

DE GEWIJZIGDE ARBOWET

Een kwantitatief onderzoek onder Arbo beïnvloeders in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

NICOLE VAN DEN BROEK
HANS ONKENHOUT

AMSTERDAM, AUGUSTUS 2018

INHOUDSOPGAVE

VOORAF 03

CONCLUSIES 06

KENNIS OVER DE GEWIJZIGDE ARBOWET 11

HOUDING TEN AANZIEN VAN DE GEWIJZIGDE ARBOWET 16

GEDRAG MET BETREKKING TOT DE GEWIJZIGDE ARBOWET 21

BIJLAGEN 29



VOORAF



IN HOEVERRE ZIJN BEDRIJVEN KLAAR VOOR DE GEWIJZIGDE ARBOWET?

Aanleiding

De vernieuwde Arbowet is op 1 juli 2017 ingegaan en de overgangsregeling van één jaar is op 1 juli 2018 geëindigd. Alle werkgevers moeten nu aan de verplichtingen vanuit de gewijzigde Arbowet voldoen. De wijzigingen in de Arbowet zijn onder de aandacht gebracht bij werkgevers, (arbo)professionals en werknemers door middel van diverse voorlichtingsmaterialen, zoals factsheets, posters en animaties. De kanalen van het Arboportaal (website, digitaal magazine, Twitter) dienden hierbij als basis. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wilde weten in hoeverre Arbo beïnvloeders, in de aanloop naar 1 juli, op de hoogte waren van de wijzigingen in de Arbowet en in welke mate de wijzigingen al waren doorgevoerd. Hiervoor heeft het ministerie een verkennend onderzoek laten uitvoeren.

Doel onderzoek

Het ministerie van SZW wilde een tussentijdse peiling doen en specifiek inzicht krijgen in de kennis, houding en het gedrag ten opzichte van de gewijzigde Arbowet onder Arbo beïnvloeders bij bedrijven (mkb en grootbedrijf, zie voor de definiëring van de doelgroepen de volgende pagina). De peiling betreft een momentopname.

Onderzoeksvraag

In dit onderzoek staat de volgende vraag centraal: *Wat is de kennis, houding en gedrag van Arbo beïnvloeders over de gewijzigde Arbowet?*

Deze hoofdvraag kan worden opgesplitst in drie subvragen:

- *Wat is de kennis over de gewijzigde Arbowet?*
- *Wat is de houding ten opzichte van de gewijzigde Arbowet?*
- *In welke mate zijn de wijzigingen in de Arbowet doorgevoerd binnen het mkb en grootbedrijf?*

IN HOEVERRE ZIJN BEDRIJVEN KLAAR VOOR DE GEWIJZIGDE ARBOWET?

Methode

Het kwantitatieve onderzoek is online uitgevoerd. De doelgroep voor dit onderzoek bestaat uit Arbo beïnvloeders werkzaam in een mkb (midden- en kleinbedrijf) of grootbedrijf. Er zijn geen gegevens bekend van Arbo beïnvloeders binnen Nederlandse bedrijven. De steekproef is daarom representatief voor het aantal bedrijven binnen Nederland naar aantal werknemers en sector.

In dit onderzoek noemen we de doelgroep 'Arbo beïnvloeders'. Deze groep is tot stand gekomen door te vragen of hij/zij beslisser of beïnvloeder is op het gebied van het arbobeleid binnen hun organisatie. Daarnaast bekleden de Arbo beïnvloeders in dit onderzoek de volgende functies: Directeur/(mede)-eigenaar, vestigingsmanager/bedrijfsleider, HR-manager of manager P&O, HR-medewerker of medewerker P&O, preventiemedewerker of lid van de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of medezeggenschapsraad.

Omdat het aantal grootbedrijven in Nederland relatief laag is*, zijn er weinig grootbedrijven meegenomen in de totale steekproef. Om ook te kijken wat de kennis, houding en het gedrag is binnen grootbedrijven is gekozen om een extra groep Arbo beïnvloeders te ondervragen, werkzaam binnen het grootbedrijf. Deze groep is niet meegenomen in de grafieken, maar belangrijke resultaten worden onderaan de pagina van de deelconclusies benoemd. Deze steekproef is representatief naar sector op bedrijfsniveau. Deze groep noemen we ook wel 'Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf'.

In de bijlage is een uitgebreide onderzoeksverantwoording opgenomen.

** De percentages van het grootbedrijf en mkb binnen Nederland zijn terug te lezen op pagina 32 in de onderzoeksverantwoording bij de gewogen cijfers.*

HOOFDCONCLUSIE



Het merendeel van de Arbo beïnvloeders weet dat de Arbowet is gewijzigd, maar men is inhoudelijk nog niet goed bekend met de wijzigingen en nog niet alle wijzigingen zijn doorgevoerd in de organisatie

<p>1. Het merendeel van de Arbo beïnvloeders heeft gehoord van de wijziging in de Arbowet, maar slechts een klein gedeelte weet exact wat de wijziging inhoudt</p> <p>Pagina 11–15</p>	<p>2. Arbo beïnvloeders vinden gezond en veilig werken belangrijk in de organisatie, maar er is nog meer informatie en aandacht nodig om de wijzigingen te kunnen doorvoeren</p> <p>Pagina 16–20</p>	<p>3. Volgens bijna een derde van de Arbo beïnvloeders kan nog geen bedrijfsarts worden ingeschakeld en bij minder dan de helft is geen preventiemedewerker aangewezen; het merendeel verwacht echter dat dit wel is doorgevoerd voor 1 juli</p> <p>Pagina 21–28</p>
<p>Drie op de vijf Arbo beïnvloeders is enigszins of goed op de hoogte van de gewijzigde Arbowet; één op de vijf is hier niet van op de hoogte</p>	<p>Ruim de helft van de Arbo beïnvloeders vindt dat vooral de werkgever verantwoordelijk is voor een gezond en veilig Arbobeleid binnen de organisatie</p>	<p>Volgens een meerderheid van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie de mogelijkheid om een bedrijfsarts in te schakelen; bij een derde gebeurt dit via een externe arbodienst. Volgens het merendeel hebben werknemers zelf de mogelijkheid om direct contact op te nemen</p>
<p>Arbo beïnvloeders zijn via veel verschillende bonnen op de hoogte geraakt van de gewijzigde Arbowet</p>	<p>Gezond en veilig werken wordt minstens even belangrijk gevonden als andere aspecten zoals salaris, sfeer en productiviteit; ruim een derde vindt gezond en veilig werken belangrijker dan salaris</p>	<p>Volgens ruim de helft van de Arbo beïnvloeders is er een preventiemedewerker aangewezen in hun organisatie. Bijna alle Arbo beïnvloeders weten wie dit is of zijn</p>
<p>Gemiddeld is men bekend met minder dan 2 wijzigingen van de 8. Een derde is van geen enkele wijziging in de Arbowet op de hoogte</p>	<p>Twee op de vijf Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de gewijzigde Arbowet en een derde vindt dat er meer aandacht aan moet worden besteed in hun organisatie</p>	<p>Een kwart van de Arbo beïnvloeders geeft aan dat er in hun organisatie een RI&E is gedaan in de afgelopen twee jaar, bijna een kwart is dit van plan</p>
<p>Het merendeel van de taken van de preventiemedewerker zijn nog onbekend onder de Arbo beïnvloeders</p>	<p>Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de invoering van het basiscontract of het inschakelen van een bedrijfsarts</p>	<p>Het merendeel van de wijzigingen in de Arbowet is/wordt afgerond of wordt gepland volgens Arbo beïnvloeders. Zij verwachten dat het merendeel is doorgevoerd voor 1 juli 2018, maar verwachten het minst vaak dat een preventiemedewerker is aangewezen</p>
<p>De grootste drempels voor het niet invoeren van de wijzigingen voor 1 juli 2018 zijn te weinig prioriteit, tijd, kennis en capaciteit in de organisatie</p>		



