



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

SZW Vereenvoudigings- agenda

*Een overzicht van onderwerpen waarop
SZW (samen-) werkt aan
vereenvoudigingen voor de burger en
uitvoering.*

Op basis van signalen van burgers en uitvoering, over waar
de wet- en regelgeving in de praktijk niet begrijpelijk,
doenbaar of werkbaar is.







Onderwerpen

	Ik ben werkloos	3
	Vereenvoudiging WW	3
	Doelgroepverklaringen loonkostenvoordeel ouderen	3
	Ik ben ziek of arbeidsongeschikt	4
	Complexiteit WIA	4
	Toeslagenwet	4
	Als verrekenen een beperking is	5
	Vereenvoudiging ERD/WGA	5
	Dagloonsystematiek	6
	Ik heb een bijstandsuitkering	7
	Onzekerheid / onduidelijkheid over de gevolgen van werken vanuit de bijstand (Simpel Switchen)	7
	Ruimte om in schrijnende situaties af te wijken van het principe 'aanvraagdatum is ingangsdatum'	7
	Kostendelersnorm	7
	Vangnet voor zelfstandigen	8
	Ik ben AOW gerechtigd	9
	Inkomensverandering eerste jaar AOW	9
	Schuldige nalatigheid in de AOW	9
	Leefvormen in de AOW	9
	Ik ben ouder van een kind	11
	Dubbele kinderbijslag intensieve zorg	11
	Proces WKB internationaal	11
	Toekenning kindregelingen na scheiding	11
	Ik ben werkgever	12
	Vereenvoudiging WW	12
	Vereenvoudiging ERD/WGA	12
	Doelgroepverklaringen loonkostenvoordeel ouderen	13
	Overig	14
	Brutering van vorderingen	14
	Internationale uitvoering	14
	Overgangsrecht	14



Ik ben werkloos

Vereenvoudiging WW

 Knelpunt	<p>Sinds de inwerkingtreding van de Werkloosheidswet (WW) in 1987 zijn meerdere grote wijzigingen in het WW-stelsel doorgevoerd, welke wijzigingen ervoor hebben gezorgd dat de WW en de onderliggende regelgeving complex is geworden. Niet alleen de werkloze werknemer die een uitkering aanvraagt heeft te maken met deze complexiteit, maar ook werkgevers en het UWV als uitvoeringsorgaan.</p> <p>Onder andere de voorbeelden die UWV in de knelpuntenbrief noemt, zijn recent aanleiding geweest om de knelpunten die bij het gebruik en de uitvoering van de WW kunnen worden vastgesteld, te willen onderzoeken. Dit onderzoek willen we breder trekken dan de concrete voorbeelden die UWV in de brief noemt. Naast het perspectief van de uitvoering betrekken we ook het perspectief van de werknemers en werkgevers bij dit onderzoek.</p>
 Regeling	WW
 Fase	Nadere verkenning knelpunten
 Hoe	Onderzoek waarin knelpunten vanuit perspectief burgers, uitvoering en werkgevers in kaart wordt gebracht.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Kamerbrief plan van aanpak en startnotitie vereenvoudiging Werkloosheidswet (WW) d.d. 08-02-2022• Knelpuntenbrief UWV d.d. 06-07-2021• Kamerbrief bij stand van de uitvoering sociale zekerheid juli 2021
 Looptijd	Resultaten onderzoek begin 2023







Doelgroepverklaringen loonkostenvoordeel ouderen

 Knelpunt	Het aanvraagproces doelgroepverklaring voor het loonkostenvoordeel (LKV) ouderen is door verschillende uitvoerders voor werknemers en werkgevers onduidelijk. Werknemers, werkgevers en uitvoerders hebben daardoor administratieve lasten om het recht te kunnen effectueren.
 Regeling	Wtl
 Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
 Hoe	Inventarisatie wijziging aanvraagproces doelgroepverklaring LKV ouderen.
 Link naar relevante stukken	
 Looptijd	Afhankelijk van uitvoeringstoets UWV en Belastingdienst, maar niet eerder dan 2025.









Ik ben ziek of arbeidsongeschikt

Complexiteit WIA







 Knelpunt	De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) is erop gericht om de mate van arbeidsongeschiktheid te toetsen om zo gericht mogelijk inkomensondersteuning te kunnen bieden aan mensen en participatie te stimuleren. Het feit dat er met veel verschillende individuele situaties rekening gehouden moet worden, heeft geleid tot een veelheid aan bepalingen, die op gedetailleerd niveau vastleggen, hoe vast te stellen welk recht mensen hebben. Dit leidt tot complexe regelgeving. Bijvoorbeeld het duurzaamheidscriterium in de WIA, wat een moeilijk te hanteren begrip is voor burgers en voor de uitvoering. En het CBBS systeem waarin functies staan aan de hand waarvan bepaald kan worden welke mogelijkheden iemand nog heeft op de arbeidsmarkt. De ervaring van mensen is dat de afstand tussen die functies in het systeem en de praktijk groot is.
 Regeling	WIA
 Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
 Hoe	In het coalitieakkoord staat dat het kabinet zal werken aan het wegnemen van hardheden in de WIA. In het debat over de uitvoering op 6 april 2021 heeft de minister toegezegd voor de zomer een plan van aanpak aan de Kamer te sturen over de uitwerking van die ambitie. Dat plan van aanpak zal bestaan uit korte termijn maatregelen waarbij nadruk zal liggen op het acute vraagstuk rond de mismatch op het terrein van sociaal-medisch beoordelen, middellange termijn maatregelen die wijziging van wet- en regelgeving behelzen. En uit een lange termijn aanpak, waarbij het doel is om integraal naar het stelsel te kijken en te onderzoeken of en zo ja welke fundamentele herzieningen nodig zijn.
 Link naar relevante stukken	Kamerbrief toekomst sociaal-medisch beoordelen d.d. 09-04-2021
 Looptijd	In de zomer wordt de Kamer geïnformeerd over het proces rond de hardheden in de WIA en over de voortgang op het terrein van de mismatch bij sociaal-medische beoordelingen.

Toeslagenwet


 Knelpunt	Er zijn verschillende knelpunten geïdentificeerd in de Toeslagenwet (TW) die leiden tot onduidelijkheid voor de uitkeringsgerechtigden. De knelpunten houden verband met verschillende begrippen in de TW en 'moederwetten'.
 Regeling	Toeslagenwet
 Fase	Oplossingsrichtingen worden verkend.
 Hoe	Oplossingsrichtingen voor vereenvoudigingen in de TW worden samen met UWV geïnventariseerd en uitgewerkt.
 Link naar relevante stukken	
 Looptijd	Afhankelijk van de uitkomst van de inventarisatie en vervolgtraject.



Als verrekenen een beperking is







 Knelpunt	Als iemand met een uitkering gaat werken lukt het niet altijd om helemaal uit de uitkering te raken. In die gevallen wordt het inkomen aangevuld met de uitkering (inkomstenverrekening). Uit het rapport 'Als verrekenen een beperking is' (Optimalistic, Muzus, Stimulansz, februari 2021) blijkt dat (deeltijd) werken vaak samengaat met problemen met de inkomstenverrekening door UWV of de gemeente. De inkomenseffecten zijn vaak niet meteen helder voor mensen, waardoor zij soms met een voor hen onverwachte inkomensverandering te maken krijgen. Uitkeringsgerechtigden weten niet altijd dat ze te veel uitkering hebben ontvangen en moeten dit dan onverwacht terugbetalen.
 Regeling	Wajong, WIA, WAO, Participatiewet
 Fase	Oplossingsrichtingen (zowel in de dienstverlening als wet- en regelgeving) voor knelpunten die zien op onzekerheid/ onduidelijkheid over de baten van werken vanuit verschillende regelingen worden onderzocht. Verschillende praktische tools voor gemeenten zijn opgeleverd.
 Hoe	Door het wegnemen van knelpunten bij inkomstenverrekening wordt de overgang van uitkering naar werk versoepeld. Voor het gemeentelijk domein wordt dit in Smpel Switchen meegenomen. Voor de UWV regelingen wordt bekeken wat er mogelijk is binnen bestaande wet- en regelgeving. UWV is bezig te verkennen of de verrekencyclus aangepast kan worden. Nu wordt gewerkt met een termijn van 6 of 9 maanden; door die cyclus in te korten zijn er minder verrassingen voor mensen en hebben ze meer zicht op hoe hun inkomsten zich verhouden tot de uitkomsten. Daarnaast werkt UWV aan het verbeteren van klantcontact En wordt gekeken of er wijzigingen in wet- en regelgeving nodig zijn n.a.v. het rapport 'Als verrekenen een beperking is'.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Kamerbrief Opvolging rapport 'Als verrekenen een beperking is' d.d. 05-07-2021• Eindrapport 'Als verrekenen een beperking is' d.d. 28-02-2021
 Looptijd	Eventuele wijzigingen in de wet- en regelgeving kosten 1,5 tot 2 jaar. Streven is om het komende jaar meer te kunnen zeggen over mogelijke maatregelen binnen de bestaande wet- en regelgeving.

