



**Datum 22 mei 2018**

**Versie 6.1**

# **Duurzaamheid van werk binnen de banenafsprake**

## **2016 - 2017**

Analyse op basis van  
het doelgroepregister  
en de polisadministratie



## Inhoud

Inleiding .....	3
§ 1: Werkzaam zijn en blijven .....	4
§ 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet .....	5
§ 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong .....	6
§ 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID .....	7
§ 1d: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan .....	8
§ 2: Werkzaam worden en blijven .....	9
§ 2a: Werkzaam worden en blijven - Doelgroep Participatiewet .....	10
§ 2b: Werkzaam worden en blijven - Wajong .....	11
§ 2c: Werkzaam worden en blijven - WSW & Wiw/ID .....	12
§ 2d: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan .....	13
§ 3: Vast of tijdelijk contract .....	14
§ 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding .....	15
Bijlagen .....	16
Bijlage 1: .....	16
Bijlage 2: .....	16
Bijlage 2a: .....	17
Bijlage 2b: .....	17
Bijlage 2c: .....	18
Bijlage 2d: .....	18
Bijlage 3: .....	19
Bijlage 4: .....	20

## Inleiding

### Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak in kaart. Het rapport is daarmee de opvolger van de eerste UWV-rapportage 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak', die SZW op 30 juni 2017 aanbood aan de Tweede Kamer.

### Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor het onderzoek heeft UWV gebruik gemaakt van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de Trendrapportage banenafpraak. In deze rapportage zijn het derde kwartaal van de jaren 2015, 2016 en 2017 de drie belangrijke meetmomenten. Als er in deze rapportage gesproken wordt over een kwartaal dan gaat het om het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

### Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin onder meer alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafpraak. UWV beheert dit register.
- In de polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Uren worden berekend op basis van het aantal verloonde uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Banen worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafpraak, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting en wettelijk vastgelegd als de definitie van een baan in het kader van de banenafpraak.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft wordt uitgegaan van de indeling op de belangrijkste grondslag. Alle personen uit de doelgroep banenafpraak zijn daarmee ingedeeld in één van de volgende categorieën:

#### *Doelgroep Participatiewet*

- Indicatie banenafpraak
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (vso) en Praktijkonderwijs (pro)
- Afgewezen Wajong aanvragen: geen arbeidsvermogen maar duurzaamheid niet vastgesteld
- Praktijkroute

#### *Wajong*

- oWajong
- Wajong 2010 studie- of werkregeling

#### *WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan*

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

## §1: Werkzaam zijn en blijven

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre mensen uit de doelgroep van de banenafspraken die werkzaam zijn, aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de mensen die reeds in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn een jaar later nog of weer werken. In deze paragraaf wordt dus de duurzaamheid van werk voor alle werkzame personen uit de doelgroep banenafspraken bekeken.

### In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2016 en het derde kwartaal 2017

- **Werk behouden.** Van de 83.698 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn, zijn er 69.650 in het derde kwartaal 2017 weer of nog aan het werk, dit is 83%.
- **Werk verloren.** Van de 83.698 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn, zijn 7.621 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal van 2017: 9%.
- **Uitstroom uit doelgroep banenafspraken<sup>1</sup>.** Van de groep werkzame personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk is, behoren er 6.427 (8%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafspraken.

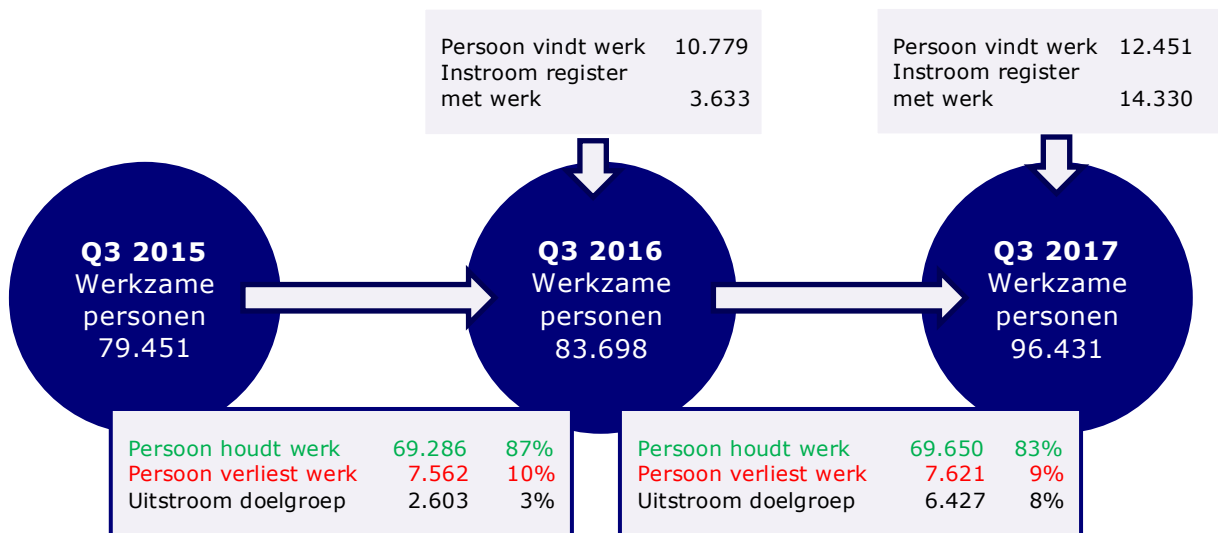
### Vergelijking met voorgaand jaar (derde kwartaal 2015 - derde kwartaal 2016)

Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is lager dan in dezelfde periode vorig jaar (83% vs. 87%). Dit verschil wordt met name verklaard door het grotere percentage mensen dat uitstroomt uit de doelgroep banenafspraken (8% vs. 3%). Deze toegenomen uitstroom wordt onder meer verklaard door de vele WSW'ers die terugvallen op WSW beschermt werk, wanneer hun detachering afloopt. Het percentage mensen dat hun baan verliest is licht afgenomen ten opzichte van vorige jaar (9% vs. 10%).

