



Commissie BZK

Aan de minister van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties

Plaats en datum: Den Haag, 22 december 2008
Betreft: Verzoek om reactie op rapport NPB over toeslagen politietop
Ons kenmerk: 2008Z09898/2008D23673

In de procedurevergadering van de vaste commissie voor Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 18 december 2008 is gesproken over het onderzoeksrapport van de Nederlandse Politiebond over de toeslagen voor de politietop.

De commissie heeft besloten u te verzoeken om zo spoedig mogelijk een reactie te geven op het rapport van de Nederlandse Politievakbond en daarbij in ieder geval in te gaan op onderstaande vragen. U wordt verzocht uw reactie uiterlijk medio januari 2009 aan de Kamer te zenden.

1. Was u op de hoogte van het onderzoek?
2. Was u op de hoogte van het toeslagensysteem? Vindt u het systeem wenselijk?
3. Was u op de hoogte van de toepassing van dit systeem? Vindt u deze toepassing wenselijk?
4. Wordt deze systematiek ook toegepast voor andere medewerkers bij de politie?
5. Hoe verhoudt (de toepassing van) dit systeem zich tot de discussie over de toepassing van de zogenaamde Balkenende-norm?
6. Kunt u een volledig overzicht geven van de betreffende gegevens en cijfers bij de politie voor de jaren 2006 t/m 2008?
7. Welke stappen heeft u ondernomen ten aanzien van arbeidsvoorwaarden en toeslagen van korpschefs en van andere hoofdcommissarissen na de in 2004 gemaakte afspraken over de arbeidsvoorwaarden met de huidige Amsterdamse korpschef?
8. Wordt een (vergelijkbaar) toeslagensysteem ook toegepast bij de ministeries, Defensie of andere publieke sectoren?
9. Kunt u een vergelijkbaar overzicht als bij vraag zes geven voor de publieke sectoren?
10. Hoe gaat u deze problematiek aanpakken? Kunt u de Kamer informeren over uw plan van aanpak?

Hoogachtend,

De griffier van de vaste commissie voor Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

G.F.C. van Leiden

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

T. 070-3182211
E. cie.bzk@tweedekamer.nl