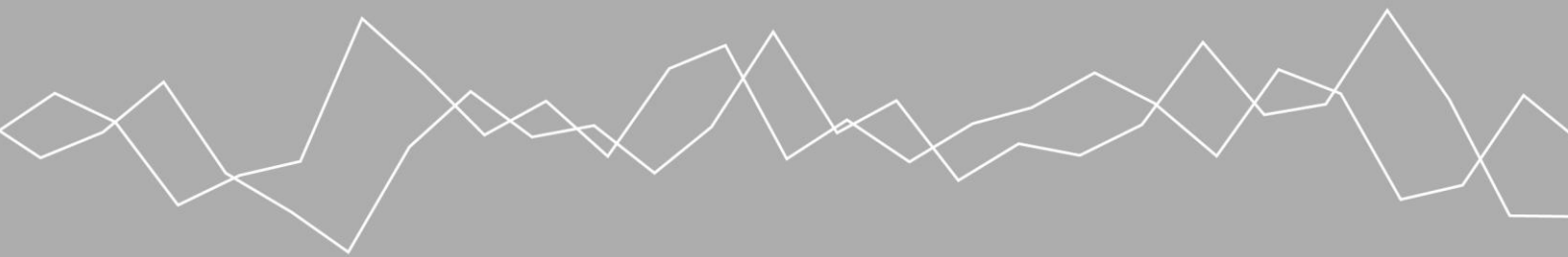


## Quickscan 6 – Evaluatie Sectorplannen





Amsterdam, mei 2018  
In opdracht van ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

## Quicksan 6 – Evaluatie Sectorplannen

Siemen van der Werff (SEO)  
Cindy Biesenbeek (SEO)  
Sandra Wagemakers (ecbo)  
Karel Kans (ecbo)



seo economisch onderzoek

ecbo

expertisecentrum  
beroepsonderwijs

“De wetenschap dat het goed is”

*SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winst oogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.*

SEO-rapport nr. 2018-49

ISBN 978-90-6733-925-4

**Informatie & Disclaimer**

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

**Copyright © 2018 SEO Amsterdam.** Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via [secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl)

## Inhoud

1	Inleiding.....	1
2	Inhoud van de sectorplannen - tranche 1 en 2.....	3
3	Voortgang van maatregelen - tranche 1 en 2.....	7
4	Inhoud van de sectorplannen - tranche 3.....	11
5	Voortgang van trajecten - tranche 3.....	13
6	Oordeel werkgevers - tranche 3.....	17
Bijlage A	Overzicht sectorplannen - tranche 1 en 2.....	23
Bijlage B	Aantal deelnemers per thema - tranche 1 en 2.....	27
Bijlage C	Overzicht sectorplannen - tranche 3.....	31
Bijlage D	Aantal trajecten per doelgroep - tranche 3.....	33
Bijlage E	Vragenlijst werkgeversenquête.....	35



# 1 Inleiding

SEO Economisch Onderzoek en het Expertisecentrum Beroepsonderwijs (ECBO) voeren de monitoring en evaluatie van de Regeling Cofinanciering Sectorplannen uit. Als deel van deze evaluatie wordt tot en met juni 2018 met regelmaat een quickscan gepubliceerd. De zes quickscans geven een overzicht van de stand van zaken en leveren tevens input voor de evaluatie van de Regeling. In de tussenevaluatie die in 2017 is uitgekomen en de tussenevaluatie die eind 2018 zal uitkomen worden alleen sectorplannen geëvalueerd die dan zijn afgerond. Het eindrapport in 2019 behandelt alle sectorplannen en maatregelen. De voorliggende zesde quickscan inventariseert de inhoud van de sectorplannen, de voorgenomen maatregelen en de voortgang (per eind maart 2018) van de maatregelen. Daarnaast gaat het specifiek in op de mate waarin werkgevers van de sectorplannen uit de derde tranche tevreden zijn.

## **Drie tranches**

De subsidies voor de sectorplannen zijn in drie tranches toegekend. In de eerste twee tranches zijn in totaal 79 plannen goedgekeurd, waarvan er drie zijn ingetrokken. De ingetrokken plannen zijn niet meegenomen in deze quickscan. Verreweg de meeste plannen uit deze eerste twee tranches zijn inmiddels afgerond of in staat van afronding. In 2015 is de subsidie voor de derde en laatste tranche toegekend. In de derde tranche zijn 28 plannen goedgekeurd, waarvan er vier zijn ingetrokken. Omdat de plannen in de derde tranche anders van opzet zijn dan de plannen in de eerste en tweede tranche, wordt hierover gescheiden gerapporteerd. Naast de inhoud en de voortgang bevat deze quickscan ook informatie over de tevredenheid van werkgevers over plannen uit de derde tranche.

## **Leeswijzer**

Deze quickscan valt uiteen in twee delen: het eerste deel (hoofdstukken 2 en 3) behandelt de plannen uit de eerste twee tranches. Hoofdstuk 2 gaat in op de inhoud van de plannen en het geplande aantal deelnemers in tranche 1 en 2. In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de voortgang van de afzonderlijke maatregelen: wat is het aantal deelnemers eind maart 2018?

Het tweede deel van deze rapportage gaat in op de derde tranche (hoofdstukken 4, 5 en 6). Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van de inhoud van de plannen. Hoofdstuk 5 gaat in op de voortgang van de uitvoering van de plannen eind maart 2018. Hoofdstuk 6 geeft de resultaten weer van een enquête onder de werkgevers die betrokken zijn bij de plannen in de derde tranche over de mate waarin zij tevreden zijn met deze sectorplannen.





## 2 Inhoud van de sectorplannen - tranche 1 en 2

In de onderstaande box beschrijven we eerst kort welke cijfers in deze en vorige quickscans zijn gebruikt ten behoeve van de monitoring van de sectorplannen.

### Box 2.1 Toelichting op het gebruik van diverse cijfers

Gedurende de loop van de sectorplannen is er over verschillende cijfers gerapporteerd. De belangrijkste hierbij zijn de aantallen deelnemers en bedragen – subsidie en eigen bijdrage uit de sectoren – die daarmee gepaard gaan. De voortgang van de sectorplannen wordt gemonitord door de geplande aantallen en bedragen te vergelijken met de gerealiseerde aantallen en bedragen.

#### Gepland

In de eerste beschikkingen van alle sectorplannen is per maatregel het aantal geplande deelnemers, de bijbehorende subsidie van SZW en bijdrage vanuit de sector opgenomen. Veel beschikkingen zijn gedurende de looptijd van de sectorplannen meerdere keren herzien. Maatregelen kunnen zijn gesplitst, samengevoegd of ingetrokken en beoogde deelnemers aan de maatregelen kunnen naar boven of naar beneden zijn bijgesteld. In de quickscans is steeds gerapporteerd over het geplande aantal deelnemers volgens de meest recente beschikking. Mede vanwege bijstellingen in de sectorplannen zijn er verschillen in de geplande deelnemers tussen de quickscans. Als de plannen nog lopen, worden in de quickscans de geplande bedragen aangehouden uit de meest recente (herziene) beschikkingen. In het geval van afgeronde plannen wordt de eindbeschikking hiervoor gebruikt.

#### Gerealiseerd

Bij lopende sectorplannen worden de gerealiseerde aantallen deelnemers en de bestede bedragen die daarbij horen opgevraagd bij de projectleiders. Bij afgeronde plannen wordt gebruik gemaakt van de eindbeschikkingen. Hieruit gebruiken we de daadwerkelijk bestede bedragen. De gerealiseerde aantallen deelnemers van afgeronde plannen komen in een aantal gevallen lager uit dan de gerealiseerde aantallen op het moment dat het plan nog niet was afgerond. Dit heeft ermee te maken dat niet alle deelnemers bij afronding van het plan subsidiabel blijken te zijn.

De tranches 1 en 2 bestaan uit 76 sectorplannen (respectievelijk 24 en 52) met een beoogd aantal deelnemers van in totaal 330.322. Verzoeken om wijziging van de beschikkingen hebben ertoe geleid dat het beoogd aantal deelnemers met 6 procent is afgenomen ten opzichte van de situatie beschreven in de vijfde quickscan, waarin er in maart 2017 sprake was van 352.923 deelnemers. Vanuit de sectoren is er eind maart 2018 aan eigen financiering van € 706 miljoen ingebracht, eind maart 2017 was dit € 718 miljoen. Vanuit SZW is eind maart 2018 € 302 miljoen aan maximale cofinanciering toegekend, eind maart 2017 was dit € 308 miljoen.<sup>1</sup> In Bijlage A is een overzicht opgenomen van de sectorplannen met daarbij het aantal geplande deelnemers en de omvang van de financiering vanuit de sector en cofinanciering door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

<sup>1</sup> De genoemde bedragen zijn bedragen exclusief overheadkosten. Verder is het maximale subsidiebedrag dat door SZW ter beschikking werd gesteld aangepast op basis van de vaststellingen van de afgeronde plannen. Zie verder bijlage A.

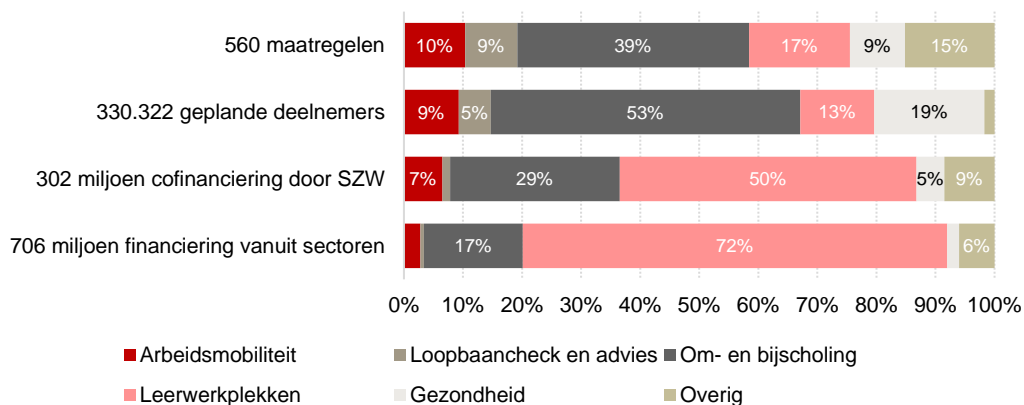
Gedurende de looptijd van de sectorplannen komt het voor dat er maatregelen worden ingetrokken of samengevoegd met andere maatregelen. Er resteren 560 maatregelen waarvoor de voortgang in deze quickscan wordt geanalyseerd. In de vorige quickscan waren dat 562 maatregelen.