Vereenvoudiging ERD/WGA

 Knelpunt	Het systeem van premiedifferentiatie en eigenrisicodragen kent administratieve lasten en onduidelijkheden als gevolg van wetgeving. In 1998 zijn met de Wet premiedifferentiatie en marktwerking in arbeidsongeschiktheidsverzekeringen financiële prikkels geïntroduceerd voor werkgevers in de financiering van de toenmalige arbeidsongeschiktheidsverzekering: premiedifferentiatie en de mogelijkheid van eigenrisicodragerschap (ERD). De introductie van deze prikkels beoogde werkgevers te stimuleren tot (meer) re-integratiewerkzaamheden en zo het arbeidsongeschiktheidsvolume te beperken. Om een substantiële prikkel te bieden voor re-integratie gold destijds een periode van 5 jaar als riscoperiode. Met de inwerkingtreding van de WIA is in de WGA een periode van 10 jaar premiedifferentiatie en eigenrisicodragerschap gekozen, om een substantiële prikkel voor werkgevers overeind te houden. Inmiddels zien we dat de periode van 10 jaar tot veel complexiteit en onduidelijkheid leidt. De ingewikkeldheid van de toerekenregels en het ontbreken van beschikkingen over overgang van onderneming vergroten de complexiteit die verbonden is aan de 10 jaar durende toerekenen van lasten aan werkgevers.
 Regeling	WIA, WGA
 Fase	Wetsvoorstel overgang van onderneming is in voorbereiding
 Hoe	Met het voorstel tot wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Ziektewet (ZW) in verband met nadere regels inzake een overgang van onderneming, wordt geregeld dat er een beschikking wordt afgegeven bij een overgang van onderneming en dat er verplicht melding van een overgang gemaakt moet worden door de werkgevers (Wetsvoorstel overgang van onderneming, WOVON). Een beschikking bij overgang van onderneming is een belangrijke stap voor de toerekening van arbeidsongeschiktheidslasten aan werkgevers en heeft ook andere positieve effecten; zo is de verbetering van de registratie van belang voor de gehele premiedifferentiatie. De beschikking zorgt er onder andere voor dat de procedure met betrekking tot het vaststellen van een overgang van onderneming door één instantie (de Belastingdienst) kan plaatsvinden. Hiermee wordt voorkomen dat er op een later moment tegen afzonderlijke besluiten van UWV en de Belastingdienst een procedure moet worden gevoerd, dat is zoals nu in de huidige situatie.
 Link naar relevante stukken	Overheid.nl Consultatie Wetsvoorstel beschikking bij overgang van onderneming (internet-consultatie.nl)
 Looptijd	Inwerkingtreding van het hierboven beschreven wetsvoorstel is voorzien voor 2027.



Dagloonsystematiek

	Knelpunt	Dagloonsystematiek van de WIA en de WW hebben een aantal verschillen, waardoor de WIA-dagloonvaststelling in bepaalde situaties een afwijkende uitkomst kan hebben. Voor werknemers die van de WW-uitkering doorstromen naar een WIA-uitkering kan dat tot moeilijk uitlegbare situaties leiden.
	Regeling	Dagloonbesluit werknemersverzekeringen
	Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
	Hoe	Er vinden gesprekken plaats met UWV over dit onderwerp en andere mogelijke aanpassingen van de dagloonvaststelling.
	Link naar relevante stukken	Kamerbrief Dagloonsystematiek werknemersverzekeringen, d.d. 10-03-2022
	Looptijd	De Kamer wordt in de zomer geïnformeerd over de oplossingsrichtingen. Verdere looptijd is afhankelijk van de gekozen oplossingsrichting.



Ik heb een bijstandsuitkering

Onzekerheid / onduidelijkheid over de gevolgen van werken vanuit de bijstand (Simpel Switchen)

	Knelpunt	Veel mensen die vanuit een uitkering willen gaan werken durven die stap niet te zetten. Omdat zij nu bijvoorbeeld geen zekerheid hebben van een stabiel inkomen, vaste begeleiding of, indien nodig, een veilige weg terug.
	Regeling	Participatiewet, Wajong
	Fase	Implementatie
	Hoe	Met het project Simpel Switchen in de Participatieketen ondernemen we diverse initiatieven om drempels voor mensen weg te nemen om vanuit een uitkering te gaan werken of stappen te zetten tussen dagbesteding – beschut werk – banenafsprakbaan – regulier werk. Hierbij is ook aandacht voor de weg terug als dat nodig is. Het doel is dat iedereen mee kan doen op de voor hem best passende plek. Simpel Switchen wil er ook voor zorgen dat mensen goed worden begeleid. Bijvoorbeeld bij de overgang zorg naar werk maar ook om aan het werk te kunnen blijven.
	Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Kamerbrief Stand van Zaken Simpel Switchen d.d. 09-11-2020• www.simpel-switchen.nl
	Looptijd	

Ruimte om in schrijnende situaties af te wijken van het principe 'aanvraagdatum is ingangsdatum'




	Knelpunt	Met name tijdens/na afloop van een oproepcontract (en ook bij pensionering, in relatie tot de Aanvullende Inkomensondersteuning voor Ouderen (AIO)) komt het regelmatig voor dat aanvragers al één of enkele maanden nauwelijks inkomsten hebben ontvangen voordat ze een bijstandsuitkering aanvragen. Daarnaast kunnen er zich bijzondere omstandigheden voordoen, bijvoorbeeld wanneer een ontwrichtende gebeurtenis het doenvermogen beperkt, waardoor de aanvraag later ingediend wordt. In beide gevallen kunnen mensen financieel ernstig in de knel komen. Door in schrijnende situaties bijstandsverlening over een beperkte periode voorafgaande aan de bijstandsaanvraag mogelijk te maken, kan bestaansonzekerheid worden weggenomen en wordt werken extra gestimuleerd. Ook wordt voorkomen dat mensen onnodig in de schulden terecht komen. Bij de nadere uitwerking zal worden gekeken naar de exacte randvoorwaarden en de budgettaire consequenties.
	Regeling	Participatiewet, AIO
	Fase	Nadere uitwerking van voorstel tot wetswijziging
	Hoe	Onderdeel van spoor 1 in het traject Participatiewet in Balans
	Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021• Brief en rapport Participatiewet in balans [verzending voorzien voor uiterlijk 24 juni 2022]
	Looptijd	De Tweede Kamer wordt dit najaar geïnformeerd over het tijdpad.

Kostendelersnorm

	Knelpunt	De SVB constateert in haar knelpuntenbrief wet- en regelgeving dat er ongewenste situaties optreden voor burgers met een AIO- of Anw-uitkering als gevolg van de kostendelersnorm. Ook UWV heeft de problematiek rond de kostendelersnorm in relatie tot de Toeslagenwet in de knelpuntenbrief aan de orde gesteld. Binnen de Participatiewet bestaan al langer zorgen over de negatieve gevolgen van de kostendelersnorm, blijkt onder andere uit het rapport 'Samen onder Dak' van Significant APE in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
	Regeling	Participatiewet, Anw, Toeslagenwet
	Fase	Wetsvoorstel



