

DETENTIE INRICHTINGEN ST. MAARTEN

11de voortgangsrapportage

Implementatie traject

De periode van januari 2014 tot en met maart 2014

Implementatie-Manager: Salomé, R.P.

14/04/2014

Hierbij treft u de 11de voortgangsrapportage van het Plan van Aanpak Detentie Inrichtingen St. Maarten. In de rapportage wordt per project uiteengezet wat de doelstellingen zijn, wat de stand van zaken is en binnen welke termijn vermoedelijk de voorgenomen of reeds gestarte acties afgerond zullen worden.

Table of Contents

11. Algemeen	3
11.1. Inleiding.....	3
11.2. Projectbeschrijving	3
11.2.1. <i>Personeelsorganisatie</i>	4
11.2.2. Renovatie “Point Blanche” gevangenis.....	4
11.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging	5
11.2.4. Bedrijfsvoeringsaspecten (ICT systemen)	6
11.2.5. Integriteit	6
11.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd	6
11.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen	7
11.2.8. Opleiding en training	7
Slot:	8

11. Algemeen

11.1. Inleiding

Deze voortgangsrapportage is het vervolg van de tiende rapportage van januari 2014 en bevat als inhoud de periode van januari 2014 tot en met maart 2014.

De nadruk in deze voortgangsrapportage ligt op de voortgang en uitvoering van het Plan van Aanpak en is bedoeld ter informatie.

11.2. Projectbeschrijving

De doelstellingen en projecten worden op een overzichtelijke wijze als volgt beschreven:

- ✚ 11.2.1. Personeelsorganisatie:
 - Vaststellen formatieplan, organisatiestructuur, functieboek en rechtspositieregeling;
 - Werving en selectie van Penitentiaire Inrichtingswerkers en Beveiligingsmedewerkers;
 - Plaatsing ➔ tewerkstelling;
- ✚ 11.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis;
- ✚ 11.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging;
- ✚ 11.2.4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT systemen);
- ✚ 11.2.5. Integriteit
- ✚ 11.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd;
- ✚ 11.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen;
- ✚ 11.2.8. Opleiding en training;

11.2.1. Personeelsorganisatie

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
1.	Formatieplan, organisatiestructuur, functieboek en rechtspositie regeling;	De besluitvormingprocessen zijn in behandeling.	
2.	Werving en selectie van Penitentiaire Inrichtingswerkers en Beveiligingsmedewerkers	<p>We zijn continu bezig met werving en selectie;</p> <p>Een 10 tal kandidaten ter vervulling van de functie beveiligingsmedewerkers zijn geworven en geselecteerd, die binnenkort met de basisberoepsopleiding voor beveiligingsmedewerker zullen beginnen;</p> <p>In het kader van het wervingstraject zullen 13 kandidaten geselecteerd worden ter vervulling van vacante functies nl: (10) beveiligingsmedewerkers, (2) maatschappelijk werkers en (1) administratief medewerker;</p>	
3.	Plaatsingsproces	In afwachting vaststellen van de formatieplan en functieboek;	

11.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis

	Project	Rapportage	Tentatieve datum								
	Renovatie Penitentiaire Inrichting "Point Blanche"	De renovatiewerkzaamheden zijn in volle gang en verlopen goed.									
<p>Het project bestaat uit de volgende percelen:</p> <p>Perceel I: De uitvoering van het project is gebouwelijk in fasen opgedeeld. De fasen die nu uitgevoerd zijn:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">1: Entree/Sluis,</td> <td style="width: 50%;">5: cellen gebouw C Afzonderingscellen</td> </tr> <tr> <td>2: Centrale Post,</td> <td>6: cellen gebouw D-1</td> </tr> <tr> <td>3: cellen gebouw A Vrouwenafdeling,</td> <td>7: cellen gebouw D-2</td> </tr> <tr> <td>4: cellen gebouw B Strafcellen en Ziekenboeg,</td> <td>8: cellen gebouw D-3</td> </tr> </table> <p>Met uitzondering van het vervangen van alle sloten en de installatie van componenten van de beveiliging bij de cellen van gebouw A, B en C en resterende werkzaamheden bij fase 1 + 2 zijn deze fasen gereed.</p>				1: Entree/Sluis,	5: cellen gebouw C Afzonderingscellen	2: Centrale Post,	6: cellen gebouw D-1	3: cellen gebouw A Vrouwenafdeling,	7: cellen gebouw D-2	4: cellen gebouw B Strafcellen en Ziekenboeg,	8: cellen gebouw D-3
1: Entree/Sluis,	5: cellen gebouw C Afzonderingscellen										
2: Centrale Post,	6: cellen gebouw D-1										
3: cellen gebouw A Vrouwenafdeling,	7: cellen gebouw D-2										
4: cellen gebouw B Strafcellen en Ziekenboeg,	8: cellen gebouw D-3										