### Afbeelding 1. Totaal banenafspraken

#### Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen op Q3 2015, Q3 2016 en Q3 2017

Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafspraken per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



### Cijfers per doelgroep

In §1a, §1b en §1c vindt u dezelfde analyse uitgesplitst voor de drie categorieën die worden onderscheiden binnen de doelgroep banenafspraken: Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW&Wiw/ID.

<sup>1</sup> Redenen voor uitstroom zijn overgang naar WSW beschermt werk (60%), niet meer voldoen aan de criteria en uitstroom op basis van de t+2 regeling (14%), AOW (13%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (7%), overlijden (4%) of een positieve indicatie beschermt werk Participatiewet (2%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de Banenafspraken.

## § 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet

### In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2016 en het derde kwartaal 2017

- **Werk behouden.** Van de 8.034 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 6.274 in het derde kwartaal 2017 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 78%.
- **Werk verloren.** 1.643 van de 8.034 personen die aan het werk zijn in het derde kwartaal 2016 staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet, maar zijn dan niet meer aan het werk: 20%.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren<sup>3</sup>.** Van de 8.034 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, behoren er 117 (1%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met grondslag Doelgroep Participatiewet.

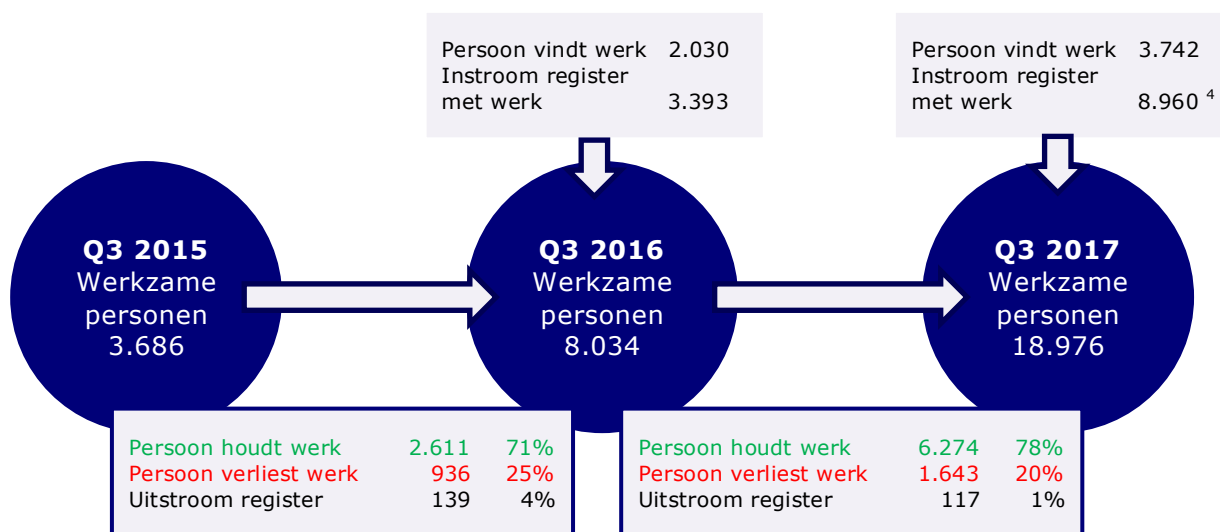
### Vergelijking met voorgaand jaar (derde kwartaal 2015 en derde kwartaal 2016)

- Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (78% vs. 71%). Dit komt enerzijds doordat het percentage mensen dat uitstroomt uit de doelgroep banenafpraak kleiner is geworden (1% vs. 4%), anderzijds doordat het percentage mensen dat een jaar later geen werk heeft is afgenomen (20% vs. 25%).

### Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet

#### Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen op Q3 2015, 2016 en 2017

Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



<sup>3</sup> Redenen voor uitstroom uit Doelgroep Participatiewet (117 werkzame personen) is de overgang naar beschermt werk Participatiewet (75%), overlijden (3%), AOW (2%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%) of administratieve redenen (18%).

<sup>4</sup> De toename van de instroom in het doelgroepregister van mensen uit de doelgroep participatiewet met werk, kan met name verklaard worden door de invoering van de Praktijkroute.

## § 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong

### In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2016 en het derde kwartaal 2017

- **Werk behouden.** Van de 36.791 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 30.222 in het derde kwartaal 2017 weer of nog steeds aan het werk: 82%.
- **Werk verloren.** 5.370 van de 36.791 personen die in het derde kwartaal 2016 werkzaam waren, staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Wajong, maar zijn dan niet meer aan het werk: 15%.
- **Grondslag Wajong verloren**<sup>5</sup>. Van de 36.791 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren er 1.199 (3%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag Wajong.

