

Indexering eigen bijdrage huurtoeslag

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / **beperkt**



<i>Interactie burgers/bedrijven</i>		x
<i>Maakbaarheid systemen</i>		x
<i>Handhaafbaarheid</i>	nvt	
<i>Fraudebestendigheid</i>	nvt	
<i>Bijdrage complexiteitsreductie</i>		x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2019

Beslag portfolio: jaaraanpassing

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel

Het wetsvoorstel heeft tot doel een eenduidiger grondslag voor de indexering van de eigen bedrage in de huurtoeslag te bieden. Daartoe wordt de bestaande kan-bepaling uit art 27, vierde lid van de Wet op de huurtoeslag geschrapt. Als gevolg hiervan wordt de indexering voortaan bepaald aan de hand van de huurprijsontwikkeling. De bestaande keuzemogelijkheid om dit te koppelen aan de bijstandontwikkeling verdwijnt. De maatregel is aangekondigd in het regeerakkoord 2017 'Vertrouwen in de toekomst'.

Interactie burgers/bedrijven

De wetswijziging zorgt voor een eenduidige grondslag voor de bepaling van de indexatie. Dit maakt de indexatie beter uitlegbaar en rechtszekerder. Doordat koppeling aan bijstandontwikkeling op dit moment een iets lagere huurtoeslag zal opleveren, kan het schrappen van deze grondslag aanleiding zijn tot vragen of klachten van burgers.

Maakbaarheid systemen

De wijziging kan tijdig in de toeslagensystemen worden verwerkt. De indexatie dient, zoals ieder jaar te doen gebruikelijk, aangeleverd te worden voor 15 oktober.

Handhaafbaarheid

Niet van toepassing.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Bijdrage complexiteitsreductie

Een eenduidige grondslag voor een indexering draagt bij aan transparantie en meer rechtszekerheid.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

De kosten voor de noodzakelijke systeemaanpassingen vallen binnen de jaaraanpassingen.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2019.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.