

Bijlage III

Observaties DNB t.a.v. aantallen vergunningen en bijkantoren

In 2015 is er op basis van informatie van DNB een beperkte afname zichtbaar van het aantal banken (in totaal 2) en verzekeraars (in totaal 7) met een zetel in Nederland. Hieronder vallen ook dochterondernemingen. De ontwikkeling van het aantal vergunningen is als volgt:

Tabel 5: Vergelijking aantal vergunningen 2014-2015 (Bron: DNB)

Vergunningen in	ultimo 2014	ultimo	Mutati
Banken	55	53	-2
Verzekeraars	204	197	-7

**Inclusief dochterondernemingen*

De invoering van de Wbfo is volgens DNB geen aanleiding geweest voor de afname van het aantal vergunningen. Bij banken zijn twee vergunningen beëindigd. Eén vergunning is beëindigd omdat de bank als gevolg van fusie ophield te bestaan. De invoering van de Wbfo is geen aanleiding geweest voor deze fusie. De andere vergunning is beëindigd omdat de bank haar activiteiten als dusdanig heeft beëindigd en vervolgens als financiële dienstverlener is verder gegaan. Hiervoor is een vergunning van de AFM verkregen. De Wbfo blijft derhalve, ondanks de wijziging van de vergunning, nog steeds op de onderneming van toepassing. Bij verzekeraars zijn acht vergunningen beëindigd¹. Grotendeels betreft de aanleiding voor de beëindigingen fusie dan wel samenvoeging. Voor deze fusies en samenvoegingen was volgens DNB de aanleiding in andere omstandigheden dan de Wbfo gelegen.

Op bijkantoren in Nederland van banken die onder de richtlijn kapitaalvereisten vallen en hun zetel hebben in een andere lidstaat is het bonusplafond van de Wbfo niet van toepassing. Voor deze bijkantoren geldt, gelet op de verplichte Europese wederkerigheid, het bonusplafond van de richtlijn zoals de lidstaat van de zetel dat heeft geïmplementeerd. In 2015 zijn in Nederland 6 nieuwe bijkantoren van banken gevestigd. Deze toename van bijkantoren houdt geen verband met de hierboven weergegeven afname van het aantal vergunninghoudende banken in Nederland.

Tabel 6: Vergelijking aantal bijkantoren 2014-2015 (Bron: DNB)

Bijkantoren in NL van kredietinstelling	ultimo 2014	ultimo 2015	Mutatie
zetel binnen EU	38	44	+6
zetel buiten EU	4	4	-

Voor verzekeraars zijn deze cijfers niet relevant omdat voor hen ontwijking via omvorming naar een bijkantoor niet mogelijk is. Op verzekeraars is

¹ Waar bij fusie van 3 partijen één nieuwe vergunning is afgegeven.

immers de richtlijn kapitaalvereisten niet van toepassing en daarmee ook niet de Europese wederkerigheid ten aanzien van het bonusplafond.²

² Voor Nederlandse bijkantoren van verzekeraars geldt hetzelfde bonusplafond als voor in Nederland gevestigde vergunninghoudende ondernemingen. Omvorming zou dus niet resulteren in een hoger toegestaan bonusplafond.

Bijlage IV

Overzicht cao's banken en verzekeraars

Onderstaand overzicht geeft een update van kenmerken van de CAO Banken en de individuele cao's van ABN AMRO, ING, Rabobank en SNS zoals opgenomen in de brief van 17 maart 2014.³ Hieraan zijn de CAO voor het Verzekeringbedrijf en de individuele cao's van Achmea, Aegon, ASR, Delta Lloyd, NN en VIVAT toegevoegd.⁴ De overzichten zijn gebaseerd op informatie van de NVB en het Verbond.

Banken

CAO Banken

Algemene kenmerken/proces

- De CAO Banken (tot 31-12-2013 de Algemene Bank-CAO) is van toepassing op circa 25 middelgrote en kleinere banken met in totaal ongeveer 4.000 werknemers. De grote banken hebben sinds 2001 elk een individuele CAO.
- Looptijd huidige cao: 1 juli 2014 tot 1 januari 2017.

Beloning

- Voor 2011-2014 gold een nullijn.
- Voor 2015 en 2016 kent de cao structurele loonstijgingen van 1% per 1-1-2015 en 1% en per 1-1-2016.
- De cao kent een maximale beoordelingstoeslag van 15%.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- I.h.k.v. modernisering zijn onder meer leeftijdsdagen afgeschaft.

ABN AMRO

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2016 tot 1 januari 2018.

Beloning

- Voor 2014-2016 geldt een nullijn.
- Voor 2017 kent de cao een structurele loonstijging van 1,5% per 1-1-2017.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Een aantal werknemerstoelagen zijn samengevoegd en "bevroren", hetgeen betekent dat er geen cao-verhogingen plaatsvinden over deze toeslag.