Fase 9: Various works; De verharding van het binnen terrein is vervangen, de afwatering en riolering zijn vervangen dan wel verbeterd, het vervangen van de gehele elektrische installatie en montage en plaatsing van de beveiligingscamera's is in uitvoering;

- De renovatiewerkzaamheden vinden plaats bij de laatste vleugel fase 9: cellen gebouw D-4 binnen de woonblokken van de mannen.
- De resterende werkzaamheden bij de cellen van gebouw A, B en C dienen uitgevoerd te worden, voor wat betreft: de bekabeling, montage van de beveiligingsinstallatie componenten en het vervangen van de sloten van celdeuren en deuren in vluchtroutes.
- Montage en plaatsing van de beveiligingscamera's zijn in uitvoering.
- De resterende werkzaamheden bij Entrée/Sluis/Centrale post dienen afgerond te worden, voor wat betreft sluisdeuren, roldeuren, schuiflades, bekabeling en de indeling van de Centrale-post.

Intussen zijn de voorbereidingswerkzaamheden gestart, voor wat betreft de renovatie van perceel II en III:

Conform het werkplan zal de werkzaamheden voor de Perceel II eind mei 2014 beginnen, voor een periode van 6 maanden, aansluitend met de Perceel III.

De uitbreiding, renovatie en herinrichting van de keukencomplex zal met zich brengen een capaciteit voor het bereiden van maaltijden voor 300 personen.

- Perceel II:
 - uitbreiding, renovatie en herinrichting keuken.
- Perceel III
 - uitbreiden van het kantoorgebouw met een verdieping, verbouwen en herinrichten van het personeels- /entreegebouw inclusief alle technische voorzieningen.

Het ontwerpen van het plan voor een extra verdieping/woonlaag op de huidige "Point Blanche" te bouwen is in ontwikkeling. Na de realisatie van deze plan komt een capaciteitsuitbreiding van 45 wooncellen.

De uitvoering van dit project zal c.a. 1 ½ jaar duren en volgens de planning eind van het jaar van start gaan.

11.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging

Project verbeteren veiligheid en beveiliging, verbetering voorstellen uit de veiligheidsscan	De actiepunten zullen worden uitgevoerd met de renovatie; De uitwerking zal plaatsvinden na plaatsing van het personeel in de nieuwe functies v.w.b. naleving van werkinstructies en veiligheidsbewustzijn.	
--	--	--

11.2.4. Bedrijfsvoeringaspecten (ICT systemen)

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Bedrijfsvoering aspecten, ICT systemen: Personeelsadministratiesysteem, financiële administratiesysteem, en gedetineerde administratiesysteem.	Een offerte is aangeboden aan de Minister van Justitie, voor goedkeuring.	