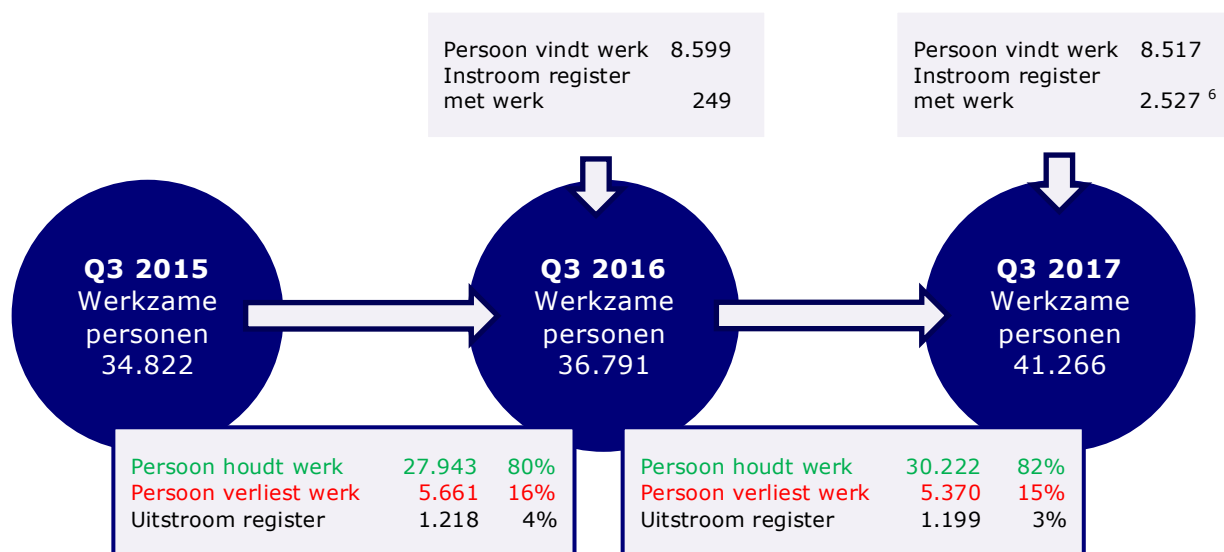
### Vergelijking met voorgaand jaar (derde kwartaal 2015 en derde kwartaal 2016)

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (82% vs. 80%). Het percentage personen dat zijn werk verliest is licht afgenomen (15% vs. 16%), net als de uitstroom uit de doelgroep banenafpraak (3% vs. 4%).

### Afbeelding 1b. Wajong

#### Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen op Q3 2015, Q3 2016 en Q3 2017

Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage 1 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



<sup>5</sup> Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (1.199 werkzame personen): niet meer voldoen aan de criteria en daarna uitstroom uit het doelgroepregister via de t+2 regeling (47%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (31%), beschut werk WSW (5%), beschut werk Participatiewet (3%), overlijden (3%), AOW (1%) en overgang naar een andere categorie (10%).

<sup>6</sup> De instroom in de groep 'Wajong' is te verklaren door het feit dat een grondslag WSW beschut werk of WSW detachering dominant is bij registratie in het doelgroepregister. Valt deze grondslag voor een persoon weg, dan verschijnt deze als 'instromer' in de Wajong.

## § 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID

### In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2016 en het derde kwartaal 2017

- **Werk behouden.** Van de 38.873 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 32.043 personen in het derde kwartaal 2017 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 82%.
- **Werk verloren.** 569 van de 38.873 personen die in het derde kwartaal 2016 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk: 1%.
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren<sup>7</sup>.** Van de werkzame groep personen (38.873) in het derde kwartaal 2016 (38.873), behoren er 6.261 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag WSW of Wiw/ID: 16%.

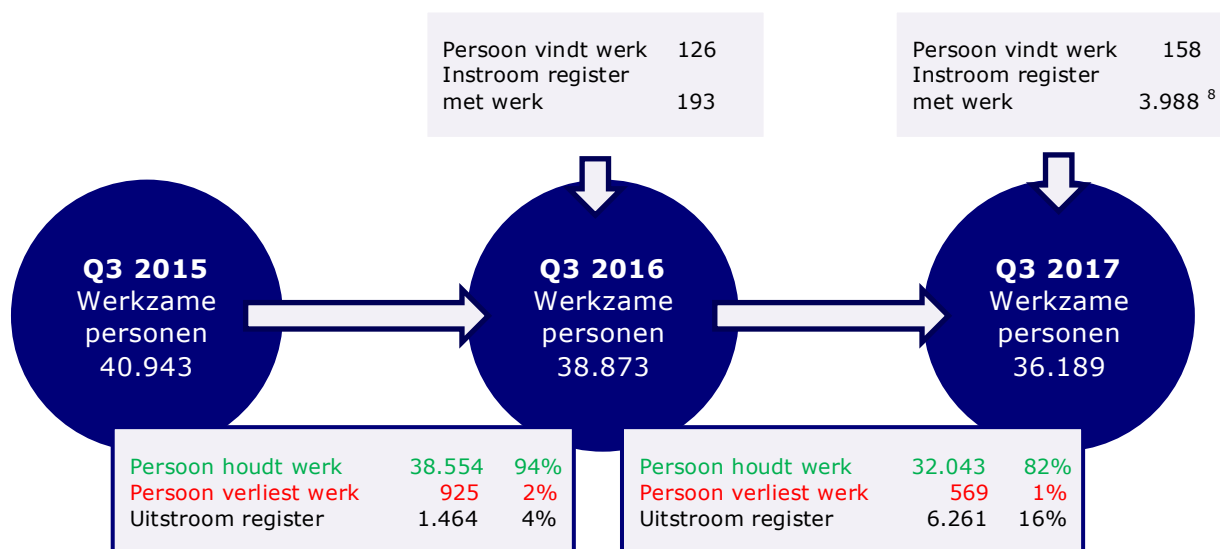
### Vergelijking met voorgaand jaar (derde kwartaal 2015 en 2016)

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is duidelijk lager (82% vs. 94%) vergeleken met dezelfde periode vorig jaar (derde kwartaal 2015 - derde kwartaal 2016). Dit verschil wordt verklaard doordat het aandeel werkzame personen dat een jaar later is uitgestroomd uit de banenafpraak veel groter is (16% vs. 4%). Deze toegenomen uitstroom wordt onder meer verklaard door de vele WSW'ers die terugvallen op WSW beschut werk, wanneer hun detachering afloopt en door het bereiken van de AOW-leeftijd. Het percentage mensen dat hun baan verliest is licht afgenomen ten opzichte van vorige jaar (1% versus 2%).

### Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID

#### Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen op Q3 2015, Q3 2016 en Q3 2017

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage 1 toont de verdeling binnen deze groep.



<sup>7</sup> Redenen voor uitstroom uit WSW & Wiw/ID zijn de overgang naar beschut werk WSW (61%), AOW (13%), niet meer voldoen aan de criteria en vervolgens uitstroom uit het doelgroepregister via de t+2 regeling (5%), beschut werk Participatiewet (3%), overlijden (3%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%) en overgang naar een andere categorie (16%).

<sup>8</sup> De instroom in de groep WSW & Wiw/ID is te verklaren doordat personen verschuiven van WSW beschut werk naar WSW detachering. Vanaf dat moment zijn zij met die grondslag onderdeel van de doelgroep banenafpraak.

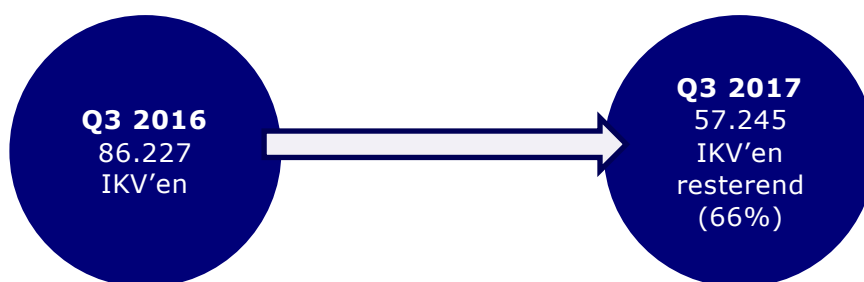
## § 1d: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan

Er zijn 83.698 werkzame personen in het derde kwartaal van 2016: 97% heeft één inkomstenverhouding, 3% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer. Er zijn in totaal 86.227 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2016<sup>9</sup>.

Wanneer wordt bekeken welk percentage van de 83.698 werkzame personen in het derde kwartaal van 2016 nog dezelfde specifieke baan heeft, dan blijkt dat 66% na 1 jaar nog werkzaam is binnen dezelfde inkomstenverhouding. Met andere woorden: 66% van de mensen uit de doelgroep banenafpraak met een baan in het derde kwartaal 2016 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan (hierin zijn de mensen die hun baan hebben verloren dus wel meegenomen).

In paragraaf 1 staat dat 83% van de 83.698 werkzame personen in het derde kwartaal van 2016 een jaar later nog een baan heeft. Wanneer wordt bekeken welk percentage van deze 83% (69.650 personen) nog werkzame personen in het derde kwartaal van 2017 nog dezelfde inkomstenverhouding heeft dan is dit 82% (hierin zijn de mensen die hun baan hebben verloren dus niet meegenomen).

### Afbeelding 1d. Ontwikkeling specifieke inkomstenverhoudingen (IKV'en) vanaf het derde kwartaal 2016



<sup>9</sup> Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben.



## § 2: Werkzaam worden en blijven

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de mensen uit de doelgroep van de banenafspraken die aan het werk zijn bekeken. Om de banenafspraken te realiseren is het echter niet alleen van belang dat mensen die aan het werk zijn, het werk behouden. Het is ook van belang dat mensen die aan het werk komen het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre mensen uit de doelgroep banenafspraken die aan het werk *komen*, aan het werk blijven.

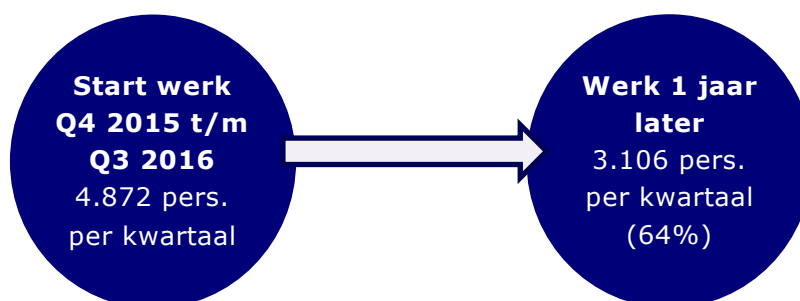
Om die vraag te beantwoorden wordt in dit deel dieper ingegaan op een specifieke groep werkzame personen: personen die gedurende het geanalyseerde kwartaal een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016.

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal gemiddeld 4.872 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is deze groep personen opgebouwd uit 70% Wajongers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2d gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2.

### **Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk, gestart van het vierde kwartaal 2015 tot en met het derde kwartaal 2016**

Van de gemiddeld 4.872 personen per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).<sup>10</sup>

#### **Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafspraken**



#### **Cijfers per doelgroep**

In §2a, §2b en §2c vindt u dezelfde analyse uitgesplitst voor de drie categorieën die worden onderscheiden binnen de doelgroep banenafspraken: Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW&Wiw/ID.

