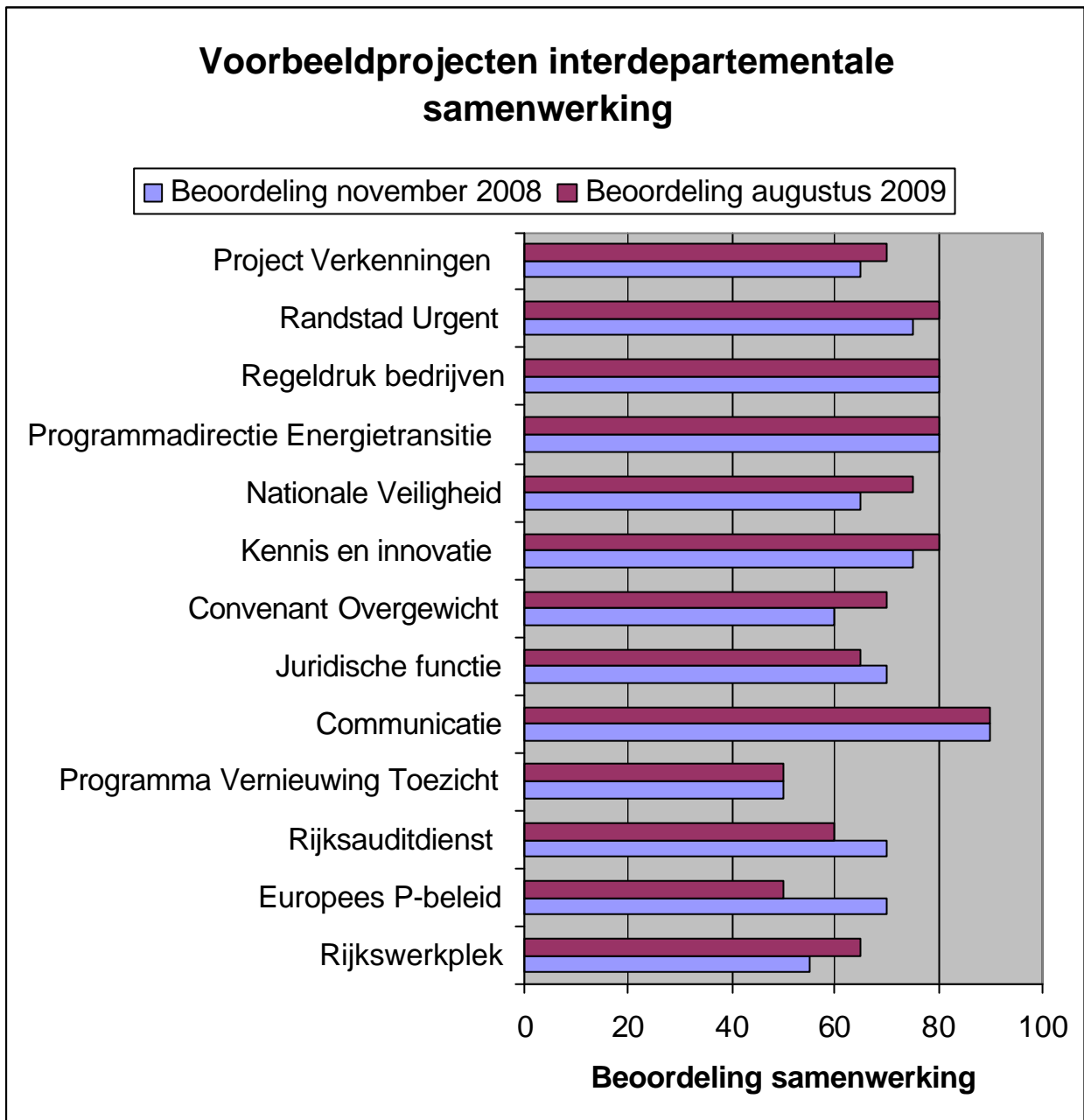


Bijlage 1 :Indicatie voortgang voorbeeldprojecten interdepartementale samenwerking/Vernieuwing Rijksdienst-projecten



## Bijlage 2: Beschrijving interdepartementale samenwerking beleidskernen

### 1. Project Verkenningen

#### Korte beschrijving

Op 1 maart 2008 is de projectdirectie Verkenningen van start gegaan. Een interdepartementale projectdirectie met zo'n 20 medewerkers van de ministeries van Defensie, Buitenlandse Zaken, Ontwikkelingssamenwerking, Financiën, Justitie en BZK voert verkenningen uit naar het niveau van de defensiebestedingen op langere termijn. Er wordt gebruik gemaakt van een klankbordgroep onder voorzitterschap van de heer dr. G. Zalm.

#### Beoordeling voortgang

Het project Verkenningen staat aan het begin van de synthesefase, de laatste fase van het project. Het project, met meer dan 50 onderzoekstrajecten, ligt op schema. De uitvoeringsfase is met goed resultaat voltooid. De samenstelling van de projectdirectie en de objectieve en inhoudelijke werkwijze staan garant voor ontkokering in de laatste fase. Er is sprake

van een toename van de mate van samenwerking, omdat het project in volgende fase is beland en de uitvoering met succes voltooid is.

### 2. Programma Randstad Urgent

#### Korte beschrijving

Met Randstad Urgent pakken kabinet, provincies, gemeenten en stadsregio's sinds 2007 samen de problemen in de Randstad aan. De basis voor het programma is doortastende besluitvorming over urgente projecten (33 in 2009) met daarin opgenomen harde mijlpalen. Elk projectcontract is getekend door een duo (een rijks- en een regiovertegenwoordiger) dat door een ambassadeur uit het 'maatschappelijk middenveld' scherp wordt gehouden op de gemaakte afspraken. Namens het kabinet is de minister van VenW coördinerend minister voor de Randstad. Daarnaast zijn namens het Rijk de ministers van VROM, EZ, LNV en OCW, de staatssecretaris van VenW betrokken en namens de regio tal van gedeputeerden en wethouders actief voor Randstad Urgent.

#### Beoordeling voortgang

De inhoudelijke samenwerking met de ministeries, met name VROM, EZ en LNV is naar volle tevredenheid en wordt steeds integraler, zowel bij de projecten als het MIRT. Er zijn wel enkele aandachtspunten voor het programmamanagement zoals vertragingen bij detachering en huisvesting. Vandaar de stijging is de beoordeling.

### 3. Programma Regeldruk Bedrijven

#### Korte beschrijving

De Regiegroep Regeldruk bestaat uit medewerkers van de ministeries van Financiën en Economische Zaken. De ontkokerde aanpak van de Regiegroep Regeldruk begint bij het uitgangspunt dat bij het bestrijden van administratieve lasten wordt geredeneerd vanuit het perspectief van bedrijven. Het werkveld van de Regiegroep bestrijkt daarmee de hele rijksdienst c.q. elk departement dat bezig is met regels waar bedrijven mee te maken krijgen.

#### Beoordeling voortgang

Aan het eind van het eerste kwartaal 2009 is volgens planning 10,5% netto reductie van administratieve lasten voor bedrijven gerealiseerd. In de afgelopen maanden heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de knelpunten rond de inhoudelijke nalevingskosten. Dit onderzoek heeft geleid tot algemene aanbevelingen en een lijst met concrete reductievoorstellen. Deze voorstellen leveren de grondslag voor het te verwachten

reductiepercentage van 15% van de gemeten bedrijfsvreemde nalevingskosten op de onderzochte terreinen. Tevens zijn additionele knelpunten geïnventariseerd die onderwerp van nader onderzoek zijn in een vervolgotraject. De beoordeling van de graad van samenwerking is gelijk gebleven bij het programma.

#### 4. Energietransitie

##### Korte beschrijving:

Het doel van EnergieTransitie is een geheel duurzame energievoorziening in 2050. Als tussenstap in 2020 wil Nederland één van de duurzaamste landen van Europa zijn. Om dat te bereiken is het interdepartementale programma EnergieTransitie (IPE) opgezet. Zes ministeries zijn betrokken: EZ, VROM, LNV, VenW, Financiën en BZ. Er werken bij IPE 30 medewerkers (ca. 20 fte) afkomstig van zes departementen. Naast interdepartementaal is IPE tevens publiekprivaat georganiseerd, via platforms die veel kennis van buiten de overheid binnenbrengen. Deze platforms zijn georganiseerd rondom verschillende energithema's, zoals duurzame mobiliteit, gebouwde omgeving, groene grondstoffen, duurzame elektriciteit etc. Op 27 juni 2008 heeft het kabinet de Innovatieagenda Energie (onderdeel van Pijler 3 "Schoon en Zuinig") vastgesteld.

##### Beoordeling voortgang:

Voor de uitvoering van deze agenda is door het kabinet 438 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de periode 2008-2012. Op dit moment wordt dit budget door verschillende tranches subsidieregelingen aan verschillende projecten en programma's toegekend. De beoordeling van dit project is gelijk gebleven.

#### 5. Programma Nationale Veiligheid

##### Korte beschrijving

Het programma Nationale Veiligheid is opgericht met het doel zo goed mogelijk voorbereid te zijn op mogelijke dreigingen voor de Nederlandse samenleving. Dit gebeurt door het in kaart brengen van mogelijke dreigingen voor Nederland (kans en impact) met daaraan gekoppeld de vraag waar capaciteiten versterkt moeten worden om enerzijds dreigingen te voorkomen dan wel er goed op te kunnen reageren. Het programma Nationale Veiligheid is ondergebracht bij Directoraat-Generaal Veiligheid van het ministerie van BZK. Werkgroepen over de verschillende thema's worden voorgezeten door het inhoudelijk sterkst betrokken departement en bestaan uit overheden, bedrijfsleven en kennisinstituten. Alle ministeries zijn betrokken bij het programma.

##### Beoordeling voortgang

Het afgelopen jaar is het interdepartementale netwerk van nationale veiligheid ook gebruikt om snel en adequaat te reageren op actuele vraagstukken die in potentie een relatie kunnen hebben met de nationale veiligheid. Een goed voorbeeld van hoe overheidsdiensten gezamenlijk anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen en ook tegelijkertijd van elkaar kunnen leren is dat in 2008, naar aanleiding van de Nationale Risicobeoordeling 2008, een interdepartementale samenwerking is opgezet tussen VWS en BZK. De centrale vraagstelling was hoe continuïteit van vitale organisaties gegarandeerd blijft bij uitval van personeel in het geval van een griep пандemie. Naar aanleiding van deze risicobeoordeling zijn overheidsdiensten en bedrijfsleven aan de slag gegaan met dit scenario. De beoordeling van de mate van samenwerking is gestegen door dit succes.

## 6. Programmadirectie Kennis en Innovatie

### Korte beschrijving

Met het project Nederland Ondernemend Innovatieland wil het kabinet de concurrentiekracht van Nederland vergroten én belangrijke maatschappelijke vraagstukken aanpakken. Het kabinet heeft een interdepartementale programmadirectie Kennis en Innovatie in het leven geroepen waarin de ministeries van BZK, Defensie, Economische Zaken, Justitie, LNV, OCW, SZW, VROM, VenW en VWS samenwerken. De ministeries van EZ en OCW trekken het project. Een programmaraad, die bestaat uit directeuren(-generaal) van alle betrokken departementen, stuurt de programmadirectie aan. Wat betreft samenwerking met stakeholders is de samenwerking tussen de programmadirectie en het Innovatieplatform van belang.