HET MERENDEEL VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS WEET DAT DE ARBOWET IS GEWIJZIGD, MAAR MEN IS INHOUDELIJK NOG NIET GOED BEKEND MET DE WIJZIGINGEN EN NOG NIET ALLE WIJZIGINGEN ZIJN DOORGEVOERD IN DE ORGANISATIE

KENNIS VAN DE GEWIJZIGDE ARBOWET

- Drie op de vijf Arbo beïnvloeders is enigszins of goed op de hoogte van de gewijzigde Arbowet en één op de vijf is helemaal niet op de hoogte. Van de Arbo beïnvloeders in het grootbedrijf is slechts 4% is helemaal niet op de hoogte van de gewijzigde Arbowet.
- Arbo beïnvloeders zijn via verschillende bronnen op de hoogte geraakt van de wijzigingen. Ruim één op de vijf is op de hoogte geraakt via een brancheorganisatie, via de pers of via een adviseur.
- Gemiddeld is men bekend met minder dan 2 wijzigingen van de 8. Een derde is van geen enkele wijziging in de Arbowet op de hoogte. Naarmate de grootte van het bedrijf toeneemt, stijgt de kennis over de gewijzigde Arbowet.
- Het merendeel van de taken van de preventiemedewerker zijn nog onbekend onder de Arbo beïnvloeders. Naarmate de grootte van het bedrijf toeneemt, stijgt de kennis over de taken van de preventiemedewerker.

HOUDING TEN OPZICHTE VAN DE GEWIJZIGDE ARBOWET

- Ruim de helft van de Arbo beïnvloeders vindt dat vooral de werkgever verantwoordelijk is voor een gezond en veilig Arbobeleid binnen de organisatie.
- Arbo beïnvloeders vinden gezond en veilig werken belangrijk; dit wordt minstens even belangrijk gevonden als andere aspecten zoals salaris, sfeer en productiviteit. Ruim een derde vindt gezond en veilig werken belangrijker dan salaris.
- Twee op de vijf Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de gewijzigde Arbowet en een derde vindt dat er meer aandacht aan moet worden besteed in hun organisatie. Hoe groter het bedrijf, hoe meer aandacht en kennis er nodig is over de gewijzigde Arbowet volgens Arbo beïnvloeders.
- Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de invoering van het basiscontract of het inschakelen van een bedrijfsarts.



HET MERENDEEL VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS WEET DAT DE ARBOWET IS GEWIJZIGD, MAAR MEN IS INHOUDELIJK NOG NIET GOED BEKEND MET DE WIJZIGINGEN EN NOG NIET ALLE WIJZIGINGEN ZIJN DOORGEVOERD IN DE ORGANISATIE

GEDRAG MET BETREKKING TOT DE GEWIJZIGDE ARBOWET

- Volgens een meerderheid van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie de mogelijkheid om een bedrijfsarts in te schakelen; bij een derde gebeurt dit via een externe arbodienst.
- Bij ruim twee derde van de Arbo beïnvloeders waar een bedrijfsarts ingeschakeld kan worden, hebben werknemers zelf de mogelijkheid contact op te nemen. Bij Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf heeft ruim vier op de vijf de mogelijkheid zelf direct contact op te nemen met de bedrijfsarts.
- Informatie over het inplannen van een afspraak wordt het meest verschaft via e-mail of mondeling.
- Volgens ruim de helft van de Arbo beïnvloeders is er een preventiemedewerker aangewezen in hun organisatie. Bijna alle Arbo beïnvloeders weten wie dit is of zijn. 9% geeft aan dat er meerdere preventiemedewerkers zijn aangewezen. Van de Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf geeft ruim de helft aan dat er meerdere preventiemedewerkers zijn aangewezen.
- Volgens een kwart van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie een RI&E gedaan in de afgelopen twee jaar, bijna een kwart is dit van plan. 60% van de Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf geeft aan dat er in de afgelopen twee jaar een RI&E is uitgevoerd in hun organisatie.
- Het merendeel van de wijzigingen in de Arbowet is/wordt afgerond of wordt gepland volgens Arbo beïnvloeders. De wijzigingen waarbij de bedrijfsarts vrij toegang krijgt tot de werkvloer en er de mogelijkheid is om een second opinion aan te vragen bij een andere bedrijfsarts, zijn het meest doorgevoerd.
- Arbo beïnvloeders verwachten dat de meeste wijzigingen voor 1 juli 2018 zijn doorgevoerd; zij verwachten het minst vaak dat een preventiemedewerker is aangewezen.
- Een gebrek aan prioriteit, tijd, kennis en capaciteit in de organisatie zijn de belangrijkste redenen waarom men verwacht dat nog niet alle wijzigingen in de Arbowet zijn doorgevoerd voor die tijd.



DEELCONCLUSIES



Het merendeel van de Arbo beïnvloeders weet dat de Arbowet is gewijzigd, maar men is inhoudelijk nog niet goed bekend met de wijzigingen en nog niet alle wijzigingen zijn doorgevoerd in de organisatie

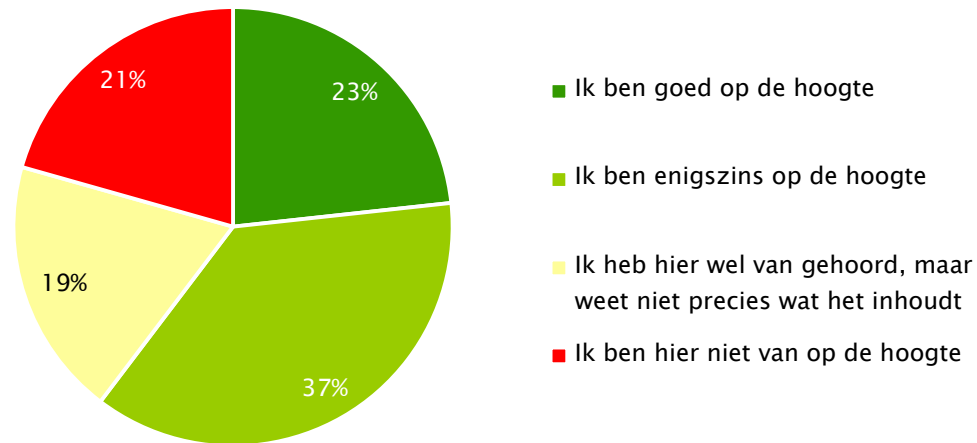
<p>1. Het merendeel van de Arbo beïnvloeders heeft gehoord van de wijziging in de Arbowet, maar slechts een klein gedeelte weet exact wat de wijziging inhoudt</p> <p>Pagina 11–15</p>	<p>2. Arbo beïnvloeders vinden gezond en veilig werken belangrijk in de organisatie, maar er is nog meer informatie en aandacht nodig om de wijzigingen te kunnen doorvoeren</p> <p>Pagina 16–20</p>	<p>3. Volgens bijna een derde van de Arbo beïnvloeders kan nog geen bedrijfsarts worden ingeschakeld en bij minder dan de helft is geen preventiemedewerker aangewezen; het merendeel verwacht echter dat dit wel is doorgevoerd voor 1 juli</p> <p>Pagina 21–28</p>
<p>Drie op de vijf Arbo beïnvloeders is enigszins of goed op de hoogte van de gewijzigde Arbowet; één op de vijf is hier niet van op de hoogte</p>	<p>Ruim de helft van de Arbo beïnvloeders vindt dat vooral de werkgever verantwoordelijk is voor een gezond en veilig Arbobeleid binnen de organisatie</p>	<p>Volgens een meerderheid van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie de mogelijkheid om een bedrijfsarts in te schakelen; bij een derde gebeurt dit via een externe arbodienst. Volgens het merendeel hebben werknemers zelf de mogelijkheid om direct contact op te nemen</p>
<p>Arbo beïnvloeders zijn via veel verschillende bonnen op de hoogte geraakt van de gewijzigde Arbowet</p>	<p>Gezond en veilig werken wordt minstens even belangrijk gevonden als andere aspecten zoals salaris, sfeer en productiviteit; ruim een derde vindt gezond en veilig werken belangrijker dan salaris</p>	<p>Volgens ruim de helft van de Arbo beïnvloeders is er een preventiemedewerker aangewezen in hun organisatie. Bijna alle Arbo beïnvloeders weten wie dit is of zijn</p>
<p>Gemiddeld is men bekend met minder dan 2 wijzigingen van de 8. Een derde is van geen enkele wijziging in de Arbowet op de hoogte</p>	<p>Twee op de vijf Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de gewijzigde Arbowet en een derde vindt dat er meer aandacht aan moet worden besteed in hun organisatie</p>	<p>Een kwart van de Arbo beïnvloeders geeft aan dat er in hun organisatie een RI&E is gedaan in de afgelopen twee jaar, bijna een kwart is dit van plan</p>
<p>Het merendeel van de taken van de preventiemedewerker zijn nog onbekend onder de Arbo beïnvloeders</p>	<p>Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de invoering van het basiscontract of het inschakelen van een bedrijfsarts</p>	<p>Het merendeel van de wijzigingen in de Arbowet is/wordt afgerond of wordt gepland volgens Arbo beïnvloeders. Zij verwachten dat het merendeel is doorgevoerd voor 1 juli 2018, maar verwachten het minst vaak dat een preventiemedewerker is aangewezen</p>
<p>De grootste drempels voor het niet invoeren van de wijzigingen voor 1 juli 2018 zijn te weinig prioriteit, tijd, kennis en capaciteit in de organisatie</p>		



DRIE OP DE VIJF ARBO BEÏNVLOEDERS IS ENIGSZINS OF GOED OP DE HOOGTE VAN DE GEWIJZIGDE ARBOWET; EEN OP DE VIJF IS HIER HELEMAAL NIET VAN DE OP DE HOOGTE

In hoeverre was u op de hoogte van de gewijzigde Arbowet voorafgaand aan dit onderzoek?

Basis: allen (n=563)

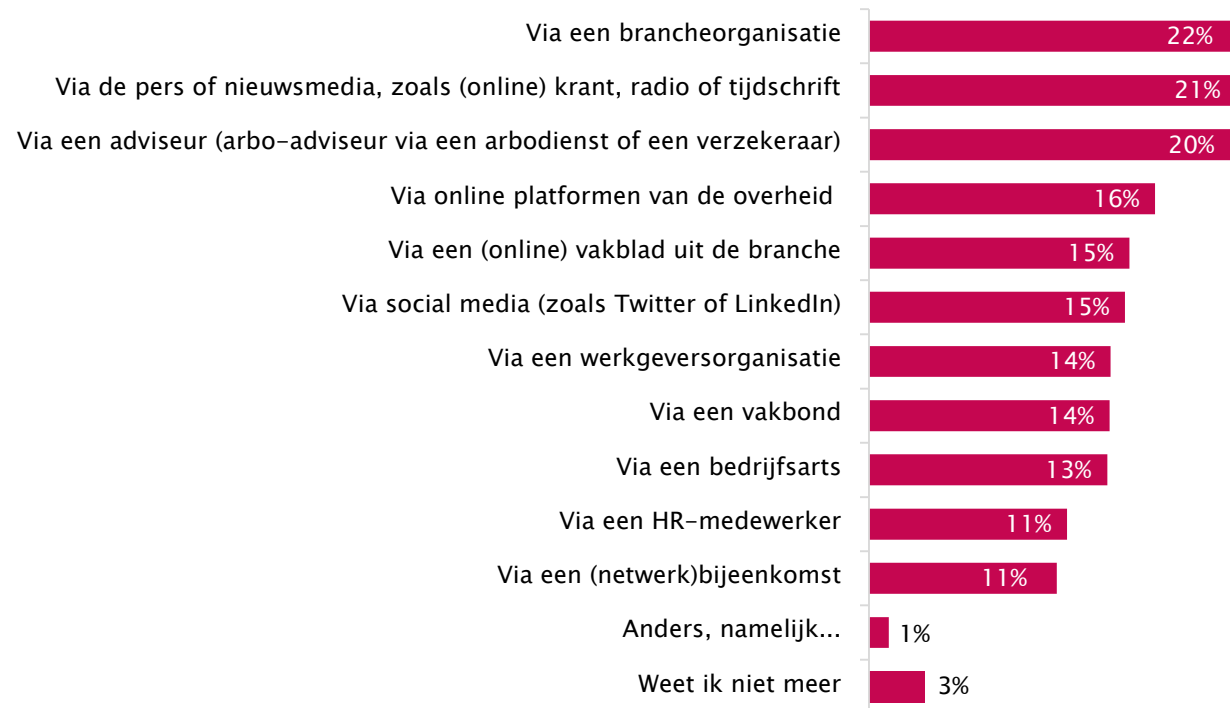


- Naarmate de grootte van het bedrijf toeneemt, stijgt de kennis over de gewijzigde Arbowet.
- Van de Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf is 44% goed op de hoogte, slechts 4% is helemaal niet op de hoogte.

ARBO BEÏNVLOEDERS ZIJN VIA VEEL VERSCHILLENDE BRONNEN OP DE HOOGTE GERAAKT VAN DE GEWIJZIGDE ARBOWET

Hoe bent u op de hoogte geraakt van de gewijzigde Arbowet?

Basis: indien enigszins/goed op de hoogte (n=340)



- Bijna een derde van de Arbo beïnvloeders binnen het grootbedrijf is op de hoogte geraakt via de bedrijfsarts.

GEMIDDELD IS MEN BEKEND MET MINDER DAN 2 WIJZIGINGEN VAN DE 8. EEN DERDE IS VAN GEEN ENKELE WIJZIGING IN DE ARBOWET OP DE HOOGTE

Van welke van onderstaande wijzigingen in de Arbowet was u op de hoogte voorafgaand aan dit onderzoek?

Basis: allen (n=563)



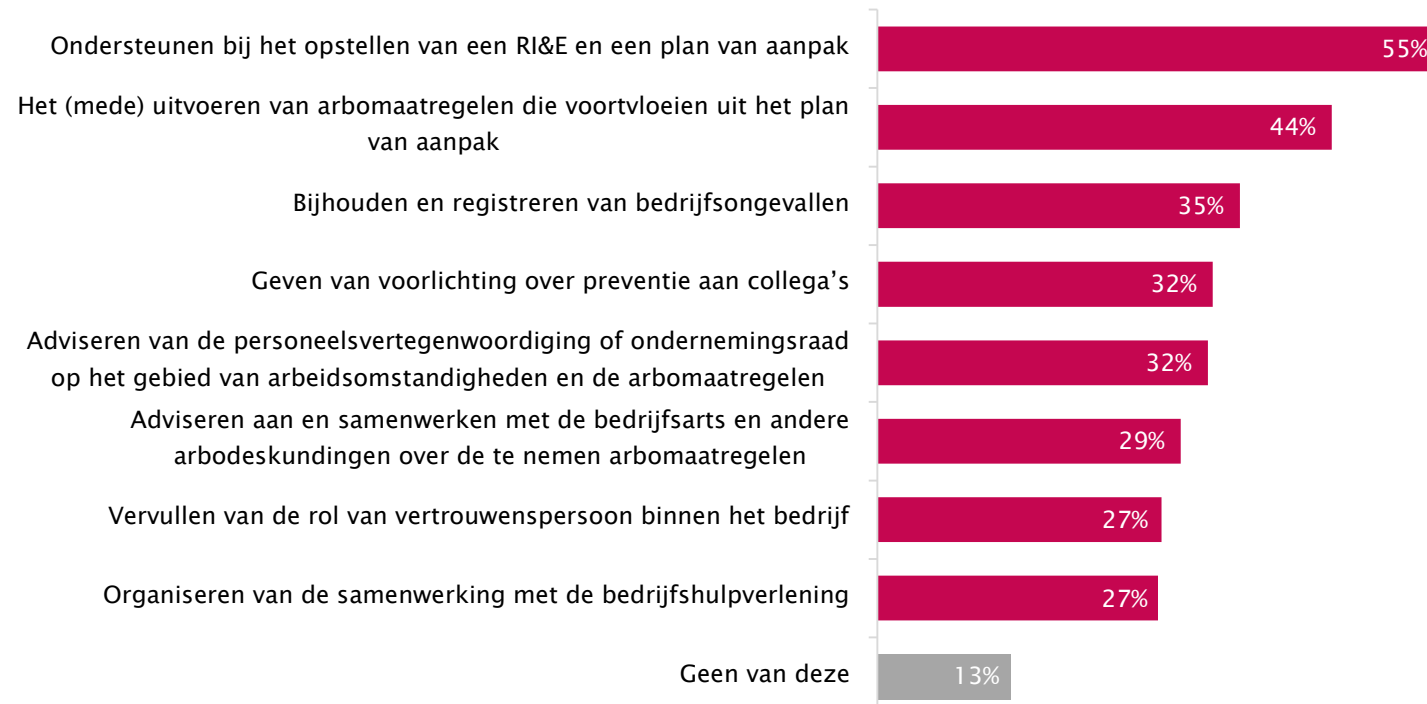
Gemiddeld is men bekend met 1,6 wijziging(en).

