

Lijst van vragen

1

Kan per aanbeveling ten aanzien van de nazorg worden aangegeven welke maatregelen worden genomen, welke doelstellingen worden gesteld en op welke termijn de resultaten worden verwacht?

2

Kan per aanbeveling van de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) worden aangegeven hoe hiermee rekening wordt gehouden bij de formulering van het nieuwe zorgbeleid?

3

Ten aanzien van welke punten acht u het mogelijk de aanbevelingen van de IGK op te volgen? Ten aanzien van welke punten is dit volgens u niet mogelijk en waarom niet?

4

Kunnen de twee thema-onderzoeken die de IGK in 2010 uitvoerde in hun geheel naar de Kamer worden gestuurd?

5

Kan de Kamer vanaf 2012 per kwartaal door de IGK worden geïnformeerd? Zo nee, waarom niet?

6

Welke concrete veranderingen gaat u doorvoeren in het kader van «Leiderschap» bij Defensie? Moet de nieuwe visie Leidinggeven van de Commandant der Strijdkrachten (CDS) worden herzien na de beleidsbrief van april 2011 («je gaat erover of niet») en de aanbevelingen van de IGK?

7

Hoe kan de bekendmaking van besluiten en de uitleg daarover worden verbeterd? Vindt u dat Defensie hier tekort in is geschoten rond de bezuinigingen?

8

In hoeverre speelt de discussie over de offensieve mentaliteit van de infanterist, recentelijk aangezwengeld door de Vereniging van Infanterie Officieren, voor u een rol in het thema Leiderschap?

9

In hoeverre staat u achter de visie van de IGK over SPEER, dat het duidelijk zichtbaar maken van reeds behaalde successen met SPEER kunnen bijdragen aan stabiliteit en draagvlak voor dit project?

10

Op welke punten wijkt de uitrol van de basisfunctionaliteiten van het pakket van SAP bij de defensieonderdelen wél af? Wat zijn hier de oorzaken van?

11

Kunt u nader uiteenzetten waarom er voor is gekozen de functionaliteiten te beperken tot de bevoorradingsketen?

12

Wat zijn de oorzaken van het beperkte «verandervermogen van de organisatie»? Op welke manier uit dit beperkte «verandervermogen» zich?

13

Ten aanzien van welke specifieke onderdelen is de complexiteit te groot voor volledige doorvoering van het ERP pakket van SAP?

14

Waarom wordt de voorkeur gegeven aan de ontwikkeling en de bouw van voorziene functionaliteiten ten aanzien van de bevoorradingsketen?

15

Welke maatregelen worden, op welke termijn, genomen om te zorgen voor een oplossing voor adequate ondersteuning tijdens operationele inzet?

16

Wat zijn de uitkomsten van het transitieplan in het algemeen, en de overgang van de programmaorganisatie SPEER naar de lijnorganisatie in het bijzonder? Welke aandachtspunten zijn er momenteel?

17

Kunt u nader ingaan op de zorg van het personeel over de implementatie van SPEER en met name het idee dat de focus van het programma nu vooral ligt op de vredesbedrijfsvoering en de oplossing voor adequate ondersteuning tijdens operationele inzet nog niet wordt gerealiseerd?

18

Kunt u toelichten hoe het mogelijk is dat met een inkrimping van 30% de Audit Dienst Defensie toch alle taken blijft uitvoeren en er perspectief blijft voor het personeel?

19

Op welke wijze kan er voor worden gezorgd dat het programma Contract Auditing zijn werk op dezelfde wijze kan blijven doen, zodat besparingen behaald kunnen blijven worden bij het afsluiten van (grote) contracten?

20

Welke maatregelen worden genomen om de adviesfunctie van het programma Contract Auditing te handhaven? Welke risico's treden er op voor de goede onderhandelingspositie van Defensie met de industrie als het programma Contract Auditing wordt ingekrompen?

21

Op welke wijze zal Nederland bijdragen aan betere communicatie (de uitwisseling van informatie) over de gehele operatie tussen het Internationale Command Center in Madrid en de eenheden op zee binnen de operatie Frontex/Indalo en mogelijk soortgelijke operaties in de toekomst?

22

Kunt u toezeggen dat er voldoende en adequate schietseries in Duitsland georganiseerd zullen worden in 2011, 2012, 2013?

23

Op welke termijn zullen de mijnenjagers worden uitgerust met het tactisch satellietverbindingssysteem?

- 24
Welke kennis en ervaringen van onze opgeheven tankeenheden kunnen worden gebruikt bij het nieuwe gevechtsvoertuig CV-90?
- 25
Welke aanpassingen in het geplande «Operationele Jaarplan» van het Commando Zeestrijdkrachten werden doorgevoerd naar aanleiding van de in 2010 aangekondigde bezuinigingen?
- 26
Welke afspraken konden niet worden nagekomen door het Marinebedrijf ten gevolge van de bestedingstop bij de Defensie Materieel Organisatie (DMO) en het tekort aan reserveonderdelen?
- 27
Welke reparaties en onderhoud werden niet uitgevoerd ten gevolge van de bestedingstop bij DMO en het tekort aan reserveonderdelen? Wat waren hier de gevolgen van?
- 28
Welke opleidingsachterstanden ten aanzien van zowel carrière als functieopleidingen kende het Commando Zeestrijdkrachten precies in 2010?
- 29
Hoe gaat u op korte termijn binnen het Korps Mariniers het kadertekort in vooral de rangen sergeant en korporaal oplossen? Welke gevolgen heeft het feit dat dit probleem niet op korte termijn kan worden verholpen?
- 30
Welke externe factoren verstoorden regelmatig afstemming tussen inpassing van het onderwijs en de behoefte aan praktijklessen? Wat wordt er gedaan om de impact van deze factoren te minimaliseren?
- 31
Vindt u dat het organisatiebelang van Defensie boven het persoonlijke belang van medewerkers gaat bij het toewijzen van opleidingsplaatsen? Zo ja, waarom? Zo nee, waarom niet?
- 32
Is het waar dat de totale kosten van het programma Loopbaanlint hoger lijken uit te vallen dan aanvankelijk werd gedacht? Zo ja, welke maatregelen neemt Defensie hieromtrent?
- 33
Welke lessons learned vallen er te trekken uit het gegeven dat de communicatie tussen eenheden van de Frontex-missie en de Spaanse Guardia Civil niet eenduidig was?
- 34
Op welke wijze werd de reguliere bedrijfsvoering van het Commando Landstrijdkrachten verstoord door de ingrijpende financiële maatregelen ten aanzien van het personeel, de materiële inzetbaarheid en op het gebied van opleiding en training?
- 35
Welke knelpunten zijn door de inzet in Afghanistan en de financiële problematiek ontstaan? Welke gevolgen hadden deze knelpunten op het gebied van de werkdruk, personele vulling en materiële tekorten?

36

Herkent u de kritiek dat de mogelijkheden voor commandanten om invulling te geven aan saamhorigheid, eenheidsvorming en traditie zijn verminderd?

37

Wat zijn de resultaten van de live gang van het project SPEER voor de landmacht in 2010? Wat zijn de belangrijkste knelpunten ten aanzien van de transitie?

38

Deelt u de opvatting van de IGK dat er bij jonge officieren in hun initiële opleiding aan de Nederlandse Defensie Academie te weinig tijd wordt besteed aan de dagelijkse vredesbedrijfsvoering?

39

Wat waren de resultaten van het onderzoek van de Nederlandse Maatschappij tot bevordering van de Tandheelkunde?

40

Welke infrastructurele projecten hebben in 2010 hun beslag gekregen? Is dit geheel volgens plan of zijn er ook projecten die zijn vertraagd, uitgesteld, of afgestoten?

41

Welke maatregelen zullen er worden genomen om het tekort aan tandarts capaciteit binnen het Commando Landstrijdkrachten op te lossen?

42

Kan de Kamer worden geïnformeerd over de Ontwikkelagenda van de Koninklijke Marechaussee (KMar)?

43

Wat zijn de redenen voor de meer beperkte ruimte voor de individuele benadering bij de KMar in vergelijking tot de andere krijgsmachtdelen?

44

Welke maatregelen zijn genomen om tegemoet te komen aan de behoefte om expertise, kwaliteit en kennis langer voor de eenheid te behouden door langere functieduur door te voeren? Wat waren hier de resultaten van?

45

Voor welke specifieke functiegroepen kan een functieduur van maximaal zeven jaar worden overeengekomen?

46

Krijgen de KMar-personeelsleden een functie voor sollicitatie aangeboden binnen of buiten de KMar?

47

Hoeveel oudere onderofficieren zitten momenteel in de situatie dat zij geen passende functie kunnen vinden (en zitten een aantal jaar voor de FLO datum)?

48

Kunt u aangeven voor welke specifieke functiegroepen een functieduur van maximaal zeven jaar kan worden overeengekomen bij de KMar?

49

Is het waar dat er verschillende regelingen bestaan met betrekking tot verlofdagen tussen de krijgsmachtsdelen? Zo ja, waarom is dit verschillend? Zijn er nog andere verschillen in rechtpositie? Zo ja, welke?

50

Welke aanpassingen zijn er nodig om de KOGVAM-regeling (de regeling klachtenprocedure ongewenst gedrag en melding vermoedens van misstanden Defensie) te laten stroken met het huidige besturingsmodel van Defensie?

