

# Uitwerking position paper politie 2021-2025

## Lijn 1: Behouden van verankering in de wijk en versterken positie op het web

*Uitbreiding van het aantal (digitale) wijkagenten en van de capaciteit voor het uitvoeren van recherchewerkzaamheden in de basisteams*

### Dit vragen wij:

- Om de verankering in de wijk te behouden en de positie van de politie op het web te versterken is het nodig dat het aantal (digitale) agenten in de wijk en de capaciteit voor het uitvoeren van opsporingswerkzaamheden voor de veel voorkomende criminaliteit in de basisteams wordt uitgebreid met 3800 fte. Een deel krijgt het accent jeugd en school.
- De voorziene uitbreiding komt ten goede aan de basisteams door uiterlijk 2030 alle aspiranten te vervangen door volwaardig opgeleide politiemedewerkers. De aspiranten<sup>1</sup> worden jaarlijks op basis van objectieve criteria verdeeld over de eenheden.
- Het is nodig om de eerste stap, namelijk een uitbreiding van 500 tot 1000 fte, te zetten in de periode 2021-2025<sup>2</sup>. Dit vraagt om een investering van ca. € 110 mln in de volgende kabinetsperiode. Uiterlijk 2030 wordt de gehele uitbreiding afgerond.
- Om het politieonderwijs te vernieuwen en de capaciteit van de politieacademie te vergroten is een investering nodig van structureel ca. € 11 mln.

### Dit gaan wij doen:

- Er vindt een verkenning plaats over hoe de samenwerking tussen de politieacademie en het regulier onderwijs verder kan worden versterkt.

## *Diversiteit*

### Dit gaan wij doen:

- De politie wil een politie voor iedereen zijn: herkenbaar en toegankelijk in de wijk, op het web en in de wereld. Vanuit het nieuwe perspectief 'Politie voor iedereen' maakt de politie werk van diversiteit en inclusie. Daarbij is er in het bijzonder aandacht voor veilige, competente en effectieve teams. Ook werving en selectie van diverse competenties, het behoud van diversiteit in de organisatie en diversiteit in de taakuitvoering zijn belangrijke aandachtspunten.
- Het zijn de leidinggevenden die voor een veilig en inclusief werkklimaat moeten zorgen. Om de doelstellingen op het gebied van diversiteit te bereiken, besteedt de politie aandacht aan de ontwikkeling van leiderschap.

## *Waardering en aanzien voor het werk van de politieagent en modern werkgeverschap*

### Dit gaan wij doen:

- Initiatieven binnen het korps om mee te denken over (de toekomst van) het politiewerk worden gestimuleerd en gefaciliteerd.
- Omdat life-time employability niet meer vanzelfsprekend is, wordt de komende kabinetsperiode gebruikt om loopbaanpaden binnen het veiligheidsdomein uit te werken voor bestaande medewerkers als ook nieuw aan te trekken generaties.

### Dit vragen wij:

- Goed werkgeverschap is vanuit duurzame inzetbaarheid gericht op veilig en gezond werken en het vergroten van de weerbaarheid van collega's op straat. In het kader van

<sup>1</sup> De aspiranten worden formatief ondergebracht bij het PDC

<sup>2</sup> Deze uitbreiding wordt gerealiseerd vanaf 2024, om de politie en de Politieacademie in staat te stellen om uitbreidingen waartoe al is besloten te realiseren.

goed werkgeverschap is een investering nodig van € 75 mln in uitrusting, opleidingen en het voorkomen en terugdringen van beroepsziekten (o.a. PTSS).

### *Verdere flexibilisering van de politieorganisatie*

#### **Dit gaan wij doen:**

- Om de (lokale) inzetbaarheid en inplanbaarheid te verbeteren en om betere sturing op de inzet van schaarse capaciteit mogelijk te maken stelt de politie in overleg met de gezagen een flexibiliseringsagenda 2.0 op. In lijn met de aanbevelingen uit het Algemene Rekenkamerrapport 'Politie ter plaatse' worden maatregelen genomen die de politie als landelijke organisatie in staat stelt te sturen op het opvangen van tijdelijke en plaatselijke inzetbaarheidsdips, waardoor goede politiezorg overal in Nederland gewaarborgd is.
- Onderwerpen die worden meegenomen in de flexibiliseringsagenda 2.0 zijn: flexibilisering van life-time employability ter voorkoming van toekomstige grote in- en uitstromingsvraagstukken, het vergroten van de ruimte om op regionaal/lokaal niveau i.o.m. het gezag keuzes te maken over inzet van personele en materiele middelen, het verbeteren van de bezetting en het functioneren van de flexteams, verdere flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden en aanstellingsmodaliteiten, flexibilisering van het opsporingspersoneel en het verminderen/wegnemen kaders die belemmeren.

### **Lijn 2: Investeren in een digitaal vaardige politie die blijvend innovatief is**

*Structurele uitbreiding van beschikbare R&D- en IV-budgetten, het aantrekken van personeel met andere kennis, vaardigheden en een hoger opleidingsniveau en investeren in de informatiepositie, informatie-uitwisseling en samenwerking met partners*

#### **Dit gaan wij doen (innovatie):**

- In een digitaliserende samenleving is innovatie voor de politie cruciaal. Innovatie binnen de politie richt zich op: het toekomstbestendig gebruik van informatie, het efficiënt en effectief uitvoeren van de politietaak en intelligencewerk, digitale dienstverlening, automatisering of robotisering van bedrijfsprocessen, versterken van Artificial Intelligence en data science, sensing, (internationale) samenwerking en sociale innovatie om impact van digitalisering op eigen personeel en burgers in goede banen te leiden.
- Innovaties – landelijk en lokaal - worden centraal geregisseerd en gefinancierd met het oog op een eenduidige landelijke uitrol van succesvolle innovatietrajecten. De politie richt een governance structuur in voor besluitvorming hierover.

#### **Dit gaan wij doen (samenwerking en informatie-uitwisseling):**

- Het huidige politiewerk vraagt om een versterking van de samenwerking en informatie-uitwisseling tussen opsporing, intelligence en GGP.
- Daarnaast is het noodzakelijk in te zetten op betere informatie-uitwisseling tussen de verschillende veiligheidspartners (waaronder ook gemeenten en private partijen).
- De politie maakt meer gebruik van de informatie en expertise van publieke en private partners en werpt samen met hen barrières op tegen georganiseerde criminaliteit en cybercrime. De daarvoor benodigde aanpassing van wet- of regelgeving wordt in gang gezet, met inachtneming van waarborgen die noodzakelijk zijn voor de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van burgers.

#### **Dit gaan wij doen (aantrekken, behouden en opleidingen van personeel met andere kennis en vaardigheden):**

- De juiste randvoorwaarden moeten het aantrekken, behouden en opleiden van personeel met andere kennis en vaardigheden en een hoger opleidingsniveau mogelijk maken. Daarom investeert de politie actief in het ontwikkelen van aantrekkelijke loopbaanpaden en opleidingen voor huidige medewerkers als ook voor nieuw aan te trekken politiemedewerkers met specifieke kennis en expertise.

### Dit vragen wij:

- Om in de digitaliserende samenleving als politie blijvend te kunnen functioneren is een investering nodig van ca. € 300 mln.
- Hiervan is €100 mln nodig voor het op orde krijgen en houden van de basissystemen. Het gaat hierbij o.a. om de doorontwikkeling en beveiliging van de (data)infrastructuur en basisvoorzieningen, het verder ontwikkelen van platformen voor informatie-uitwisseling en innovatie (inclusief digitale dienstverlening en robotisering van ondersteunende processen) en de koppeling van interne systemen voor handhaving en opsporing met (inter)nationale stakeholders.
- Daarnaast is €100 mln nodig voor het instrumenteren en digitaal vaardig maken van de basisteams en eenheden. Dit omvat de digitale ondersteuning van politiemedewerkers in de wijk en op het web, het versterken van de aanpak cybercrime en het up-to-date houden van interceptiemogelijkheden.
- Tot slot is €100 mln nodig voor het benutten van nieuwe technologie voor de politietaak. Het gaat hierbij om het versterken van de R&D functie en innovatie en om het professionaliseren van de toepassing van o.a. sensing, artificial intelligence, intelligence en data science.
- Voor de doorontwikkeling van cyberopsporing en de digitalisering van de politieorganisatie is het aantrekken van personeel met andere kennis en vaardigheden en een hoger opleidingsniveau nodig. Dit vraagt om een investering van 460 fte in de periode 2021-2025. Deze investering maakt onderdeel uit van de € 300 mln die hierboven genoemd is.
- Eind 2019 is de visie op het forensisch onderzoek aan de Tweede Kamer gestuurd. De visie beoogt door aanpassingen in de organisatie van de forensische keten tegemoet te komen aan de toegenomen vraag naar forensisch onderzoek. Om de opsporing een stap verder te brengen is het forensisch onderzoek bij politie zeer belangrijk. Meer sporen en snellere duiding van deze sporen in de keten draagt bij aan een effectievere opsporing. Het geheel aan ontwikkelingen op het gebied van forensisch onderzoek vraagt voor de politie een investering van € 25 mln. Dit bedrag is nodig ter verbreding van de inzet van wat nu de "QIT bus" wordt genoemd: het quick identification team bestaat uit collega's vanuit meerdere specialismen, waaronder forensische opsporing en digitale opsporing. Daarnaast is er kennis en materieel nodig om DNA of stoffen snel te analyseren in lijn met de nieuwe regelgeving drugs.