11.2.5. Integriteit

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Integriteitsbeleidplan	<p>Concept Integriteitsbeleidsplan is opgesteld De besluitvorming ligt aan de Minister van Justitie;</p> <p>De integriteitstraining voor het ministerie van Justitie, gegeven door PWC Aruba, had een kick-off sessie op vrijdag 4 april 2014. Volgens planning zal de training in Sept/Oct afgerond zijn.</p> <p>Diverse personeelsleden van de verschillende diensten van het Ministerie worden door de diensthoofden aangewezen als deelnemers aan een "train de trainer" integriteitscursus. Onder anderen zal er aan het eind van de training een "gedragscode" tot stand komen voor het ministerie.</p> <p>De "trainers" zullen verder sessies moeten houden/geven aan de rest van het personeel van hun respectievelijke dienst.</p>	

11.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Verblijfruimtes voor jeugd	Een nieuwe gebouw te Caybay zal benoemd worden als Jeugdinstelling. Het verbouwen en aanpassingen van het gebouw te Caybay zal binnen c.a. ander halve maand beginnen.	

11.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen	<p>Er is een nauwe samenwerking met andere justitiële organisaties, zoals reclassering, Justitiële Zaken en Openbare Ministerie. Ze hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid in het bejegenen van de justitiabelen voor hun terugkeer in de maatschappij. Iedere organisatie werkt vanuit een eigen taak en rol;</p> <p>Directeursoverleg, tussen de directeuren van de inrichtingen St. Maarten, Curacao, Aruba en Bonaire heeft al een tijd niet plaatsgevonden.</p>	

11.2.8. Opleiding en training

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Opleiding & Training	<p>In de maand februari en maart heeft de hele staf (wapendragers) deelgenomen aan schietoefeningen;</p> <p>Doel: om hun schietvaardigheid op peil te houden of te bevorderen.</p> <ul style="list-style-type: none">• vanwege de werksituatie is het noodzakelijk dat vuurwapendragers de nodige kennis en vaardigheden bezitten om met een vuurwapen om te gaan;• gevallen waarbij een confrontatie met geweld niet kan worden uitgesloten vereisen vaardigheden om dit (potentiële) geweld zo beheersbaar mogelijk te houden;• onder geen enkele omstandigheid mag men de controle en de beheersing van het vuistvuurwapen verliezen.	

Slot:

Zoals aangegeven, willen wij al onze kracht inzetten op de versnelling en afronding van de reeds lopende projecten, en degenen die nog opgestart dienen te worden.

**Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak
Ministerie van Justitie
periode oktober tot en met december 2013
KPSM**

**Datum:
januari 2014**

2. Overzicht activiteiten Plannen van Aanpak Ministerie van Justitie

Activiteiten plan van aanpak KPSM

Het betreft acties die zullen leiden tot het afronden van het plan van aanpak per september 2014

De activiteiten betreffen:

- *Inrichtingsplan;*
 Formatie en sterkte Korps, werving personeel,
 vaststellen functieboek of –huis
 Selectie en plaatsing medewerkers behorende tot de afgesproken formatie

- *Bedrijfsvoering & beheer;*
 Ontvlechten & herinrichten ICT
 Uitbreiding werkplekken en infrastructuur
 Bedrijfsinformatie-management
 Mobiliteitsplan: voertuigen

- *Verbeteren politieprofessie;*
 Gemeenschappelijke meldkamer
 Studioverhoor
 Probleem gerichte opsporing
 In beslag genomen voorwerpen

Communicatie

Website

Meld misdaad anoniem

- *Huisvesting.*

<u>Onderdeel/Thema</u>	<u>Activiteiten</u>	<u>Planning (start/eind datum)</u>	<u>*Behaalde resultaten</u>
<u>Inrichtingsplan</u>			
-Formatie en sterkte korps; werving, vaststellen functieboek en rechtspositie	Minister van Justitie heeft 2 deskundigen ingehuurd voor nader advies aan hem. KPSM is in afwachting van hun rapportage aan Minister van Justitie en de voortgang daarvan	De afronding van de functieboeken wordt vergoed uit de justitiebegroting 2013. Het functieboek wordt januari 2014 afgerond en vastgesteld.	Nog niet behaald
Selectie & plaatsing	Dit is een continu proces waarbij de financiële kaders leidend zijn. De prioriteit in dezen ligt op het invullen van de in het PvA vastgestelde formatie en de verbetering van de kwaliteit van de organisatie.	Continu proces	