51

Op welke wijze en ten aanzien van welke punten wordt de klokkenluiders-regeling aangepast? Per wanneer zal de aangepaste regeling klaar zijn?

52

Kunt u een overzicht geven van alle knelpunten in de medische zorgketen vanuit het inzetgebied?

53

Welke maatregelen zijn/worden genomen om te zorgen voor betere vastlegging van medische behandelingen in het inzetgebied en de dossieroverdracht vanuit het inzetgebied? Per wanneer worden de maatregelen genomen?

54

Van hoeveel personen zijn de medische dossiers incompleet? Kunt u voorbeelden geven van mogelijke gevolgen voor deze personen van het hebben van een incompleet dossier?

55

Wat is de oorzaak van de lange wachtlijst voor de Middelbare Defensie Vorming, die voor studenten van het Commando Zeestrijdkrachten en het Commando Luchtstrijdkrachten voor studenten tot drie jaar kan oplopen?

56

Kunt u een overzicht geven van de punten waarop de reorganisatie bij DMO is aangepast en op welke wijze dit is gebeurd?

57

Wordt de verantwoordelijkheid van jonge leidinggevenden over gewond of ziek personeel gedeeld? Zo ja, met wie? Zo nee, is het wenselijk dat dit wel gebeurt?

58

Worden jonge leidinggevenden geselecteerd op empathisch vermogen en mensgerichte competenties? Zo nee, waarom niet?

59

Kunt u per aanbeveling van de IGK ten aanzien van Leiderschap aangeven hoe u deze aanbeveling gaat opvolgen en op welke termijn u resultaten verwacht?

60

Zijn er mogelijkheden om de administratieve druk op jonge leidinggevenden te verlichten? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?

61

Deelt u de mening dat jonge leidinggevenden te veel verantwoorde-lijkheid voor hun personeel en het welzijn van dit personeel (bijvoorbeeld

voor diensslachtoffers) dragen? Zo ja, wat wordt gedaan om deze verantwoordelijkheid te verkleinen? Zo nee, waarom niet?

62

Wanneer zal de Kamer de Visie Leidinggeven van de CDS ontvangen?

63

Wanneer is de Visie Leidinggeven uitgegeven?

64

Kunt u uw reactie op de Visie Leidinggeven van de CDS naar de Kamer sturen?

65

Herkent u de kritiek dat pelotonscommandanten steeds minder tijd hebben voor zijn/haar personeel doordat ze uren kwijt zijn aan administratieve verplichtingen en personeelsadministratie? Hoe kan de toenemende administratieve belasting worden gestopt en de fysieke aanwezigheid van commandanten worden gestimuleerd?

66

Welke maatregelen worden genomen om in de vervolgoopleidingen van militaire leiders de sociale aspecten van leiderschap te borgen? Wordt hier prioriteit aan gegeven? Indien nee, waarom niet?

67

Is het waar dat vele jonge officieren met uitzendervaring vinden dat zij te veel belast zijn met managementtaken als zij weer werkzaam zijn in de vredesbedrijfsvoering? Met andere woorden: dat de balans tussen leider en manager is doorgeslagen naar die van manager?

68

Op welke wijze staan hogere en oudere leidinggevende officieren binnen Defensie open voor de kritiek van jonge luitenants op het gebied van leiderschap?

69

Deelt u de mening dat de visie op leidinggeven en de integrale verantwoordelijkheid van commandanten niet in lijn is met de huidige inrichting en bedrijfsvoering van de organisatie? Zo nee, waarom niet? Zo ja, op welke wijze wordt dit probleem verholpen?

70

Is de visie op leidinggeven en de integrale verantwoordelijkheid van commandanten in lijn met de huidige inrichting en bedrijfsvoering van de organisatie?

71

Betekent het feit dat in vergelijkbare defensieorganisaties van andere landen leiderschap in het reguliere opleidingspakket is opgenomen en niet separaat is belegd, dat er in deze landen minder intensief en uitgebreid aandacht wordt gegeven aan het onderwerp leiderschap?

72

Kan er meer informatie worden gegeven over hoe de vergelijking tussen de Nederlandse defensieorganisatie en vergelijkbare defensieorganisaties in ander landen is uitgevallen? Op welke punten lagen de grootste verschillen?

73

Op welke wijze zal worden getracht opdrachtgerichte commandovoering toe te passen in de vredesbedrijfsvoering?

74

Welke keuzes zullen aanvullend worden gemaakt en kan aan alle benodigde randvoorwaarden worden voldaan?

75

Hoe kan er meer gericht geïnvesteerd worden in het detecteren van leiderspotentie en in de verdere ontwikkeling van leiders? Zullen hiertoe maatregelen worden genomen?

76

Zal er meer aandacht worden gegeven aan de sociale aspecten van leiderschap, het omgaan met emoties en niet-operationele personeelszaken in de opleiding en begeleiding van officieren en onderofficieren? Zo nee, waarom niet? Zo ja, per wanneer en op welke wijze?