Kostendelersnorm

 Hoe	In het coalitieakkoord is afgesproken om de leeftijdsgrens in de kostendelersnorm te verhogen naar 27 jaar. Dat geldt ook voor de AIO en voor de Anw. Daarmee wordt ook tegemoetgekomen aan het knelpunt dat de SVB gesignaleerd heeft. De daarvoor benodigde regelgeving is nu in concept aan de uitvoering voorgelegd.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Kamerbrief met reacties kabinet op onderzoek belemmeringen delen van woonruimte door bijstandsgerechtigden en handreiking maatwerk Participatiewet• Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021• Knelpuntenbrief UWV d.d. 06-07-2021
 Looptijd	Beoogde invoering wetswijziging: 1 januari 2023

Vangnet voor zelfstandigen

 Knelpunt	Gemeenten benoemen dat het reguliere vangnet voor zelfstandigen (Bbz) arbeidsintensief is. Dit is ook gebleken tijdens de coronacrisis, waardoor het vangnet tijdelijk aangepast moest worden (Tozo).
 Regeling	Participatiewet/Bbz
 Fase	Verkenkend
 Hoe	In November 2021 is een brief gestuurd over de Motie Maatoug. Dit jaar zullen de vorig jaar door gemeenten genoemde oplossingen verder verkend worden met gemeenten en andere stakeholders. Daarover wordt de Kamer eind 2022 geïnformeerd.
 Link naar relevante stukken	Kamerbrief motie Maatoug d.d. 12-11-2021
 Looptijd	2022



Ik ben AOW gerechtigd



Inkomensverandering eerste jaar AOW	
Knelpunt	In het eerste jaar dat mensen AOW ontvangen verandert er veel in het inkomen met doorwerking naar toeslagen en fiscaliteit. Mensen worden in het eerste jaar van AOW-ontvangst vaker geconfronteerd met terugvorderingen op bijvoorbeeld toeslagen. Ook ligt het niet-gebruik van regelingen voor ouderen hoger dan gemiddeld. Hierdoor kunnen zij inkomensondersteuning of belastingvoordelen mislopen.
Regeling	AOW
Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
Hoe	In een ambtelijke werkgroep van de ministeries van SZW en Financiën, Belastingdienst, Toeslagen en SVB worden oplossingen verkend. Het bereiken van de AOW-leeftijd wordt als levensgebeurtenis onderzocht. Er wordt ingezoomd op wat de verandering betekent voor de doorwerking naar andere inkomensvoorzieningen.
Link naar relevante stukken	
Looptijd	2022-2023

Schuldige nalatigheid in de AOW	
Knelpunt	<p>Burgers kunnen gekort worden op de hoogte van hun AOW-uitkering als zij niet (volledig) voldoen aan de premieplicht voor de AOW. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) beoordeelt naar aanleiding van de door de Belastingdienst (BD) aangeleverde gegevens of de persoon 'schuldig nalatig' verklaard dient te worden. Naar aanleiding van uitspraken van de Centrale Raad van Beroep is een verkenning verricht naar mogelijkheden om het proces van schuldig nalatig verklaren te vereenvoudigen en om de uitgangspunten van het beleid tegen het licht te houden.</p> <p>De verkenning heeft geresulteerd in een conceptwetsvoorstel om de korting op de AOW-uitkering vanwege het niet (volledig) voldoen aan de premieplicht voor de AOW af te schaffen. Het schuldig nalatig verklaren kan namelijk disproportioneel uitpakken voor soms kwetsbare burgers. Het conceptwetsvoorstel beoogt de AOW voor burgers, Belastingdienst en de SVB te vereenvoudigen.</p>
Regeling	AOW
Fase	Wetstraject om schuldige nalatigheid af te schaffen is gestart. De verzoeken om uitvoeringstoetsen zijn verstuurd en internetconsultatie heeft in mei 2022 plaatsgevonden.
Hoe	Afschaffen van de korting wegens schuldige nalatigheid.
Link naar relevante stukken	Stand van de uitvoering juni 2022
Looptijd	Inwerkingtreding afhankelijk van behandeling in Tweede Kamer

