



SINT MAARTEN

MINISTERIE VAN JUSTITIE

## **PLAN VAN AANPAK Landsrecherche**

Stand van zaken Landsrecherche op basis van het Organisatieplan/ Plan van aanpak per 31 juli 2015

<u>Onderdeel</u>	<u>Actiepunten</u>	<u>Waar staan we nu in het proces/ resultaten tot nu toe</u>	<u>Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald</u>	<u>Planning per 1-6-15: welke ontwikkelingen gaan de komende tijd spelen</u>	<u>Wat zijn de mogelijke risico's</u>
<b>Implementatie traject</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vaststelling van het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, regelende organisatie, taken en bevoegdheden van de Landsrecherche St. Maarten</li> <li>Goedkeuring en vaststelling van het formatieboek en waarderingen voor de Landsrecherche St. Maarten</li> </ul>	<p>Stukken in de molen ter formalisering</p> <p>Stukken in de molen ter formalisering</p>			<p>Juridische implicaties</p> <p>Onzekerheid onder het personeel en overige diensten</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maken van samenwerkingsafspraken met zuster landsrecherche diensten en de Rijksrecherche, KPSM en de samenwerking met het Parket Procureur-Generaal en de samenwerking met het Justitieel Opleidingsinstituut van Curaçao en de Landelijke Selectie en Opleiding van Politie van Nederland.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overwogen wordt om samenwerkingsafspraken te maken met o.a. de Belastingdienst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenant met LRCUR nog niet getekend;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werving en selectie</li> <li>Opleidingen en training</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advies indienstneming 2 tactische rechercheurs en 1 bedrijfsvoeringscoördinator liggen bij controller</li> <li>Planning cursus analist in aug-sept</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adviezen in dienstneming lopen niet</li> </ul>		<p>Werving loopt vast, kandidaten krijgen problemen met opzegging</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriteitsbeeldanalyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De integriteitsonderzoeken Cie Samson-Wit en PWC geven voldoende houvast en maken een IBA onnodig</li> </ul>			

### Activiteitenplanning

Trajectnaam nr.	Korte omschrijving	Trekker
<b>Traject A: Voorbereiding</b>		
<b>A01</b>	Vaststellen Lbham Landsrecherche Sint Maarten <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontwerpen lbham met nota van toelichting;</li> <li>- aanbieden aan Landsregering</li> <li>- Vaststellen lbham Landsrecherche</li> </ul>	<b>Minister v Justitie</b>
<b>A02</b>	-	
<b>A03</b>		
<b>A04</b>	Procesbeschrijving <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven extern adviesbureau</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- goedkeuring procesbeschrijving functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> <li>- - vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>A05</b>	Functiebeschrijving en waardering (7 functies) <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven extern adviesbureau</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- goedkeuring functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> <li>- vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> <li>- Vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen</li> </ul>	<b>Minister v Justitie</b> <b>de stukken in de molen voor formele afhandeling</b>

<b>A06</b>	Werving, selectie en aanstelling personeel LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- werving en selectie sleutelfuncties;</li> <li>- Aanstellen sleutelfuncties(2)</li> <li>- Werving en selectie overige functies(7)</li> </ul>	<b>3 personen geworven. Adviezen indienstneming liggen vast bij controller</b>
<b>Traject B: Huisvesting</b>		
<b>B01</b>	Aangaan huurovereenkomst kantoorgebouw <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanbieding overeenkomst;</li> <li>- goedkeuring huurovereenkomst</li> <li>- ondertekening huurovereenkomst</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>B02</b>	Compartimentering en bekabeling kantoor <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven aannemers voor offerte;</li> <li>- selectie aannemer;</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- oplevering.</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>B03</b>	Inrichten kantoor LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven leveranciers voor offerte;</li> <li>- selectie leverancier;</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- oplevering</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>Traject C: Samenwerking met derden</b>		
<b>C01</b>	Samenwerkingsovereenkomst met PG	<b>NVT</b>
<b>C02</b>	Convenant samenwerking Landsrecherchediensten en Rijksrecherche <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhandelen concept convenant;</li> <li>- ondertekenen convenant.</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>C03</b>	Convenant samenwerking KPSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhandelen concept convenant;</li> <li>- ondertekenen convenant.</li> </ul>	<b>NVT</b>

<b>C04</b>	Protocolsamenwerking Justitieel Opleidingsinstituut Curaçao en LSOP <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhandelen concept convenant;</li> <li>- ondertekenen convenant.</li> </ul>	<b>NVT</b>
<b>Traject D: Ontwikkelingstraject en Opleidingen</b>		
<b>D01</b>	Ontwikkelingstraject personeel LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoek en vastlegging competentie- gap analyse</li> <li>- selectie en Prioritering van ontwikkelingstrajecten</li> <li>- uitvoeren ontwikkelingstrajecten</li> </ul>	<b>A. Doran</b>
<b>Traject E: Onderzoekstraject</b>		
<b>E01</b>	Onderzoekstraject LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- opstellen onderzoeksplan Integriteitsbeeldanalyse</li> <li>- uitvoeren integriteitsbeeldanalyse</li> </ul>	<b>A. Doran NVT</b>
<b>Traject F: Operationaliseren</b>		
<b>F 01</b>	Operationalisering	<b>A. Doran (lopend)</b>

Ph'Burg, 14 april 2015

Het Hoofd Landsrecherche  
A. Doran