

Vergaderjaar 2008–2009

29 628

Politie

Nr. 129

**BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN
KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 18 juni 2009

Het lid Brinkman heeft in de regeling van werkzaamheden van dinsdag 16 juni verzocht om een brief over het bericht dat de politie Amsterdam Amstelland van plan is 3,2 miljoen euro uit te geven voor een project waarbij 10 allochtonen worden aangenomen.

Zoals inmiddels deels ook in de pers is aangegeven zijn zowel de naam van het eventueel in te huren bureau, als het bedrag, als de status van de overeenkomst niet correct weergegeven. Bovendien is de bron van dit bericht niet mijn ministerie geweest.

Op dit moment is er niet meer dan een intentieverklaring om te komen tot samenwerking met een bedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in een traineeprogramma voor zij-instromers.

Kort gezegd houdt het programma in dat allochtonen die beschikken over een wetenschappelijke of HBO-achtergrond, gedurende 2 jaar een leer/werkprogramma krijgen aangeboden, waarbij zij werkzaam zullen zijn op diverse plekken in het korps, echter onder contract staan bij het betrokken bedrijf. Aan het eind van het 2-jarig traject wordt bezien of zij in dienst kunnen treden bij het korps. Mits alle randvoorwaarden kunnen worden ingevuld (hierbij moet worden gedacht aan de vraag in hoeverre de trainees ook executief werk kunnen verrichten en welke opleiding daarvoor nodig is) is het voornemen om per 1 januari a.s. te starten met dit programma voor maximaal 10 kandidaten.

De kosten bedragen maximaal € 2,3 mln euro voor 2 jaar. Gedurende die periode zijn de medewerkers ingezet voor productief politiewerk. Circa € 1 mln. van het budget is nodig voor salariskosten voor 10 medewerkers gedurende 2 jaar. Het overige budget bestaat uit opleidingskosten en uit de kosten voor werving en selectie.

Ik heb met de korpsbeheerders afgesproken dat de diversiteit binnen de politie moet toenemen. In dat kader is afgesproken dat de Regio Politie Amsterdam Amstelland in 2011 over 15% allochtonen dient te beschikken. Naast de instroom is voor het behoud van allochtonen van het grootste belang dat er voldoende rolmodellen zijn te vinden waar zij een voorbeeld aan kunnen nemen. Dat betekent dat ook op het leidinggevend niveau voldoende allochtonen moeten zijn vertegenwoordigd. Ook het onlangs aan u aangeboden IOOV rapport Diversiteit van de Politie geeft aan dat de korpsen nog flinke inspanningen moeten plegen om allochtonen op alle leidinggevende niveaus vertegenwoordigd te krijgen.

Vanuit dit perspectief ondersteun ik het initiatief van Amsterdam Amstelland. De kosten voor werving, selectie en opleiding zijn aanzienlijk (circa € 0,6 mln op jaarbasis). Tegelijk ben ik van mening dat zonder extra (financiële) inspanningen het niet zal lukken de doelstellingen op het gebied van diversiteit te bereiken.

Wel ben ik een voorstander van een landelijke aanpak van dergelijke vraagstukken. Ik zal de korpsbeheerders verzoeken om te bezien in hoeverre een dergelijk programma voor alle korpsen kan worden ontwikkeld.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst