

## Beleidskader MDT

### FUNDAMENT: de basis van iedere MDT



MDT-projecten hebben **maatschappelijke impact** doordat jongeren

Iets voor een ander doen

Hun talenten ontwikkelen

Anderen ontmoeten



### Randvoorwaarden MDT

#### Gericht op de jongeren

- 1 MDT is voor alle jongeren van 14 t/m 27 jaar
- 2 Jongeren doen - in principe - vrijwillig mee aan MDT\*
- 3 Jongeren doen MDT in een veilige en betrouwbare omgeving
- 4 Jongeren nemen eenmalig deel aan MDT

\*op dit moment worden de mogelijkheden van een verplichtende variant verkend.

#### Gericht op de MDT-organisaties

- 1 Organisaties werken samen in het netwerk MDT, gebruikmakend van elkaars expertise en kennis
- 2 Organisaties dragen bij aan het voortduren verbeteren van het ontwerp MDT
- 3 Organisaties sluiten aan bij de landelijke campagne, de online matching en het merk
- 4 Organisaties brengen 15% co-financiering mee
- 5 Organisaties mogen hun initiatieven niet dubbel financieren

#### Gericht op het MDT-project

- 1 Een jongere investeert minimaal 80 uur in maximaal 6 maanden in een MDT-traject
- 2 MDT is maatwerk en biedt keuzevrijheid aan deelnemende jongeren
- 3 Het MDT-budget per jongere is afhankelijk van de doelgroep en ligt tussen de 500 en 3000 euro
- 4 Jongeren kunnen een financiële vergoeding krijgen, deze is gelijk aan de maximale vrijwilligers-vergoeding (€170,- per maand)

#### Vanuit de wettelijke context

- 1 MDT moet passen binnen de bestaande wet- en regelgeving
- 2 MDT mag niet leiden tot het verdringen van arbeid, stage of vrijwilligerswerk
- 3 MDT kan alleen worden aangeboden in Nederland

### ROLLEN



Een MDT-organisatie of partnerschap vervult alle rollen die nodig zijn om een compleet MDT-programma aan te bieden

#### Enthousiasmeren en mobiliseren van jongeren

Organisatie weet jongeren te vinden en interesseren voor MDT.

#### Matchen & ontwikkelings- gericht begeleiden

Organisatie koppelt jongeren aan een MDT-plek en biedt begeleiding na de match.

#### Een plek bieden en praktisch begeleiden

Organisatie biedt jongeren een betekenisvolle ervaring.

### BOUWSTENEN: keuzeopties voor het leveren van maatwerk



#### MDT sluit aan bij de motivatie van jongere

In algemene zin geldt dat de jongeren van betekenis willen zijn en vaardigheden willen ontwikkelen. Op onderstaande motivaties onderscheiden jongeren zich. De begeleiding en vorm van belonen sluit hierop aan.

Jongeren die een steuntje in de rug willen en gezien willen worden in hun talenten

Jongeren die hun CV willen verrijken en een leuke tijd willen hebben

Jongeren die zinvol werk willen doen en waarvoor MDT deuren opent



#### MDT vindt plaats op een geschikt moment

##### (Deels) onder school-/studietijd of werk

- Voortgezet onderwijs
- VSO & praktijkonderwijs
- MBO entree, 2
- MBO 3,4
- HBO/WO
- Werk

##### Buiten school-/studietijd of werk

- In een tussen- of uitkeringsperiode
- Naast school of werk
- In een vakantie



#### MDT past bij het talent van de jongere

##### Sociaal

Activiteiten waarin jongeren iets doen in direct contact met anderen (vaak potentieel kwetsbare).

##### Hands-on aan de slag

Activiteiten waarin jongeren praktisch en met creativiteit te werk gaan.

##### Advies & onderzoek

Activiteiten waarin jongeren (indien nodig) data verzamelen en hun eigen input kunnen leveren op een specifiek vraagstuk.

##### Eigen initiatief opzetten

Activiteiten waarin jongeren de kans krijgen om een eigen initiatief te bedenken, op te starten en uit te voeren.



#### Type activiteit

Meewerken in een organisatie met duidelijke kaders

Aan de slag met een opdracht van een organisatie met ruimte voor eigen invulling

Starten en uitvoeren van een initiatief naar eigen idee



#### MDT vindt plaats in de sector die past bij het interessegebied van de jongere

Natuur en dier

Politiek en bestuur

Media en cultuur

Veiligheid

Duurzaamheid

Onderwijs en educatie

Sport

Zakelijke dienstverlening

Techniek en ICT

Zorg en welzijn

Horeca