### Beoordeling voortgang

Het project verkeert nu in de realisatiefase. Zo zijn er afgelopen jaar onder meer 6 maatschappelijke innovatieagenda's gemaakt, op de thema's Water, Veiligheid, Gezondheid, Energie, Onderwijs en Duurzame Agro- en Visserijketens. De aangekondigde acties uit deze agenda's worden nu uitgevoerd. In het afgelopen jaar is de interdepartementale samenwerking over het geheel genomen zich in het afgelopen jaar bestendig en verbreed heeft. De beoordeling van de mate van samenwerking van het programma is hierdoor gestegen.

## 7 Convenant Overgewicht

### Korte beschrijving

Het Convenant overgewicht is in 2005 afgesloten door 10 partners en heeft inmiddels 20 partners. Doelstelling is de stijgende trend van overgewicht bij volwassenen tot stilstand te brengen en bij kinderen om te buigen in een daling. Partners zijn afkomstig uit de (rijks- en lokale) overheid, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Zo zijn oa. aangesloten de FNLI(voedingsmiddelenindustrie) en de Veneca (cateringorganisaties), werkgeversorganisatie VNO-NCW en werknemersorganisatie FNV, de G4, de Consumentenbond, de Nederlandse Hartstichting en de Nederlandse Vereniging van Diëtisten. Vanuit de rijksdienst is het Convenant ondertekend door het ministeries van VWS en het ministerie van OCW. Het Convenant wordt geleid door een stuurgroep met als voorzitter Paul Rosenmöller.

### Beoordeling Voortgang

Een nieuw convenant met (ongeveer) dezelfde partners is in de maak, waarbij het streven is meer (concrete) ambities en afspraken neer te leggen dan in het huidige convenant. Het nieuwe convenant zal lopen van 2010 tot en met 2014. De beoordeling van de mate van samenwerking is omhoog gegaan omdat ten opzichte van de vorige meting een nieuw convenant is afgesloten waarbij concretere ambities zijn opgenomen.

## **Interdepartementale samenwerking in het kader van Vernieuwing Rijksdienstprojecten**

### **8. Programma Versterking Juridische Functie Rijk**

#### Korte beschrijving

Het Programma Versterking Juridische Functie Rijk geeft uitvoering aan acties die een ontkokerde, kwalitatief hoogwaardige juridische functie voor de gehele Rijksdienst dichterbij moet brengen. Het programma wordt gedragen door alle directeuren wetgeving, die zijn vertegenwoordigd in de overkoepelende stuurgroep die staat onder het voorzitterschap van mr. E.M. d'Hondt. In het kader van het project LEGIS wordt gewerkt aan het verbinden van het wetgevingsproces met organisaties in de uitvoering en t.z.t. mogelijk met de maatschappij als gebruiker van de wetgeving.

#### Beoordeling voortgang

De in de verschillende themagroepen gemaakte plannen van aanpak worden op dit moment uitgevoerd. Op sommige terreinen verloopt die uitvoering goed. Op het terrein van de samenwerking tussen de juridische directies met de beleidsdirecties is nog meer feitelijke kennis nodig over de voorwaarden waaronder de samenwerking kan worden versterkt. Soms spelen nog wel de departementale reflexen op, waardoor het rijksbreed delen van schaarse juridische expertise door middel van pools, nog onvoldoende van de grond komt. De lichte teruggang in het beoordeling over het Programma Versterking Juridische Functie Rijk houdt verband met de vermindering van het gevoel van urgentie op een beperkt aantal thema's. De interdepartementale samenwerking is daardoor wat afgeremd.

### **9. Communicatiefunctie**

#### Korte beschrijving

In het kader van het programma Vernieuwing Rijksdienst zijn voor de verbetering van de communicatiefunctie de projecten 1 logo en Overheidscommunicatie Nieuwe Stijl ingezet. Het effect van de projecten is meer eenduidige overheidscommunicatie, geen dubbele informatie en één gezicht naar buiten als Rijksoverheid. De projecten bevatten onder andere acties die de samenwerking tussen departementen structureel moeten bevorderen.

