

Aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht 2007 en stand van zaken per 1 mei 2009

In navolging van de toezegging gedaan bij de beantwoording van de schriftelijke vragen van de vaste commissie voor Defensie over het jaarverslag van de IGK over 2007 (Kamerstuk 2007-2008, 31200 X, nr. 120), volgt hierna een overzicht van de stand van zaken van de verschillende aanbevelingen van de IGK in het betreffende jaarverslag 2007.

	Aanbeveling	Stand van zaken
1.	Afstemming functiebestanden bij defensieonderdelen ten behoeve van loopbaanpatronen voor militairen met bepaalde specialistische achtergrond. (23)	Dit actiepunt is uitgewerkt in het project Flexibel Personeelsysteem (FPS), in het kader van loopbaanpatronen.
2.	Verbetering ICT-dienstverlening. (24)	Op 1 oktober 2008 is de bedrijfsgroep Informatievoorziening en -technologie (IVENT) opgericht om beter overleg binnen het IV-veld te bevorderen. Klachten van medewerkers worden door de IV-managers van de defensieonderdelen onder de aandacht gebracht van de bedrijfsgroep IVENT. Medewerkers van IVENT brengen daarnaast bezoeken aan de defensieonderdelen om de stand van zaken betreffende de doorlooptijden van ICT-aanvragen door te nemen.
3.	Stimuleren van de betrokkenheid bij medezeggenschap ten behoeve van de vulling van medezeggenschapscommissies. (24)	Om de betrokkenheid bij medezeggenschap te vergroten is hierover in 2008 een symposium georganiseerd. Bij de verschillende defensieonderdelen worden themadagen over medezeggenschap georganiseerd. De IGK gaat in het jaarverslag 2008 nader in op de voortgang op dit actiepunt.
4.	Inrichting dienstencentrum voor ondersteuning internationaal geplaatst personeel. (25)	Het reorganisatieplan voor de oprichting van het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD) is besproken met de medezeggenschapscommissie. Naar verwachting zal het nieuwe dienstencentrum op 1 juli 2010 operationeel zijn. De bedoeling is dat de huidige ondersteuningsorganisaties geleidelijk worden afgebouwd en tegelijkertijd het DCIOD wordt gevuld.
5.	Ontwikkelingen volgen van het proces Vernieuwing Toezicht door de rijksinspecties. (26)	In 2008 is een intern onderzoek uitgevoerd naar de werkwijze van de toezichthouders van Defensie en hun relatie tot de rijksinspecties. Drie toezichthouders hebben een sterke relatie met (een) rijksinspecteur(s): de Inspecteur Militaire Gezondheidszorg (IMG) met de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ), de Militaire Luchtvaart Autoriteit (MLA) met de Inspectie Verkeer en Waterstaat (IVW) en het Korps Militaire Controleurs