De meeste plannen hebben een looptijd van twee jaar. Voor diverse plannen is een verlenging van maatregelen met een half jaar aangevraagd en verleend. In dat geval is de looptijd maximaal tweeënhalf jaar. Plannen met daarin maatregelen met extra leerwerkplekken voor leerlingen uit de beroepsbegeleidende leerweg van het mbo (BBL) kunnen een maximale looptijd hebben van drie jaar. Inmiddels (eind maart 2018) zijn 64 sectorplannen afgerond, waarvan ook de einddeclaraties verwerkt zijn. Dit betreft alle 24 plannen uit tranche 1 en 40 plannen uit tranche 2. Deze plannen bestaan in totaal uit 433 maatregelen.

## Thema's

Elk sectorplan heeft op basis van gemaakte arbeidsmarktanalyses een aantal maatregelen geformuleerd. De thema's waar de maatregelen in de sectorplannen op aangrijpen staan vermeld in Figuur 2.1. Onder het thema overige maatregelen vallen diverse maatregelen, waaronder onderzoeken en experimenten. Het belang van de verschillende thema's wordt op drie manieren uitgedrukt: in termen van het aantal geplande maatregelen dat onder een thema valt, in termen van het aantal geplande deelnemers aan de maatregelen en in termen van de (co)financiering die ermee gemoeid is. In termen van het aantal maatregelen en het aantal deelnemers is het thema om- en bijscholing het meest van belang. Het meeste budget is gericht op het bevorderen van instroom door leerwerkplekken. Het aantal deelnemers binnen dit thema is daarentegen relatief beperkt met dertien procent van het totaal aantal deelnemers. Dit kan worden verklaard doordat leerwerkplekken (voor bijvoorbeeld BBL-leerlingen) aanmerkelijk duurder zijn per deelnemer dan de meeste andere maatregelen. Van de acht maatregelen met meer dan € 5 miljoen cofinanciering vallen er vijf onder de categorie leerwerkplekken.

Figuur 2.1 Maatregelen, deelnemers en financiering per thema



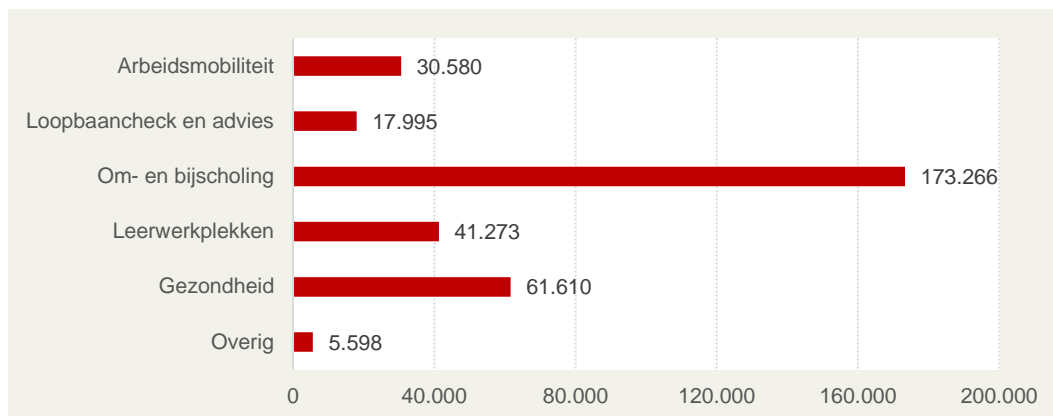
Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.

## Maatregelen

Het geplande aantal deelnemers per maatregel in de sectorplannen staat vermeld in Figuur 2.2. Het betreft de bijgestelde, beoogde deelnemersaantallen, zoals vastgelegd in de herziene beschikkingen

en eindbeschikkingen. De maatregelen zijn gegroepeerd per thema. In Bijlage B staan overzichten van de aantallen geplande en gerealiseerde deelnemers per thema, per sectorplan.

**Figuur 2.2** Wat betreft het aantal deelnemers richten de meeste plannen zich op om –en bijscholingstrajecten



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Maatregelen die gericht zijn op bedrijven in plaats van personen, zijn in deze figuur niet opgenomen. Datzelfde geldt voor maatregelen die bijvoorbeeld onderzoek of de ontwikkeling van een instrument betreffen.

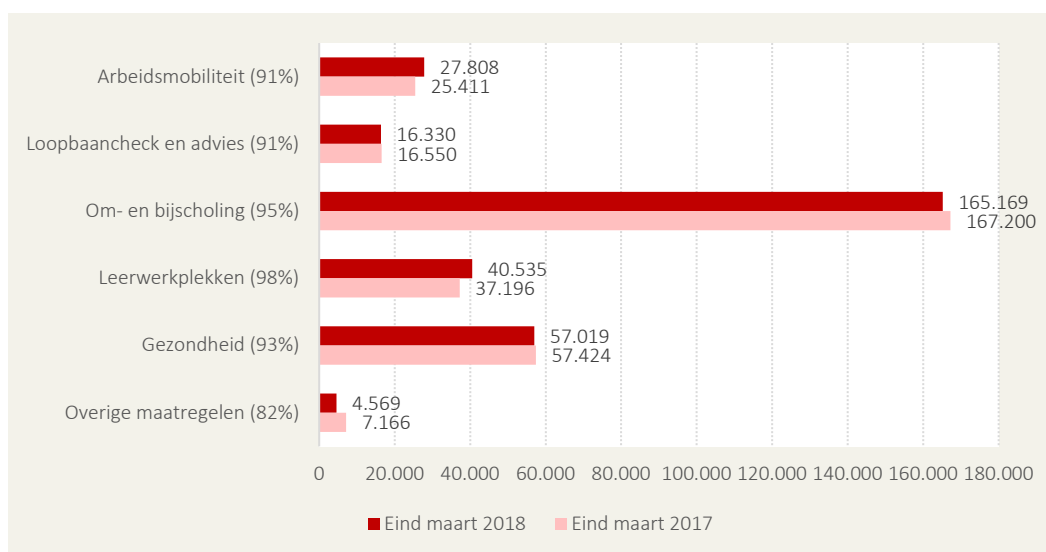
Met maatregelen op het gebied van om- en bijscholing beogen de sectorplannen de meeste deelnemers te bereiken (Figuur 2.2). Het geplande aantal deelnemers in deze categorie is in absolute termen het meest afgenomen in vergelijking met de vorige quickscan (maart 2017), namelijk met ruim 11 duizend, van 184 duizend naar 173 duizend. Daarnaast is het geplande aantal deelnemende werknemers relatief groot bij maatregelen ter bevordering en monitoring van de gezondheid. Ook hier is sprake van een daling (van 69 naar 62 duizend). Het grootste relatieve verschil is te zien bij overige maatregelen: ten tijde van de vijfde quickscan lag het geplande aantal deelnemende werknemers op 11.446, dit aantal is ongeveer gehalveerd tot 5.598. Bij de leerwerkplekken is juist sprake van een toename. De wijzigingen in het geplande aantal deelnemers ten opzichte van de vijfde quickscan zijn veroorzaakt door herzieningen van beschikkingen en ingetrokken maatregelen.



### 3 Voortgang van maatregelen - tranche 1 en 2

De ontwikkeling in de voortgang van de verschillende maatregelen in de sectorplannen in het laatste jaar is in Figuur 3.1 in kaart gebracht in termen van het aantal gerealiseerde deelnemende werknemers. Deze gegevens komen uit enquêtes onder de projectleiders van de sectorplannen, waarin hen per maatregel is gevraagd naar het aantal gerealiseerde deelnemende werknemers per eind maart 2018. Onder gerealiseerde deelnemers worden die deelnemers verstaan waarvan in de administratie van de projectleider bekend is dat ze als deelnemer aan een activiteit uit het sectorplan zijn ingeschreven. Bij sommige sectorplannen of maatregelen vindt die registratie pas lopende of na afronding van een activiteit plaats. Dit betekent dat er ook deelnemers kunnen zijn die wel gebruik maken van een activiteit uit het sectorplan, maar nog niet als zodanig zijn geregistreerd. Zij worden hier niet meegeteld. De percentages in de figuur geven de verhouding weer tussen het gerealiseerde aantal deelnemers eind maart 2018 en het geplande aantal deelnemers (volgens de bijgestelde aantallen eind maart 2018). Voor arbeidsmobiliteit geldt dus dat er eind maart 2018 27.808 gerealiseerde deelnemende werknemers zijn. Dit is 91 procent van het aantal te bereiken deelnemers voor dit type maatregel.

**Figuur 3.1** Overzicht aantal gerealiseerde deelnemende werknemers per maatregel per eind maart 2018 en eind maart 2017\* (aantal) en realisatie t.o.v. meest recente beschikkingen (%)



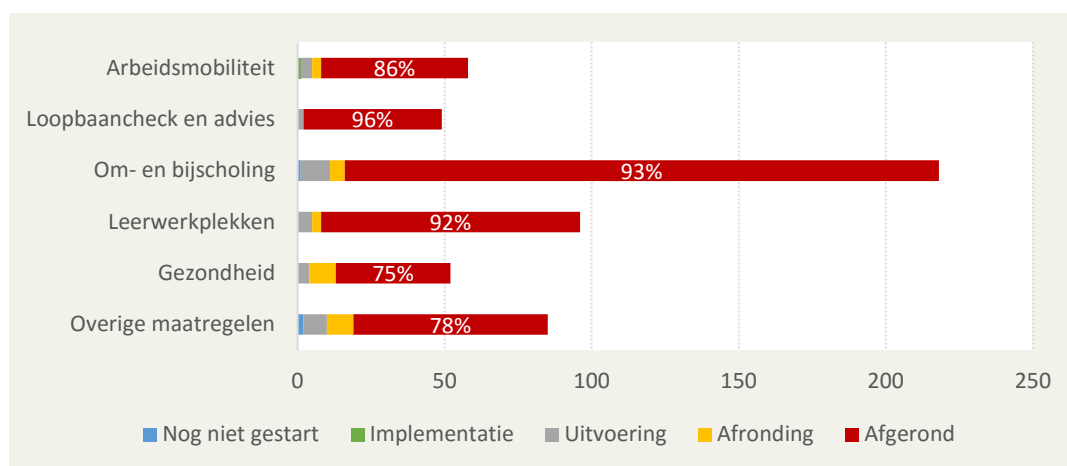
Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Tussen haakjes het percentage gerealiseerde deelnemers (in termen van het aantal geplande deelnemers) per eind maart 2018. Maatregelen waarbij geen sprake is van deelnemende werknemers zijn niet in onderstaand overzicht opgenomen.

Van de 330.322 geplande deelnemers (eind maart 2018) zijn er tot nog toe 311.430 geregistreerde gerealiseerde deelnemers. Dat is 94 procent van het geplande aantal deelnemers. Deelnemers kunnen aan meerdere maatregelen in een plan deelnemen, het gaat hierbij dus niet om unieke deelnemers. Ten tijde van de vorige meting (Quickscan 5, mei 2017) waren er 310.947 deelnemers gerealiseerd, wat overeen komt met 88 procent van het (toen) geplande aantal deelnemers van 352.923.

