

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2197

Vragen van het lid **Ulenbelt** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *beslissing Poolse rechter na toegekende loonvordering*. (Ingezonden 11 maart 2008)

1

Is het waar dat een Poolse rechter heeft besloten dat de toegekende loonvordering van een vakbond in Denemarken, namens een Poolse werknemer, op een Poolse aannemer die in Denemarken opereert, toch terugbetaald moet worden aan die aannemer?¹

2

Kunt u uiteenzetten op welke gronden een Poolse rechter een loonvordering, die in het buitenland is toegekend, ongedaan kan maken? Heeft dat te maken met het Deense recht of het Poolse recht?

3

Is het denkbaar dat een soortgelijke situatie zich bij een Poolse werknemer in Nederland, in dienst van een Pools of Nederlands bedrijf kan voordoen? Zo neen, waarom niet? Zo ja, bent u voornemens, al dan niet in overleg met de regering van Polen, maatregelen te treffen dat een toegewezen loonvordering niet alsnog ongedaan wordt gemaakt?

¹ Cobouw, 4 maart 2008 («Deense vakbonden op verlies gezet»).

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). (Ontvangen 29 april 2008), zie ook Aanhangsel Handelingen nr. 1871, vergaderjaar 2007–2008

1

Ja.

2 en 3

Ondanks de inzet van de Nederlandse ambassade in Warschau en het Deense ministerie van Werkgelegenheid is het niet gelukt te achterhalen op welke grond de Poolse rechter de loonvordering ongedaan heeft gemaakt. Een mogelijke verklaring die wordt genoemd is dat de werknemer niet vertegenwoordigd was in de rechtzaal, zodat de rechter de eis zonder motivering heeft toegewezen en de uitspraak daarom ook niet gepubliceerd wordt. Het bleek dan ook niet mogelijk om informatie te verkrijgen omtrent andere, meer inhoudelijke gronden voor het vonnis. Uit contacten met het Deense Ministerie van Werkgelegenheid is duidelijk geworden dat de Deense vakbond, namens de Poolse werknemer, inmiddels in beroep is gegaan tegen de uitspraak. Het is dan ook te vroeg om te beoordelen of deze zaak stand houdt. Vooralsnog heb ik geen aanwijzing dat deze zaak consequenties kan hebben voor de wijze waarop de bescherming van werknemers in Nederland is

georganiseerd. Zodra er een gepubliceerde uitspraak beschikbaar is in de hoger beroepszaak, zal ik u daar over informeren.