- Naarmate de grootte van het bedrijf toeneemt, stijgt de kennis over de gewijzigde Arbowet. In het grootbedrijf is men gemiddeld bekend met 2,6 wijzigingen.
- Iets minder dan de helft van de Arbo beïnvloeders in het grootbedrijf is bekend met de wijziging dat je de bedrijfsarts kan bezoeken zonder toestemming van de werkgever.

HET MERENDEEL VAN DE TAKEN VAN DE PREVENTIEMEDEWERKER ZIJN NOG ONBEKEND ONDER DE ARBO BEÏNVLOEDERS

Welke van onderstaande taken behoren volgens u tot het takenpakket van de preventiemedewerker?

Basis: allen (n=563)



- Naarmate de grootte van het bedrijf toeneemt, stijgt de kennis over de taken van de preventiemedewerker.
- Slechts 2% van de Arbo beïnvloeders binnen het grootbedrijf is niet bekend met minstens één taak van de preventiemedewerker.

Het merendeel van de Arbo beïnvloeders weet dat de Arbowet is gewijzigd, maar men is inhoudelijk nog niet goed bekend met de wijzigingen en nog niet alle wijzigingen zijn doorgevoerd in de organisatie

<p>1. Het merendeel van de Arbo beïnvloeders heeft gehoord van de wijziging in de Arbowet, maar slechts een klein gedeelte weet exact wat de wijziging inhoudt</p> <p>Pagina 11–15</p>	<p>2. Arbo beïnvloeders vinden gezond en veilig werken belangrijk in de organisatie, maar er is nog meer informatie en aandacht nodig om de wijzigingen te kunnen doorvoeren</p> <p>Pagina 16–20</p>	<p>3. Volgens bijna een derde van de Arbo beïnvloeders kan nog geen bedrijfsarts worden ingeschakeld en bij minder dan de helft is geen preventiemedewerker aangewezen; het merendeel verwacht echter dat dit wel is doorgevoerd voor 1 juli</p> <p>Pagina 21–28</p>
<p>Drie op de vijf Arbo beïnvloeders is enigszins of goed op de hoogte van de gewijzigde Arbowet; één op de vijf is hier niet van op de hoogte</p>	<p>Ruim de helft van de Arbo beïnvloeders vindt dat vooral de werkgever verantwoordelijk is voor een gezond en veilig Arbobeleid binnen de organisatie</p>	<p>Volgens een meerderheid van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie de mogelijkheid om een bedrijfsarts in te schakelen; bij een derde gebeurt dit via een externe arbodienst. Volgens het merendeel hebben werknemers zelf de mogelijkheid om direct contact op te nemen</p>
<p>Arbo beïnvloeders zijn via veel verschillende bonnen op de hoogte geraakt van de gewijzigde Arbowet</p>	<p>Gezond en veilig werken wordt minstens even belangrijk gevonden als andere aspecten zoals salaris, sfeer en productiviteit; ruim een derde vindt gezond en veilig werken belangrijker dan salaris</p>	<p>Volgens ruim de helft van de Arbo beïnvloeders is er een preventiemedewerker aangewezen in hun organisatie. Bijna alle Arbo beïnvloeders weten wie dit is of zijn</p>
<p>Gemiddeld is men bekend met minder dan 2 wijzigingen van de 8. Een derde is van geen enkele wijziging in de Arbowet op de hoogte</p>	<p>Twee op de vijf Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de gewijzigde Arbowet en een derde vindt dat er meer aandacht aan moet worden besteed in hun organisatie</p>	<p>Een kwart van de Arbo beïnvloeders geeft aan dat er in hun organisatie een RI&E is gedaan in de afgelopen twee jaar, bijna een kwart is dit van plan</p>
<p>Het merendeel van de taken van de preventiemedewerker zijn nog onbekend onder de Arbo beïnvloeders</p>	<p>Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de invoering van het basiscontract of het inschakelen van een bedrijfsarts</p>	<p>Het merendeel van de wijzigingen in de Arbowet is/wordt afgerond of wordt gepland volgens Arbo beïnvloeders. Zij verwachten dat het merendeel is doorgevoerd voor 1 juli 2018, maar verwachten het minst vaak dat een preventiemedewerker is aangewezen</p>
<p>De grootste drempels voor het niet invoeren van de wijzigingen voor 1 juli 2018 zijn te weinig prioriteit, tijd, kennis en capaciteit in de organisatie</p>		



RUIM DE HELFT VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS VINDT DAT VOORAL DE WERKGEVER VERANTWOORDELIJK IS VOOR EEN GEZOND EN VEILIG ARBOBELEID BINNEN DE ORGANISATIE

Wie is er volgens u vooral verantwoordelijk voor een gezond en veilig arbobeleid binnen uw organisatie?

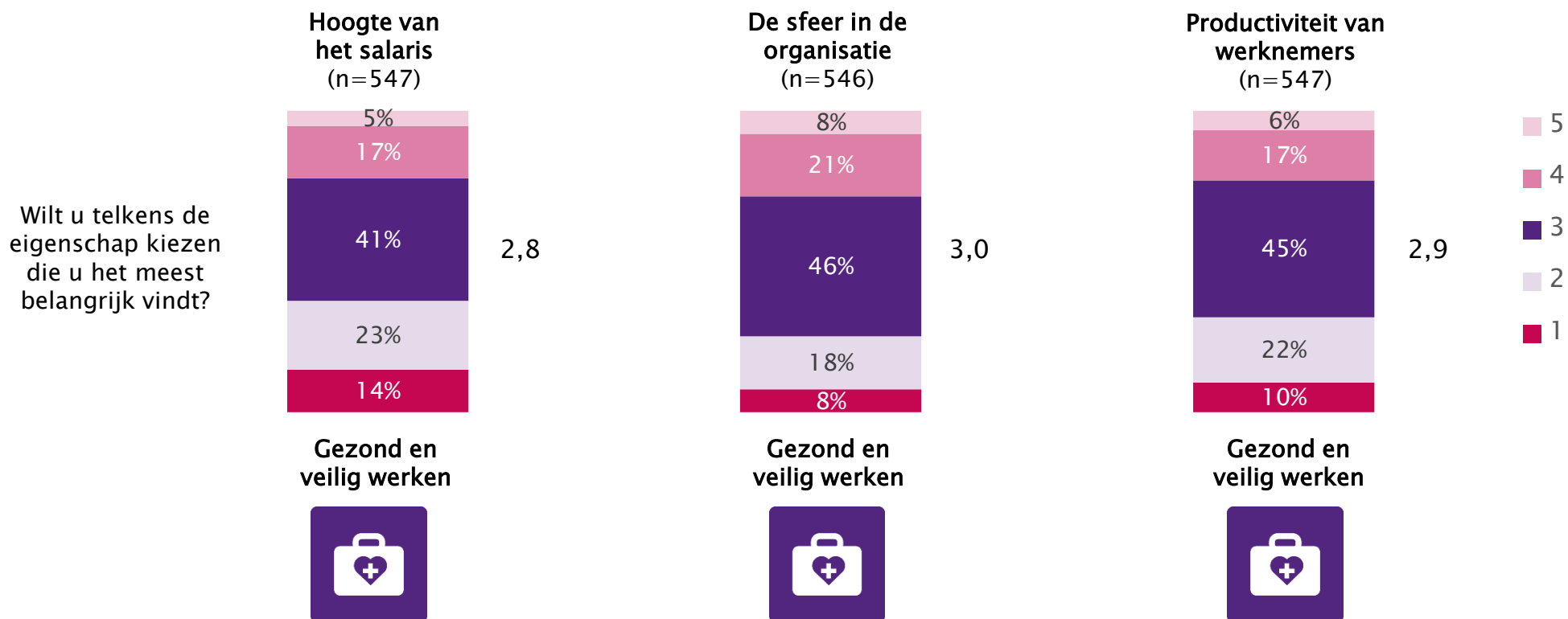
Basis: allen (n=563)