De ontwikkeling van het aantal deelnemers tussen eind maart 2017 en eind maart 2018 verschilt per type maatregel. In het geval van de leerwerkplekken is er een relatief grote toename van het aantal gerealiseerde deelnemers. Bij enkele andere maatregeltypen is het aantal gerealiseerde deelnemers afgenomen ten opzichte van maart 2017. Dit heeft ermee te maken dat aantallen die de sectorplannen zelf tijdens de voorgangenquêtes als gerealiseerd beschouwden, bij de einddeclaratie niet allemaal subsidiabel blijken te zijn. Gerealiseerde aantallen moeten daarom in sommige gevallen naar beneden worden bijgesteld ten opzichte van eerdere opgaven.

Figuur 3.2 laat voor elk thema zien in welke fase de voorgenomen maatregelen zitten. Voor 558 van de 560 maatregelen is het sectorplan en dus ook de maatregel afgerond of wordt in de enquêtes gerapporteerd in welke fase de maatregelen zich bevinden. 88 procent van deze maatregelen, ongeacht het thema waarbinnen ze vallen, zijn inmiddels afgerond, 5 procent zit in de afrondende fase. Een klein aantal van de maatregelen (3) is gecodeerd als nog niet gestart of in de opstartfase. Dit zijn vervallen maatregelen van nog niet afgeronde sectorplannen.

**Figuur 3.2 Fase waarin maatregelen zich bevinden**



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.

### Afgeronde plannen

Er zijn 64 plannen afgerond, met in totaal 433 maatregelen. Hiervan zijn 24 plannen afkomstig uit tranche 1 (alle plannen in die tranche) en 40 uit tranche 2. We beschouwen plannen als afgerond als de einddeclaratie voor de subsidie door Uitvoering van Beleid op het peilmoment van eind maart 2018 goedgekeurd is. De totale cofinanciering van de afgeronde plannen is € 230 miljoen geweest.

In totaal hebben de tot eind maart 2018 afgeronde plannen 260.403 deelnemers weten te realiseren. In Figuur 3.3 is voor deze plannen het gerealiseerde aantal deelnemende werknemers per categorie weergegeven. Tussen haakjes staat aangegeven hoe dit aantal zich verhoudt tot het geplande aantal deelnemers. Het merendeel van het aantal deelnemers is gerealiseerd in om- en bijscholingstrajecten. Voor dit type maatregelen geldt dat het geplande aantal deelnemers vrijwel is behaald (96 procent). Ook voor leerwerkplekken is dit het geval; 99 procent van het geplande aantal deelnemers is gerealiseerd. Voor Overige maatregelen geldt dat zo'n 82 procent van de geplande deelnemers is bereikt. Voor de andere categorieën geldt dat ruim 93 procent van de deelnemers is gerealiseerd.

**Figuur 3.3** Overzicht aantal gerealiseerde deelnemende werknemers per thema voor afgeronde plannen aantal en realisatie t.o.v. de meest recente beschikkingen.



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.





## 4 Inhoud van de sectorplannen - tranche 3

Dit hoofdstuk bevat informatie over de start van de sectorplannen die in de derde tranche zijn aangevraagd. De plannen in de derde tranche zijn in 2015 aangevraagd en van start gegaan eind 2015 of in de loop van 2016. De plannen verschillen in opzet van de oudere plannen, daarom worden ze in de monitoring en evaluatie apart behandeld. Sectorplannen in de derde tranche bestaan uit trajecten die gericht zijn op de overgang naar werk in hetzelfde of een ander beroep. Dat kan zijn vanuit een baan, maar ook vanuit een uitkering of inactiviteit. De trajecten verschillen in hun doelgroepen. Binnen een traject worden verschillende instrumenten ingezet, zoals bijvoorbeeld de werving van deelnemers, scholing en bemiddeling naar een baan. Door deze vormgeving is er bewust sprake van een specifiekere focus dan in de eerdere tranches, die een bredere benadering hebben dan activiteiten gericht op een transitie naar werk. Ook administratief zijn de plannen in de derde tranche anders ingericht: geregistreerd wordt het aantal deelnemers dat aan een traject deelneemt. Het traject kan weer uit meerdere instrumenten bestaan. Het aantal deelnemers per instrument (zoals scholing) is niet vooraf bepaald. In overeenstemming daarmee rapporteert deze quickscan het aantal deelnemers per doelgroep dat een traject volgt en niet het aantal deelnemers op het niveau van instrumenten.

### Overzicht plannen

De derde tranche kende aanvankelijk 28 toegekende sectorplannen. Vier daarvan zijn inmiddels ingetrokken, waardoor nog 24 plannen in uitvoering zijn. Dit zijn 14 regionale plannen en 10 landelijke. Zeven plannen zijn een vervolg op een sectorplan uit de eerste of tweede tranche, met dezelfde projectleiding en samenwerkingspartners. De 24 plannen samen hebben als doelstelling het aanbieden van 16.060 trajecten. De plannen hebben een totaal maximaal beschikbaar bedrag van € 104 miljoen. Daarvan wordt € 52 miljoen gefinancierd door de sectoren zelf, en € 52 miljoen via cofinanciering door het ministerie van SZW.<sup>2</sup> Het subsidiebedrag valt lager uit dan eerder gerapporteerd als gevolg van de plannen die sinds de laatste rapportage zijn gewijzigd of ingetrokken. Bijlage C geeft een overzicht van de sectorplannen met het aantal deelnemers, de financiering uit de eigen sector en de cofinanciering door het ministerie van SZW.

### Doelgroepen

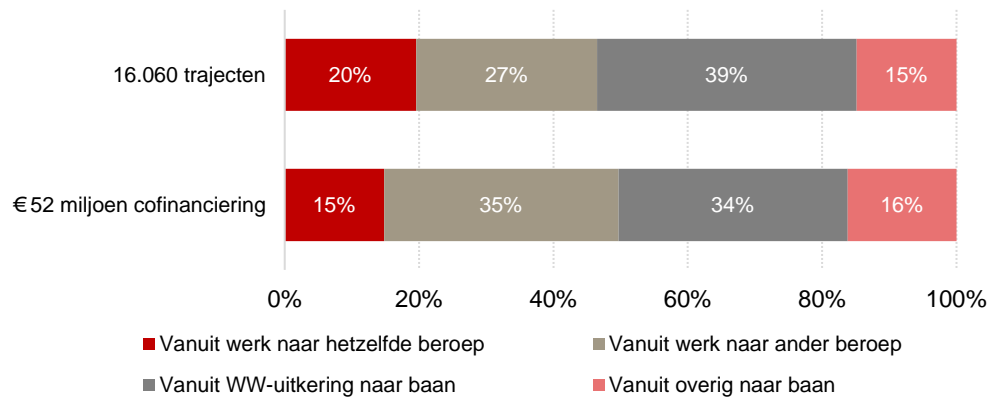
Figuur 4.1 vermeldt de doelgroepen van de maatregelen uit de derde tranche van de sectorplannen. De doelgroepen zijn gedefinieerd aan de hand van het type arbeidsmarkttransitie. De figuur toont het belang van de doelgroepen op twee verschillende manieren: in termen van het geplande aantal trajecten dat gericht is op de doelgroep en in termen van de financiering die ermee gemoeid is. De trajecten die gericht zijn op de transitie van werkenden naar een ander beroep zijn verhoudingsgewijs het duurst. Aan de andere kant zijn trajecten gericht op transitie van werkenden naar hetzelfde

---

<sup>2</sup> De genoemde bedragen zijn bedragen exclusief overheadkosten

beroep maar bij een andere werkgever relatief goedkoop. De cijfers hebben betrekking op de geplande aantallen en bevatten niet de realisaties. Bijlage D bevat een overzicht van de doelgroepen van de trajecten per sectorplan.

**Figuur 4.1 Meeste trajecten gericht op begeleiding naar baan vanuit WW-uitkering**



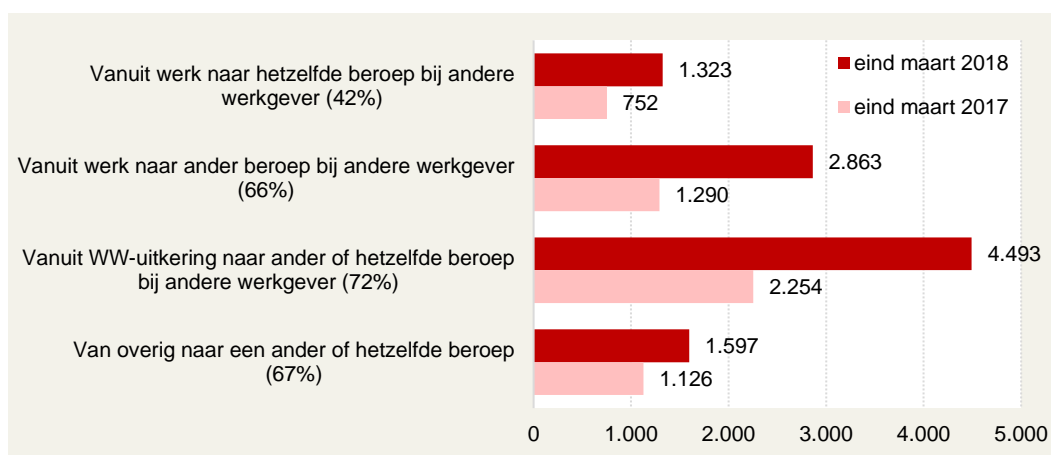
Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.

Meer inhoudelijk komen in vrijwel alle trajecten scholings- en bemiddelingsactiviteiten voor. Ook het opzetten van infrastructuur en het in kaart brengen van competenties van deelnemers zijn vaak onderdeel van de trajecten. Van negen van de 24 sectorplannen zijn BBL-opleidingen een deel.

## 5 Voortgang van trajecten - tranche 3

Figuur 5.1 laat het aantal gestarte trajecten in de gestarte tranche 3 sectorplannen zien (per eind maart 2018). De bron hiervoor zijn enquêtes onder de projectleiders van de sectorplannen, waarin per type traject is gevraagd wat het huidige aantal gestarte trajecten is. De respons van 22 van de 24 sectorplannen is bruikbaar en meegenomen in de analyses. Van de ontbrekende respons is aangenomen dat de voortgang even ver is als de voortgang ten tijde van quickscan 5 (eind maart 2017). Ongeveer twee derde van de gestarte trajecten is inmiddels afgerond, een derde is op dit moment nog in uitvoering. De *percentages* in de figuur geven de verhouding weer tussen het aantal gestarte trajecten en het aantal geplande trajecten eind maart 2018. De 2.863 gestarte trajecten vanuit werk naar een ander beroep bij een andere werkgever zijn bijvoorbeeld 75 procent van het totaal aantal geplande trajecten vanuit werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever.

**Figuur 5.1** Overzicht aantal gestarte trajecten per type tranche 3 per eind maart 2018 en eind maart 2017\* en realisatie t.o.v. meest recente beschikkingen (%)



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Tussen haakjes het percentage gestarte trajecten ten opzichte van het geplande aantal trajecten.