<sup>10</sup> Dit percentage kan UWV niet vergelijken met voorgaande jaren, omdat hiervoor nog geen data beschikbaar zijn. Dit geldt ook voor de overige cijfers in paragraaf 2.

## § 2a: Werkzaam worden en blijven - Doelgroep Participatiewet

In dit deel van deze duurzaamheidsrapportage is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de Doelgroep Participatiewet.

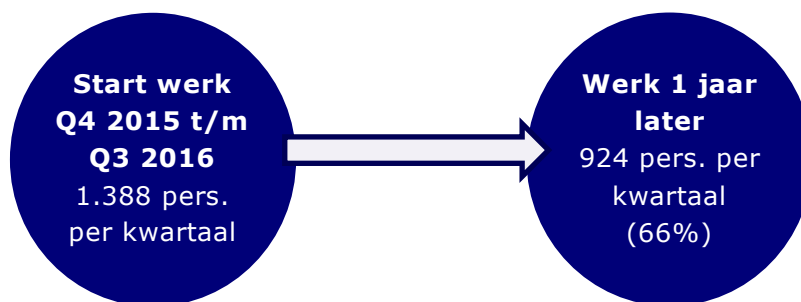
De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal.

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal gemiddeld 1.388 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2a.

### Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk, gestart van het vierde kwartaal 2015 tot en met het derde kwartaal 2016 voor Doelgroep Participatiewet

- Van de gemiddeld 1.388 personen per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 924 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (66%).

#### Afbeelding 2a. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk – [Doelgroep Participatiewet](#)



## § 2b: Werkzaam worden en blijven - Wajong

In dit deel van deze duurzaamheidsrapportage is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de Wajong groep.

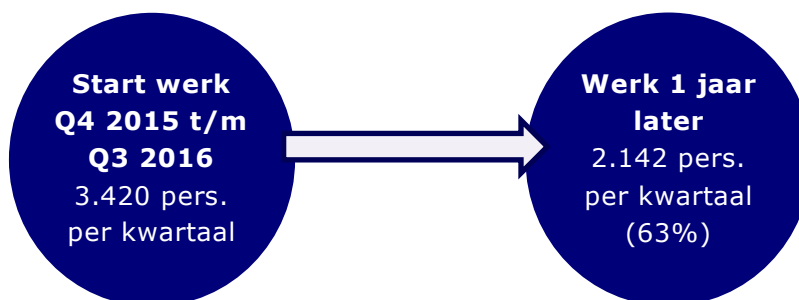
De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal.

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal gemiddeld 3.420 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2b.

### Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk, gestart van het vierde kwartaal 2015 tot en met het derde kwartaal 2016 voor Wajong groep

- Van de gemiddeld 3.420 personen per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 2.142 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (63%)<sup>11</sup>.

#### Afbeelding 2b. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk – [Wajong groep](#)



<sup>11</sup> Dit percentage wijkt iets van het percentage dat UWV voor de Wajong publiceerde in de Monitor Arbeidsparticipatie 2017 (55%). De analyse in deze rapportage is namelijk gebaseerd op peilmomenten per kwartaal, terwijl het in de Monitor Arbeidsparticipatie gaat om het volgen van mensen gedurende het hele jaar. Dit zorgt ervoor dat korte banen van Wajongers zijn ondervetegenwoordigd in de analyse voor deze duurzaamheidsrapportage. Mensen die in een kwartaal aan het werk komen en aan het einde van het kwartaal niet meer werken, zijn namelijk niet opgenomen in deze analyse; in de Monitor Arbeidsparticipatie is dit wel het geval. Daarnaast is het verschil tussen de percentages te verklaren door een reële verbetering van werkbehoud bij Wajongers.

## § 2c: Werkzaam worden en blijven - WSW & Wiw/ID

In dit deel van deze duurzaamheidsrapportage is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op WSW & Wiw/ID groep.

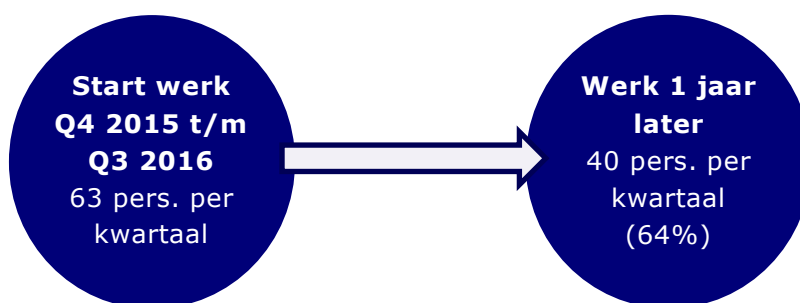
De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal.

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal gemiddeld 63 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2c.

### **Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk, gestart van het vierde kwartaal 2015 tot en met het derde kwartaal 2016 voor WSW & Wiw/ID groep**

Van de gemiddeld 63 personen per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 40 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).

#### **Afbeelding 2c. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk – [WSW & Wiw/ID groep](#)**

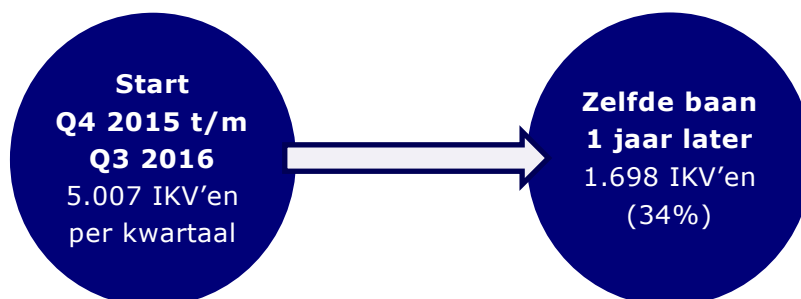


## § 2d: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan

Er zijn gemiddeld 4.872 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Er starten gemiddeld 5.007 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal, bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016. Gemiddeld heeft van de personen die beginnen met werken 97% één inkomstenverhouding en 3% twee inkomstenverhoudingen of meer.