		Gevaarlijke Stoffen (KMCGS) met IVW en de Inspectie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer (VROM). De structurele samenwerking met deze rijksinspecties wordt versterkt. De interne toezichthouders zullen daarnaast twee keer per jaar bijeenkomen, onder meer om de ontwikkelingen op het gebied van Vernieuwd Toezicht te bespreken.
6.	Invoering wijzigingen in rotatiesystematiek pas bij eerstvolgende rotatie doorvoeren om onrust bij personeel te voorkomen. (30)	In overleg met het coördinerend Operationeel Commando zijn door de Directie Operaties afspraken gemaakt over het moment van invoeren van wijzigingen, en de manier waarop hierover wordt gecommuniceerd.
7.	Uitvoering tussentijdse evaluatie en bijsturing van het <i>Joint Support Detachment</i> -concept laten uitvoeren door specialisten van de betrokken krijgsmachtdelen in overleg met de uitvoerende commandanten. (30/31)	Een tussentijdse evaluatie van het <i>Joint Support Detachment</i> -concept is onderwerp van studie. De aanbeveling van de IGK zal hierin worden meegenomen.
8.	Voortgang beschikbaarheid materieel voor opleidingen en trainingen ten behoeve van gereedstelling voor uitzending. (33) Ophoging budget om materiële beschikbaarheid bij het Algemeen Goederen Bedrijf te verbeteren. (84)	In de Voorjaarsnota is besloten in 2008 en 2009 telkens M€30 toe te voegen aan de begroting van Defensie ten behoeve van de Reparatie Operationele Gereedheid. Gezamenlijke inspanningen hebben er toe geleid dat de problemen met kleding en uitrusting grotendeels zijn opgelost. Op het gebied van reservedelen en munitie is sprake van een afname van naleveringen. De verwachting is dat er vanaf midden 2009 weer sprake zal zijn van een normale voorraadsituatie. Tot dat tijdstip zal de prioriteit weliswaar blijven liggen bij de bevoorrading van eenheden in de missiegebieden, maar zal in toenemende mate materieel beschikbaar komen voor opleiding & training.
9.	Aandacht voor positionering en vulling van het Bureau Individuele Uitzendingen van de Defensiestaf. (33/34)	Het Bureau Individuele Uitzendingen (BIU) is in afwachting van een formele reorganisatie als eenheid ondergebracht bij het Opleidings-en Trainingscommando van het CLAS. Door zorg van de defensieonderdelen is het bureau grotendeels gevuld en verzorgt het de noodzakelijke werkzaamheden voor individueel uitgezonden personeel. De formele oprichting van het BIU/SSR (Security Sector Reform) zal naar verwachting in 2009 zijn beslag krijgen.
10.	Speciale aandacht voor begeleiding burgerpersoneel dat voor uitzendingen wordt gemilitariseerd. (34) Beleidsuitspraak over waarborging inzet voor missies bij de Dienst Vastgoed Defensie. (77)	Met de op 20 april 2008 van kracht geworden CDS-Aanwijzing A-148 'Militariseren Burgerpersoneel Defensie' is duidelijkheid verstrekt over de activiteiten die aandacht behoeven voor, tijdens en na de uitzending. Zoals vermeld in deze Aanwijzing is het uitgangspunt van Defensie burgers niet in gevaarlijke omstandigheden te brengen. De inzet van burgerpersoneel in dergelijke situaties zal dan ook tot het minimum worden beperkt tot uitzonderlijke gevallen. Nieuw beleid over de inzet van burgerpersoneel in

		operatiegebieden wordt vooralsnog niet noodzakelijk geacht.
11.	Opzetten individueel registratiesysteem CZSK om bij te houden hoeveel nachten per jaar medewerkers over middellange tijd van huis zijn. (37)	Er wordt een registratie- en rapportagesysteem voor heel Defensie ontwikkeld. Dit systeem is medio 2009 gereed.
12.	Ontwikkeling visie voor het zeker stellen van de benodigde expertise op langere termijn binnen het CZSK. (40)	Deze aanbeveling is als onderdeel van het actieplan Werving en Behoud uitgewerkt.
13.	Onderzoek naar de wijze waarop de plaatsing op onderzeeboten aantrekkelijker wordt. (40)	De Commandant der Zeestrijdkrachten heeft de mogelijkheid gekregen om met behulp van bindingspremies de plaatsing op onderzeeboten aantrekkelijker te maken.
14.	Versterking positie Groepsoudste Onderzeedienst. (40)	Er is een 'Pilot Groepsoudste' gestart, die tot doel heeft de rol van de groepsoudsten voor onderzeeboten en mijnenbestrijdingsvaartuigen te versterken. Door de aanstelling van twee <i>voltijds</i> groepsoudsten wordt onder meer beoogd de coördinatie en het toezicht te verbeteren en de afstanden tot de eenheden te verkleinen.
15.	Onderzoek naar de wijze waarop de werkzaamheden, wachtdiensten en aanwezigheid die benodigd zijn voor het zekerstellen van de vereiste reactietijden voor de Opsporings- en Reddingsdienst van de groep Maritieme Helikopters, worden gecompenseerd. (43)	De Commandant Zeestrijdkrachten zal medio 2009 een aanpassing van de regelgeving indienen, waarmee deze problematiek op termijn kan worden opgelost. De IGK gaat in het jaarverslag 2008 nader in op dit actiepunt.
16.	Streven naar koppeling van het Kustwachtcentrum met de (opsporings)informatiesystemen van de handhavingsdiensten. (44)	De Raad voor de Kustwacht heeft in 2008 het Informatieplan Kustwacht vastgesteld. Hierin worden de benodigde informatiebehoeften, informatieproducten en de werkwijze van het informatiecentrum van de Kustwacht en de gerelateerde diensten in kaart gebracht. Tevens wordt aangegeven aan welke middelen en relaties op het gebied van gegevensuitwisseling tussen de betrokken diensten behoefte is. Voor het Informatie Gestuurd Optreden (IGO) heeft de handhavingsdesk (24/7 bezetting door handhavers van verschillende departementen) zich als een belangrijk onderdeel van IGO in de praktijk bewezen. Een andere ontwikkeling is het project Veiligheidsconcept Noordzee (VCN). Dit project beoogt een start te maken met de verbetering van interdepartementale informatie-uitwisseling op het gebied van <i>maritime security</i> .
17.	Zekerstellen of identificeren van meer militaire functies bij het CDC en de DMO. (47)	De militaire functies zijn gelabeld en aan de defensieonderdelen toegewezen. Het aandachtspunt blijft verder onderwerp van de inrichtingseisen bij reorganisaties.