	<p>Aspiranten zijn in 2013 geworven en geselecteerd. Aastellingsdossiers aangeleverd Q4 aan Minister van Justitie. De selectie van surveillanten is gaande. De werving van zij-instromers stagneert door gebrek aan budget. De basispolitieopleiding voor de nieuwe aspiranten is door gebrek aan budget opgeschort. Bezien wordt of opnieuw i.s.m. met BES (en eventueel nu ook CUR) opnieuw een opleidingstraject bij de Politieacademie kan worden afgenomen (voortvloeiend uit JVO 8 jan 14).</p>	In 2014 afronden	Nog niet behaald
Bedrijfsvoering & beheer			
-Ontvlechting & herinrichten ICT	<p>De module meldkamer is operationeel en in februari wordt de module algemene dienst geïmplementeerd.</p> <p>Voor de recherche module SummIT wordt nog steeds gewacht op goedkeuring door de Ministers van Justitie en van financiën (SummIT levert wat Actpol niet heeft voor de opsporing)</p>	Is in gang gezet en zal begin 2014 worden afgerond.	Nog niet behaald
-Uitbreiding werkplekken en infrastructuur	Een deel van het hoofdkantoor wordt gerenoveerd: de oude cellen worden voor een deel verbouwd tot verhoorcellen voor jeugdigen en verder tot detentie van volwassenen. Verder wordt ook een deel van de kantoorruimte gerenoveerd. Voor deze medewerkers is tijdelijke vervangende ruimte beschikbaar.	Wordt in 2014 afgerond. Tijdelijke werkplekken zijn gerealiseerd. Fase 1 van de verbouwing wordt gerealiseerd een half jaar na de goedkeuring door Usona.	Nog niet behaald
-Bedrijfsinformatie-management	De applicatie DECOS is geïmplementeerd en medewerkers zijn daartoe opgeleid.	Gestreefd wordt alle afspraken uit het PvA in 2014 af te ronden	Nog niet behaald

Mobiliteitsplan: voertuigen	6 (lang verwachte) surveillance-voertuigen ontvangen. Er dient nu aandacht te komen voor de dringende vervanging van een aantal recherche-voertuigen.	Idem. 2014	Nog niet behaald
Verbeteren politie-professie:			
-Gemeenschappelijke meldkamer	Gebleken is dat de aanvraag voor USONA voor de inrichting van de meldkamer op het ministerie in het ongereede is geraakt. Eerste week van januari '14 opnieuw het ministerie aangeboden. Daardoor stagnatie.	Afronding procedure t.b.v. inrichting Gem. Meldkamer is eind 2014. (e.e.a. hangt samen met de verwerving van het BBW-gebouw)	Nog niet behaald
-Studio verhoor	Studioverhoor wordt meegenomen in de verbouwing hoofdbureau.	Afronding in 2014	Nog niet behaald
-In beslag genomen voorwerpen	De procedure is beschreven en de ruimte in gebruik genomen. Voor het beheer is het wachten op het werven en aanstellen van een beheerder.	.	Nog niet behaald
-Probleem gerichte opsporing	De lokale stuurploeg is ingericht en functioneert. Thans worden de opsporingsonderzoeken projectmatig en met prioritering uitgevoerd al dan niet in samenwerking met de andere korpsen, het RST en/of buitenlandse partners..		Nog niet behaald
Huisvesting	De controller en het hoofd justitiële zaken van minjus hebben zich ontfermd over de financiering en de koop c.q. huur van het BBW gebouw. Minister van Justitie heeft toestemming gegeven met de werkzaamheden in het pan te beginnen.	Het gebouw wordt reeds door justitie gehuurd en de sleutel is overhandigd aan KPSM	Nog niet behaald
Communicatie			
-Website	Onlangs is de presentatie verzorgd voor het nieuwe intranet. Dat is het	Deze activiteiten worden in 2014 afgerond	Nog niet behaald