\*De meting eind maart 2018 is gebaseerd op respons van 23 sectorplannen, de meting van maart 2017 is gebaseerd op respons van 24 sectorplannen. Voor de nonrespons is verondersteld dat het aantal gerealiseerde trajecten gelijk is aan het aantal ten tijde van quickscan 5.

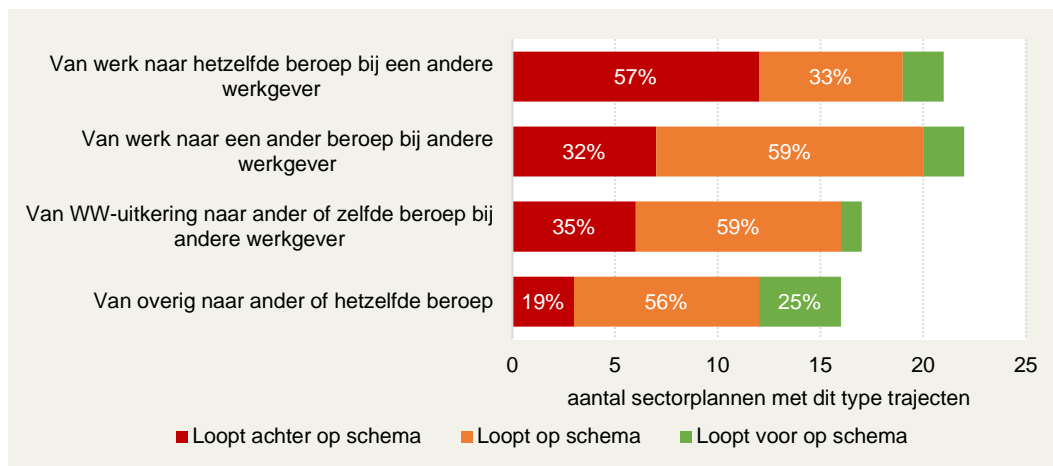
Van de 16.060 geplande trajecten zijn er 10.276 in uitvoering of al afgerond, dit komt neer op 64 procent.<sup>3</sup> Per eind maart 2018 zijn 9.049 trajecten afgerond. Dat is 56 procent van het totaal aantal geplande trajecten.

Om vast te stellen of de huidige voortgang conform de oorspronkelijke planning is, is projectleiders van alle plannen gevraagd om per type traject aan te geven in hoeverre de maatregelen op schema lopen. Figuur 5.2 laat globaal de voortgang van maatregelen zien, ingedeeld naar type traject. Hieruit blijkt dat ongeveer de helft van maatregelen op schema loopt. Van het overige deel liggen de

<sup>3</sup> De voortgang tussen eind maart 2017 en eind maart 2018 van de niet responderende sectorplannen is niet meegenomen in het aantal gerealiseerde trajecten. Het daadwerkelijke aantal ligt daarom waarschijnlijk hoger.

maatregelen achter op schema, voor enkele maatregelen geldt dat deze voor op schema liggen. In vergelijking met de vorige quickscan is de achterstand in de voortgang gedeeltelijk ingelopen. Destijds lag driekwart van de maatregelen achter op schema, dat aandeel is gehalveerd. Dit is in lijn met de ontwikkeling zoals deze bij de plannen uit de eerste en de tweede tranche was. Ook daar was sprake van een inhaalslag.

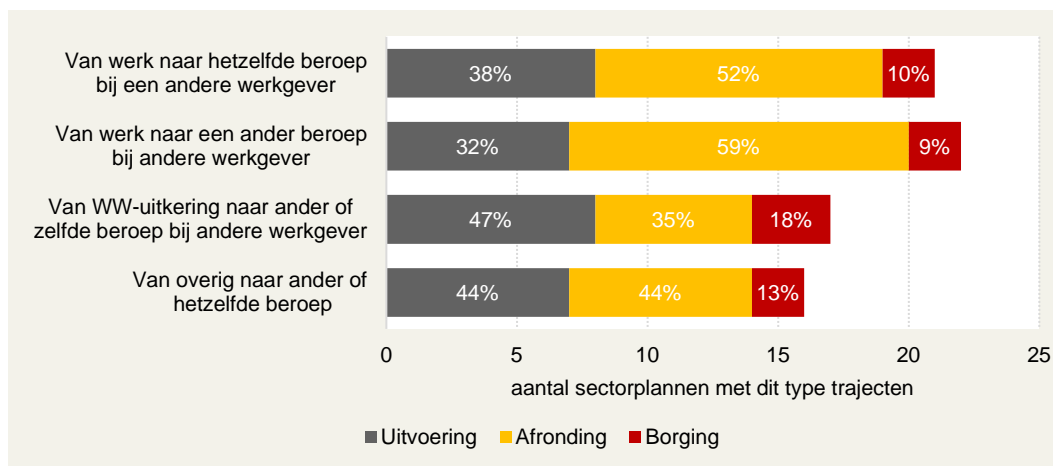
**Figuur 5.2** Overzicht voortgang per type traject ten opzichte van planning tranche 3



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.

Figuur 5.3 laat voor elk type traject zien in welke fase de voorgenomen maatregelen zitten. Een aanzienlijk deel van de maatregelen zit in de afrondingsfase of is al afgerond. Tussen de 35 en 60 procent van de maatregelen per type traject bevindt zich in de uitvoeringsfase.

**Figuur 5.3** Overzicht fase per type traject tranche 3



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018.

### Genoemde redenen voor vertraging of versnelling

Aan de projectleiders van de sectorplannen is gevraagd wat de redenen zijn waarom maatregelen voor op schema of achter op schema lopen. Per type traject konden zij maximaal drie redenen noemen. Dat de trajecten goed aansluiten op bestaande problematiek in de sector of regio is de

redenen die het vaakste genoemd is bij het aangeven waarom plannen op schema lopen. Daarnaast is veel genoemd dat de samenwerkingspartners een actieve rol hebben en dat de doelgroep effectief benaderd is. Dit laat Figuur 5.4 zien.

**Figuur 5.4 Redenen waarom trajecten op schema lopen (meerdere antwoorden mogelijk)**



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Respondenten konden meerdere antwoorden geven, daardoor tellen percentages op tot meer dan 100 procent.

Figuur 5.5 laat de meest genoemde redenen voor achterstanden zien. Het vaakst wordt genoemd dat er weinig animo is bij werkgevers of werknemers. Daarnaast wordt genoemd dat de registratie achter loopt bij het daadwerkelijke gebruik of dat de doelgroep moeilijk bereikbaar is.

**Figuur 5.5 Redenen waarom trajecten achter op schema lopen (meerdere antwoorden mogelijk)**



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Respondenten konden meerdere antwoorden geven, daardoor tellen percentages op tot meer dan 100 procent.



## 6 Oordeel werkgevers - tranche 3

Bij de uitvoering van de sectorplannen zijn werkgevers betrokken, doordat zij advies of ondersteuning ontvangen of omdat hun werknemers aan een maatregel deelnemen. Om na te gaan hoe werkgevers de deelname aan het sectorplan beoordelen is een korte enquête uitgezet onder een deel van de werkgevers. Het betreft sectorplannen uit de derde tranche. Een vergelijkbare enquête is eerder onder werkgevers in tranche 1 en 2 uitgezet. De resultaten daarvan zijn beschreven in quickscan 4. In onderstaande box beschrijven we kort de werkwijze bij de uitvoering van de enquête onder werkgevers van tranche 3.

### Box 6.1 Toelichting op de werkwijze

In tegenstelling tot de enquête die eerder is afgenomen onder betrokken werkgevers bij de tranches 1 en 2, is er bij tranche 3 geen steekproef van sectorplannen getrokken. Het aantal sectorplannen is in deze tranche veel lager (24), waardoor het trekken van een steekproef niet nodig is. Van alle sectorplannen in tranche 3 zijn de projectleiders benaderd met het verzoek e-mailadressen van contactpersonen aan te leveren. Voor verschillende plannen bleek dit een probleem: de contacten met de werkgevers lopen bij een aantal plannen via tussenpersonen, zoals uitzendbureaus of onderwijsinstellingen. Overwogen is om deze tussenpersonen naar hun tevredenheid met het plan te vragen, maar besloten is dit niet te doen om een zuiver beeld te behouden van de tevredenheid van werkgevers. Daarom zijn alleen contactpersonen bij de werkgevers benaderd per e-mail met een link naar de online enquête. Het aantal sectorplannen waarvan we werkgevers hebben kunnen benaderen is daarom relatief klein: 8 van de 24 plannen in tranche 3. In totaal zijn van deze plannen 726 contactpersonen benaderd, waarvan er 184 de vragenlijst volledig hebben ingevuld. Van al deze 8 sectorplannen is respons ontvangen. De omvang van de respons verschilt sterk tussen de 8 plannen. De uitkomsten zijn niet representatief voor de werkgevers in alle tranche 3 plannen. De resultaten moeten daarom worden beschouwd als een indicatie van de tevredenheid. Er zijn geen significante verschillen waarneembaar in de tevredenheid tussen deze 8 plannen.

In de enquête werd werkgevers gevraagd naar drie thema's: (1) de tevredenheid over het traject en een aantal aspecten daarvan, (2) de opbrengsten van deelname aan het traject, (3) mogelijkheden om de maatregel te verbeteren. In paragrafen 4.2 tot en met 4.4 behandelen we deze thema's achtereenvolgens.

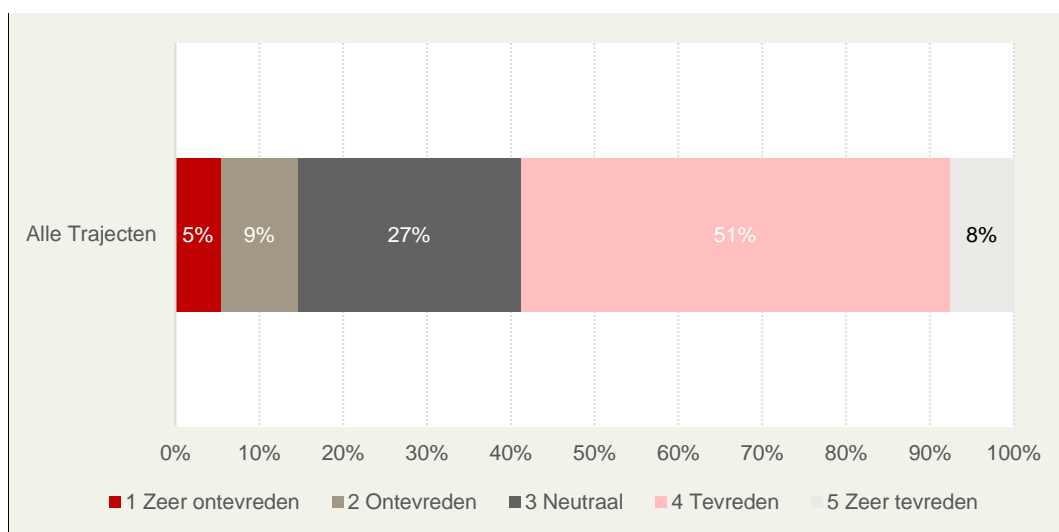
Hierbij wordt onderscheid gemaakt in verschillende soorten trajecten:

1. Vanuit werk naar nieuw werk in hetzelfde beroep, bij een nieuwe werkgever
2. Vanuit werk naar nieuw werk in een ander beroep, bij een nieuwe werkgever
3. Vanuit WW-uitkering naar werk in hetzelfde of een ander beroep
4. Vanuit een andere situatie naar werk in hetzelfde of een ander beroep

## Tevredenheid

In figuur 6.1 geven we de algehele tevredenheid van werkgevers met de maatregel waaraan ze deelnamen weer. Voor alle trajecten samen blijkt een meerderheid van drie vijfde van de werkgevers (zeer) tevreden over de deelname daaraan. Veertien procent is (zeer) ontevreden, de rest is neutraal. Er zijn hierbij geen significante verschillen tussen de soorten trajecten. Daarom is er geen uitsplitsing naar type trajecten gemaakt.