GEZOND EN VEILIG WERKEN WORDT MINSTENS EVEN BELANGRIJK GEVONDEN ALS ANDERE ASPECTEN IN DE ORGANISATIE ZOALS SALARIS, SFEER EN PRODUCTIVITEIT; RUIM EEN DERDE VINDT GEZOND EN VEILIG WERKEN BELANGRIJKER DAN SALARIS

Kunt u aangeven hoe belangrijk of onbelangrijk u gezond en veilig werken vindt ten opzichte van andere aspecten binnen uw organisatie?

Basis: allen, exclusief 'weet niet'

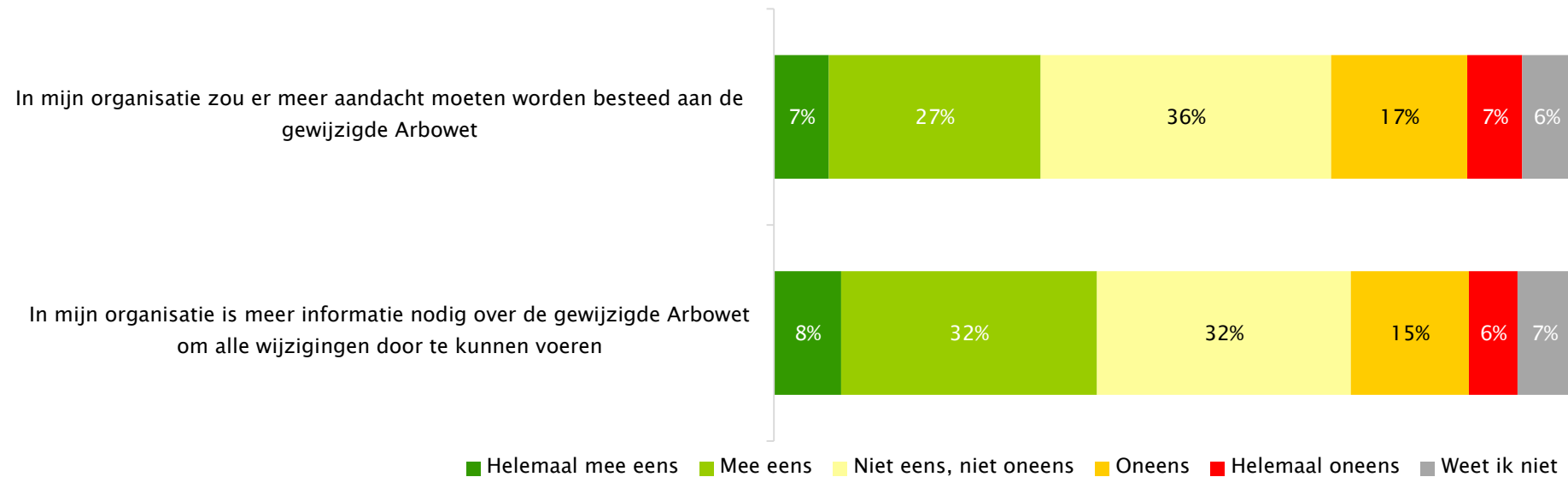


*De schaal loopt van 1-5: Hoe lager de gemiddelde score hoe belangrijker de deelnemers gezond en veilig werken vinden ten opzichte van het andere aspect.

TWEE OP DE VIJF ARBO BEÏNVLOEDERS VINDEN DAT ER MEER INFORMATIE NODIG IS OVER DE GEWIJZIGDE ARBOWET EN EEN DERDE VINDT DAT ER MEER AANDACHT AAN MOET WORDEN BESTEED IN HUN ORGANISATIE

In welke mate bent u het eens of oneens met onderstaande stellingen over de gewijzigde Arbowet?

Basis: allen (n=563)

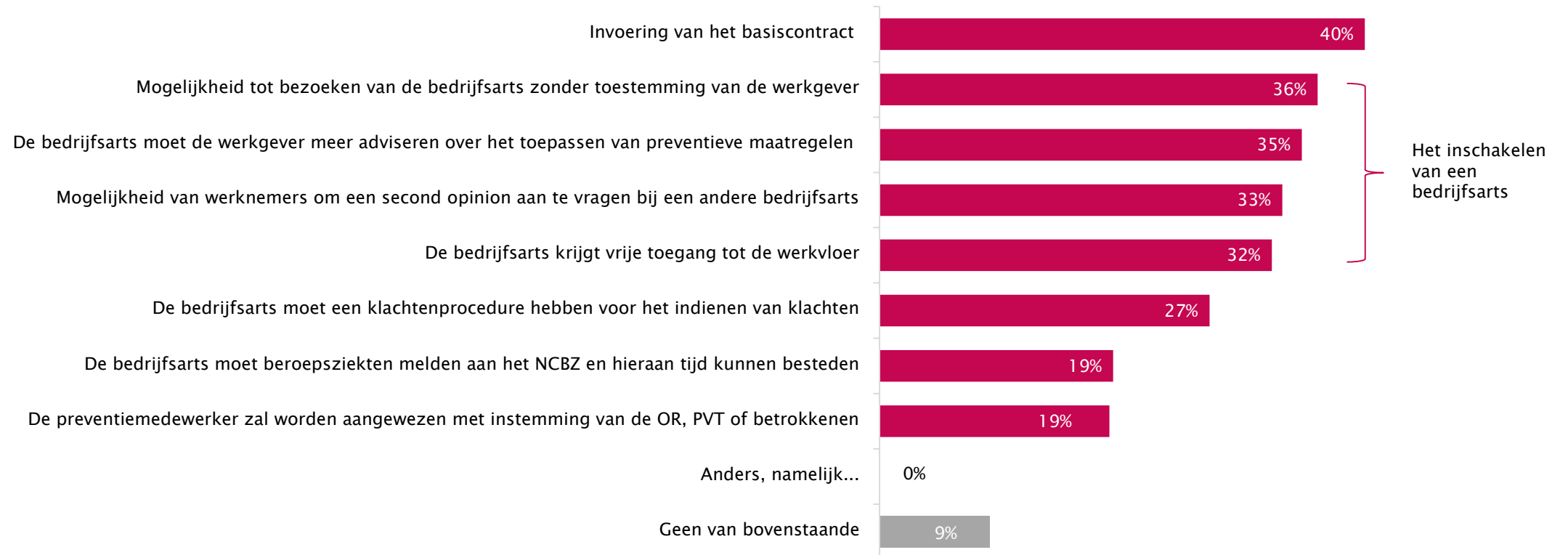


- Hoe groter het bedrijf, hoe meer aandacht en kennis er nodig is over de gewijzigde Arbowet volgens Arbo beïnvloeders.

ARBO BEÏNVLOEDERS DIE AANGEVEN DAT ER MEER INFORMATIE NODIG IS OVER DE GEWIJZIGDE ARBOWET VINDEN DAT ER INFORMATIE NODIG IS OVER DE INVOERING VAN HET BASISCONTRACT OF HET INSCHAKELEN VAN EEN BEDRIJFSARTS

Over welke wijzigingen in de Arbowet is er meer informatie nodig in uw organisatie?

Basis: indien meer informatie nodig over de gewijzigde Arbowet - (zeer) mee eens (n=228)

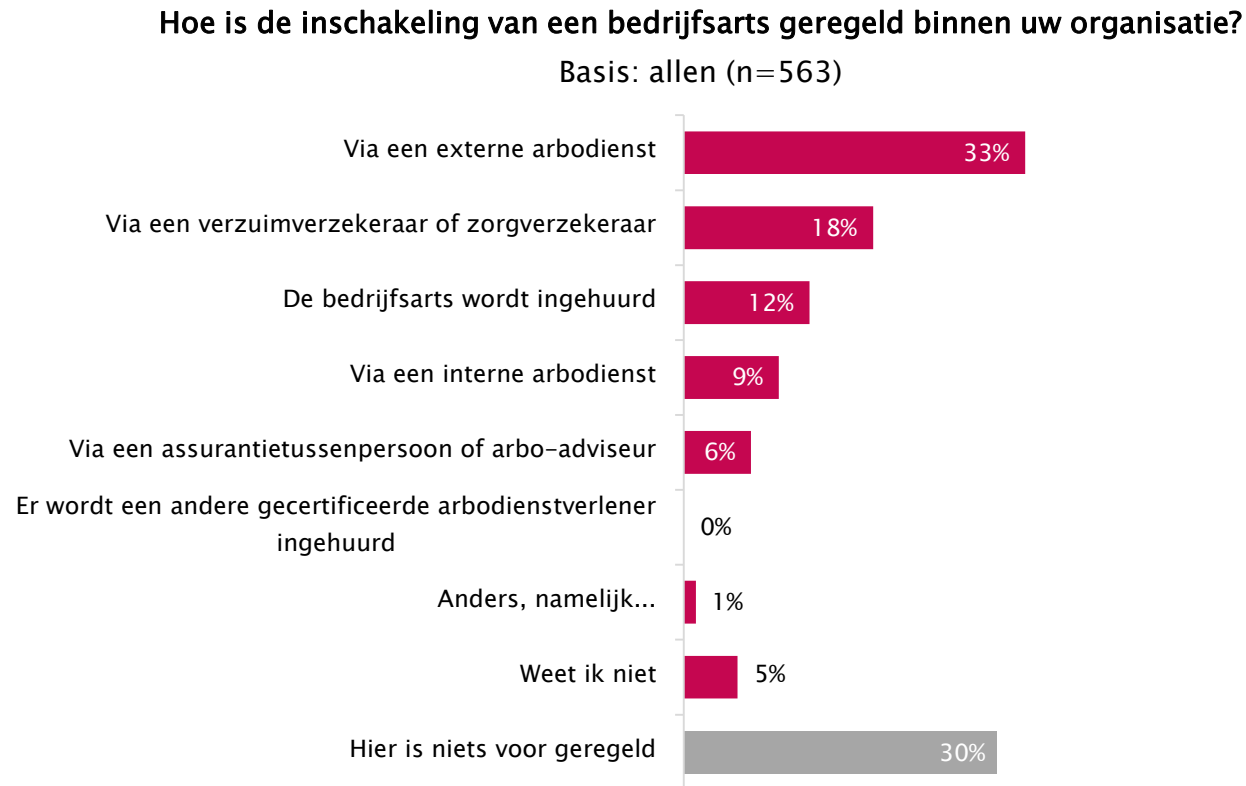


Het merendeel van de Arbo beïnvloeders weet dat de Arbowet is gewijzigd, maar men is inhoudelijk nog niet goed bekend met de wijzigingen en nog niet alle wijzigingen zijn doorgevoerd in de organisatie

<p>1. Het merendeel van de Arbo beïnvloeders heeft gehoord van de wijziging in de Arbowet, maar slechts een klein gedeelte weet exact wat de wijziging inhoudt</p> <p>Pagina 11–15</p>	<p>2. Arbo beïnvloeders vinden gezond en veilig werken belangrijk in de organisatie, maar er is nog meer informatie en aandacht nodig om de wijzigingen te kunnen doorvoeren</p> <p>Pagina 16–20</p>	<p>3. Volgens bijna een derde van de Arbo beïnvloeders kan nog geen bedrijfsarts worden ingeschakeld en bij minder dan de helft is geen preventiemedewerker aangewezen; het merendeel verwacht echter dat dit wel is doorgevoerd voor 1 juli</p> <p>Pagina 21–28</p>
<p>Drie op de vijf Arbo beïnvloeders is enigszins of goed op de hoogte van de gewijzigde Arbowet; één op de vijf is hier niet van op de hoogte</p>	<p>Ruim de helft van de Arbo beïnvloeders vindt dat vooral de werkgever verantwoordelijk is voor een gezond en veilig Arbobeleid binnen de organisatie</p>	<p>Volgens een meerderheid van de Arbo beïnvloeders is er in hun organisatie de mogelijkheid om een bedrijfsarts in te schakelen; bij een derde gebeurt dit via een externe arbodienst. Volgens het merendeel hebben werknemers zelf de mogelijkheid om direct contact op te nemen</p>
<p>Arbo beïnvloeders zijn via veel verschillende bonnen op de hoogte geraakt van de gewijzigde Arbowet</p>	<p>Gezond en veilig werken wordt minstens even belangrijk gevonden als andere aspecten zoals salaris, sfeer en productiviteit; ruim een derde vindt gezond en veilig werken belangrijker dan salaris</p>	<p>Volgens ruim de helft van de Arbo beïnvloeders is er een preventiemedewerker aangewezen in hun organisatie. Bijna alle Arbo beïnvloeders weten wie dit is of zijn</p>
<p>Gemiddeld is men bekend met minder dan 2 wijzigingen van de 8. Een derde is van geen enkele wijziging in de Arbowet op de hoogte</p>	<p>Twee op de vijf Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de gewijzigde Arbowet en een derde vindt dat er meer aandacht aan moet worden besteed in hun organisatie</p>	<p>Een kwart van de Arbo beïnvloeders geeft aan dat er in hun organisatie een RI&E is gedaan in de afgelopen twee jaar, bijna een kwart is dit van plan</p>
<p>Het merendeel van de taken van de preventiemedewerker zijn nog onbekend onder de Arbo beïnvloeders</p>	<p>Arbo beïnvloeders vinden dat er meer informatie nodig is over de invoering van het basiscontract of het inschakelen van een bedrijfsarts</p>	<p>Het merendeel van de wijzigingen in de Arbowet is/wordt afgerond of wordt gepland volgens Arbo beïnvloeders. Zij verwachten dat het merendeel is doorgevoerd voor 1 juli 2018, maar verwachten het minst vaak dat een preventiemedewerker is aangewezen</p>
<p>De grootste drempels voor het niet invoeren van de wijzigingen voor 1 juli 2018 zijn te weinig prioriteit, tijd, kennis en capaciteit in de organisatie</p>		



VOLGENS EEN MEERDERHEID VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS IS ER IN HUN ORGANISATIE DE MOGELIJKHEID OM EEN BEDRIJFSARTS IN TE SCHAKELEN; BIJ EEN DERDE GEBEURT DIT VIA EEN EXTERNE ARBODIENST

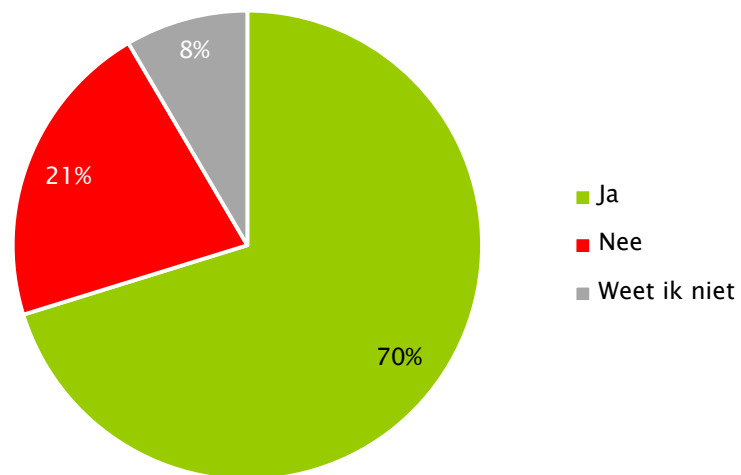


- Bijna alle Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf geven aan dat er iets is geregeld in hun organisatie voor het inschakelen van een bedrijfsarts, met name via een externe arbodienst (52%) of interne arbodienst (30%).