	<p>startsein voor de ontwikkeling daarvan. Het intranet zal overzichtelijker zijn, meer info over HRM aangelegenheden bevatten, de mogelijkheid met elkaar in debat te gaan en aandacht hebben voor de actualiteit. Aansluitend zal de publiekswebsite worden ontwikkeld.</p>		
-Meld misdaad anoniem	<p>Er is een telefoonnummer waar anoniem informatie doorgegeven kan worden. (9300) Bij ernstige misdrijven wordt dit nummer altijd weer in de pers aangegeven.</p>		

1.1 KPSM

**Met behaalde resultaten wordt bedoeld of de betreffende activiteit of het onderdeel conform afspraak PvA is behaald, dus afgerond.*

1.2 Kosten KPSM

Onderdeel/Thema	Activiteiten	Kosten	Dekking/financiering
<p>Inrichtingsplan:</p> <p>-Formatie en sterkte korps; werving, vaststellen functiehuis</p>	<p>De financiële mogelijkheden om de formatie in oktober en december 2013 met 37 fte uit te breiden, zijn gevonden. De uitbreiding in 2014 met nog eens 32 is opgenomen in de wenselijkheidsbegroting 2014. Deze moet nog door de Minister van Financiën worden geaccordeerd.</p>	<p>De kosten voor het aanstellen van de 37 fte bedraagt 328.708,00 De kosten voor het aanstellen van 32 fte in 2014 bedraagt 1.7 mln</p>	<p>Uit justitiebegroting 2013 een bedrag van 328.708,00 Naf . dit is het bedrag dat voor de laatste maanden van 2013 reeds is gereserveerd. In de wenselijkheidsbegroting 2014 is 2 mln Naf opgenomen voor deze 37fte's die in het dienstjaar 2013 zijn begonnen. Voor de 32fte's die in 2014 dienen te worden ingevuld is er een totaal bedrag van 1.7mln Naf in de wenselijkheidsbegroting 2014 opgenomen.</p>
- Selectie & plaatsing	n.v.t. in dit kostenoverzicht.		
<p>Bedrijfsvoering & beheer:</p> <p>-Ontvlechting & herinrichten ICT</p>	<p>De financiële voorbereidingen voor het implementatietraject Actpol zijn gereed</p>	<p>Hardware Actpol bedraagt 450.000 NAF</p>	<p>De kosten zijn opgenomen in de wenselijkheidsbegroting 2014 ten bedrage van 450.000 Naf</p>

-Uitbreiding werkplekken en infrastructuur	De financiële voorbereidingen tbv renovatie van een deel van het hoofdkantoor KPSM zijn gereed.	De kosten voor het gehele project, dus alles wat te maken had met e voorbereiding van deze renovatie bedroeg 152.500,00 Naf	De totale kosten van 152.500,00 Naf zijn gedekt uit de begroting 2012.
-Bedrijfsinformatie-management)N.v.t. hier		
-Mobiliteitsplan: voertuigen	Er is een mobiliteitsplan dat wordt uitgevoerd.	In 2013 is 250.000,00 Naf besteed voor de aanschaf van politie-auto's. 700.000,00 Naf is begroot in de wenselijkheids-begroting 2014	250.000 Naf uit de begroting 2013 en 700.000,00 in de wenselijkheids-begroting 2014 tbv het mobiliteitsplan.
Verbeteren politieprofessie/al dienst: -Gemeenschappelijke meldkamer	De financiële voorbereidingen voor het inrichten en operationeel maken Gem. Meldkamer zijn gereed. De financiering gebeurt uit de restmiddelen Plan Veiligheid (PV). Het projectvoorstel in dezen is in december 2011 goedgekeurd en behoort tot een van de projecten die via USONA wordt betaald.	De totaal kosten voor het project Gem.meldkamer bedraagt 1.500.000 NAF	Uit restmiddelen PV, dus uit zogeheten USONA project.
-Studio verhoor	Dit zal in 2014 aanvangen.	De kosten voor dit project bedraagt 67.000 Naf	67.000,00 Naf opgenomen in de wenselijkheidsbegroting justitie 2014
-In beslag genomen voorwerpen -Probleem gerichte opsporing	n.v.t. deze kwartaal periode	Nog niet bekend	Nog niet plaatsgevonden
Communicatie: -Website -Meld misdaad anoniem	n.v.t deze kwartaal periode	Nog niet bekend	Nog niet plaatsgevonden
Huisvesting	De financiële planning van de renovatie van een deel van het hoofdkantoor is gereed	De kosten bedroegen 152.500,00 Naf	De kosten groot 152.500,00 Naf zijn gedekt uit de begroting 2012

Bijlage I Overzicht behaalde resultaten

Overzicht totaal behaalde resultaten

<u>Dienstonderdeel</u>	<u>Doelstelling/thema/trajecten</u>	<u>Behaalde resultaten</u>
<i>Gevangenis/hvb</i>	<i>Verbeteren veiligheid&beveiliging</i>	Voorstellen uit veiligheidsscan geïmplementeerd; <ul style="list-style-type: none"> - toezicht op naleving werkinstructies. - creëren veiligheidsbewustzijn onder personeel.
	<i>Opleiding &training personeel</i>	Er is een opleidingsplan. Mogelijkheid voor vakinhoudelijke trainingen. Er is een landelijke integriteitstraining die ook beschikbaar is voor gevangenispersoneel. Specifieke integriteitstraining voor justitiediensten is opgesteld en goedgekeurd.
	<i>Samenwerking met justitiële inrichtingen</i>	Er is een structureel overleg en vorm van samenwerking tussen de directeuren BES, St Maarten, Curaçao, Aruba. In de Onderlinge regeling detentiecapaciteit 2010 is de afspraak tot samenwerking op het gebied van detentiecapaciteit vastgelegd.
	<i>Jeugdige gedetineerden</i>	Er is een aparte detentieruimte (hvb) voor de detentie van justitiabelen tot 18 jaar. Er is een gebouw beschikbaar die verbouwd zal worden tot opvang van jongeren en jong-volwassenen.
<i>KPSM</i>	<i>Inrichtingsplan</i>	Project Realisatie bijstand
		Werving & selectie: doorlopend proces
		Opleiding is een doorlopend proces. Recent zijn er opleidingen gevolgd voor LMR en hulp OvJ. Verschillende opleidingen gevolgd door het middenkader. Leidinggevend en volgen thans masterclass Hfd Ad en JD.
	<i>Bedrijfsvoering &beheer</i>	Project Functioneringsgesprekken en beoordelen
		Project ziekteverzuim en –begeleiding
		Project Training/inrichting werkoverleg
		Project Beleidscyclus
		Weerbaarheid en integriteit
		Project informatie gestuurde politie
		Project Ontvlechting CPD
	<i>Verbeteren politieprofessie/ alg. dienst</i>	Project Realisatie wijkteams Project Motorsurveillance Project Service &intake= Front Office Project Inrichting noodhulpproces Project Beeldverbinding Project PD management Project mobiliteitsplan
	<i>Opsporing</i>	Project Communicatie OM Project Implementatie Bob-wetgeving
	<i>Overige</i>	Communicatie binnen Korps Opleiding medewerkers technisch recherche en FTO Certificering honden Train de trainer Biketeam VPO

		Middelmanagement Leergang management operationeel niveau Meerjarenopleidingsplan Criminaliteitscijfers Inrichting noodhulp Case-screening Beeldverbinding Professionalisering hulp OvJ en OvD-p
Landsrecherche	<i>Vorbereiding</i>	Inrichtingsplan LR Werving &selectie van (3) sleutelfuncties Werving en selectie, plaatsing van overige 7 functies
	<i>Huisvesting</i>	Kantoorgebouw met huurovereenkomst
	<i>Onderzoekstraject</i>	Operationaliseren LSM: LR is reeds operationeel/ functioneert.

