

Directie Bedrijfsvoering

Aan de Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

Auteur

[Redacted]

TER BESLISSING

Datum

3 november 2022

Kenmerk

PSG-DB / 22541527

nota

Kamerbrief over rapport van het Huis voor
Klokkenluiders

Kopie aan

Bijlage(n)

Parafenroute

[Redacted signature area]

Aanleiding

Naar verwacht begin december verschijnt een rapport van het Huis voor Klokkenluiders (hierna: het Huis) naar aanleiding van een melding op 4 mei 2018 van een inmiddels voormalig ambtenaar van de NVWA (met pensioen in oktober 2020) over een vermoeden van een misstand in de jaren 2014-2015. Het Huis komt tot de conclusie dat er niet op een zorgvuldige en rechtmatige wijze met overheidsgeld is omgegaan en er sprake was van een schending van een wettelijk voorschrift. In samenhang bezien is het Huis van oordeel dat het maatschappelijk belang in het geding was, en er dus sprake was van een misstand zoals bedoeld in de Wet voor klokkenluiders. De publicatie (op de website van het Huis) kan mogelijk de aandacht van de media trekken.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om bijgaande brief aan de Tweede Kamer te zenden, op het moment dat het rapport gepubliceerd wordt.

Kernpunten

- De melder heeft bij brief van 4 mei 2018 op grond van de interne klokkenluidersregeling melding gemaakt van een vermoeden van een misstand c.q. integriteitsschending bij de NVWA.
- De vermoede misstand betrof het onjuist toepassen van de z.g. remplaçantenregeling (onderdeel van het Van Werk Naar Werk beleid (VWNW) uit het ARAR van destijds) waardoor volgens melder ten onrechte 10,8 miljoen euro aan gemeenschapsgeld is besteed.
- De remplaçantenregeling houdt in dat medewerkers gebruik kunnen maken van een stimuleringspremie (afhankelijk van het aantal ABP jaren met een maximum van € 75.000,- of maximaal een jaarsalaris als dat

hoger is) als zij vrijwillig vertrekken. De remplaçantenregeling stelt als voorwaarde dat er een VWNW-kandidaat bij de betreffende organisatie geplaatst wordt in de plaats van de vertrekkende medewerker of dat er een bijdrage wordt geleverd aan het realiseren van een taakstelling.

- De NVWA bood vanaf 2014 aan alle medewerkers de remplaçantenregeling aan. Dit had tot gevolg dat eind 2016 144 medewerkers met een vertrekpremie waren vertrokken zonder dat daar al VWNW kandidaten voor waren gevonden. Nadien zijn nog enkele VWNW kandidaten gevonden. Uiteindelijk zijn er 135 medewerkers vertrokken. Het totaalbedrag kwam daarmee op ca. 13 miljoen euro.
- Naar aanleiding van de melding is door de pSG van LNV aan een externe onderzoeksinstantie, (het CAOP) verzocht om een grondig en zorgvuldig onderzoek uit te voeren. Het onderzoek werd uitgevoerd door een voormalig staatsraad, mr. J.H. van Kreveld.
- Op 12 oktober 2018 verscheen het rapport van de onderzoeker waarin door de onderzoeker werd geconcludeerd dat het door de NVWA gevoerde remplaçantenbeleid niet in strijd was met een wettelijk voorschrift en dat er daarom geen sprake was van een misstand. De onderzoeker constateerde wel dat de IG niet bevoegd was om zelf de besluiten te nemen.
- De melder was het niet eens met de conclusies van de onderzoeker en diende op 8 maart 2019 bij het Huis een verzoek in tot onderzoek naar een vermoeden van een misstand.
- In tegenstelling tot de conclusies van de onderzoeker komt het Huis tot de conclusie dat er sprake was van een misstand zoals bedoeld in de Wet voor klokkenluiders. Daarbij heeft het Huis ook de gebrekkige vastlegging en daarmee moeizame reconstrueerbaarheid van de besluitvorming zwaar laten meewegen.
- LNV zal aangeven dat met de bevindingen en conclusie uit het conceptrapport kan worden ingestemd.
- Aan de door het Huis gedane aanbeveling zal opvolging worden gegeven.
- Met deze brief wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de publicatie van het rapport op de website van het Huis en wordt kort ingegaan op de inhoud van het rapport. In de brief geeft u aan dat u zich kunt vinden in de conclusies van het rapport en dat u aan de aanbevelingen opvolging zult geven.