77

Hoe kan de communicatie, zowel verticaal maar vooral ook horizontaal, worden verbeterd? Worden hiertoe maatregelen genomen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, welke?

78

Wat is uw reactie op de vijf aanbevelingen die de IGK doet met betrekking tot leidinggeven?

79

Is er binnen het Platform Leiderschap Defensie al overeenstemming bereikt over het defensiebrede leiderschapsprofiel?

80

Is de offensieve mentaliteit van de leidinggevende ook een mogelijke competentie die moet worden meegenomen in de opleiding en loopbaan van officieren?

81

Welke maatregelen zijn er binnen het CLAS genomen met betrekking tot genderbeleid en diversiteit waarover wordt gerept in het jaarverslag? Hoe staat dit in verhouding met de defensiebrede afschaffing van het diversiteitsbeleid?

82

Hoe kan er voor worden gezorgd dat de commandanten, eerstelijns zorgverleners en P&O adviseurs meer kennis krijgen van de volledige zorgketen en de eigen rol en bevoegdheden in deze keten? Worden hiertoe op korte termijn maatregelen genomen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, welke?

83

Welke stappen worden ondernomen om de zorginstanties beter te betrekken bij het opstellen van zorgbeleid en het verbeteren van de inrichtingen van de zorgketen? Welke prioriteiten worden hierbij gesteld?

84

Wanneer zullen er nieuwe duidelijke richtlijnen worden opgesteld over dossieropbouw en informatieoverdracht, zowel vanuit missiegebieden naar Nederland als intern defensie en vanuit defensie naar civiele

zorgverleners? Per wanneer kunnen de nieuwe richtlijnen in werking treden en wie zal hier toezicht op houden?

85

Welke maatregelen worden genomen om de opleiding van commandanten en zorgmedewerkers te verbeteren? Per wanneer?

86

Hoe kan de ondersteuning van de commandant bij de uitvoering van zijn zorgverantwoordelijkheid worden verbeterd? Op welke termijn kan hiermee worden begonnen?

87

Hoe zal de voorlichting voor uit te zenden militairen over slachtofferzorg en begeleiding worden verbeterd? Welke maatregelen worden hiertoe, op welke termijn, genomen?

88

Welke maatregelen worden genomen om de communicatie met het slachtoffer en zijn/haar familie te verbeteren? Wie draagt er verantwoordelijkheid voor goede communicatie met het slachtoffer en de familie?

89

Zal er een nieuw kader worden opgesteld waarin initiatieven voor verdere verbetering van de nuldelijns zorg worden ingepast en het beschikbaar stellen van de benodigde middelen? Zo ja, wanneer zal dit kader klaar zijn en wie stelt het op? Zo nee, waarom niet?

90

Wat is uw reactie op de zeven aanbevelingen die de IGK doet over nazorg en begeleiding?

91

Zijn er reeds instroombeperkende maatregelen genomen ten aanzien van de ROC's? Zo ja, welke en per wanneer zijn deze ingegaan?

92

Kan in een overzicht worden verduidelijkt in welke missie(s) de ex-militairen die een beroep deden op de IGK actief waren?

93

De IGK merkt op dat een deel van de maatregelen van het Actieplan diversiteit defensie 2009–2012 inmiddels is geïntegreerd in het personeelsbeleid. Worden deze maatregelen nu wederom ongedaan gemaakt gezien de beëindiging van het diversiteitsbeleid door het huidige kabinet?

94

Op welke manieren wordt er uitvoering gegeven aan de aanbevelingen uit het rapport «Vrouwen bij Defensie»?

95

Welk deel van het Actieplan Diversiteit Defensie 2009–2012 is geïntegreerd in het personeelsbeleid? Op welke wijze wordt hier uitvoering aan gegeven?

96

Waarom hebben de constatering in het Jaarverslag IGK 2009 nog niet geleid tot aanvullend beleid ten aanzien van de doorlooptijden van medische keuringen?

97

Waarom zijn er nog geen concrete aanpassingen voorgesteld voor de re-integratienota?

98

Wanneer zullen de tekorten bij het Bureau Medische Beoordelingen zijn opgelost en, daarmee samenhangend, de achterstanden ten aanzien van de uitvoering geneeskundige onderzoeken zijn weggewerkt?

99

Is het mogelijk om op medisch gebied meer taken door civiele partners te laten uitvoeren en dus meer gebruik te maken van outsourcing? Zo ja, welke taken zijn hier het meest voor geschikt en worden hiertoe stappen ondernomen? Zo nee, waarom niet?

100

Kunt u aangeven hoeveel Defensie kwijt is aan onderhoud van het landgoed De Zwaluwenberg?