VOLGENS HET MERENDEEL VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS DIE AANGEEFT DAT ER EEN BEDRIJFSARTS INGESCHAKELD KAN WORDEN, HEBBEN WERKNEMERS ZELF DE MOGELIJKHEID OM DIRECT CONTACT OP TE NEMEN

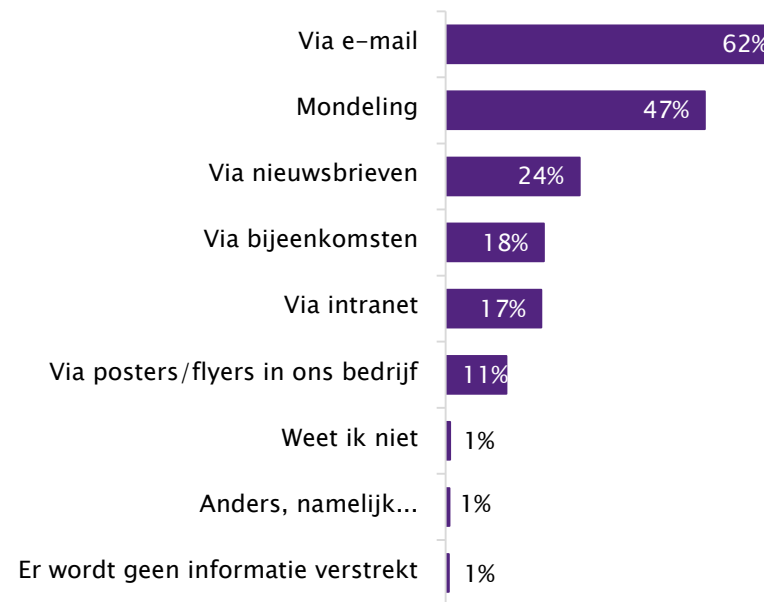
Hebben werknemers binnen uw organisatie de mogelijkheid zelf direct contact op te nemen met de bedrijfsarts?

Basis: indien inschakelen bedrijfsarts is geregeld



Op welke manier(en) wordt er binnen uw organisatie informatie verstrekt over de mogelijkheid om een afspraak in te plannen met de bedrijfsarts?

Basis: indien mogelijkheid om afspraak te maken met de bedrijfsarts (n=256)

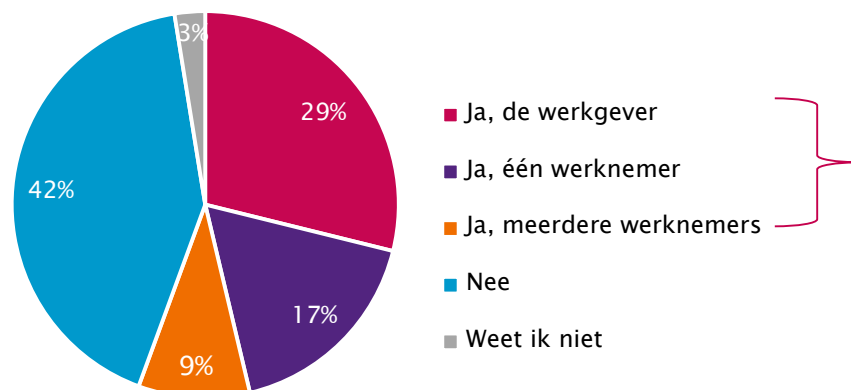


- 82% van de Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf heeft de mogelijkheid zelf direct contact op te nemen met de bedrijfsarts.
- Ruim de helft (56%) geeft aan dat er informatie wordt verstrekt over het inplannen van een afspraak via e-mail en bij ruim de helft (55%) gebeurt dit via intranet.

VOLGENS RUIM DE HELFT VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS IS ER EEN PREVENTIEMEDEWERKER AANGeweZEN IN HUN ORGANISATIE. BIJNA ALLE ARBO BEÏNVLOEDERS WETEN WIE DIT IS OF ZIJN

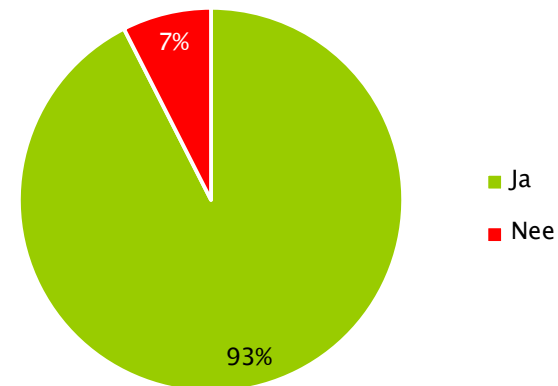
Zijn er in uw organisatie één of meerdere werknemers aangewezen als preventiemedewerker?

Basis: allen (n=563)



Weet u wie de preventiemedewerker(s) is of zijn binnen uw organisatie?

Basis: indien een of meerdere preventiemedewerkers binnen bedrijf (n=313)



- Bij ruim de helft van de grootbedrijven (56%) zijn er meerdere werknemers aangewezen als preventiemedewerker.

EEN KWART VAN DE ARBO BEÏNVLOEDERS GEEFT AAN DAT ER IN HUN ORGANISATIE IN DE AFGELOPEN TWEE JAAR EEN RI&E IS GEDAAN EN BIJNA EEN KWART IS DIT VAN PLAN HET KOMENDE JAAR

Heeft uw organisatie de afgelopen twee jaar een risico-inventarisatie en -
evaluatie gedaan (ook wel RI&E genoemd)?

Basis: allen (n=563)



- 60% van de Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf geeft aan dat er in de afgelopen twee jaar een RI&E is uitgevoerd in hun organisatie.

