

Vergaderjaar 2016–2017

29 544

Arbeidsmarktbeleid

Nr. 776

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 30 maart 2017

De werkloosheid onder vijftigplussers is het afgelopen jaar gestaag afgenomen, maar is nog steeds hoger dan onder de andere leeftijds-groepen. Het aandeel vijftigplussers dat langdurig werkloos is, blijft te hoog. Van de werkloze 55-plussers hebben volgens het CBS bijna 7 op de 10 meer dan een jaar geen werk. Ter vergelijking: onder jongeren tot 35 zijn dat er bijna 2 op de 10 en onder 35- tot 55-jarigen bijna 5 op de 10.

Het is van belang dat iedereen een eerlijke kans krijgt op werk. Dat kan alleen als werkgevers voorbij hun vooroordelen kijken en oog hebben voor de talenten die vijftigplussers met zich meebrengen.

In het afgelopen jaar is John de Wolf aan de slag gegaan als boegbeeld van de werkzoekende vijftigplussers (Kamerstuk 29 544, nr. 711). Hij heeft in de landelijke en regionale media de lastige arbeidsmarktpositie van vijftigplussers aangekaart en de vaak schrijnende, persoonlijke verhalen die hierachter schuil gaan voor het voetlicht gebracht. Op banenmarkten en netwerkbijeenkomsten heeft hij werkgevers in het land gevraagd werkzoekende vijftigplussers een eerlijke kans te geven aan de sollicitatie-tafel. Daarnaast heeft hij bijeenkomsten van werkzoekende vijftigplussers bezocht om ze een steuntje in de rug te geven, met praktische adviezen en inspirerende voorbeelden.

Goede voorbeelden van werkgevers en werkzoekenden die de heer De Wolf in de afgelopen periode zijn tegengekomen, zijn te vinden op www.facebook.com/johndewolfoponderzoek. Deze pagina heeft inmiddels meer dan 25 duizend vaste bezoekers en de afzonderlijke berichten zijn door bijna 2,4 miljoen mensen gezien.

Inmiddels is het jaar bijna voorbij. Met tevredenheid kijk ik terug op wat de heer De Wolf heeft bereikt. Maar vooroordelen zijn hardnekkig en het

bestrijden daarvan is een zaak van lange adem. Daarom heb ik besloten de werkzaamheden van de heer De Wolf te verlengen tot het einde van 2017.

Hij wordt hiervoor publiek benoemd tot boegbeeld, waarbij er van uit wordt gegaan dat de werkzaamheden circa twaalf uur per week in beslag nemen. Hiervoor ontvangt hij een vergoeding conform artikel 2 van de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies en de artikelen 2 en 4 van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. De benoeming geldt voor de periode van 1 april 2017 tot en met 31 december 2017. Aan het boegbeeld wordt een vaste vergoeding toegekend, waarbij de toepasselijke salarisschaal wordt bepaald op het maximum van salarisschaal 18 van Bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bij een arbeidsduurfactor van 0,33. Ook in de komende periode zal samen met de heer De Wolf kritisch worden gekeken naar de aanvragen en zijn inzet. Van belang daarbij is dat de initiatieven aansluiten bij de doelstellingen.

Door het verlengen van de werkzaamheden van de heer De Wolf wordt weer een stap gezet in het wegnemen van vooroordelen onder werkgevers. Ik heb er vertrouwen in dat de heer De Wolf ervoor kan zorgen dat meer vijftigplussers een eerlijke kans krijgen om in gesprek te komen met een nieuwe werkgever.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher