

Vergaderjaar 2009–2010

32 058

Tijdelijke verruiming van de mogelijkheid in artikel 668a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek om arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aan te gaan in verband met het bevorderen van de arbeidsparticipatie van jongeren

Nr. 9

AMENDEMENT VAN HET LID VOS

Ontvangen 10 februari 2010

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

I

Artikel I wordt als volgt gewijzigd:

A. In punt 1 wordt «en lid 6» vervangen door: , lid 6 en lid 7.

B. In punt 2 wordt in de aanhef «Een nieuw lid wordt» vervangen door «Twee nieuwe leden worden» en wordt een lid toegevoegd, luidende:

7. Indien met toepassing van lid 6 na vier opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is aangegaan, is de werkgever voor elk jaar dat de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, de tussenpozen inbegrepen, hebben geduurd een vergoeding verschuldigd die overeenkomt met een brutomaandsalaris.

II

In artikel II wordt «Lid 6 van artikel 668a» vervangen door «Lid 6 en lid 7 van artikel 668a» en wordt «is» vervangen door: zijn.

III

In artikel III wordt «vervalt met ingang van 1 januari 2012 in artikel 668a lid 5 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek de zinsnede «en lid 6» en vervalt lid 6, met dien verstande dat genoemd lid van toepassing blijft» vervangen door: vervalt met ingang van 1 januari 2012 in artikel 668a lid 5 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek de zinsnede «, lid 6 en lid 7» en vervallen lid 6 en lid 7, met dien verstande dat genoemde leden van toepassing blijven.

Toelichting

Een werknemer onder de 27 jaar die na vier tijdelijke contracten alsnog geen vast contract wordt aangeboden moet worden gecompenseerd voor zijn of haar aanbod van flexibele arbeid en de daarmee gepaard gaande onzekerheid over het inkomen. Flexwerkers bouwen vaak ook minder

recht op WW op door de korte contracten. De compensatie in de vorm van een maandsalaris per gewerkt jaar dient twee doelen: financiële overbrugging bij het vinden van nieuw werk en een prikkel voor de werkgever om de tijdelijke werknemer na vier contracten niet zomaar op straat te zetten. Aangezien dit wetsvoorstel een tijdelijk en experimenteel karakter heeft kan met dit amendement ook worden geëxperimenteerd met een eerder voorstel uit de evaluatie van de flexwet om flexwerkers een beperkte ontslagvergoeding te geven.

Vos