

Zeewolde, 19 september 2016

Beste collega's,

Bijgaand een overzicht van opties zoals besproken op de informatie avond van 8 september jl. en de vragenlijst.

Nadrukkelijk wil ik aangeven dat je hiermee niet je definitieve keuze bepaalt en dit niet van invloed is op je huidige werkafspraken. Jullie meningen zijn nodig om een voorkeur voor een richting te kunnen vaststellen.

Ik wil je vragen dit formulier zo snel mogelijk , liefst voor 23 september per mail te retourneren aan janneke.leenman@emeritus.allerzorg.nl.

Het staat een ieder vrij om mee te doen aan deze inventarisatie maar ik zou je van harte willen uitnodigen om vooral mee te doen.

Op 6 oktober is de volgende informatie avond gepland. Het programma moet nog worden vastgesteld. Dit zal inhoudelijk gerelateerd zijn aan de resultaten van de inventarisatielijsten en rond 1 oktober worden verzonden per email.

De avond start om 19.00 met inloop en koffie, 19.15 start programma. Let op, de locatie is Nijkerk. Aan/afmelden graag op de inventarisatielijst.

Locatie:

Vergader- & congrescentrum De Schakel

Oranjelaan 10

3862 CX Nijkerk

Nogmaals, ik hoop van harte dat jullie deze uitnodiging benutten om mee te denken over de toekomst van Emeritus-Allerzorg. Graag ontvang ik jullie lijsten retour en tref ik jullie op 6 oktober. En vanzelfsprekend ben ik tussentijds bereikbaar voor vragen.

Met vriendelijke groeten,

Janneke Leenman
Zorgondernemer
Emeritus-Allerzorg

Svp voor 23-09-16 retour naar

janneke.leenman@emeritus.allerzorg.nl

Naam:

Aantal uren werkzaam per week:

Ik zal aanwezig zijn op de informatieavond op 6 oktober: ja/nee

1. Voor welke optie kies jij? Zie hieronder

Ik kies voor optie:

1. Emeritus-Allerzorg medewerkers worden zelfstandigen

2. Emeritus-Allerzorg medewerkers worden zelfstandigen en gaan als freelancer werken in een cooperatie. Emeritus-Allerzorg wordt een expertiseorganisatie

3. Verkoop van Emeritus-Allerzorg aandelen

1.a Als je voor geen enkele optie kiest, wil je dan een persoonlijk gesprek? Ja/nee

1.b Zo ja, waarover:

2. Wil jij actief meedenken in het project om Emeritus-Allerzorg naar een nieuwe vorm van samenwerking te begeleiden? Ja/nee

3. Emeritus-Allerzorg wil zich ontwikkelen tot een Expertisecentrum Dementie. Wil jij hierin mee? Ja/nee

4. Wil jij actief meedenken in het project om Emeritus-Allerzorg inhoudelijk te begeleiden naar het Expertise Centrum Dementie?

Toelichting Expertisecentrum Dementie

Het is afhankelijk van de rechtsvorm die gekozen zal worden door de werknemers wat precies de vormgeving zal zijn van het Expertisecentrum Dementie. Momenteel wordt bijvoorbeeld gedacht aan een aantal werknemers (in dienst bij Emeritus-Allerzorg) die rechtstreeks contactpersoon zullen zijn van onze cliënten, coördinatie van zorg doen, coachen van de begeleiders, toepassen van eventueel specialistische begeleiding en kennis van het regionale netwerk van andere specialisten in de dementiezorg. De samenwerking met de coöperatie(s) vraagt om nadere uitwerking, die we graag samen met jullie doen.

Overzicht opties Emeritus-Allerzorg

0: niets doen

Emeritus Allerzorg heeft een toenemend maandelijks financieel tekort en nauwelijks instroom van nieuwe cliënten. Dit is geen houdbare situatie. Per 1-1-2017 zullen de contracten van de werknemers door wetgeving stilzwijgend overgaan in contracten voor onbepaalde tijd. Dit is een onverantwoord bedrijfsrisico. Als een cliënt uit zorg gaat/komt te overlijden, is Emeritus-Allerzorg verplicht salaris door te betalen. Doordat er nauwelijks nieuwe instroom van cliënten is, is de kans erg klein dat vervangende werkzaamheden in de omgeving van de werknemer kunnen worden geboden.

Het is geen optie om geen actie te ondernemen.