Leefvormen in de AOW	
Knelpunt	Het stelsel van leefvormen sluit niet altijd aan bij de beleving van mensen. Ook zijn er knelpunten in de uitvoering. Voorbeeld hiervan is de situatie dat één van de twee partners wordt opgenomen in een verzorgingsinstelling.
Regeling	AOW
Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
Hoe	We bezien welke mogelijkheden er voor vereenvoudiging zijn binnen het stelsel van leefvormen. Hierbij kijken we of en zo ja welke elementen we kunnen lenen uit het fiscaal partnerbegrip. Hierbij hebben wij specifieke aandacht voor AOW'ers die duurzaam gescheiden leven, bijvoorbeeld in de situatie dat één van de partners wordt opgenomen in een zorginstelling. Zij kunnen dan kiezen om de hogere AOW voor alleenstaanden te gaan ontvangen. Dat is een lastige keuze, omdat deze doorwerkt in de belastingen, toeslagen en de eigen bijdrage van de zorginstelling. Het blijkt lastig om een oplossing te vinden die past binnen de systematiek van de AOW én de Wlz. '









Leefvormen in de AOW

-  **Link naar relevante stukken**
 - [Verkenning leefvormen in de AOW d.d. 31-03-2021](#)
 - [Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021](#)
-  **Looptijd**









Ik ben ouder van een kind







Dubbele kinderbijslag intensieve zorg

 Knelpunt	De aanvraagprocedure van dubbele kinderbijslag intensieve zorg (DKIZ) voor ouders, is complex: één op de drie ouders haakt tijdens een aanvraag af. Ook is het niet-gebruik van DKIZ geschat op 10%. Ook kan DKIZ niet met terugwerkende kracht worden aangevraagd. Als ouders later horen over het bestaan van DKIZ of de aanvraag op een later moment doen, gelet op de druk op ouders rond de diagnose, lopen zij financiële ondersteuning waar zij recht op hebben mis.
 Regeling	AKW
 Fase	Gestart met uitwerken wetsvoorstel, mede onder voorbehoud van financiële dekking.
 Hoe	
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Stand van de uitvoering juni 2022• Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021
 Looptijd	

Proces WKB internationaal

 Knelpunt	Het vaststellen van de WKB in een internationale context en het controleren (partner) gegevens in het buitenland is ingewikkeld door de informatiepositie van Toeslagen. Dat heeft extra complexiteit tot gevolg in situaties waarbij verrekening en terugvorderingen van de gezinsbijslagen door de SVB aan de orde zijn.
 Regeling	AKW; WKB
 Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
 Hoe	Lang lopend proces om oplossingsrichtingen te verkennen. Oplossingen zijn verkend maar zijn niet op korte termijn voorhanden.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021
 Looptijd	







Toekenning kindregelingen na scheiding

 Knelpunt	De SVB ziet dat gescheiden of scheidende ouders veel vragen hebben over de verdeling van de kinderbijslag en het kindgebonden budget. Met name als ze allebei voor de kinderen blijven zorgen. De ouder die het recht op kinderbijslag op zijn naam heeft staan, komt in aanmerking voor het kindgebonden budget. Dit is van financieel belang na scheiding, want de ouder met dat formele recht voor een kind ontvangt ook de extra alleenstaande ouder kop (ALO-kop). Voor een wijziging van recht op kindgebonden budget moeten ouders het met elkaar eens zijn, en dit moeten zij regelen bij de SVB (in plaats van toeslagen). Dit leidt tot veel onduidelijkheid.
 Regeling	AKW; WKB
 Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
 Hoe	Na verbeteringen in de voorlichting die de SVB en Toeslagen eerder doorvoerden, gaan ook SZW en JenV hierover de communicatie verbeteren.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Knelpuntenbrief Sociale Verzekeringsbank 2021
 Looptijd	