*Passende juridische en ethische kaders die de inzet van data science, informatieverwerking en technologie voor politiewerk mogelijk maakt*

### Dit gaan wij doen:

- De wet politiegegevens dient met spoed te worden herzien. Deze nieuwe wet borgt de balans tussen de noodzakelijke aanpassingen t.b.v. de taakuitvoering in de veranderende maatschappij, criminaliteit en technologie als ook de eerbiediging van grondrechten, zoals het recht op privacy in een gedigitaliseerde organisatie.
- Het gemoderniseerde wetboek van strafvordering moet in de komende kabinetsperiode worden geïmplementeerd.

## Lijn 3: Bestendigen van aanpak van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit

*Uitbreiding van het brede offensief tegen ondermijnende criminaliteit*

### Dit gaan wij doen:

- Met de structureel beschikbaar gekomen van de middelen voor ondermijning (BOTOC) kan de politie de komende jaren verder invulling geven aan versterkingen in het stelsel bewaken en beveiligen en de inzet binnen het Multidisciplinair Interventie Team (MIT). In dit team staat de politie niet alleen en staat multidisciplinaire samenwerking voorop.

- Daarbij is van groot belang dat het MIT in verbinding staat en blijft staan met de lokale en regionale aanpak, aangezien (inter)nationale georganiseerde criminaliteit vaak lokaal zijn weerslag kent. Met de BOTOOC-middelen wordt structureel voorzien in de aanpak van georganiseerde criminaliteit, waarbij voor de aankomende jaren incidenteel middelen zijn vrijgemaakt om ook de lokaal/regionale en preventieve aanpak op ondermijnende criminaliteit te versterken.

#### **Dit vragen wij:**

- Naast het oppakken van de criminele kopstukken, het afpakken van hun verdienmodel en het oprollen van – bijvoorbeeld - drugsnetwerken, wordt er meerjarig en structureel € 15 mln geïnvesteerd in de politie voor de lokale/regionale en preventieve aanpak. Met deze middelen wordt naast de repressieve kant ook structureel geïnvesteerd in preventie en weerbaarheid om nieuwe aanwas tegen te gaan.
- Het bedrag van €15 mln is nodig voor het versterken en professionaliseren van de kennis en capaciteit op eenheidsniveau op het terrein van informatie-uitwisseling en privacy ter ondersteuning van de basissteams (20 fte) en voor versterking van de kennis op specifieke domeinen als financiële opsporing en publieke en private samenwerking (100 fte).
- Naast aandacht en inzet vanuit de politie vraagt de lokale en preventieve aanpak ook om een substantiële meerjarige investering in zorg- en andere ketenpartners. Om op lokaal niveau initiatieven te kunnen ontplooiën die wijken en jongeren weerbaar maken tegen ondermijnende criminaliteit (zie lijn 4).