**Figuur 6.1** Algehele tevredenheid met de maatregel

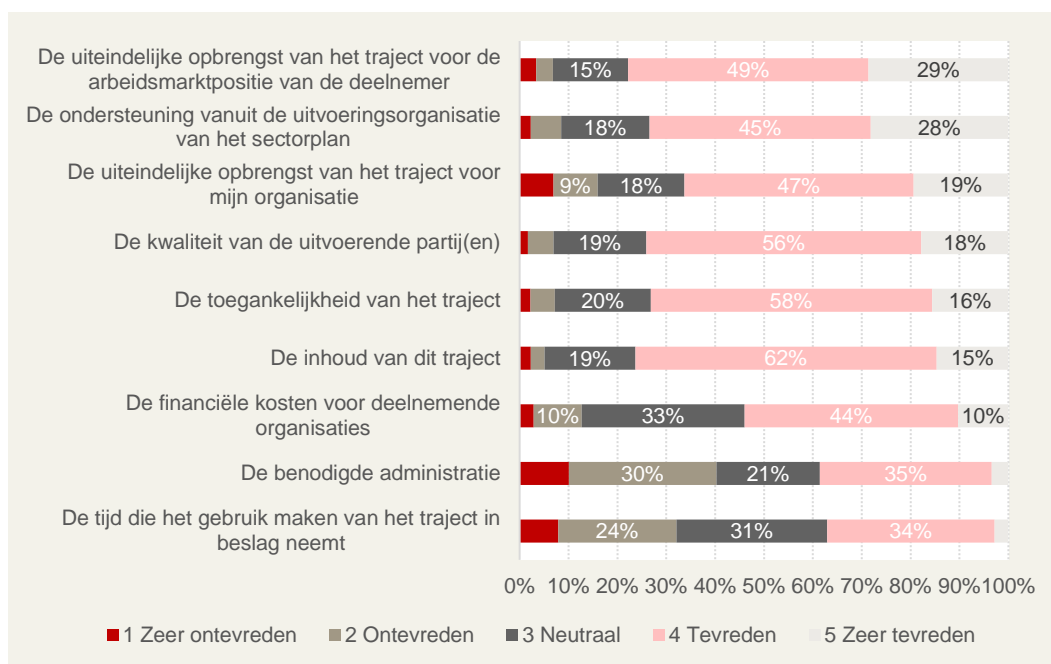


Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018

Figuur 6.2 maakt duidelijk wat het oordeel is op specifieke aspecten van de maatregel. Werkgevers zijn op de meeste aspecten in meerderheid tevreden. Het meest tevreden blijken werkgevers over de opbrengst van het traject voor de arbeidspositie van de deelnemer (78 procent tevreden of zeer tevreden), de inhoud van het traject (76 procent), de kwaliteit van de uitvoerende partij(en) (74 procent), de ondersteuning vanuit de uitvoeringsorganisatie (73 procent) en de toegankelijkheid van het traject (73 procent). Over de tijd die het gebruik maken van het traject in beslag neemt en de benodigde administratieve lasten zijn de werkgevers minder tevreden: 40 procent is (zeer) ontevreden over de benodigde administratie, ongeveer een even groot deel is er wel (zeer) tevreden over. Over de tijd die het traject in beslag neemt is 32 procent (zeer) ontevreden. Er zijn ook hier geen significante verschillen tussen de trajecten waarneembaar.



Figuur 6.2 Tevredenheid over aspecten van de maatregel



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018

Met behulp van een aanvullende regressieanalyse is geanalyseerd welke aspecten het sterkst van invloed zijn op de algehele tevredenheid over de maatregel onder de werkgevers. De belangrijkste bepalende factor blijkt hier de uiteindelijke opbrengst van de maatregel voor de eigen organisatie te zijn. Daarnaast doen de tijd die het gebruik maken van het traject en de opbrengst voor de arbeidsmarktpositie van de deelnemer er toe. In minder mate heeft ook de ondersteuning vanuit de uitvoeringsorganisatie van het sectorplan een positieve invloed op de algehele tevredenheid. De overige aspecten hebben geen significante invloed op de algehele tevredenheid.

## Opbrengsten

Werkgevers is gevraagd naar de belangrijkste opbrengsten van hun deelname aan een sectorplan. Een aantal opbrengsten werd genoemd in de vragenlijst, namelijk het makkelijker vinden van nieuw personeel, behoud van personeelsleden voor de organisatie, en het vinden van nieuw werk voor arbeidskrachten die moesten vertrekken. Daarnaast hadden werkgevers ook de mogelijkheid zelf mogelijke opbrengsten te noemen. Van deze opbrengsten zijn verschillende categorieën gemaakt en weergegeven in figuur 6.3. De belangrijkste opbrengst van deelname volgens werkgevers is het makkelijker vinden van nieuw personeel. Ongeveer de helft van de werkgevers noemt deze opbrengst. Dit aandeel is zelfs nog iets hoger (63 procent) binnen het traject vanuit werk naar nieuw werk in een ander beroep, bij een nieuwe werkgever. Gerelateerd hieraan noemt een aantal werkgevers ook het zelf opleiden van (nieuwe) medewerkers als een opbrengst. Een kwart van de werkgevers noemt ook het behoud van personeel voor de eigen organisatie als een belangrijke opbrengst. Onder de trajecten van werk naar nieuw werk in hetzelfde beroep maar bij een nieuwe werkgever is dit aandeel iets groter: ruim 40 procent noemt deze opbrengst. Voor 7 procent van de werkgevers is het vinden van nieuw werk voor arbeidskrachten die moesten vertrekken een

belangrijke opbrengst. Dit percentage is hoger, namelijk 22 procent, onder werkgevers uit het traject werk naar nieuw werk in hetzelfde beroep maar bij een nieuwe werkgever. Een klein aantal werkgevers heeft zelf toegevoegd dat een van de belangrijke opbrengsten de maatschappelijke aspecten van het traject is, dan wel het verstevigen van het MVO karakter van hun eigen onderneming bijvoorbeeld door te benadrukken dat werklozen zo een baan kunnen krijgen. Dit zijn allemaal werkgevers uit traject 3 (vanuit WW-uitkering naar werk) of 4 (andere situatie naar werk). Voor de overige opbrengsten zijn er geen significante verschillen tussen de werkgevers uit de verschillende type trajecten.

**Figuur 6.3** Opbrengsten van de maatregel

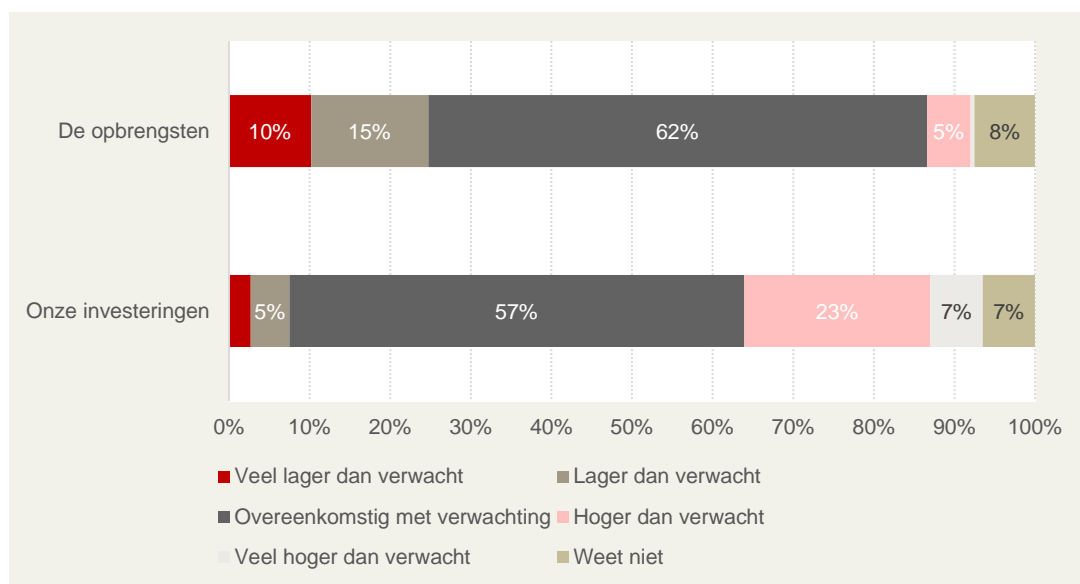


Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018

We vroegen of de opbrengsten en de gevraagde investering van deelname aan de maatregel voldeden aan de verwachtingen van de werkgevers, of dat deze groter of kleiner dan verwacht waren. Over het algemeen hebben werkgevers er in geïnvesteerd en er uit gehaald wat ze er van verwacht hadden. Werkgevers geven in meerderheid aan dat de opbrengsten aansloten bij hun verwachtingen (figuur 6.4). Een kwart van de werkgevers vond de opbrengsten (veel) lager dan verwacht, zes procent vond de opbrengsten (veel) hoger dan verwacht.

De investering is volgens zes op de tien werkgevers volgens verwachting. Volgens 8 procent is de investering lager dan verwacht, volgens 30 procent juist hoger. Er zijn geen verschillen tussen de trajecten te zien.

Figuur 6.4 Opbrengsten en investering versus de verwachting daarover



Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018

## Verbetermogelijkheden

Ten slotte is werkgevers gevraagd wat verbeterd kan worden aan de maatregel waaraan ze deelnemen (Figuur 6.5). Eerder merkte we al op dat een groot deel van de werkgevers niet tevreden is met de administratieve last. Dit is een van de meest genoemde verbeterpunten. Ongeveer de helft geeft aan dat dit een verbeterpunt is. Naast deze administratieve last wordt ook de daarmee samenhangende tijd die het traject inneemt regelmatig genoemd (door een derde van de werkgevers). In totaal noemt 80 procent van de respondenten een of meerdere verbeterpunten. 20 procent noemt helemaal geen verbeterpunt.

Dat er een verbetering nodig is op administratief gebied wordt nog verder benadrukt in de opmerkingen die respondenten hebben toegevoegd aan het einde van de vragenlijst. Zo benadrukken 26 werkgevers (14 procent) bij de toelichting dat het traject te veel tijd en/of energie kost en/of dat de administratie te veel werk is. Hierdoor zijn enkele werkgevers er ook vroegtijdig mee gestopt. Zo schrijft een werkgever “Wij hebben dit traject niet afgerond, aangezien de administratieve rompslomp dusdanig was, dat het een onuitvoerbaar iets leek.”. Een ander benadrukt ook dat de opbrengst niet opweegt tegen de tijdsinvestering: “De gevraagde administratie voor begeleidingsuren zijn enorm. Dit weegt niet op tegen de opbrengst. Erg jammer”. Ook een andere werkgever geeft aan dat de administratieve last een reden is om te stoppen: “De administratieve druk is dusdanig groot dat ik er meerdere keren over gedacht heb om te stoppen. Nu er in de nieuwe ronde minder subsidie beschikbaar is zal ik niet zo snel opnieuw een dergelijk traject in gaan in verband met de administratieve druk.”

**Figuur 6.5** Verbeterpunten in de maatregelen

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018

## Bijlage A Overzicht sectorplannen - tranche 1 en 2

Tabel A.1 Sectorplannen met aantal deelnemers en bedrag (co)financiering (per maart 2018) naar startdatum en tranche

	Beoogd aantal deelnemende werknemers	Gerealiseerd aantal deelnemende werknemers	Cofinanciering door SZW	Financiering vanuit de sector
<i>Tranche 1 (juli – december 2013)</i>				
<b>Bouw</b>	34.780	34.024	€ 17.079.954	€ 43.965.146
<b>Luchtvaart</b>	7.338	7.444	€ 6.916.057	€ 10.985.292
<b>Metaal</b>	3.853	3.877	€ 17.872.723	€ 67.822.894
<b>Stedendriehoek</b>	1.018	1.295	€ 2.909.060	€ 9.189.621
<i>Tranche 1 (januari - juni 2014)</i>				
<b>Carrosserie</b>	4.962	4.923	€ 1.636.825	€ 2.427.265
<b>Dakbedekkers</b>	1.720	1.733	€ 3.642.539	€ 5.309.304
<b>Drechtsteden Maritiem</b>	125	112	€ 149.325	€ 3.214.333
<b>Hoveniers</b>	1.250	1.143	€ 894.357	€ 894.357
<b>ICT</b>	2.830	1.854	€ 1.999.802	€ 1.999.802
<b>Installatiebranche</b>	8.281	7.235	€ 15.188.337	€ 56.379.865
<b>Meubel</b>	2.550	2.207	€ 1.725.510	€ 5.903.289
<b>Mobiliteit</b>	17.232	17.232	€ 22.032.956	€ 22.032.956
<b>Mode en textiel</b>	89	68	€ 231.507	€ 699.800
<b>Primair Onderwijs 1</b>	1.161	681	€ 3.838.218	€ 2.269.885
<b>Procesindustrie</b>	2.457	2.387	€ 7.154.289	€ 19.543.257
<b>Transport</b>	17.276	17.276	€ 8.307.719	€ 18.376.468
<b>Welzijn Jeugdzorg en Kinderopvang</b>	20.582	19.804	€ 4.830.052	€ 4.830.052
<b>Zorg Achterhoek</b>	2.092	2.089	€ 1.199.254	€ 2.831.189
<b>Zorg Haaglanden</b>	6.581	6.717	€ 4.742.795	€ 15.572.865
<b>Zorg Noord-Brabant</b>	6.889	6.591	€ 9.899.483	€ 32.964.098
<b>Zorg Twente</b>	1.528	1.520	€ 2.498.112	€ 7.839.947
<i>Tranche 1 (juli – december 2014)</i>				
<b>Logistiek Twente</b>	88	144	€ 80.428	€ 80.428
<b>Schilders</b>	4.240	3.445	€ 3.552.337	€ 3.552.337
<b>VVT</b>	4.001	3.252	€ 3.083.191	€ 3.083.191
<i>Tranche 2 (januari – juni 2014)</i>				
<b>Boekhandel</b>	307	275	€ 515.839	€ 515.839

	Beoogd aantal deelnemende werknemers	Gerealiseerd aantal deelnemende werknemers	Cofinanciering door SZW	Financiering vanuit de sector
<b>Energieproductie</b>	8.424	8.349	€ 4.226.040	€ 8.585.860
<b>Grafimedia</b>	2.450	2.385	€ 1.697.811	€ 1.697.811
<b>Kantoorbranche</b>	1.872	1.882	€ 1.003.565	€ 1.003.565
<b>Schoonmaak</b>	2.398	2.358	€ 1.592.190	€ 1.592.190
<b>Uitgeverij</b>	4.927	4.491	€ 2.099.731	€ 2.090.613
<b>Zorg IJsselvechtstreek</b>	1.399	1.444	€ 1.719.327	€ 5.844.574
<b>Zorg Noord Nederland</b>	3.429	3.441	€ 6.394.759	€ 23.690.582
<b>Zorg Stedendriehoek</b>	1.788	1.946	€ 2.399.193	€ 8.417.487
<b>Zorg Utrecht Midden</b>	1.987	2.051	€ 6.009.205	€ 22.222.381
<b>Zorg Zuid-Holland Zuid</b>	1.612	1.645	€ 1.776.996	€ 5.367.574
<i>Tranche 2 (juli – december 2014)</i>				
<b>Agrarisch &amp; Groen</b>	656	458	€ 1.037.336	€ 1.123.465
<b>Contactcenter</b>	574	574	€ 481.442	€ 1.133.178
<b>Cultuur</b>	1.624	1.753	€ 863.970	€ 863.970
<b>Detailhandel</b>	766	679	€ 283.047	€ 522.286
<b>Groothandel</b>	4.872	4.364	€ 2.037.288	€ 2.826.618
Helmond - De Peel	685	584	€ 1.375.629	€ 4.907.637
<b>Huisartsenzorg</b>	600	471	€ 160.148	€ 160.148
<b>Levensmiddelenindustrie</b>	20.879	17.925	€ 14.066.442	€ 40.540.198
<b>Mainport Rotterdam</b>	241	96	€ 798.900	€ 798.900
Metalektro	3.665	3.223	€ 6.327.679	€ 12.957.232
Openbaar vervoer	9.019	8.579	€ 6.193.377	€ 9.076.251
<b>Pilots reductie ziekteverzuim</b>	210	210	€ 258.637	€ 258.637
<b>Recreatie</b>	3.778	3.735	€ 523.081	€ 599.328
<b>Specialistisch vakmanschap</b>	380	303	€ 489.211	€ 489.211
<b>Stedendriehoek 2</b>	1.222	1.194	€ 1.627.493	€ 1.627.493
Timmerindustrie	4.331	5.813	€ 2.765.899	€ 4.593.549
Vrijtijdssector Drenthe	304	238	€ 679.134	€ 1.913.564
<b>Zorg Amsterdam</b>	6.429	6.426	€ 4.483.899	€ 12.903.365
<b>Zorg Flevoland</b>	1.287	1.283	€ 1.542.913	€ 5.644.374
<b>Zorg KAM</b>	1.169	1.200	€ 2.676.221	€ 10.245.861
<b>Zorg Limburg</b>	7.501	7.534	€ 4.543.405	€ 13.619.249
<b>Zorg Midden en Zuidwest Gelderland</b>	2.361	2.104	€ 4.409.449	€ 16.734.673
<b>Zorg Noord-Holland Noord</b>	1.060	1.068	€ 2.309.155	€ 8.951.730
<b>Zorg Rijnmond</b>	8.451	8.855	€ 5.009.094	€ 13.564.732
<b>Zorg Rijnstreek</b>	3.819	3.861	€ 3.088.963	€ 9.119.967
<b>Zorg Zeeland</b>	4.187	4.519	€ 1.487.990	€ 3.693.185

	<b>Beoogd aantal deelnemende werknemers</b>	<b>Gerealiseerd aantal deelnemende werknemers</b>	<b>Cofinanciering door SZW</b>	<b>Financiering vanuit de sector</b>
<i>Tranche 2 (januari – juni 2015)</i>				
Afval	4.464	3.633	€ 11.191.725	€ 26.608.025
Amsterdam	2.424	2.417	€ 5.445.468	€ 5.445.468
<b>Architecten</b>	202	156	€ 90.674	€ 90.674
<b>Beveiliging</b>	537	474	€ 112.850	€ 112.850
Energie Netwerkbedrijven	2.603	2.585	€ 3.120.689	€ 7.944.131
Groningen	11.783	7.604	€ 13.461.419	€ 24.663.988
<b>Kappers</b>	138	102	€ 588.841	€ 588.841
<b>Karton</b>	1.632	1.638	€ 352.985	€ 442.272
<b>Kinderopvang Rotterdam</b>	2.579	2.579	€ 659.289	€ 659.289
Luchtvaart deel 2	8.185	8.385	€ 5.389.878	€ 5.389.878
<b>Politie en defensie</b>	10.211	7.098	€ 15.416.852	€ 26.634.088
<b>Post en koeriers</b>	5.520	4.677	€ 2.314.974	€ 2.898.711
<b>Publieke Omroep</b>	1.203	1.142	€ 936.435	€ 936.435
<b>Voortgezet onderwijs</b>	4.625	3.703	€ 1.928.319	€ 1.928.319
Woningcorporaties	630	868	€ 473.100	€ 473.100
<b>Totaal</b>	<b>330.322</b>	<b>311.430</b>	<b>€ 301.902.784</b>	<b>€ 706.480.984</b>

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Aantal deelnemers exclusief eventueel deelnemende bedrijven. Bedrag exclusief overhead. Het beoogd aantal deelnemers betreft het aantal geplande deelnemers volgens de (herziene) beschikkingen. Het gerealiseerd aantal deelnemers betreft bij lopende plannen de deelnemers die volgens de administratie van het sectorplan als deelnemers aan een maatregel uit het sectorplan zijn ingeschreven. Bij afgeronde plannen gaat het om gerealiseerde deelnemers waarvoor in de eindbeschikking subsidie is toegekend. Voor de nog niet afgeronde plannen wordt de maximaal beschikbare (co)financiering gerapporteerd zoals vermeld in de meest recente beschikking. Voor de afgeronde plannen is de daadwerkelijke cofinanciering en de financiering vanuit de sector volgens de eindbeschikkingen opgenomen. Plannen zijn gesorteerd naar oplopende startdatum binnen de tranche. De dikgedrukte plannen zijn definitief afgerond.





## Bijlage B Aantal deelnemers per thema - tranche 1 en 2

Tabel B.1 Aantal geplande deelnemende werknemers per thema (per eind maart 2018)

	Arbeids- mobiliteit	Loopbaan- check en advies	Om- en bij- scholing	Leerwerk- plekken	Gezond- heid	Overig
<i>Tranche 1</i>						
<b>Bouw</b>	3.903		6.180	4.500	19.952	245
<b>Carrosserie</b>	11		1.540	3.411		
<b>Dakbedekkers</b>		22	766	551	381	
<b>Drechtsteden Maritiem</b>				125		
<b>Hoveniers</b>			1.250			
<b>ICT</b>	30		2.800			
<b>Installatiebranche</b>	1.125	1.000	2.656	2.800		700
<b>Logistiek Twente</b>	50		38			
<b>Luchtvaart</b>		9	6.569	544	32	184
<b>Metaal</b>	100		95	3.400		258
<b>Meubel</b>	110		1.050	440	950	
<b>Mobiliteit</b>	294	1.090	12.433	3.415		
<b>Mode en textiel</b>			7	82		
<b>Primair Onderwijs 1</b>	851					310
<b>Procesindustrie</b>	200	43	1.135	870		209
<b>Schilders</b>	440		1.390	1.310	1.100	
<b>Stedendriehoek</b>	400			618		
<b>Transport</b>	1.000		3.150	1.121	12.005	
<b>VVT</b>	4.001					
<b>Welzijn Jeugdzorg en Kinderopvang</b>	5.430	1.662	13.490			
<b>Zorg Achterhoek*</b>		215	1.770	107		
<b>Zorg Haaglanden*</b>		72	5.840	669		
<b>Zorg Noord-Brabant*</b>		276	4.554	2.059		
<b>Zorg Twente*</b>		72	1.031	425		
<i>Tranche 2</i>						
<b>Afval</b>			2.764			1.700
<b>Agrarisch &amp; Groen</b>			638	18		
<b>Amsterdam</b>		87	1.538	799		
<b>Architecten</b>			187	15		
<b>Beveiliging</b>	12	225	300			
<b>Boekhandel</b>	19	13	275			
<b>Contactcenter</b>		4	84	60		426
<b>Cultuur</b>	71	233	1.303	17		
<b>Detailhandel</b>		26	253	37	450	
<b>Energie Netwerkbedrijven</b>		395	1.831	325		52
<b>Energieproductie</b>	4.833	156	3.248	187		
<b>Grafimedia</b>	900	150	1.400			
<b>Groningen</b>	3.150	1.040	4.467	749	2.000	377
<b>Groothandel</b>			3.809	130	850	83
<b>Helmond - De Peel</b>	40		400	245		
<b>Huisartsenzorg</b>			600			
<b>Kantoorbranche</b>	109	602	1.151			10
<b>Kappers</b>		88	50			0

	Arbeids- mobiliteit	Loopbaan- check en advies	Om- en bij- scholing	Leerwerk- plekken	Gezond- heid	Overig
<b>Karton</b>			238	9	1.368	17
<b>Kinderopvang Rotterdam</b>		911	1.668			
<b>Levensmiddelenindustrie</b>	550		12.002	1.945	6.360	22
Luchtvaart deel 2		11	6.015	425	1.447	287
<b>Mainport Rotterdam</b>			40			201
Metalektro	450		2.500	615		100
Openbaar vervoer				176	8.813	30
<b>Pilots reductie ziekteverzuim</b>					210	
<b>Politie en defensie</b>	300		4.475	802	4.528	106
<b>Post en koeriers</b>	700		4.126		594	100
<b>Publieke Omroep</b>	1		1.201		0	1
<b>Recreatie</b>			3.713	15	50	
Schoonmaak			2.398			
<b>Specialistisch vakmanschap</b>	5		331			44
<b>Stedendriehoek 2</b>	409	39	774			
Timmerindustrie		400	3.764	167		
Uitgeverij	776	89	4.049			13
<b>Voortgezet onderwijs</b>	110	2.680	1.315		520	
Vrijtijdssector Drenthe		5	179	97		23
Woningcorporaties	200		330			100
<b>Zorg Amsterdam*</b>		1.294	4.523	612		
<b>Zorg Flevoland*</b>		43	918	326		
<b>Zorg IJsselvechtstreek*</b>		27	1.065	307		
<b>Zorg KAM*</b>		373	318	478		
<b>Zorg Limburg*</b>		2.687	4.187	627		
<b>Zorg Midden en Zuid-west Gelderland*</b>		68	1.466	827		
<b>Zorg Noord Nederland*</b>		220	1.757	1.452		
<b>Zorg Noord-Holland Noord*</b>		233	340	487		
<b>Zorg Rijnmond*</b>		981	6.870	600		
<b>Zorg Rijnstreek*</b>		61	3.378	380		
<b>Zorg Stedendriehoek</b>		92	1.316	380		
<b>Zorg Utrecht Midden</b>		11	901	1.075		
<b>Zorg Zeeland*</b>		137	3.887	163		
<b>Zorg Zuid-Holland Zuid*</b>		153	1.180	279		
<b>Totaal</b>	<b>30.580</b>	<b>17.995</b>	<b>173.266</b>	<b>41.273</b>	<b>61.610</b>	<b>5.598</b>

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Aantal deelnemers exclusief eventueel deelnemende bedrijven. De met een ster gemarkeerde plannen vallen onder het raamwerk zorgplannen. De dikgedrukte sectorplannen zijn inmiddels afgerond. Het beoogd aantal deelnemers betreft het aantal geplande deelnemers volgens de (herziene) beschikkingen.

Tabel B.2 Aantal gerealiseerde deelnemende werknemers per thema (per eind maart 2018)

	Arbeids- mobiliteit	Loopbaan- check en advies	Om- en bij- scholing	Leerwerk- plekken	Gezond- heid	Overig
<i>Tranche 1</i>						
<b>Bouw</b>	3.903		6.180	3.744	19.952	245
<b>Carrosserie</b>	11		1.495	3.417		
<b>Dakbedekkers</b>		22	782	548	381	
<b>Drechtsteden Mari- tiem</b>				112		
<b>Hoveniers</b>			1.143			
<b>ICT</b>	13		1.841			
<b>Installatiebranche</b>	878	743	2.238	2.800		576
<b>Logistiek Twente</b>	89		55			
<b>Luchtvaart</b>	0	9	6.728	511	32	164
<b>Metaal</b>	124		95	3.400	0	258
<b>Meubel</b>	61		971	459	716	
<b>Mobiliteit</b>	294	1.090	12.433	3.415		
<b>Mode en textiel</b>			7	61		
<b>Primair Onderwijs 1</b>	388					293
<b>Procesindustrie</b>	199	43	1.122	858		165
<b>Schilders</b>	368		1.283	1.039	755	
<b>Stedendriehoek</b>	391			904		
<b>Transport</b>	1.000		3.150	1.121	12.005	
<b>VVT</b>	3.252					
<b>Welzijn Jeugdzorg en Kinderopvang</b>	5.302	1.643	12.859			
<b>Zorg Achterhoek*</b>		215	1.769	105		
<b>Zorg Haaglanden*</b>		72	5.796	849		
<b>Zorg Noord-Brabant*</b>		276	4.509	1.806		
<b>Zorg Twente*</b>		72	1.031	417		
<i>Tranche 2</i>						
<b>Afval</b>			2.273			1.360
<b>Agrarisch &amp; Groen</b>			440	18		
<b>Amsterdam</b>		97	1.533	787		
<b>Architecten</b>			149	7		
<b>Beveiliging</b>	16	166	292			
<b>Boekhandel</b>	2	2	271			
<b>Contactcenter</b>		4	84	60		426
<b>Cultuur</b>	62	233	1.441	17		
<b>Detailhandel</b>		8	207	37	427	
<b>Energie Netwerkbe- drijven</b>		394	1.827	312		52
<b>Energieproductie</b>	4.929	156	3.058	206		
<b>Grafimedia</b>	889	149	1.347			
<b>Groningen</b>	1.535	255	3.593	804	1.222	195
<b>Groothandel</b>			3.551	98	681	34
<b>Helmond - De Peel</b>	40		367	177		
<b>Huisartsenzorg</b>			471			
<b>Kantoorbranche</b>	109	605	1.157			11
<b>Kappers</b>		88	14			0
<b>Karton</b>			244	9	1.368	17
<b>Kinderopvang Rotter- dam</b>		911	1.668			
<b>Levensmiddelenin- dustrie</b>	419		9.858	1.841	5.791	16
<b>Luchtvaart deel 2</b>		17	7.072	403	500	393
<b>Mainport Rotterdam</b>			23			73

	Arbeids- mobiliteit	Loopbaan- check en advies	Om- en bij- scholing	Leerwerk- plekken	Gezond- heid	Overig
Metalektro	375		2.122	617		109
Openbaar vervoer				120	8.441	18
<b>Pilots reductie ziekte- verzuim</b>					210	
<b>Politie en defensie</b>	959		1.293	707	4.033	106
<b>Post en koeriers</b>	733		3.922		18	4
<b>Publieke Omroep</b>			1.142			0
<b>Recreatie</b>			3.691	11	33	
Schoonmaak			2.358	0		
<b>Specialistisch vak- manschap</b>	4		262			37
<b>Stedendriehoek 2</b>	434	8	752			
Timmerindustrie		400	5.246	167		
Uitgeverij	734	89	3.666			2
<b>Voortgezet onderwijs</b>	74	2.193	982		454	
Vrijtjidssector Dren- the		5	122	96		15
Woningcorporaties	221		647			
<b>Zorg Amsterdam*</b>		1.294	4.523	609		
<b>Zorg Flevoland*</b>		43	918	322		
<b>Zorg IJssel- vechtstreek*</b>		27	1.065	352		
<b>Zorg KAM*</b>		373	318	509		
<b>Zorg Limburg*</b>		2.687	4.187	660		
<b>Zorg Midden en Zuid- west Gelderland*</b>		56	1.172	876		
<b>Zorg Noord Neder- land*</b>		218	1.757	1.466		
<b>Zorg Noord-Holland Noord*</b>		233	340	495		
<b>Zorg Rijnmond*</b>		981	7.234	640		
<b>Zorg Rijnstreek*</b>		61	3.397	403		
<b>Zorg Stedendriehoek</b>		92	1.315	539		
<b>Zorg Utrecht Midden</b>		11	901	1.139		
<b>Zorg Zeeland*</b>		137	4.230	152		
<b>Zorg Zuid-Holland Zuid*</b>		152	1.180	313		
<b>Totaal</b>	<b>27.808</b>	<b>16.330</b>	<b>165.169</b>	<b>40.535</b>	<b>57.019</b>	<b>4.569</b>

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ECBO, quickscan mei 2018. Aantal deelnemers exclusief eventueel deelnemende bedrijven. De met een ster gemarkeerde plannen vallen onder het raamwerk zorgplannen. De dikgedrukte plannen zijn inmiddels afgerond. Het gerealiseerd aantal deelnemers betreft de deelnemers waarvan in de administratie van het sectorplan bekend is dat ze als deelnemers aan een activiteit uit het sectorplan zijn ingeschreven.

