



Aan FNV Bondgenoten  
t.a.v. mevrouw A. Jongbloed  
postbus 9208  
3506 GE Utrecht

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Telefax (070) 333

Uw brief  
1551/AJ/rr/10.71

Ons kenmerk  
AI/IO/08/31864

Doorkiesnummer  
(070) 333 6776

Onderwerp  
informatie Arbeidsinspectie aan OR-en

Datum  
**23 DEC. 2008**

Contactpersoon  
D. Wallenburg

Geachte mevrouw Jongbloed,

In uw brief vraagt u mij brieven van de Arbeidsinspectie gericht aan de werkgever ook weer in afschrift naar de ondernemingsraad te sturen. Naar uw mening verzuimen werkgevers soms om er zelf zorg voor te dragen dat hun ondernemingsraad is geïnformeerd.

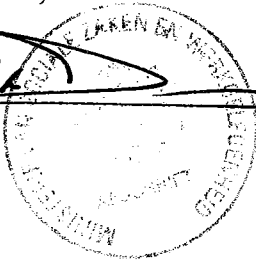

Met u hecht ik aan een actieve rol van de werknemers in het arbeidsomstandighedenbeleid van bedrijven. Informatie is daarbij van groot belang. Dat ik echter tot nu toe op dit punt terughoudend ben geweest komt door mijn wens dat werkgevers en werknemers zo veel mogelijk hun eigen verantwoordelijkheid opnemen en de overheid moet waken voor overnemend gedrag.

In de afweging die ik tussen die twee uitgangspunten heb te maken kies ik ervoor uw verzoek in te willigen. Ik zal de Arbeidsinspectie opdracht geven haar werkprocedures zodanig aan te passen dat standaard afschriften van handavingscorrespondentie aan ondernemingsraden wordt gestuurd. Hierbij wil ik overigens wel opmerken dat ik het niet met u eens ben dat artikel 24 van de Arbowet voorschrijft dat de Arbeidsinspectie alle rapporten aan de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging toestuurt. Dit betreft alleen rapporten naar aanleiding van een onderzoek van een arbeidsongeval of speciale onderzoeken, bijvoorbeeld naar aanleiding van het nemen van monsters.

In uw brief vraagt u ook om te bewerkstelligen dat inspecteurs van de Arbeidsinspectie bij een bedrijfsbezoek zelf contact zoeken met de ondernemingsraad. Hoewel ik met u van mening ben dat het wettelijke vergezelsrecht van groot belang is, kan ik op dit verzoek niet ingaan. De Arbeidsinspectie is in eerste instantie afhankelijk van de werkgever om te weten

of er een ondernemingsraad is en welke leden daarvan op dat moment aanwezig zijn. Wel zal ik de inspecteurs van de Arbeidsinspectie vragen vasthoudend te zijn als een werkgever zelf mogelijk minder waarde hecht aan de aanwezigheid van een lid van de ondernemingsraad.

Hoogachtend,  
Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,



(J.P.H. Donner)