ING

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2015 tot 31 december 2017.

Beloning

- De cao kent structurele loonstijgingen van 1,25% per 1-12-2015, 1,25% per 1-9-2016, en 1,25% per 1-9-2017.
- De beoordelingstoelagen zijn verlaagd (het maximum van 7% naar 5,5%).

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Diverse toeslagen zijn voor medewerkers afgeschaft (o.a. jubileumgratificaties, werkgeversbijdrage collectieve ziektekostenverzekering, vaste

³ Kamerstuk 32 013, nr. 53.

⁴ Gezien de sterke terugtrekking uit de Nederlandse markt is RBS niet opgenomen.

onkostenvergoeding). Daarnaast is de personeelskorting op hypotheekrente afgeschaft voor nieuwe medewerkers.

Rabobank

Algemene kenmerken/proces:

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.
- In deze cao is een sociaal plan opgenomen dat een gelijke looptijd kent als de cao aangezien Rabobank heeft aangekondigd dat tot en met 2018 12.000 arbeidsplaatsen verloren gaan.

Beloning

- Voor 2014-2016 geldt een nullijn.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- De korting op hypotheekrente is beperkt tot een leningsbedrag van 500.000 euro. Ook het kortingspercentage is gemaximeerd. Voor nieuwe gepensioneerden vervalt de hypotheekrentekorting, met een overgangsmaatregel.
- Alle overige personeelskortingen zijn afgeschaft.

SNS

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

Beloning

- Voor 2013-2014 gold een nullijn.
- De cao voor 2015 kende structurele loonstijgingen van 0,3% per 1-1-2015 (als compensatie voor de afschaffing van Goede Vrijdag als vrije dag) en 1% per 1-7-2015.
- De huidige cao kent een structurele loonstijging van 1,25% per 1 april 2016.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- In 2016 zal de werkgever de OR een voorstel voorleggen met betrekking tot versoering van de personeelscondities

Verzekeraars

CAO voor het Verzekeringbedrijf

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2015 tot en met 1 juli 2016.

Beloning

- De cao kent structurele loonstijgingen van 1% per 1-1-2015, van 1% per 1-7-2015, 0,5% per 1-1-2016 en 0,5% eenmalig per 1-6-2016.

Pensioen

- De basispensioenregeling is versoerd door afschaffing van de flexibele aanvullingsregeling (FAR) en het aanvullend (FAR)-budget.

Achmea

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 december 2015 tot 1 december 2016.

Beloning

- Voor 2013-2014 gold een nullijn.
- De cao voor 2014-2015 kende structurele loonstijgingen van 1% per 1-2-2015 en 0,25% per 1 juni 2015.
- De huidige cao kent een structurele loonsverhoging van 1,25% per 1 januari 2016.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- De regeling voor hypotheekrentekorting is afgeschaft voor nieuwe medewerkers.

Aegon

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 juli 2015 tot 30 juni 2018.

Beloning

- Voor 2012-2013 gold een nullijn.
- De cao voor 2014-2015 kende een structurele loonstijging van 1,5% per 1-3-2014 (als compensatie voor de afschaffing van 2 verlofdagen + versoering pensioenregeling)
- De huidige cao kent een structurele loonstijgingen van 1% per 1-7-2015, 1,25% per 1-8-2016 en 1,25% per 1-9-2017.

Delta Lloyd

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1 januari 2014 tot 1 januari 2017.

Beloning

- De cao voor 2012-2013 kende structurele loonstijgingen van 1,75% per 1-6-2012 en 1,25% per 1-1-2013
- De huidige cao kent structurele loonstijgingen van 1% per 1-7-2015 en 1% per 1-7-2016.

Nationale Nederlanden

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao: 1-1-2015 tot 1-1-2019.

Beloning

- De cao voor 2013-2015 kende een structurele loonstijging van 0,5% per 1-10-2015.
- De huidige cao kent structurele loonstijgingen van 0,75% per 1-7-2016, 1,25% per 1-4-2017 en 1,5% per 1-12-2018.
- De regeling voor hypotheekrentekorting is afgeschaft voor nieuwe medewerkers.

VIVAT

Algemene kenmerken/proces

- Looptijd huidige cao 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

Beloning

- Voor 2013-2014 gold een nullijn.
- De cao voor 2015 kende structurele loonstijgingen van 0,3% per 1-1-2015 (als compensatie voor de afschaffing van Goede Vrijdag als vrije dag) en 1% per 1-7-2015.
- De huidige cao kent een structurele loonstijging van 0,4% per 1 januari 2016.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- De regeling voor hypotheekrentekorting vervalt vanaf 31-12-2016 voor nieuwe medewerkers.