BIJLAGE II OVERZICHT TOTALE KOSTEN

<u>Dienstonderdeel</u>	<u>Activiteiten</u>	<u>Kosten</u>	<u>Dekking Landsbegroting</u>
Gevangenis/hvb			Totale budget PB 2013 en 2014
Renovatie	Financiële voorbereiding renovatie is afgerond	Er is een bedrag van 4.143.778.00 geperseveerd voor de renovatie De totale renovatie bedraagt.	Financiële dekking uit Usona middelen/restmiddelen PV
Personele reorganisatie	Aanstellen personeel /kritieke vacatures		
KPSM			Totaal budget KPSM 2013 en 2014
Formatie & sterkte korps	Aanstellen van 37 fte tussen nu en eind 2013	Er is een bedrag van 328.708 gereserveerd	Justitiebegroting 2013
Ontvlechting & inrichting ICT	ICT/Actpol	Er is een bedrag van 450.000,00 gereserveerd	Wenselijkheidsbegroting 2014
Huisvesting	Renovatie deel hoofdkantoor	Er is een bedrag van 152.500,00 Naf gereserveerd en besteed.	Begroting 2012
	Gemeenschappelijke meldkamer	Totaal bedrag van 1.500.00 NAF beschikbaar	Restmiddelen/Usona
landsrecherche			Totaal budget LR 2013 en 2014
huisvesting	Bekabeling en inrichting	Er is en bedrag van 80.000,00 voor de bekabeling en inrichting kantoor LR	Wenselijkheidsbegroting 2014
Samenwerking derden	Dienstreizen ihkv samenwerking	Er is en bedrag van 36.000,00 gereserveerd.	Begroting 2014
Ontwikkelingstraject & opleiding	Kosten voor financiering opleiding LR	Nog onbekend	Nog niet opgenomen in begroting 2014
Onderzoekstraject	Kosten voor doen van integriteitsbeeldanalyse		



SINT MAARTEN

MINISTERIE VAN JUSTITIE

PLAN VAN AANPAK Landsrecherche

Stand van zaken Landsrecherche op basis van het Organisatieplan/ Plan van aanpak per 22 april 2014

<u>Onderdeel</u>	<u>Actiepunten</u>	<u>Waar staan we nu in het proces/ resultaten tot nu toe</u>	<u>Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald</u>	<u>Planning per 1-4-14: welke ontwikkelingen gaan de komende tijd spelen</u>	<u>Wat zijn de mogelijke risico's</u>
<u>Implementatie traject</u>	<ul style="list-style-type: none"> Vaststelling van het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, regelende organisatie, taken en bevoegdheden van de Landsrecherche St. Maarten Goedkeuring en vaststelling van het formatieboek en waarderingen voor de Landsrecherche St. Maarten Maken van samenwerkingsafspraken met zuster landsrecherche diensten en de Rijksrecherche, KPSM en de samenwerking met het Parket Procureur-Generaal en de samenwerking met het Justitieel Opleidingsinstituut van Curaçao en de Landelijke Selectie en Opleiding van Politie van Nederland. 	<ul style="list-style-type: none"> Concept ligt bij de Ministerie (dhr Panneflek) Ligt bij de Ministerie (dhr. Panneflek) Samenwerkingsconvenant KPSM, ORV, LRAUA, LRCUR, RR opgesteld 	<p>Geen idee</p> <p>Geen idee</p>	<p>Convenant met RR getekend in Oktober 2013;</p> <p>Reactie van LR AUA ontvangen. Willen kleine aanpassingen zien waardoor convenant in maart 2014 tijdens hoofdenoverleg getekend wordt. Nog geen reactie LRCUR.</p>	<p>Juridische implicaties</p> <p>Onzekerheid onder het personeel en overige diensten</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Werving en selectie 	<ul style="list-style-type: none"> Nieuw concept oproep Tactische rech's, Tactische Analist opmaken voor afhandeling/ Publicatie 			