#### **Lijn 4: Investeren in zorg, jeugd en ketenpartners en versterken van samenwerking met partners in het maatschappelijke domein en strafrechtdomein**

#### **Dit vragen wij:**

- Om de voedingsbodem voor criminaliteit aan te pakken en de druk op te politie te verlagen is het randvoorwaardelijk nodig dat het nieuwe kabinet investeert in preventie (d.w.z. investeringen in zorg, jeugd en wijk).
- Om de samenwerking in de keten te verbeteren, is het nodig dat het volgende kabinet daarnaast inzet op verdergaande en versnelde digitalisering van de strafrechtketen.
- Om vervolging en veroordeling te waarborgen en het rendement van investeren in de politie zo groot mogelijk te maken, is het nodig dat het nieuwe kabinet niet alleen in de politie maar ook in de hele strafrechtketen investeert. Elke investering in de politie zou gepaard moeten gaan met een investering in de keten.

#### **Lijn 5: Stabiel beleid en meerjarige financiële zekerheid**

#### **Dit gaan wij doen:**

- Er wordt door JenV in overleg met politie en de gezagen in de komende kabinetsperiode een meerjarige visie opgesteld op de rol van de politie en veiligheids- en ketenpartners als basis voor stabiele beleidsontwikkeling en meerjarige financiële zekerheid, o.a. gekoppeld aan de invulling van de moties Van Dam en Rosenmüller.

#### **Dit vragen wij:**

- Voor een goede werking van de keten is meerjarige financiële zekerheid (geen p\*q-financiering) een basisvoorwaarde.
- Van het volgende kabinet wordt met voorrang herstellfinanciering gevraagd voor:
  - Implementatie modernisering wetboek van strafvordering
  - Korpscheftaken
  - Versterking I&R straten
  - Grenzen en Veiligheid
  - 2e tranche IB slachtofferzorg

**DIT VRAGEN WIJ (IN FTE EN BEDRAGEN) :**

Investerings periode 2021 – 2030		Operationele Sterkte medewerkers			Exploitatie kosten 2025	
		2021-2025	2026-2030	Totaal 2021-2030	Totaal (in mln)	
<b>Lijn 1</b>	<b>Versterken wijk, web en opsporing</b>					
	Wijk en Web (Jeugd en Scholen)	600	2.800	3.400*		€ 62
	Opsporing (VVC)	400	-	400*		€ 48
	Borgen Politie Academie	-	-	-		€ 11
	Goed Werkgeverschap	-	-	-		€ 75
	<b>Totaal</b>	<b>1.000</b>	<b>2.800</b>	<b>3.800</b>		<b>€ 196</b>
<b>Lijn 2</b>	<b>Digitaal vaardig en innovatief</b>					
	Infrastructuur en basisvoorzieningen op orde (o.a. doorontwikkelen en beveiligen infrastructuur, dienstverlening, robotisering en (innovatie / kennis)platformen)	75	-	75**		€ 100 (totaal OS/NOS/materieel)
	Instrumenteren en digitaal vaardig maken organisatie, districten en basisteams (o.a. tooling en opleiding agenten, versterken cybercrime en interceptie)	200	-	200**		€ 100 (totaal OS/NOS/materieel)
	Benutten technologie voor de politietaak (o.a. inrichten R&D en innovatie, versterken sensing, intelligence, A.I., Forensische Opsporing en datascience):	185	-	185**		€ 125 (totaal OS/NOS/materieel)
	<b>Totaal</b>	<b>460</b>	<b>-</b>	<b>460</b>		<b>€ 325</b>
<b>Lijn 3</b>	<b>Ondermijning</b>					
	Preventieve weerbaarheid	120	-	120**		€ 15
	<b>Totaal</b>	<b>120</b>	<b>-</b>	<b>120</b>		<b>€ 15</b>
<b>Lijn 4</b>	<b>Investeren in ketenpartners</b>					
	Oproep aan nieuwe kabinet	-	-	-		€ -
	<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>€ -</b>
<b>Lijn 5</b>	<b>Stabiel beleid en financiële zekerheid</b>					
	Implementatie modernisering Wetboek van strafvordering			PM		PM
	Korpschef taken	150	-	150***		€ 14
	Versterken capaciteit I&R straten	70	-	70*		€ 5
	Grenzen en Veiligheid	135	-	135*		€ 18
	Tweede tranche slachtofferhulp	-	-	-		€ 5
	<b>Totaal</b>	<b>355</b>	<b>-</b>	<b>355</b>		<b>€ 42</b>
<b>Totaal</b>		<b>1.935</b>	<b>2.800</b>	<b>4.735</b>		<b>€ 578</b>

\* Instroom via Politie Academie, \*\* Zij-instroom, \*\*\* Conversie bestaande capaciteit