#### Beoordeling voortgang

Bij het project 1 logo zijn alle kerndepartementen en zo'n 25 andere organisaties inmiddels een eind op weg met de invoering en zullen einde van 2009 hiermee grotendeels klaar zijn. De overige organisaties starten dit jaar en zullen eind 2010 grotendeels om zijn. Het project Overheidscommunicatie is met alle deelprojecten in de implementatiefase. Zo is op 1 juni 2009 gestart met een pilot van een communicatiepool: een shared service center waaruit alle departementen communicatiecapaciteit kunnen putten. Op 27 juli 2009 de eerste campagne in de thematische aanpak van Postbus 51 gelanceerd en eind 2009 zal ook een eerste release beschikbaar komen van het Rijksportaal (incl. Nieuwsvoorziening) en van Rijksoverheid.nl. De beoordeling voor de mate van samenwerking is gelijk gebleven.

## 10. Programma Vernieuwing Toezicht

### Korte beschrijving

In het kader van het Programma Vernieuwing Toezicht worden door middel van een domeinbenadering de ontkokering en de samenwerking tussen inspecties vorm gegeven. In 18 inspectiedomeinen leidt dat onder andere tot meer gezamenlijk optreden, minder inspectiebezoeken, en op termijn minder vragen om dezelfde gegevens. Een voorbeeld is het gezamenlijke inspectieplan van de Inspectie VenW, VWA, Inspectie VROM, de Douane en de Arbeidsinspectie voor het domein vervoer over water. Deze en andere ontkokerde samenwerkingsvormen worden ontwikkeld en aangejaagd door de Inspectieraad waarin alle rijksinspecties en de Belastingdienst/Douane zijn vertegenwoordigd.

### Beoordeling voortgang

De uitkomsten van de onlangs in gang gezette evaluatie Inspectieraad geven zicht op de verbeteringen die in het samenwerkingsmodel aangebracht zouden kunnen worden. Het bedrijfsleven is in ieder geval positief over de tot nu toe bereikte resultaten. In de beoordeling is dit programma gelijk gebleven.

## 11. Rijksauditdienst

### Korte beschrijving

Per 1 oktober 2008 is de Rijksauditdienst van start gegaan. De Rijksauditdienst bundelt de krachten van de voormalige departementale auditdiensten van Financiën, BZK, VROM en VWS, de afdeling Auditbeleid van de directie Coördinatie Auditbeleid Departementen en de EDP-Audit Pool. Door de bundeling van expertises ontstaat een dienst met een vooraanstaande positie op het gebied van overheidsauditing. Parallel hieraan bestaan samenwerkingsvormen die gericht zijn op operationele samenwerking en standaardisatie bij onder meer de controle van jaarrekeningen, een gezamenlijk systeem voor dossiervorming, samenwerking bij EU-controle en bij de controle van grote projecten. Het streven van het kabinet is dat de huidige samenwerkingsvormen leiden tot het besluit tot aansluiting van alle auditdiensten binnen de huidige kabinetsperiode. Hierbij geldt de veronderstelling dat de evaluatie van de Rijksauditdienst in huidige vorm goed verloopt. Deze evaluatie wordt eind 2010 uitgevoerd.

### Beoordeling voortgang

Het project Rijksauditdienst is een nieuwe fase ingegaan. De vorming van de Rijksauditdienst is succesvol verlopen, de transitieperiode is afgesloten en de werkzaamheden van de nieuwe dienst zijn voortvarend gestart. Er breekt nu een fase aan van verdere professionalisering van de dienstverlening en interne bedrijfsvoering en het realiseren van verdere aansluitingen van departementen bij de Rijksauditdienst. Voor dit laatste is het nu eerst wachten op de uitkomsten van de evaluatie. De beoordeling van de graad van samenwerking in dit project is gedaald omdat het in een andere fase is aangekomen. De dienst is gevormd en nu moet worden gezien of deze verder uitgebreid kan worden.

## 12. Europees Personeelsbeleid

### Korte beschrijving

De uitvoering van het project Europees Personeelsbeleid verloopt in goede samenwerking tussen de departementen. Voor een deel gebeurt dit door directe interdepartementale samenwerking, (EU-opleidingen, interdepartementale detacheringen en verhogen aantal Nederlanders werkzaam bij de EU), voor het overige (Experts nationaux détachés (END'ers), rijkstraineeprogramma) opereren de departementen afzonderlijk, maar vindt coördinatie van en contact over de voortgang centraal plaats in de interdepartementale stuurgroep van contactpersonen, afkomstig van alle departementen.

### Beoordeling voortgang

Alle departementen zijn bezig met de uitvoering van de acties. Op het terrein van EU-opleidingen is door de stuurgroep een inventarisatie gemaakt van het bestaande opleidingsaanbod. Thans worden hiaten geïdentificeerd en zal worden vastgesteld welke aanvullingen nodig zijn. De problematiek rond END-ers – het aantal uitgezonden medewerkers daalt nog steeds in plaats van dat het stijgt – is zorgwekkend en wordt regelmatig in de stuurgroep besproken op basis van de afspraken die door het SG-beraad zijn gemaakt. BuZa stuurt de voorlichting en training van Nederlanders die in Europa willen gaan werken aan via het Bureau Internationale Ambtenaren en informeert de andere departementen over de voortgang. Het onderdeel 'interdepartementale detacheringen' komt nog slecht van de grond en zal de komende zes maanden extra aandacht krijgen. De samenwerking in de stuurgroep is goed evenals de aansturing door het SGO. De beoordeling van dit project is gedaald aangezien er nog geen positieve ontwikkeling van het aantal END'ers, noch van interdepartementale detacheringen van medewerkers met EU-ervaring.

## 13. Rijkswerkplek

### Korte beschrijving

Om te bereiken dat rijksambtenaren snel zonder complicaties kunnen verhuizen van het ene gebouw of departement naar het andere en om flexibel te kunnen werken, is behoefte aan een gestandaardiseerde werkomgeving, de Rijkswerkplek. De Digitale Werkomgeving Rijk is daarvan een belangrijk onderdeel. De brede uitrol van de Rijkswerkplek zal in 2020 zijn gerealiseerd. In 2020 hebben Rijksambtenaren een flexibele werkomgeving, één toegangspas voor gebouw en computer, één emailadres, één intranet, één rijkslogo en één huisstijl. Iedere Rijksmedewerker beschikt overal over de benodigde documenten en benodigde applicaties en kan plaats- en tijdsafhankelijk binnen en buiten de Rijkskantoren werken. De onderliggende facilitaire en ict-benodigdheden zijn een beperkt aantal beheerorganisaties ondergebracht en gestandaardiseerd. Het programma Rijkswerkplek is een programma van het ministerie van BZK. Door het Programma Rijkswerkplek wordt met alle andere departementen gewerkt aan concretisering de Rijkswerkplek.

### Beoordeling voortgang

Op basis daarvan worden lopende projecten in de bedrijfsvoering waar nodig bijgestuurd. Alle departementen zijn zelf verantwoordelijk voor het invoeren van onderdelen van de rijkswerkplek en bereid om samen te werken. Inmiddels is besloten tot gezamenlijke huisvesting van departementen. De rijkswerkplek biedt in het kader van de renovaties van kantoren inhoud aan het programma van eisen. Eind april 2009 is de eerste Rijkspas uitgereikt aan de minister van BZK. In 2009 gaan de meeste departementen over op de nieuwe pas. De resterende departementen volgen in 2010. De beoordeling van de mate van samenwerking van dit project is hierdoor gestegen.