



Betreft: financieel CV Jan de Vries

Beste werkgever,

Denkt u erover na om Jan de Vries in dienst te nemen? Dan kunt u in aanmerking komen voor één of meer aantrekkelijke regelingen. Jan de Vries heeft een aantal gegevens ingevuld. Deze gegevens vindt u in de bijlage. Op basis van deze gegevens is dit financieel CV opgesteld:

- Loonkostenvoordeel doelgroep Oudere werknemer
- Lage-inkomensvoordeel (na afloop van het loonkostenvoordeel)
- No-riskpolis

Wat dit financieel voor u betekent, vindt u in onderstaande tabel.

	2019	2020	2021	2022	2023
Loonkostenvoordeel	€3.582	€4.758	€4.758	€0	€0
Lage inkomensvoordeel	€0	€0	€0	€1.576	€1.576
Loonkostensubsidie	€0	€0	0	€0	€0
No-riskpolis	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Totaal	€3.582	€4.758	€4.758	€1.576	€1.576

Mogelijk kunt u ook gebruik maken van de volgende instrumenten:

- Proefplaatsing

Voor meer informatie en de voorwaarden kunt u contact opnemen met de gemeente, met UWV of het werkgeversservicepunt.

Meer weten?

Informatie over de regelingen in deze brief en hoe u hiervan gebruik kunt maken, vindt u in de bijlage.

Wilt u dit overzicht zelf maken? Kijk dan op www.financieelcv.nl

Met vriendelijke groet,

Regelhulp financieel CV

Disclaimer: De in dit overzicht getoonde uitkomsten en bedragen geven een indicatie op basis van de ingevulde gegevens. U kunt hieraan geen rechten ontleen. De berekeningen zijn gebaseerd op persoonsgegevens. Het is belangrijk om hier vertrouwelijk mee om te gaan



Bijlage:

De door Jan de Vries ingevulde gegevens:

Doelgroep: Oudere werknemer
(Beoogd) aantal uren per week: 30
(Beoogd) datum in dienst treading: 1-4-2019
Geboortedatum: 5-6-1958
Categorie uurloon: €10,05 tot en met €11,07

Overzicht van de regelingen in het financieel CV

Loonkostenvoordelen

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. Het gaat om oudere werknemers met een uitkering, werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering en werknemers met een arbeidsbeperking. De hoogte van het LKV is afhankelijk van de situatie van de werknemer en het aantal uren dat de werknemer werkt. Meer informatie over het LKV vindt u op UWV.nl of in het [kennisdocument WTL](#).

Lage-inkomensvoordeel

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming in de loonkosten voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Het LIV bedraagt maximaal €2.000 per jaar en is afhankelijk van het gemiddelde uurloon van de werknemer en het aantal uren dat de werknemer werkt. Meer informatie over het LIV vindt u op UWV.nl of in het [kennisdocument WTL](#).

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie (LKS) compenseert werkgevers in de loonkosten voor de verminderde productiviteit van een werknemer met een arbeidsbeperking. Gemeenten kunnen LKS inzetten om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en houden. De werkgever betaalt zijn werknemer het cao-loon of ten minste het toepasselijke wettelijk minimumloon en de gemeente verstrekt LKS aan de werkgever. Meer informatie over LKS vindt u in het [kennisdocument Participatiewet](#).

No-riskpolis

Een werknemer die onder de dekking van de no-riskpolis valt heeft bij ziekte recht op een ziekteuitkering van UWV. De ziekteuitkering compenseert de loonkosten voor de werkgever bij ziekte. Ook hoeft de werkgever geen hogere premie te betalen voor de ziekte of als de werknemer in de WGA komt. Meer informatie over de no-riskpolis vindt u op UWV.nl.

Jobcoaching

Een jobcoach kan worden ingezet om de werknemer te begeleiden op de werkplek om ervoor te zorgen dat hij werkzaamheden in een reguliere functie kan (leren) uitvoeren. Meer informatie over jobcoaching vindt u op UWV.nl of in het [kennisdocument Participatiewet](#).

Proefplaatsing

Tijdens een proefplaatsing werkt de werknemer op proef bij een werkgever en kunnen werkgever en werknemer kijken of iemand geschikt is voor de functie. Tijdens de proefplaatsing behoudt de werknemer het recht op de uitkering en betaalt de werkgever nog geen salaris. Meer informatie over proefplaatsingen vindt u op UWV.nl of in het [kennisdocument Participatiewet](#).

Disclaimer: De in dit overzicht getoonde uitkomsten en bedragen geven een indicatie op basis van de ingevulde gegevens. U kunt hieraan geen rechten ontleen. De berekeningen zijn gebaseerd op persoonsgegevens. Het is belangrijk om hier vertrouwelijk mee om te gaan