1. Emeritus-Allerzorg medewerkers worden zelfstandigen

- Kostprijs daalt naar concurrentieniveau, hierdoor wordt particuliere markt en WMO haalbaar

-Continuering inkomen voor medewerkers. (netto vrijwel gelijk)

-Continuering zorg voor cliënten.

-Er wordt collectief ontslag aangevraagd voor alle medewerkers. Je kunt een WW-uitkering aanvragen als je meer dan 5 uur per week werk verliest. Verdere info op www.uwv.nl

-Je hebt de keuze om volledig te stoppen en als je meer dan 5 uur per week werk verliest een WW-uitkering aan te vragen (zie boven). Of je kunt verder gaan als zelfstandige

-Als zelfstandige heb je de keuze tussen ZZP en freelancer. De Kamer van Koophandel behandelt de termen als synoniem. Belastingtechnisch is er onderscheid. Wij sluiten ons aan bij het laatste. Wij zien de freelancer als iemand die geen onderneming drijft maar wel inkomen genereert met eigen werkzaamheden. De belastingdienst noemt dit resultaatgenieter. Er is veel informatie op internet te vinden over deze onderwerpen, waaronder www.belastingdienst.nl. Het verschilt van ieders individuele situatie welke informatie specifiek van belang is.

-In alle gevallen is het van belang dat er geen sprake is van een gezagsverhouding.

Freelancer/resultaatgenieter	ZZP
Zelf werknemersverzekeringen bekostigen	Zelf werknemersverzekeringen bekostigen
inschrijven bij de Kamer van Koophandel. (kosten €50,-)	inschrijven bij de Kamer van Koophandel. (kosten €50,-)
Kosten voor de werkzaamheden zijn aftrekbaar	Kosten voor de werkzaamheden zijn aftrekbaar
Geen verplichting tot administratie, wel verstrekken van gegevens op verzoek	Verplichting tot administratie, verlies en winst
Geen BTW plicht	Geen BTW plicht
Geen zelfstandigenaftrek	Zelfstandigenaftrek indien u meer dan 1225 uur per jaar besteedt aan uw onderneming

Aansprakelijkheidsrisico	Aansprakelijkheidsrisico
Zelf zorgen voor werk	Zelf zorgen voor werk
Meerdere opdrachtgevers nodig	Meerdere opdrachtgevers nodig

-Allerzorg maakt per cliënt en per ZZP-er of freelancer afspraken met betrekking tot opdrachten bij cliënten. Dit brengt een grote investering aan tijd en papierwerk met zich mee, omdat iedere cliënt-contract situatie individueel onderhandeld en vastgelegd moet worden. Kwaliteit is moeilijk te monitoren.

2. Emeritus-Allerzorg medewerkers worden zelfstandigen en gaan als freelancer werken in een coöperatie. Emeritus-Allerzorg wordt een expertiseorganisatie

-Hiervoor gelden dezelfde voordelen zoals benoemd bij optie 2.

-De coöperatie biedt een groep waarbinnen opleiding, kwaliteit, ondersteuning ed. geborgd kan worden. Dit model ontzorgt het zelfstandig ondernemen en kan risico's inperken.

Freelancer/resultaatgenieter	coöperatie
Zelf werknemersverzekeringen bekostigen	Samen afspraken maken over korting bij verzekering
inschrijven bij de Kamer van Koophandel. (kosten €50,-)	
Kosten voor de werkzaamheden zijn aftrekbaar	
Geen verplichting tot administratie, wel verstrekken van gegevens op verzoek	Coöperatie verzorgt contracten, modelovereenkomsten, facturen
Geen BTW plicht	
Geen zelfstandigenaftrek	
Aansprakelijkheidsrisico	Aansprakelijkheid wordt gezamenlijk afgedekt in de statuten van de coöperatie
Zelf zorgen voor werk	De coöperatie maakt inkoopafspraken met Allerzorg.
Meerdere opdrachtgevers nodig	De coöperatie kan ook met andere aanbieders afspraken maken. Dit zou bijvoorbeeld ook een andere Allerzorgonderneming kunnen zijn.

Allerzorg legt samenwerkingsafspraken met de coöperatie vast. Jaarlijks worden tarieven ed. besproken bij de inkoopafspraken. Allerzorg onderhandelt met de coöperatie of coöperaties, en is daardoor efficiënter.

3. Verkoop van Emeritus-Allerzorg aandelen

Een laatste optie is verkoop van de aandelen Emeritus-Allerzorg aan derden of bijvoorbeeld een management buy-out.