18.	1) Overzicht noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden CLAS om aan wet- en regelgeving te voldoen en 2) aanpassen prioriteit? (53)	Ten aanzien van alle genoemde voorbeelden in het jaarverslag heeft de Dienst Vastgoed Defensie intussen opdracht (en budget) ontvangen. De realisatie vindt plaats in de periode 2008-2011. Interim onderhoudsmaatregelen zijn niet meer van toepassing.
19.	Realisatie uitbreiding zuilengalerij omgekomen luchtvaarders op vliegbasis Soesterberg met de jaren 1913-1945. (59)	Twee oud-opperofficieren hebben de namenlijsten van omgekomen luchtvaarders over de periode 1913-1945 aangeleverd. De lijsten worden op juistheid en volledigheid gecontroleerd door het Nederlands Instituut voor Militaire Historie. Finale validatie van de lijsten geschiedt door of namens C-LSK. Vervolgens zal de zuilengalerij worden uitgebreid.
20.	CLSK Prioriteit geven aan behoud van personeel. (61)	Deze aanbeveling is als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud uitgewerkt.
21.	Onderzoek naar krappe bezetting bedrijfsbureaus KMar en mogelijke inzet specialistisch (burger) personeel. (67)	Op dit moment is de evaluatie van de reorganisatie P&O bij de KMar in volle gang. In dit traject worden de bedrijfsbureaus meegenomen. Inmiddels is bij een van de districten het evaluatietraject afgerond, de overige districten volgen aansluitend. Het concept evaluatierapport zal eind 2008 gereed zijn.
22.	Situatie infrastructuur KMar verbeteren. (69)	De voorgenomen nieuwbouw op Schiphol heeft als gevolg van een te hoog aanbestedingsresultaat een vertraging opgelopen. Voor de territoriale KMar-organisatie geplande nieuwbouw zijn fondsen gereserveerd in het defensiebudget. Nieuwe offertes worden binnenkort verwacht.
23.	Oprichting speciale taskforce om problemen ICT-ondersteuning bij Commando Diensten Centra op te lossen. (78)	Het onderwijsnetwerk voor de NLDA is inmiddels opgeleverd; aan de stabiliteit ervan wordt nog gewerkt. Daarnaast wordt bezien of men op termijn over kan gaan op de defensiebrede gestandaardiseerde IV-omgeving voor het proces Opleiden. Hiertoe vindt overleg plaats met de NLDA, met betrekking tot hun functionele eisen.
24.	Commandant NLDA betrekken bij nieuwbouwplannen in Breda. (78)	De realisatie van een (algehele) campusfunctie op het Kasteel van Breda ten behoeven van de NLDA (Koninklijke Militaire Academie) is in uitvoering. Omdat het NLDA uit bedrijfsvoeringsoverwegingen ervoor heeft gekozen de drie geplande legeringprojecten na elkaar uit te voeren kan naar verwachting pas in 2011 worden gestart met het laatste legeringproject.
25.	Rust in de organisatie brengen zodat mensen ervaring kunnen opdoen met de nieuwe bedrijfsvoering. (96)	Rust brengen in de organisatie is een van de speerpunten van de bewindslieden van Defensie. Nu de reorganisaties uit de vorige kabinetsperiode grotendeels zijn afgerond, ontstaat ruimte voor intensivering en verdieping van het personeelsbeleid.
26.	Handhaving administratieve P&O-capaciteit met name bij de schoolbataljons. (96)	De noodzaak tot handhaving van de administratieve ondersteuning bij de schoolbataljons, het Opleidings- en Trainingscommando en de zware parate

	Permanente onderofficier voor administratieve ondersteuning binnen het Opleidings- en Trainingscommando en de zware parate eenheden van het CLAS. (97)	eenheden wordt onderkend. In 2008 is besloten de herinrichting van het personele functiegebied te temporiseren. Momenteel wordt verdere aanpassing bezien.
27.	Meer persoonlijke benadering voor de oudere defensiemedewerker: burgers vanaf zestig periodiek gesprek met lijnfunctionaris en militairen een jaar voor de overgang naar de laatste functie laten benaderen door lijnfunctionaris om afspraken te maken over de resterende loopbaanontwikkeling. (96)	Met de oudere defensiemedewerker behoort, net als met alle andere medewerkers, periodiek een functioneringsgesprek te worden gehouden. Hierin kan aandacht worden besteed aan leeftijd gerelateerde aspecten en de loopbaanfase. Ook kunnen afspraken worden gemaakt over de resterende loopbaanontwikkeling. In het kader van de herinrichting van het personele functiegebied wordt bijzondere aandacht besteed aan de P&O-verantwoordelijkheden van de lijnfunctionaris. Hiertoe worden opleidingen aangeboden. Ook het functioneringsgesprek en het belang ervan krijgen hierin aandacht.
28.	Eventueel nieuw functieprofiel P&O-ondersteuning vaststellen als onderdeel van het functiehuis P&O-advies. (97)	Het concept functieprofiel is opgesteld. In 2009 wordt dit definitief vastgesteld.
29.	Middelen ter beschikking stellen voor de tijdelijke extra opleidingsbehoefte voor lijnmanagers bij het Human Resource Management Academie. (97)	De financiering van de tijdelijke extra opleidingsbehoefte 'Sociale aspecten van Leiderschap' is in 2008 akkoord bevonden.
30.	De defensieonderdelen dragen de re-integratiedossiers correct en tijdig over aan het DienstenCentrum Re-integratie. (105) Ontwikkeling voortgangssysteem re-integratieactiviteiten. (105) Terugbrengen van de doorlooptijden voor de medische keuringen. (105)	Onder leiding van het DienstenCentrum Re-integratie (DCR) vindt frequent overleg plaats met vertegenwoordigers van de defensieonderdelen waarbij ook de overdracht van de re-integratiedossiers aan de orde komt. Met maandelijks overzichten worden de defensieonderdelen geïnformeerd over de stand van zaken. Zij hebben toegezegd zich extra te zullen inspannen voor het tijdig en correct overdragen van re-integratiedossiers aan het DCR. Om het totale re-integratieproces te kunnen monitoren is het DCR bezig met de doorontwikkeling van het cliënt-volgsysteem DienstenCentrum Re-integratie Systeem (DCRSys). De verwachting is dat het DCRSys midden 2009 volledig operationeel is en kan worden geplaatst op de laptops van de DCR re-integratiebegeleiders. Het verkorten van de doorlooptijden heeft de aandacht van het DCR en de CDC Bedrijfsgroep Bijzondere Medische Beoordelingen (BMB). Wat betreft de medische keuringen worden waar mogelijk verbeteringen doorgevoerd. De directeur van het DienstenCentrum Re-integratie heeft zich reeds positief

		uitgelaten over de ontwikkelingen van de doorlooptijden, onder andere over de toename in het inzicht in de materie en transparantie van de procesgang.
31.	Potentiële leerlingen voorbereiden op realiteitsschok door tijdens voorlichtingen aandacht te besteden aan de vorm en inhoud van de opleiding. (118)	Dit aandachtspunt is uitgewerkt als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud. Tijdens introductiedagen en verplichte kennismakingsdagen (voor het Korps Commandotroepen en het Korps Mariniers) wordt onder meer door middel van een voorlichtingsfilm aandacht besteed aan de vorm en inhoud van de opleiding. Ook worden de eerste weken van de opleiding rustiger opgebouwd zodat de leerlingen kunnen wennen.
32.	Voorafgaand en tijdens de opleiding het doel en de noodzaak van de militaire opleiding motiveren evenals het tijdelijke karakter van de disciplinerende. (118)	Dit actiepunt is als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud uitgewerkt.
33.	De uitkomsten van de exitgesprekken structureel en systematisch onderscheiden op mogelijkheden voor verbetering in de opleiding. (118)	Dit actiepunt is als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud uitgewerkt.
34.	De opleidingen qua personele bezetting en materiële invulling de prioriteit geven die ze verdienen en ervoor zorg dragen dat de instructeurs de sociaalcommunicatieve vaardigheden bezitten om de leerlingen goed te begeleiden. (118)	Dit actiepunt is als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud en het project loopbaanlint uitgewerkt.
35.	Vervolgonderzoek naar de positie van de instructeurs als opleider in de brede zin van het woord. (118)	Er is geen vervolgonderzoek uitgevoerd naar de positie van de instructeurs als opleider in de brede zin van het woord. Wel hebben de sociaalcommunicatieve vaardigheden van de instructeurs de aandacht.
36.	Bestaande voorschakeltrajecten optimaliseren en waar mogelijk uitbreiden (stages realiseren). (118)	Dit actiepunt is uitgewerkt als onderdeel van het project loopbaanlint. Het project is gericht op het in samenwerking met de ROC's structureel tot stand brengen van instroomtrajecten voorafgaand op diverse instroomopleidingen. Hiermee wordt getracht meer jongeren geschikt te maken voor de defensieorganisatie en hun een civiel herkenbaar opleidingsniveau mee te geven.
37.	Bij de voorlichting een meer realistisch beeld schetsen tav de mogelijk te verkrijgen functie. (118)	Dit actiepunt is uitgewerkt als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud.
38.	Nader bezien in hoeverre de mariniersopleiding en de overige initiële opleidingen kunnen en moeten worden verlengd teneinde de uitval terug te dringen. (118)	Dit actiepunt is uitgewerkt als onderdeel van het Actieplan Werving en Behoud.
39.	Totstandkoming veteranenwet in 2008. (126)	In 2009 zal in overleg met andere departementen meer duidelijk worden over de totstandkoming van een veteranenwet.
40.	Evaluatie zorgverlening aan veteranen vanuit het Landelijk	De evaluatie zorgverlening aan veteranen is voorzien voor 2009/ 2010.

	Zorgsysteem Veteranen. (126)	
41.	Expliciteren en uitdragen van toekomstvisie Militair Geestelijke Gezondheidszorg. (126)	Dit is geëxpliciteerd en uitgedragen in de convenanten met de partners van het Landelijk Zorgnetwerk Veteranen.
42.	Diverse aanbevelingen over de Nederlandse Veteranendag. (129)	<p>De activiteiten rond de Nederlandse Veteranendag worden georganiseerd door het Comité Nederlandse Veteranendag. Op 3 februari jl. is de Stichting Nederlandse Veteranendag opgericht voor de feitelijke organisatie van de Nederlandse Veteranendag. De witte anjer is symbool geworden van waardering en respect tijdens deze dag. Defensie stimuleert de organisatie van lokale of regionale activiteiten ter ere van Veteranendag.</p> <p>Met de invoering van het ‘Veteranen registratiesysteem’ kunnen ook de veteranen worden benaderd die (nog) geen veteranenpas hebben.</p>
43.	Verbeteringen van het scholenproject met het doel om het thema veteranen verder op te nemen en te borgen in diverse lesprogramma’s van het basisonderwijs en de onderbouw van het voortgezet onderwijs. (130)	Het Veteraneninstituut heeft de verbeteringen doorgevoerd in samenwerking met de verschillende onderwijsorganisaties.
44.	Oproep aan de veteranenorganisaties om jonge veteranen aan te trekken. (130)	Het Veteraneninstituut vraagt voortdurend aandacht voor jonge veteranen en heeft een oproep gedaan aan de veteranenorganisaties om jonge veteranen aan te trekken.