

Sectorplan Primair Onderwijs

Doorlooptijd: 2 jaar
april 2014 – april 2016

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Voorkomen dat minimaal 1000 fte aan onderwijzend personeel in een uitkeringssituatie terecht komt.

Thema 1: Stimuleren van-werk-naar-werk van met ontslag bedreigden

Thema 2: Stimuleren mobiliteit en duurzame inzetbaarheid

Thema 3: Vergroten arbeidsinstroom en begeleiding jongeren

Maatregel 1: 840 werknemers (600 fte) behouden voor de sector en instroom in de WW voorkomen in de krimpregio's door middel van de begeleiding van werk naar werk

Maatregel 2: Ontwikkelen en toepassen van instrumentarium ten behoeve van regionale transfercentra en andere samenwerkingsverbanden van schoolbesturen die gezamenlijk de problematiek van boventaligheid willen aanpakken

Maatregel 3: 1.000 fte vacatureruimte (1.400 leerkrachten) wordt gecreëerd voor jonge werkloze leerkrachten. Verdeling: 600 fte (840 leerkrachten) wordt ingevuld met jonge leerkrachten, 400 fte (560 leerkrachten) wordt ingevuld door vrijwillige keuze van vervoegd pensioen van oudere leerkrachten (63+)

Maatregel 1: Regionale transfercentra krimpregio's

Regionaal samenwerkende schoolbesturen en regionale bestuurders van vakorganisaties maken gezamenlijk een plan van aanpak voor de start van 10 regionale transfercentra. De centra zijn netwerkorganisaties, dat wil zeggen dat de centra zelf zeer beperkt mensen in dienst hebben en vooral functioneren als centraal regiepunt. De uitvoering vindt decentraal, bij de samenwerkende schoolbesturen zelf, plaats. Hiermee wordt bereikt dat doelstelling en uitvoering van het centrum 'eigendom' zijn van de schoolbesturen zelf en de oplossing van de problematiek niet elders wordt belegd. Uitgangspunt is dat de regionale centra ook op de lange(re) termijn levensvatbaar zijn en dat de in die opstartperiode verkregen expertise binnen de regio geborgd is. De centra dienen zorg te dragen voor een goede doorstroom van onderwijspersoneel in en buiten het onderwijs. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van het landelijk instrumentarium (maatregel 2), de regionaal ontwikkelde en landelijk ontwikkelde en ontsloten expertise (landelijk transfercentrum), de subsidiëring van individuele begeleidingstrajecten van werk naar werk en samenwerking met andere transfercentra.

Uitvoering: BB VtPF i.s.m. Arbeidsmarktplatform PO, samenwerkingsverband

Maatregel 2: Ontwikkeling van landelijk instrumentarium voor regionale transfercentra

Om een adequaat mobiliteitsbeleid in al zijn facetten te kunnen voeren, hebben werkgevers en transfercentra een nader te bepalen instrumentarium nodig (bijv. een vacature(melding) en een financiële verrekening). Het betreft de volgende instrumenten, activiteiten en incentives, bestemd voor besturen, transfercentra en samenwerkende besturen die zich o.a. inzetten voor behoud van werkgelegenheid:

- *Ontwikkelen van handreikingen* voor de ontwikkeling van mobiliteitsbeleid c.q. verspreiding van voorbeelden van succesvol mobiliteitsbeleid
- *Stimuleren van de totstandkoming van een netwerk van ambassadeurs mobiliteit* vanuit regionale centra/regionaal samenwerkende schoolbesturen
- *Ontwikkelen PO Makelaar:* op de reeds bestaande landelijke onderwijsvacaturebank kunnen werkgevers kosteloos hun vacatures en werkzoekenden hun cv plaatsen
- *Ontwikkelen formats, modellen, voorbeelden, checklists en stappenplannen voor het inrichten en uitrollen van transfercentra*, waar mogelijk gedigitaliseerd
- *Stimuleren van het gebruik van vervangingspools*, een extra instrument in een krimpregio of -gebied om dreigend boventalig personeel werkgelegenheid te bieden
- *Stimuleren van de inzet van werklozen voor vervanging*
- *Helpdesk mobiliteit* is beschikbaar voor belanghebbenden met vragen over (de toepassing van) het instrumentarium.

Uitvoering: BB VtPF i.s.m. Arbeidsmarktplatform PO, samenwerkingsverband

Maatregel 3: Jong en oud

Het doel van de maatregel is om voor de korte termijn tijdelijk vacatureruimte te creëren voor jonge werkloze leerkrachten. Deze ruimte kan gecreëerd worden door (deels) additioneel jonge werkloze en werkzoekende leerkrachten in dienst te nemen. 840 werkloze jongeren krijgen een dienstverband, 500 werkloze jongeren krijgen een dienstverband van ten minste 28 uur per week voor tenminste een jaar. De inzet van deze jongeren kan o.a. bijdragen aan verruiming van de mogelijkheden voor duurzame inzetbaarheid voor:

- Taakverandering; hierbij valt te denken aan coaching, ondersteuning projecten, etc.
- Taakverlichting; bijvoorbeeld twee ouderen gezamenlijk de verantwoordelijkheid geven voor één klas.

Personeelsleden die met flexibel pensioen gaan, worden vervangen door werkloze jonge leerkrachten. Tevens kan deze maatregel bijdragen aan de taakvervulling van de regionale transfercentra. Hoe meer werkgevers en werkzoekenden gebruik gaan maken van de regionale transfercentra hoe beter vraag en aanbod op elkaar worden afgestemd. Dit alles onder de voorwaarde dat er geen extra instroom naar werkloosheid ontstaat. De ontstane vacatureruimte wordt ingevuld door starters of werkloze docenten.

Uitvoering: AP PO, schoolbestuur

Hoofdaanvrager

Arbeidsmarktplatform PO
Henny Steenberg
h.steenbergen@caop.nl
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Marktcijfers

Daling werkgelegenheid afgelopen drie jaar met 13.400 personen van 183.300 naar 169.900 personen (daling van 7%)

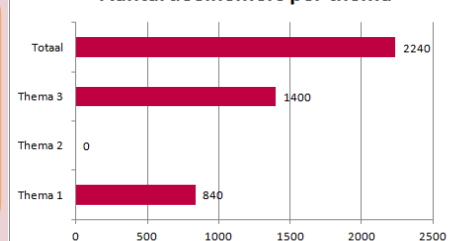
Daling aantal fte van 133.000 naar 122.500 (daling van 9,6%)

Toename vergrijzing naar een gemiddelde leeftijd van 43,2 jaar in 2012

Toename aantal WW-uitkeringen gedurende de afgelopen 2 jaar met 60% van 3.532 in 2010 naar 5.612 in 2012. Het aantal nieuwe WW-rechten in 2013 zal uitkomen op circa 6.000

Een vijfde van de pabo-afgestudeerden is woonachtig in groeiregio's. Het merendeel van het toekomstige potentiële lerarenkorps is dus woonachtig in een van de krimpregiën

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€16.586.531
Subsidiebedrag:
€10.933.265
Eigen bijdrage:
€5.653.266

Productie:
Advestalent in opdracht van het ministerie van
OCW
www.advestalent.nl
Contactpersoon:
Maur. M. Hoekman
m.hoekman@advestalent.nl