

## 2013Z05773

Vragen van de leden **Hamer** en **Jacobi** (beiden PvdA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het dreigende collectieve ontslag bij Prins Dokkum* (ingezonden 22 maart 2013).

### Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van het voorgenomen collectieve ontslag bij Prins Dokkum door beleidswijzigingen van het Noorse moederbedrijf Saferoad?<sup>1</sup>

### Vraag 2

Wat is de juridische waarde van de werkgaranties die Saferoad in 2010 heeft afgegeven bij de overname van het nog steeds winstgevendende Prins Dokkum?

### Vraag 3

Worden afgegeven werkgaranties bij een collectieve ontslagaanvraag meegewogen? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?

### Vraag 4

Wordt bij collectieve ontslagaanvragen van een besloten vennootschap (bv) alleen gekeken naar de situaties in deze bv of worden de situaties van de andere bv's van het moederbedrijf meegewogen? Zo ja, hoe vindt deze afweging plaats?

### Vraag 5

Hoe worden garanties die worden afgegeven bij overnames meegenomen bij de beoordeling van collectieve ontslagen in het algemeen?

<sup>1</sup> «Achtste dag van staking bij Prins Dokkum», Frieschdagblad, 18 maart 2013.