	<ul style="list-style-type: none"> Opleidingen en training Intergriteitsbeeldanalyse 	<ul style="list-style-type: none"> Juridische opleiding aan de USM voor 4-man In contact met BIOS om te bezien in hoeverre ondersteuning mogelijk is 		
--	--	--	--	--

Activiteitenplanning

Trajectnaam nr.	Korte omschrijving	Trekker
Traject A: Voorbereiding		
A01	Vaststellen lbham Landsrecherche Sint Maarten <ul style="list-style-type: none"> ontwerpen lbham met nota van toelichting; aanbieden aan Landsregering Vaststellen lbham Landsrecherche 	Minister v Justitie
A02	-	
A03		
A04	Procesbeschrijving <ul style="list-style-type: none"> aanschrijven extern adviesbureau opdrachtverlening; goedkeuring procesbeschrijving functiebeschrijvingen en waarderings; - vaststellen functiebeschrijvingen en waarderings 	A. Doran Procesbeschrijving is klaar en wordt door DMC in hard copy per post gestuurd
A05	Functiebeschrijving en waardering (7 functies) <ul style="list-style-type: none"> aanschrijven extern adviesbureau 	Minister ligt bij MvJ (dhr. Pannefiek) voor goedkeuring en

		vaststelling
A06	<ul style="list-style-type: none"> - opdrachtverlening; - goedkeuring functiebeschrijvingen en waarderings; - vaststellen functiebeschrijvingen en waarderings; - Vaststellen functiebeschrijvingen en waarderings 	Proces werving 3 Tact Rech, 1 Tact Analyst
Traject B: Huisvesting		
B01	<p>Aangaan huurovereenkomst kantoorgebouw</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanbieding overeenkomst; - goedkeuring huurovereenkomst - ondertekening huurovereenkomst 	
B02	<p>Compartmentering en bekabeling kantoor</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanschrijven aannemers voor offerte; - selectie aannemer; - opdrachtverlening; - oplevering. 	Ivan Fraitcs Werkzaamheden nog niet aangevangen
B03	<p>Inrichten kantoor LSM</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanschrijven leveranciers voor offerte; - selectie leverancier; - opdrachtverlening; - oplevering 	
Traject C: Samenwerking met derden		
C01	Samenwerkingsovereenkomst met PG	
C02	<p>Convenant samenwerking Landsrecherchediensten en Rijksrecherche</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderhandelen concept convenant; - ondertekenen convenant. 	Convenant in October 2013 getekend

C03	<p>Convenant samenwerking KPSM</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderhandelen concept convenant; - ondertekenen convenant. 	A. Doran <p>Samenwerking loopt heel goed. Na overleg is uiteindelijk is ervoor gekozen om geen convenant met het korps te sluiten. De behoefte bestaat niet.</p>
C04	<p>Protocolsamenwerking Justitieel Opleidingsinstituut Curaçao en LSOP</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderhandelen concept convenant; - ondertekenen convenant. 	<p>Concept convenant met ORV aangeboden aan Directeur ORV</p>
Traject D: Ontwikkelingstraject en Opleidingen		
D01	<p>Ontwikkelingstraject personeel LSM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek en vastlegging competentie- gap analyse - selectie en Prioritering van ontwikkelingstrajecten - uitvoeren ontwikkelingstrajecten 	<p>A. Doran L.&W contact gemaakt met LR. Voorbereidingen worden gedaan.</p>
Traject E: Onderzoekstraject		
E01	<p>Onderzoekstraject LSM</p> <ul style="list-style-type: none"> - opstellen onderzoeksplan Integriteitsbeeldanalyse - uitvoeren integriteitsbeeldanalyse 	<p>A. Doran geen financiële middelen</p>
Traject F: Operationaliseren		
F 01	Operationalisering	A. Doran (lopend)

Ph'Burg, 22 april 2014

Het Hoofd Landsrecherche
A. Doran