In paragraaf 2 stond dat 64% van de mensen die tussen het vierde kwartaal van 2015 en het derde kwartaal van 2016 werk vindt, een jaar later nog steeds aan het werk is. Wanneer wordt bekeken hoeveel mensen nog dezelfde baan hebben is dit ongeveer 34%. Met andere woorden: Zo'n 34% van de mensen uit de doelgroep banenafpraak die beginnen te werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016 werkt een jaar later nog in dezelfde inkomstenverhouding. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2d.

### Afbeelding 2d. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - [totaal banenafpraak](#)



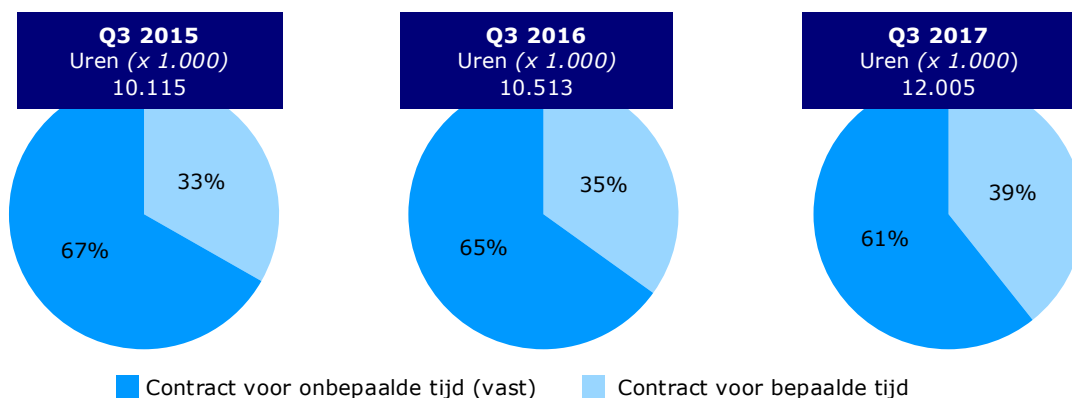
### § 3: Vast of tijdelijk contract

Voor het aantal mensen dat werkzaam was in de geanalyseerde kwartalen kan ook worden bekeken op basis van welk type contract zij in dienst waren op het peilmoment.

Zichtbaar wordt dat van het totaal aan verloonde uren per maand, aan het eind van het derde kwartaal van 2017 (12.005.000 uren bij zo'n 108.000 banen in het kader van de banenafspraken), 61% wordt verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. In het derde kwartaal van 2016 was dit 65%, in het derde kwartaal van 2015 67%. De afname kan worden verklaard door de grote toename van het aantal banen in de onderzochte periode (14%). Iemand met een nieuwe baan begint vaak met een contract voor bepaalde tijd, net als nieuwe werknemers die niet onder de doelgroep vallen.

#### Afbeelding 3. Aandeel type contract binnen banenafspraken op Q3 2015, 2016 en 2017

Toont het totaal aantal verloonde uren en het type contract gemeten naar het aantal verloonde uren voor drie meetmomenten.



#### Type contract naar categorie

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafspraken als geheel (zie bijlage 3 voor het volledige overzicht):

- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Van de verloonde uren in het derde kwartaal van 2017, is 18% op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Dit is vergelijkbaar met de voorgaande meetmomenten. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet steeg van 329.000 in Q3 2015, via 822.000 in Q3 2016 naar 2.116.000 in Q3 2017.
- Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** in het derde kwartaal van 2017, werd 52% gewerkt op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Dit is een lager percentage dan in het derde kwartaal van 2015 en 2016 (beide 55%). Het totaal aantal verloonde uren in de groep Wajong steeg van 4.036.000 in Q3 2015, via 4.299.000 in Q3 2016 naar 4.885.000 in Q3 2017.
- Bij de groep **WSW & Wiw/ID** is het aandeel vaste contracten het grootst met 92%. Hiermee is er een stijgende lijn in het aandeel vaste contracten binnen deze groep (85% in 2015 en 89% in 2016). Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiw/ID nam af van 5.750.000 in Q3 2015, via 5.393.000 in Q3 2016 naar 5.003.000 in Q3 2017.

De verklaring voor het afnemende percentage contracten voor onbepaalde tijd ligt met name in het feit dat het aandeel van de groep met relatief de meeste contracten voor onbepaalde tijd (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafspraken afneemt, terwijl de groep met relatief de meeste tijdelijke contracten (Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt. Aangenomen wordt dat de Doelgroep Participatiewet de meeste contracten voor bepaalde tijd heeft, omdat deze doelgroep het meest recent gestart is.