HET MERENDEEL VAN DE WIJZIGINGEN IN DE ARBOWET IS/WORDT AFGEROND OF WORDT GEPLAND VOLGENS ARBO BEÏNVLOEDERS

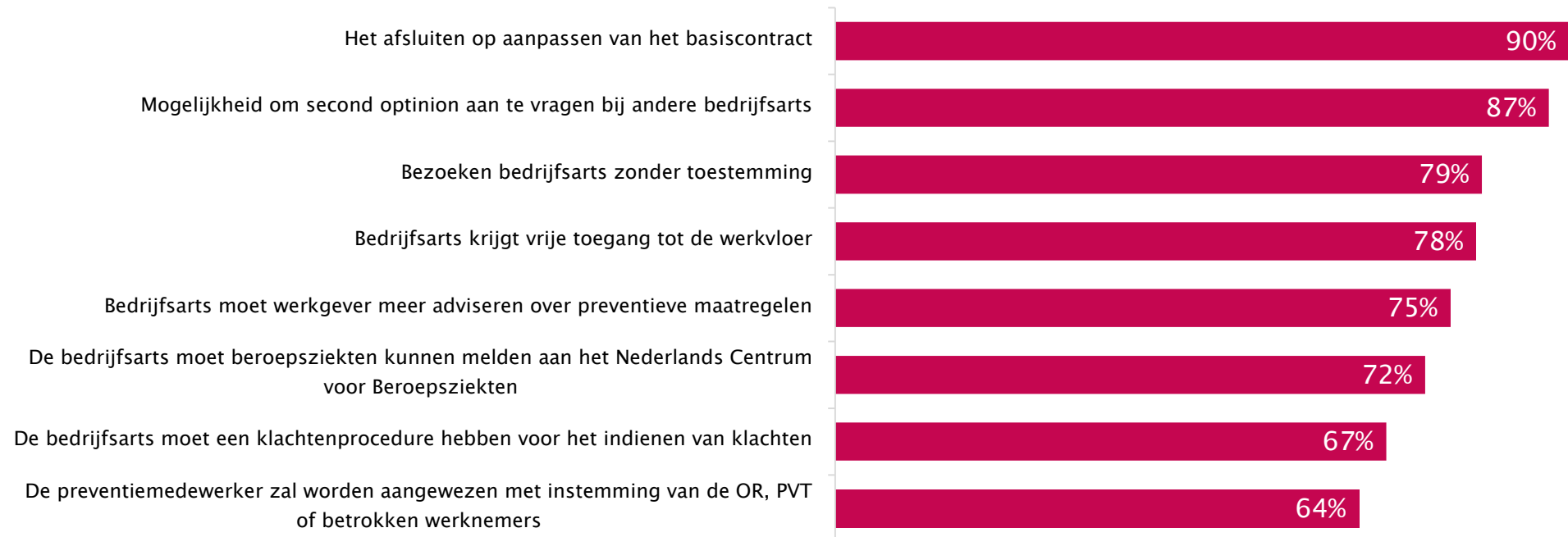


- Van de Arbo beïnvloeders binnen het grootbedrijf geeft 55% aan dat het mogelijk is om de bedrijfsarts te bezoeken zonder toestemming van de werkgever. Volgens 48% is er een klachtenprocedure voor de bedrijfsarts en 41% heeft het basiscontract afgesloten of aangepast.

ARBO BEÏNVLOEDERS VERWACHTEN DAT DE MEESTE WIJZIGINGEN ZIJN DOORGEVOERD VOOR 1 JULI 2018; ZIJ VERWACHTEN HET MINST VAAK DAT ER EEN PREVENTIEMEDEWERKER IS AANGEWEEZEN

Welke van de onderstaande wijzigingen verwacht u dat voor 1 juli 2018 in de Arbowet zijn doorgevoerd binnen uw organisatie?

Basis: indien van plan wijziging door te voeren of hiermee bezig (n=20-35*)



DE GROOTSTE DREPELS VOOR HET NIET INVOEREN VAN DE WIJZIGINGEN VOOR 1 JULI 2018 ZIJN TE WEINIG PRIORITEIT, TIJD, KENNIS EN CAPACITEIT IS IN DE ORGANISATIE

Waarom denkt u dat niet alle wijzigingen zijn doorgevoerd voor 1 juli 2018?

Basis: indien verwachting dat minstens 1 wijziging niet is doorgevoerd voor 1 juli 2018 (n=103)



BIJLAGEN



ONDERZOEKSVERANTWOORDING

Respons

In totaal hebben 563 Arbo beïnvloeders in bedrijven met 2 werknemers of meer en 211 Arbo beïnvloeders werkzaam in het grootbedrijf (>250 werknemers) de vragenlijst helemaal ingevuld. Voor beide steekproeven is gebruik gemaakt van de databases van professionele access panel provider Panelclix. Zij maken gebruik van river sampling met voorselectie op HR beïnvloeder of beslisser, bedrijfsgrootte en sector. Door deze werkwijze is het niet mogelijk om een responspercentage te berekenen.

Omschrijving	Arbo beïnvloeders	Arbo beïnvloeders binnen het grootbedrijf
Aantal uitnodigingen (bruto steekproef)	–	–
Gestart met vragenlijst	1.643	666
Uitgescreend (geen doelgroep)	918	437
Uitgescreend (quotum vol)	92	0
Afgehaakt	70	18
Uitgescreend (niet goed ingevuld)	0	0
Gekwalificeerde deelnemers (netto steekproef)	563	211



ONDERZOEKSVERANTWOORDING

Steekproefomvang en betrouwbaarheid

Voor het onderzoek is gebruik gemaakt van een steekproef, niet iedereen uit de populatie heeft zijn of haar mening gegeven. Als de uitkomsten van dit onderzoek worden gebruikt om over de populatie uitspraken te doen, dan moeten betrouwbaarheidsmarges in acht worden genomen. Bij een steekproefomvang van $n=563$ bedraagt de maximale marge bij 95% betrouwbaarheid 4,1%.

Steekproef en steekproefkader

Als steekproefkader hebben we gebruik gemaakt van het onlinepanel van Panelclix. Wij werken met leveranciers die voldoen aan onze kwaliteitseisen conform het Research Keurmerk, gebaseerd op ISO-norm 20252. Hieruit is een quota steekproef getrokken.

Representativiteit

De groep Arbo beïnvloeders binnen bedrijven van 2 of meer werknemers is representatief naar sector en aantal werknemers. De boost groep met Arbo beïnvloeders uit grootbedrijven is representatief naar sector. De representativiteit is bereikt door weging van de resultaten. Op de volgende pagina is een overzicht opgenomen van de wegingsvariabelen. Als referentiebestand hebben we gebruik gemaakt van data van CBS (Q1 2018).

Timing onderzoek

De vragenlijst van het onderzoek heeft online gestaan van 23 mei 2018 tot en met 7 juni 2018. Het onderzoek is hiermee een momentopname. De vragenlijst is in nauw overleg met het ministerie van SZW tot stand gekomen. Gemiddeld hebben Arbo beïnvloeders vijf minuten nodig gehad om de vragenlijst in te vullen.

ONDERZOEKSVERANTWOORDING

Weging

In onderstaande tabel zijn de wegingsvariabelen terug te vinden voor de Arbo beïnvloeders in bedrijven met 2 werknemers of meer (mkb en grootbedrijf), met een overzicht van de percentages voor en na weging.

Arbo beïnvloeders	Variabele	Ongewogen	Gewogen
Sector	Landbouw, visserij en nijverheid	22%	24%
	Zakelijke dienstenverlening	60%	60%
	Niet-zakelijke dienstverlening	18%	16%
Aantal werknemers	2 tot 5 werknemers	40%	63%
	5 tot 10 werkzame personen	27%	18%
	10 tot 20 werkzame personen	16%	9%
	20 tot 50 werkzame personen	10%	6%
	50 tot 100 werkzame personen	3%	2%
	100 werkzame personen of meer	4%	2%




ONDERZOEKSVERANTWOORDING

Weging

In onderstaande tabel zijn de wegingsvariabelen terug te vinden voor de boost op Arbo beïnvloeders werkzaam binnen het grootbedrijf, met een overzicht van de percentages voor en na weging.

Arbo beïnvloeders binnen het grootbedrijf	Variabele	Ongewogen	Gewogen
Sector	Landbouw, visserij en nijverheid	15%	18%
	Zakelijke dienstverlening	39%	44%
	Niet-zakelijke dienstverlening	45%	38%

PROFIEL DEELNEMERS

	Arbo beïnvloeders	Arbo beïnvloeders in grootbedrijf	
Functie			
Directeur / (mede)-eigenaar	66%	11%	
Vestigingsmanager / bedrijfsleider	14%	20%	
HR-manager / manager P&O	8%	22%	
HR-medewerker / medewerker P&O	7%	16%	
Preventiemedewerker	5%	12%	
Lid van de ondernemingsraad / personeelsvertegenwoordiging / medezeggenschapsraad	6%	24%	
<hr/>			
Aantal werknemers			
2 – 4 werknemers	63%		
5 – 9 werknemers	18%		
10 – 19 werknemers	9%		
20 – 49 werknemers	6%		
50 – 99 werknemers	2%		
Meer dan 100 werknemers	1%	100%	
<hr/>			
Sector			
Landbouw, visserij en nijverheid	24%	18%	
Zakelijke dienstverlening	60%	44%	
Niet-zakelijke dienstverlening	16%	38%	