Ik ben werkgever

Vereenvoudiging WW




 Knelpunt	<p>Sinds de inwerkingtreding van de Werkloosheidswet (WW) in 1987 zijn meerdere grote wijzigingen in het WW-stelsel doorgevoerd, welke wijzigingen ervoor hebben gezorgd dat de WW en de onderliggende regelgeving complex is geworden. Niet alleen de werkloze werknemer die een uitkering aanvraagt heeft te maken met deze complexiteit, maar ook werkgevers en het UWV als uitvoeringsorgaan.</p> <p>Onder andere de voorbeelden die UWV in de knelpuntenbrief noemt, zijn recent aanleiding geweest om de knelpunten die bij het gebruik en de uitvoering van de WW kunnen worden vastgesteld, te willen onderzoeken. Dit onderzoek willen we breder trekken dan de concrete voorbeelden die UWV in de brief noemt. Naast het perspectief van de uitvoering betrekken we ook het perspectief van de werknemers en werkgevers bij dit onderzoek.</p>
 Regeling	WW
 Fase	Nadere verkenning knelpunten
 Hoe	Onderzoek waarin knelpunten vanuit perspectief burgers, uitvoering en werkgevers in kaart wordt gebracht.
 Link naar relevante stukken	<ul style="list-style-type: none">• Kamerbrief plan van aanpak en startnotitie vereenvoudiging Werkloosheidswet (WW) d.d. 08-02-2022• Knelpuntenbrief UWV d.d. 06-07-2021• Kamerbrief bij stand van de uitvoering sociale zekerheid juli 2021
 Looptijd	Resultaten onderzoek begin 2023

Vereenvoudiging ERD/WGA

 Knelpunt	<p>Het systeem van premiedifferentiatie en eigenrisicodragen kent administratieve lasten en onduidelijkheden als gevolg van wetgeving. In 1998 zijn met de Wet premiedifferentiatie en marktwerking in arbeidsongeschiktheidsverzekeringen financiële prikkels geïntroduceerd voor werkgevers in de financiering van de toenmalige arbeidsongeschiktheidsverzekering: premiedifferentiatie en de mogelijkheid van eigenrisicodragerschap (ERD). De introductie van deze prikkels beoogde werkgevers te stimuleren tot (meer) re-integratiewerkzaamheden en zo het arbeidsongeschiktheidsvolume te beperken. Om een substantiële prikkel te bieden voor re-integratie gold destijds een periode van 5 jaar als risicoperiode. Met de inwerkingtreding van de WIA is in de WGA een periode van 10 jaar premiedifferentiatie en eigenrisicodragerschap gekozen, om een substantiële prikkel voor werkgevers overeind te houden. Inmiddels zien we dat de periode van 10 jaar tot veel complexiteit en onduidelijkheid leidt. De ingewikkeldheid van de toerekenregels en het ontbreken van beschikkingen over overgang van onderneming vergroten de complexiteit die verbonden is aan de 10 jaar durende toerekenen van lasten aan werkgevers.</p>
 Regeling	WIA, WGA
 Fase	Wetsvoorstel overgang van onderneming is in voorbereiding



Vereenvoudiging ERD/WGA

 Hoe	Met het voorstel tot wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen (WFsv), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Ziektewet (ZW) in verband met nadere regels inzake een overgang van onderneming, wordt geregeld dat er een beschikking wordt afgegeven bij een overgang van onderneming en dat er verplicht melding van een overgang gemaakt moet worden door de werkgevers (Wetsvoorstel overgang van onderneming, WOVON). Een beschikking bij overgang van onderneming is een belangrijke stap voor de toerekening van arbeidsongeschiktheidslasten aan werkgevers en heeft ook andere positieve effecten; zo is de verbetering van de registratie van belang voor de gehele premiedifferentiatie. De beschikking zorgt er onder andere voor dat de procedure met betrekking tot het vaststellen van een overgang van onderneming door één instantie (de Belastingdienst) kan plaatsvinden. Hiermee wordt voorkomen dat er op een later moment tegen afzonderlijke besluiten van UWV en de Belastingdienst een procedure moet worden gevoerd, dat is zoals nu in de huidige situatie.
 Link naar relevante stukken	Overheid.nl Consultatie Wetsvoorstel beschikking bij overgang van onderneming (internetconsultatie.nl)
 Looptijd	Inwerkingtreding van het hierboven beschreven wetsvoorstel is voorzien voor 2027.

Doelgroepverklaringen loonkostenvoordeel ouderen

 Knelpunt	Het aanvraagproces doelgroepverklaring voor het loonkostenvoordeel (LKV) ouderen is door verschillende uitvoerders voor werknemers en werkgevers onduidelijk. Werknemers, werkgevers en uitvoerders hebben daardoor administratieve lasten om het recht te kunnen effectueren.
 Regeling	Wtl
 Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
 Hoe	Inventarisatie wijziging aanvraagproces doelgroepverklaring LKV ouderen.
 Link naar relevante stukken	
 Looptijd	Afhankelijk van uitvoeringstoets UWV en Belastingdienst, maar niet eerder dan 2025.