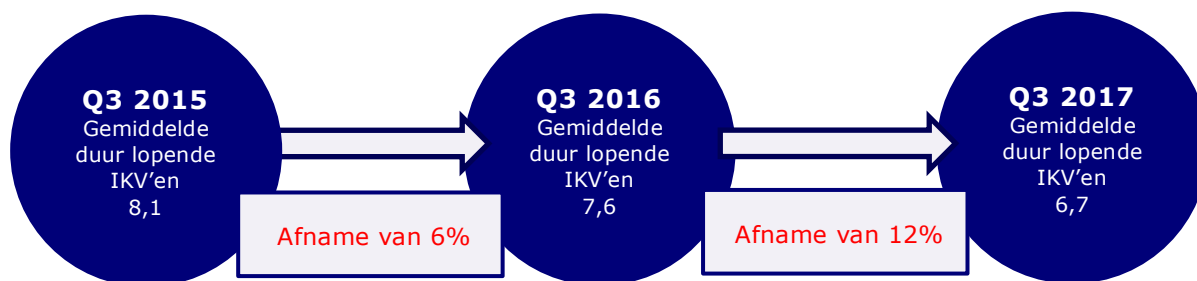
## § 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafpraak is een analyse van de tijd dat werkzame mensen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

Deze analyse leert ons dat de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen ieder jaar terugloopt: 8,1 jaar in 2015, 7,6 jaar in 2016 en 6,6 jaar in 2017. De afname kan worden verklaard door de grote toename van het aantal banen in de onderzochte periode (14%): de inkomstenverhoudingen die horen bij deze banen zijn nog maar net van start gegaan en kennen daarom een korte duur.

### Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en)

Toont de gemiddelde duur in jaren van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafpraak gemeten voor drie meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal. Voor de verdeling naar de verschillende categorieën zie bijlage 4.



### Duur lopende inkomstenverhoudingen naar categorie

Ook in dit geval ligt de verklaring van de daling in de ontwikkeling van de grootte van de drie categorieën in de onderzochte periode van twee jaar (zie bijlage 4 voor details):

- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (rond de 13 jaar). Het totaal aantal inkomstenverhoudingen voor deze doelgroep neemt af: van 41.923 in Q3 2015 tot 36.630 in Q3 2017.
- Bij de **Wajong** groep loopt de gemiddelde duur van de inkomstenverhouding langzaam op tussen de drie meetmomenten: 3.2, 3.3 en 3.5 jaar. Ook het aantal inkomstenverhoudingen loopt op, van 36.499 in Q3 2015 tot 42.957 in Q3 2017.
- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur 1 jaar; tussen de drie meetmomenten is een lichte afname zichtbaar. Voor het totaal aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: 4.053 in Q3 2015, 8.727 in Q3 2016 en 20.525 in Q3 2017.

De verklaring voor de dalende trend in de duur van de lopende inkomstenverhoudingen in de doelgroep banenafpraak ligt met name in het feit dat het aandeel van de groep met de langste arbeidscontracten (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafpraak afneemt, terwijl de groep met de relatief korte arbeidscontracten (met name de Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt.

## Bijlagen

### Bijlage 1:

#### Aantal personen naar categorie

Aantal unieke personen per grondslag

Aantal (bsn)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017
<b>Totaal banenafpraak</b>	<b>282.088</b>	<b>238.276</b>	<b>206.750</b>
<b>Doelgroep Participatiewet</b>	<b>20.047</b>	<b>30.876</b>	<b>50.053</b>
<b>Wajong</b>	<b>217.445</b>	<b>165.349</b>	<b>117.328</b>
oWajong	155.557	103.835	55.929
studieregeling Wajong 2010	11.059	7.125	5.994
werkregeling Wajong 2010	49.168	52.958	54.185
Wajong (oWajong en Wajong 2010) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220
<b>WSW</b>	<b>41.240</b>	<b>40.136</b>	<b>38.105</b>
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264

### Bijlage 2:

#### Persoon behoudt werk (recente gestarte inkomstenverhouding - totaal banenafpraak)

Start Q4 (okt - dec) 2015	(2015 Q4)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.945	2.930	2.653	2.509	2.422	2.319	2.316	2.371
Behoud (%)	100%	74%	67%	64%	61%	59%	59%	60%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	(2016 Q1)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	4.454	3.712	3.210	3.048	2.803	2.821	2.829	
Behoud (%)	100%	83%	72%	68%	63%	63%	64%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	(2016 Q2)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	5.164	4.052	3.492	3.276	3.307	3.296		
Behoud (%)	100%	78%	68%	63%	64%	64%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	(2016 Q3)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	5.924	4.672	3.985	4.038	3.890			
Behoud (%)	100%	79%	67%	68%	66%			
Gemiddelde over 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	4.872	3.842	3.335	3.218	3.106	2.812	2.573	2.371
Behoud (%)	100%	79%	69%	66%	64%	62%	61%	60%



**Bijlage 2a:**
**Persoon behoudt werk (recente gestarte inkomstenverhouding – Doelgroep Participatiewet)**

Start Q4 (okt - dec) 2015	(2015 Q4)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	1.000	729	684	629	610	597	603	625
Behoud (%)	100%	73%	68%	63%	61%	60%	60%	63%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	(2016 Q1)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	1.077	888	800	749	711	719	719	
Behoud (%)	100%	82%	74%	70%	66%	67%	67%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	(2016 Q2)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	1.504	1.153	1.023	966	980	995		
Behoud (%)	100%	77%	68%	64%	65%	66%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	(2016 Q3)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	1.972	1.553	1.402	1.440	1.393			
Behoud (%)	100%	79%	71%	73%	71%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	1.388	1.081	977	946	924	770	661	625
Behoud (%)	100%	78%	70%	67%	66%	64%	64%	63%

**Bijlage 2b:**
**Persoon behoudt werk (recente gestarte inkomstenverhouding - Wajong)**

Start Q4 (okt - dec) 2015	(2015 Q4)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	2.896	2.170	1.942	1.855	1.782	1.695	1.685	1.718
Behoud (%)	100%	75%	67%	64%	62%	59%	58%	59%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	(2016 Q1)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	3.309	2.765	2.354	2.249	2.046	2.058	2.067	
Behoud (%)	100%	84%	71%	68%	62%	62%	62%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	(2016 Q2)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	3.604	2.849	2.427	2.272	2.288	2.269		
Behoud (%)	100%	79%	67%	63%	63%	63%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	(2016 Q3)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	3.872	3.050	2.538	2.552	2.452			
Behoud (%)	100%	79%	66%	66%	63%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.420	2.709	2.315	2.232	2.142	2.007	1.876	1.718
Behoud (%)	100%	79%	68%	65%	63%	61%	60%	59%

**Bijlage 2c:**
**Persoon behoudt werk (recente gestarte inkomstenverhouding – WSW & Wiw/ID)**

Start Q4 (okt - dec) 2015	(2015 Q4)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	49	31	27	25	30	27	28	28
Behoud (%)	100%	63%	55%	51%	61%	55%	57%	57%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	(2016 Q1)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	68	59	56	50	46	44	43	
Behoud (%)	100%	87%	82%	74%	68%	65%	63%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	(2016 Q2)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	56	50	42	38	39	32		
Behoud (%)	100%	89%	75%	68%	70%	57%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	(2016 Q3)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	80	69	45	46	45			
Behoud (%)	100%	86%	56%	58%	56%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	63	52	43	40	40	34	36	28
Behoud (%)	100%	81%	67%	62%	64%	59%	60%	57%

**Bijlage 2d:**
**Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafpraak**

Start Q4 (okt - dec) 2015	(2015 Q4)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	4.049	2.560	2.028	1.633	1.368	1.125	987	848
Behoud (%)	100%	63%	50%	40%	34%	28%	24%	21%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	(2016 Q1)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Inkomstenverhoudingen	4.540	3.432	2.449	2.091	1.644	1.425	1.237	
Behoud (%)	100%	76%	54%	46%	36%	31%	27%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	(2016 Q2)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Inkomstenverhoudingen	5.312	3.548	2.645	2.061	1.728	1.490		
Behoud (%)	100%	67%	50%	39%	33%	28%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	(2016 Q3)	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Inkomstenverhoudingen	6.126	4.241	3.029	2.624	2.050			
Behoud (%)	100%	69%	49%	43%	33%			
Gemiddelde 4 perioden	0	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	5.007	3.445	2.538	2.102	1.698	1.347	1.112	848
Behoud (%)	100%	69%	51%	42%	34%	29%	26%	21%

**Bijlage 3:**
**Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie en grondslag**

Aantal verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal

Verloonde uren (x duizend)	Bepaalde tijd			Onbepaalde tijd			Totaal		
	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017
<b>Totaal banenafpraak</b>	<b>3.335</b>	<b>3.638</b>	<b>4.681</b>	<b>6.780</b>	<b>6.875</b>	<b>7.324</b>	<b>10.115</b>	<b>10.513</b>	<b>12.005</b>
<b>Doelgroep Participatiewet</b>	<b>266</b>	<b>695</b>	<b>1.740</b>	<b>62</b>	<b>128</b>	<b>375</b>	<b>329</b>	<b>822</b>	<b>2.116</b>
<b>Wajong</b>	<b>2.225</b>	<b>2.365</b>	<b>2.523</b>	<b>1.811</b>	<b>1.933</b>	<b>2.363</b>	<b>4.036</b>	<b>4.299</b>	<b>4.885</b>
oWajong	1.064	1.121	1.223	1.321	1.356	1.641	2.385	2.476	2.864
studieregeling Wajong 2010	182	119	109	36	21	23	218	141	132
werkregeling Wajong 2010	889	1.077	1.156	306	418	573	1.195	1.496	1.728
Wajong (oWajong en Wajong 2010) én WSW begeleid werk	90	48	34	148	138	126	238	186	161
<b>WSW (zonder Wiw/ID)</b>	<b>828</b>	<b>569</b>	<b>410</b>	<b>4.669</b>	<b>4.654</b>	<b>4.474</b>	<b>5.498</b>	<b>5.223</b>	<b>4.883</b>
WSW indicatie, geen plaatsing	7	10	21	1	2	4	8	12	24
WSW begeleid werk	208	142	111	409	456	465	617	598	575
WSW Detachering	455	315	209	3.119	3.118	3.038	3.575	3.434	3.246
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	158	102	70	1.140	1.078	968	1.298	1.179	1.038
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	16	9	8	236	160	112	252	170	120

**Aandeel type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie**

Categorie	Bepaalde tijd			Onbepaalde tijd		
	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017
Totaal banenafpraak	33%	35%	39%	67%	65%	61%
Doelgroep Participatiewet	81%	84%	82%	19%	16%	18%
Wajong	55%	55%	52%	45%	45%	48%
WSW & Wiw/ID	15%	11%	8%	85%	89%	92%

**Bijlage 4:****Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen naar categorie**

<b>Categorie</b>	<b>Inkomstenverhoudingen</b>	<b>Q3 2015</b>	<b>Q3 2016</b>	<b>Q3 2017</b>
Totaal banenafpraak	Gemiddeld aantal jaren	8,1	7,6	6,7
	Aantal ikv'en	82.475	86.227	100.112
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	1,1	1,0	0,9
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	3,2	3,3	3,5
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957
WSW & Wiw/ID	Gemiddeld aantal jaren	12,9	13,3	13,6
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630