## Bijlage C Overzicht sectorplannen - tranche 3

Tabel C.1 Sectorplannen met aantal deelnemers en bedrag (co)financiering (per eind maart 2018)

	Beoogd aantal trajecten	Gerealiseerd aantal gestarte trajecten	Maximaal beschikbare cofinanciering door SZW	Beschikbare financiering vanuit de sector
Achterhoek	1500	190	€ 2.971.005	€ 2.971.005
ARM Noord-Holland Noord	205	153	€ 636.750	€ 636.750
Besloten Busvervoer	170	157	€ 545.865	€ 545.865
Betaald Voetbal	180	109	€ 144.431	€ 144.431
Betonreparatie	167	74	€ 697.407	€ 697.407
Dakbedekkers	306	252	€ 864.501	€ 864.501
Grafimedia	425	317	€ 1.021.379	€ 1.021.379
Haaglanden	315	77	€ 524.310	€ 524.310
Helmond - De Peel	80	80	€ 182.425	€ 182.425
ICT	1100	518	€ 5.037.500	€ 5.037.500
Installatie	1100	1100	€ 2.977.251	€ 2.977.251
LEC Regio Zwolle	182	182	€ 335.354	€ 335.354
Midden Brabant	800	256	€ 1.238.968	€ 1.238.968
MKB Limburg	425	425	€ 1.187.250	€ 1.187.250
MKB Rotterdam	400	400	€ 1.665.200	€ 1.665.200
Mobiliteitsbranche	40	2	€ 130.000	€ 130.000
Noordoost Brabant	800	227	€ 1.535.893	€ 1.535.893
Perspectief	470	347	€ 2.004.850	€ 2.004.850
Steigerbouw	285	101	€ 2.589.959	€ 2.589.959
Transport	3850	2915	€ 12.195.775	€ 12.195.775
Twente werkt	1300	1050	€ 6.867.869	€ 6.867.869
Vierkant voor werk	900	411	€ 2.999.450	€ 2.999.450
West Brabant	320	193	€ 1.517.500	€ 1.517.500
Zuid Oost Brabant	740	740	€ 2.152.515	€ 2.152.515
<b>Totaal</b>	<b>16.060</b>	<b>10.276</b>	<b>€ 52.023.405</b>	<b>€ 52.023.405</b>

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ecbo, quickscan mei 2018. Bedrag in euro's exclusief overhead. Het beoogd aantal trajecten betreft het aantal geplande trajecten volgens de (herziene) beschikkingen. Het gerealiseerd aantal trajecten betreft de deelnemers waarvan in de administratie van het sectorplan bekend is dat ze gestart zijn.



## Bijlage D Aantal trajecten per doelgroep - tranche 3

Tabel D.1 Aantal geplande trajecten per doelgroep (per eind maart 2018)

	Vanuit werk naar hetzelfde beroep	Vanuit werk naar ander beroep	Vanuit WW-uitke- ring naar baan	Vanuit overig naar baan
Achterhoek	225	450	525	300
ARM Noord-Holland Noord	50	80	15	60
Besloten Busvervoer	0	75	50	45
Betaald Voetbal	0	180	0	0
Betonreparatie	85	17	62	3
Dakbedekkers	5	71	215	15
Grafimedia	0	200	225	0
Haaglanden	85	0	0	230
Helmond - De Peel	80	0	0	0
ICT	200	300	300	300
Installatie	0	290	40	770
LEC Regio Zwolle	14	110	30	28
Midden Brabant	200	250	100	250
MKB Limburg	0	100	100	225
MKB Rotterdam	300	50	50	0
Mobiliteitsbranche	0	40	0	0
Noordoost Brabant	200	250	100	250
Perspectief	100	100	150	120
Steigerbouw	53	27	199	6
Transport	400	1200	500	1750
Twente werkt	150	350	200	600
Vierkant voor werk	150	80	185	485
West Brabant	80	60	60	120
Zuid Oost Brabant	208	40	40	452
<b>Totaal</b>	<b>2.585</b>	<b>4.320</b>	<b>3.146</b>	<b>6.009</b>

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ecbo, quickscan mei 2018. Het beoogd aantal deelnemers betreft het aantal geplande deelnemers volgens de (herziene) beschikkingen

Tabel D.2 Aantal gestarte trajecten per sectorplan (per eind maart 2018)

	Vanuit werk naar hetzelfde beroep	Vanuit werk naar ander beroep	Vanuit WW-uitkering naar baan	Vanuit overig naar baan
Achterhoek <sup>a</sup>	78	49	22	41
ARM Noord-Holland Noord	1	53	51	48
Besloten Busvervoer	44	75	38	0
Betaald Voetbal	0	109	0	0
Betonreparatie	54	15	2	3
Dakbedekkers	173	62	13	4
Grafimedia	160	157	0	0
Haaglanden	0	0	67	10
Helmond - De Peel	0	0	0	80
ICT	1	17	300	200
Installatie	40	290	770	0
LEC Regio Zwolle	30	110	28	14
Midden Brabant	51	3	14	188
MKB Limburg	100	100	225	0
MKB Rotterdam	50	50	200	100
Mobiliteitsbranche	0	2	0	0
Noordoost Brabant	1	13	13	200
Perspectief	55	94	98	100
Steigerbouw	67	12	2	20
Transport	118	1200	1596	1
Twente werkt	200	350	350	150
Vierkant voor werk	57	15	189	150
West Brabant	3	47	63	80
Zuid Oost Brabant	40	40	452	208
<b>Totaal</b>	<b>1323</b>	<b>2863</b>	<b>4493</b>	<b>1597</b>

a Voor dit sectorplan zijn geen gegevens ontvangen. De gegevens over het aantal gerealiseerde trajecten is afkomstig uit quickscan 5.

Bron: SEO Economisch Onderzoek en ecbo, quickscan mei 2018



## Bijlage E Vragenlijst werkgeversenquête

### Enquête tevredenheid onder werkgevers

Graag nodigen we u uit voor een korte enquête over de tevredenheid van werkgevers met de trajecten uit het sectorplan waar uw bedrijf of instelling gebruik van maakt of heeft gemaakt. Via de projectleider van het sectorplan hebben we uw e-mailadres verkregen.

Deze enquête is onderdeel van de monitoring en evaluatie van de regeling cofinanciering sectorplannen, die ECBO en SEO Economisch Onderzoek in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uitvoeren.

Het sectorplan is gericht op het vinden van nieuw werk, waarbij vier soorten trajecten worden onderscheiden:

1. Vanuit werk naar nieuw werk in hetzelfde beroep, bij een nieuwe werkgever
2. Vanuit werk naar nieuw werk in een ander beroep, bij een nieuwe werkgever
3. Vanuit WW-uitkering naar werk in hetzelfde of een ander beroep
4. Vanuit een andere situatie naar werk in hetzelfde of een ander beroep

Volgens onze gegevens neemt uw organisatie deel aan een van deze trajecten. In de enquête vragen we u naar uw tevredenheid over deelname aan dit traject.

Het invullen van de enquête kost u ongeveer 5 minuten. De antwoorden worden vertrouwelijk behandeld. Er wordt niet op het niveau van individuele personen, organisaties of sectorplannen gerapporteerd. De resultaten zijn dus niet naar individuele partijen te herleiden.

1. Bij welk soort traject is uw organisatie betrokken (geweest)?  
*Indien uw organisatie bij meerdere soorten trajecten betrokken is (geweest), noemt u dan het onderwerp met de meeste deelnemers.*
  - Vanuit werk naar nieuw werk in hetzelfde beroep, bij een nieuwe werkgever
  - Vanuit werk naar nieuw werk in een ander beroep, bij een nieuwe werkgever
  - Vanuit WW-uitkering naar werk in hetzelfde of een ander beroep
  - Vanuit een andere situatie naar werk in hetzelfde of een ander beroep
  - Anders, namelijk ...
  - Weet niet

De volgende vragen hebben betrekking op het soort traject dat u in de vorige vraag heeft genoemd.

2. In hoeverre bent u tevreden of ontevreden over onderstaande zaken met betrekking tot dit traject?

	Zeer ontevreden	Ontevreden	Neutraal	Tevreden	Zeer tevreden	Niet van toepassing
De toegankelijkheid van het traject	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De benodigde administratie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De financiële kosten voor deelnemende organisaties	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De tijd die het gebruik maken van het traject in beslag neemt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ondersteuning vanuit de uitvoeringsorganisatie van het sectorplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De kwaliteit van de uitvoerende partij(en)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De inhoud van dit traject	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De uiteindelijke opbrengst van het traject voor de arbeidsmarktpositie van de deelnemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De uiteindelijke opbrengst van het traject voor mijn organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. In hoeverre kwamen de investering en de opbrengsten van de deelname aan het traject overeen met uw verwachtingen?

	Veel lager dan verwacht	Lager dan verwacht	Overeenkomstig met verwachting	Hoger dan verwacht	Veel hoger dan verwacht
De toegankelijkheid van het traject	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De benodigde administratie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Wat is/zijn Wat zijn voor uw organisatie de belangrijkste opbrengsten van de deelname aan het traject?

(Maximaal drie antwoorden)

- Het makkelijker vinden van nieuw personeel
- Behoud van personeelsleden voor de organisatie
- Vinden van nieuw werk voor arbeidskrachten die moesten vertrekken
- Geen
- Anders namelijk ...
- Anders namelijk ...
- Anders namelijk ...

5. Als u alles in ogenschouw neemt, hoe tevreden bent u met dit traject?
- Zeer ontevreden
  - Ontevreden
  - Neutraal
  - Tevreden
  - Zeer tevreden
6. Zijn er volgens u zaken te verbeteren aan dit type traject waaraan uw organisatie heeft deelgenomen? Zo ja, welke?
- Geen
  - De toegankelijkheid van dit traject
  - De benodigde administratie
  - De financiële kosten voor het gebruik maken van dit traject
  - De tijd die het gebruik maken van dit traject in beslag neemt
  - De kwaliteit van de uitvoerende partij(en)
  - De inhoud van dit traject
  - De uiteindelijke opbrengst van dit traject voor de arbeidsmarktpositie van de deelnemer
  - De uiteindelijke opbrengst van dit traject voor het bedrijf
  - Anders, namelijk ...
7. Indien gewenst kunt u uw antwoorden hieronder toelichten.

**Dit waren alle vragen.**

**Hartelijk dank voor uw medewerking!**



# seo economisch onderzoek

Roetersstraat 29 . 1018 WB Amsterdam . T (+31) 20 525 16 30 . F (+31) 20 525 16 86 . [www.seo.nl](http://www.seo.nl)