

LIJST VAN VRAGEN

1

Kunt u een overzicht geven van de vullingspercentages van de schaarste-categorieën, per categorie, voor de jaren 2008, 2009 en 2010?

2

Kunt u aangeven wat het einde van het diversiteitsbeleid betekent voor de vullings- en bestandsopbouw bij Defensie voor de nabije toekomst? Hoe verwacht u dat de vullingsgraad zich de komende jaren zal ontwikkelen?

3

Voor hoeveel personen is de opkomst verschoven van 2010 naar 2011? Welk deel van het totaal aantal opkomsten is dit?

4

Op welke wijze wordt de bevorderingsruimte voor militair personeel in 2011 beperkt? Voor welk aantal militairen en ten aanzien van welke rangen?

5

Kunt u inzichtelijk maken in welke mate de formatieve inhuur is verminderd ten opzichte van het jaar 2009?

6

Waarom zijn slechts de effecten van een deel van de genomen maatregelen in de personeelsrapportage zichtbaar? Welke maatregelen betreft het hier? Wat zijn hiervan de effecten? Welke effecten van de genomen maatregelen worden nog verwacht, en op welke termijn?

7

Volgens de eerste indicaties voldoet het aantal leerlingen dat instroomt vanuit de opleidingen Veiligheid en Vakmanschap (VeVa) niet aan de verwachtingen. Wat bedoelt u hiermee? Welke redenen zijn er voor het tegenvallen van dit cijfer? Kunt u dit toelichten?

8

Wordt er samengewerkt met Regionale Opleidingscentra (ROC's) om het aantal opleidingsplekken af te stemmen met de voorziende behoefte van Defensie in de aankomende jaren? Op welke wijze is de samenwerking met de ROC's in de loop van 2010 geïntensiveerd? Wordt voortzetting van deze geïntensiveerde samenwerking ook voorzien voor het jaar 2011?

9

Wat gebeurt er met de instroom vanuit de ROC's nu er 2 300 vacatures geschrapt worden bij Defensie? Is er nog plaats voor deze leerlingen?

10

Indien duidelijk wordt dat de leerlingen van de opleidingen VeVA van de ROC's niet meer allemaal bij Defensie terecht kunnen, wordt hun curriculum hier dan op aangepast?

11

Wat is de reden van de sterke toename van het aantal leerlingen in opleiding in het jaar 2010/2011 ten opzichte van 2009/2010?

12

Wat gebeurt er als het aantal ROC-leerlingen die hun opleiding willen afsluiten met een aanstelling bij Defensie boven de verwachting uitkomt? Wordt er dan ruimte gecreëerd voor deze nieuwe instromers? Zo ja, hoe?

13

Hoeveel kosten zijn bespaard met het beperken van de wervingsactiviteiten? Wordt er met de bezuinigingen opnieuw gesneden in het wervingsbudget? Zo ja, hoeveel blijft hier nog van over in 2011 en 2012?

14

Hoe verklaart u dat slechts een klein deel van de belangstellenden (13 344 van de 67 790) uiteindelijk gesolliciteerd heeft op een vacature bij Defensie? Hoe wilt u ervoor zorgen dat er meer belangstellenden solliciteren op vacatures bij Defensie?

15

Is opkomst van de 400 personen van wie de opkomstdatum is verschoven gegarandeerd? Welke afspraken zijn hierover met de betreffende personen gemaakt? Om welke functies gaat het?

16

Kunt u de volgende zin nader toelichten: «Vrouwen die worden bevorderd hebben gemiddeld minder lang dan mannen in hun oude rang gefunctioneerd». Is dit gevolg van beleid dat gevoerd wordt door Defensie? Komt dit door het (oude)diversiteitsbeleid?

17

Kunt u een overzicht geven van de gemiddelde verblijfsduur uitstroom militair personeel, uitgesplitst naar mannen en vrouwen en voor de jaren 2009 en 2010?

18

Hoe komt het dat de verblijfsduur van uitgestroomde onderofficieren en officieren is gestegen?

19

Kunt u nader ingaan op het gegeven dat de uitstroom van personeel met een opleidingsduur van meer dan twee maanden sterk is gestegen?

20

Hoeveel arbeidsplaatsen gaan er bij de verschillende krijgsmachtdelen, de bestuursstaf, CDC en DMO verloren na de aangekondigde bezuinigingen? Wat gaat de ontwikkeling voor deze onderdelen zijn in 2011, 2012, 2013 en 2014?

21

Kunt u het verschil verklaren tussen het cijfer «irreguliere uitstroom» en het cijfer «w.o Opleidingsverloop»?

22

Welke soorten van irreguliere uitstroom bestaan er?

23

Hoe verklaart u de overschrijding van de geplande personeelssterkte in 2010? Hoe groot is het bedrag dat met de overschrijding van 727 VTE is gemoeid? Op welke manier wordt dit in 2011 gecompenseerd?

24

Wat is het effect van de administratieve vertragingen bij reorganisaties op het aantal onbezette militaire arbeidsplaatsen?

25

Hoe is het mogelijk dat het leerlingenbestand van Defensie 1171 VTE'n hoger is dan begroot? Wat zijn hiervan de extra kosten?

26

Hoe lang wordt er al gewerkt met het FPS? Klopt het dat militairen die aan hun leeftijdstermijn zitten, automatisch in fase 3 een contract kregen door fouten in het systeem en lacunes in de regelgeving?

27

Welke leerlingen vallen onder de 1171 VTE'n, die Defensie in 2010 teveel had? In hoeverre ging het hier om de zogenaamde «wachtklikkers»? Verwacht u dat deze problematiek zich in 2011 oplost?

28

Is de uitstroom van militair personeel in de verschillende leeftijdscategorieën gelijkmatig geweest? Kunt u een overzicht geven van de aantallen militairen die de organisatie in 2010 hebben verlaten per leeftijdscategorie?

29

Hoe kan het dat vrouwen een zo grote overschrijding kennen van de personeelsplafonds? Kom dit door het oude diversiteitsbeleid?