Overig

Brutering van vorderingen	
Knelpunt	Uitkeringen worden bruto vastgesteld, maar netto uitbetaald. De uitkeringsinstantie draagt de loonheffing namens de uitkeringsgerechtigde over aan de Belastingdienst. Indien er sprake is van een terugvordering dan dienen uitkeringen in principe bruto te worden terugbetaald. Echter als de vordering in hetzelfde jaar wordt afbetaald als waarin deze is ontstaan, kan volstaan worden met een netto terugbetaling omdat de uitkeringsinstantie de loonheffing dan kan verrekenen met de Belastingdienst. Indien de jaargrens wordt gepasseerd dient echter altijd bruto terugbetaald worden waarna de uitkeringsgerechtigde zelf de loonheffing kan verrekenen met de belastingdienst. Dit kan door de uitkeringsgerechtigde echter onrechtvaardig voelen omdat er meer terugbetaald moet worden dan er netto is ontvangen. Ook kan de uitkeringsgerechtigde de middelen missen om het hogere bedrag terug te betalen.
Regeling	
Fase	Oplossingsrichtingen worden in kaart gebracht.
Hoe	Interdepartementale verkenning oplossingsrichtingen is gestart.
Link naar relevante stukken	Stand van de uitvoering juni 2022
Looptijd	In de stand van de uitvoering van december 2022 zal worden gerapporteerd of een oplossing mogelijk is, dan wel aangeven hoe het huidige proces verbeterd kan worden.

Internationale uitvoering	
Knelpunt	De uitkeringsverzorging en dienstverlening aan burgers in het buitenland of in grensoverschrijdende situaties verloopt in het algemeen trager, foutgevoeliger en met meer administratieve lasten voor de burger, dan de dienstverlening voor burgers in Nederland. Dit hangt samen met het juridisch kader, de beperkte mogelijkheden voor digitale verwerking, de afhankelijkheid van medewerking van buitenlandse zusterorganen en overheden, de complexe handhaving buitenland, communicatie en sociaal-culturele verschillen. Bij de dienstverlening aan burgers in Nederland kan vaak gebruik gemaakt worden van gegevens uit Basisregistraties, zoals de Basisregistratie (BRP), of andere betrouwbare administraties. Voor burgers in het buitenland geldt dat in veel mindere mate, zo bevat de Registratie Nietingezetenen (RNI) slechts een beperkte gegevensset, en zijn uitvoeringsorganisaties aangewezen op het opvragen van informatie bij de burger zelf of bij zusterorganen in het buitenland.
Regeling	AKW; AOW; WKB; WAO, WW, WIA
Fase	Verkenning oplossingsrichtingen
Hoe	Er zijn geen eenvoudige oplossingen mogelijk. SVB en SZW zijn in gesprek om aan de slag te gaan met een aantal aandachtspunten op het gebied van de internationale uitvoering.
Link naar relevante stukken	
Looptijd	Lange termijn

Overgangsrecht	
Knelpunt	Zowel de SVB als UWV voeren regelingen uit die langdurig overgangsrecht bevatten. Overgangsrecht heeft soms onbedoelde gevolgen voor burger en uitvoering. Door overgangsrecht bestaan meerdere uitkeringsregiems vaak langere tijd naast elkaar. Dat veroorzaakt een niet eenduidige situatie voor burgers en hun hulpverleners.
Regeling	O.a. partnertoeslag AOW, WAO, Wajong
Fase	Verkenning oplossingsrichtingen



Overgangsrecht	
 Hoe	Ambtelijke verkenning naar opties om langdurig overgangsrecht bijvoorbeeld af te bouwen of af te kopen.
 Link naar relevante stukken	
 Looptijd	2022



Dit rapport is een uitgave van:

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Expertise-unit Sociale Stabiliteit
Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag

© Ministerie van SZW | juni 2022