

2011Z27435

Vragen van het lid **Karabulut** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het door werkgevers opvragen van medische gegevens van jonggehandicapten tijdens de sollicitatieprocedure* (ingezonden 23 december 2011).

Vraag 1

Klopt het dat de wet verbiedt bij werving en selectie vragen te stellen over ziekteverleden, ziekteverzuim in het verleden, WAO-verleden, maar ook over actuele gezondheid, behalve als dat laatste wordt gedaan middels een officiële aanstellingskeuring door een daartoe bevoegde bedrijfsarts?¹

Vraag 2

Acht u het wenselijk dat transportbedrijven middels sollicitatieformulieren een poging doen om informatie te achterhalen die alleen middels een officiële aanstellingskeuring is te verkrijgen? Kunt u dit toelichten?²

Vraag 3

Klopt het dat een officiële aanstellingskeuring alleen mag plaatsvinden als de werkgever in principe heeft besloten de kandidaat aan te stellen? Kunt u dit toelichten?

Vraag 4

Bent u van mening dat de verstrekte sollicitatieformulieren in strijd zijn met de wet? Zo ja, welke maatregelen gaat u nemen om dergelijke vragen in het sollicitatieformulier te verwijderen? Zo nee, waarom niet?

¹ Wet op medische keuringen (WMK).

² Sollicitatieformulieren onderhands verstrekt aan de bewindspersoon.