

## VIERMAANDSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 7  
Periode: 1 januari 2013 t/m 31 maart 2013  
Opgeleverd: 22 april 2013

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2012
<b>7<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage</b>	<b>Januari - maart 2013</b>	<b>15 april 2013</b>
8 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014

## **1. Inleiding**

In tegenstelling tot de in de 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage gemelde, zij het met enige vertraging, van een vordering op vele vlakken in de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK, mag over de afgelopen periode gesproken worden van daadwerkelijke vordering.

Een vordering die in de komende rapportageperiode zal culmineren in het rapporteren van een verdergevorderde uitvoeringsfase en/of afsluiten van verschillende deelprojecten.

Dit ondanks het groter wordende gebrek aan uitvoeringscapaciteit voor het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK, doch met een 'drive' van jewelste van het betrokken Projectteam worden bergen werk verzet om de uitvoering zo snel en efficiënt mogelijk te realiseren.

Het blijft echter een zeer moeizaam proces.

### **1.1 Personele bezetting**

Zoals in de vorige rapportages geldt dat nog steeds het invullen van de noodzakelijke personele bezetting, zowel op management, middenmanagement en uitvoerend (voornamelijk op het beveiligings)niveau niet is gerealiseerd.

Met de start begin april van het deelproject 3.3a 'Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie' wordt thans vanuit de inrichting vanuit een andere invalshoek druk uitgeoefend op het kunnen realiseren van de invulling van enkele kritieke functies op de verschillende niveaus binnen de inrichting.

### **1.2 Financiële randvoorwaarden**

Het Ministerie van Financiën van Curaçao heeft thans gesteld dat er een beheerovereenkomst ondertekend moet worden tussen Usona en de projecteigenaar, i.c. de Minister van Justitie. Dit is de voorwaarde voor het storten van de Curaçaosche bijdrage bij Usona. Voor eerdere stortingen gold deze voorwaarde niet. Aan deze beheerovereenkomst wordt door Usona en het Ministerie van Justitie gewerkt.

Zoals in de 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage aangegeven is op de Landsbijdrage voor 2013 gekort. De inkorting zal met de suppletore begrotingsbehandeling rechtgetrokken worden. De behandeling heeft echter nog niet plaatsgevonden, waardoor over de aanvulling nu nog niet gerapporteerd kan worden. De aanvulling zal wel snel moeten gebeuren, ter voorkoming van het onherroepelijk vergroten van de vertragingen in de uitvoering.

## **2. 'Master project Plan van Aanpak SDKK 2012-2015: Deelprojecten over 3 beleidsterreinen'**

Over de voortgang van de systematiek van het Masterproject, wordt als volgt gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**

De uit de 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage overgenomen planning wordt vooralsnog gehandhaafd. Naar aanleiding van het startgesprek bij Usona in januari 2013 en de prioritering die toen plaatsvond, zijn er echter enkele verschuivingen in projectensequentie opgetreden.

- **De uitvoering**

Het met opzet klein opgezet en gehouden Projectteam is helaas veel kleiner geworden met het uitvallen van twee (DJI-)leden.

Het met de facilitaire aspecten belaste lid (Evert van de Leeden) is in verband met het aflopen van zijn inzetperiode naar Nederland teruggekeerd. Er is helaas in een vervanging niet voorzien. Wibo de Vries (Beveiliging en overall coach) is vroegtijdig naar Bonaire verhuisd in verband met het aanvaarden van een managementfunctie bij het Gevangeniswezen voor de BES-eilanden.

Binnenkort worden de verantwoordelijkheden van laatstgenoemde overgenomen door een door de DJI-projectleider in Nederland geselecteerde kandidaat, die in ieder geval de periode die de Vries oorspronkelijk had moeten dienen zal volmaken.

90% van de afgesproken activiteiten over de afgelopen periode zijn gehaald. ToR's en offerte aanvragen, verplichting aanvragen en toekenning van verplichtingen werden opgesteld en uitgezet. Er zijn enkele opdrachten tot uitvoering van projectonderdelen gegund aan leveranciers en/of aannemers. Ook zijn er deelprojecten aan de hand hiervan opgestart. Verder wordt er over een groot project onderhandeld over de prijsvorming. Dit projectonderdeel zal dan ook in de komende uitvoeringsperiode starten.

Ter wille van efficiency, mede rekening houdende met de al gerealiseerde administratieve en voorbereidende activiteiten in de periode waarover nu gerapporteerd wordt en de opgelopen ervaring van genoemd proces, zal het Projectteam niet worden uitgebreid.

Wel is er voor gekozen om ter garanderen van een vlotte uitvoering van de projecten die van start zijn gegaan of heel binnenkort van start zullen gaan, een breed opgezet 'uitvoeringsteam' in te stellen.

Elk aspect van de bedrijfsvoering zal een Uitvoeringsteam hebben.

De Uitvoeringsteam voor bijvoorbeeld de bouwprojecten bestaat uit:

- (a) de DJI-projectleider,
- (b) de projectgemachtigde vanuit het Ministerie van Justitie,
- (c) de met de bouwkundige voorbereiding, directievoering en toezicht belastende deskundige(n),
- (d) de met de technische voorbereiding, directievoering en toezicht belastende deskundige,
- (e) de betrokken aannemer(s) en leverancier(s),
- (f) relevante leden van het MT van het SDKK,
- (g) relevante medewerkers bij de afdelingen Beveiliging en Facilitair/Onderhoud.

Het Uitvoeringsteam werd tijdens het eerste overleg over **alle** deelprojecten van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK ingelicht. De leden kregen informatie over de te realiseren doelstellingen, fasen, status waarin de projecten zich bevonden en hun rol in de uitvoering van de projecten.

Er zijn slechts drie aanspreekpunten aangesteld, die dan voor de interne aspecten (zoals logistiek, beveiliging van zowel gedetineerden als aannemers, werkplanning, administratieve afhandelingen jegens Usona, interne verhuizingen binnen het SDKK, etc.) zullen zorgdragen.

Er is afgesproken dat structureel om de twee weken 'bouwvergaderingen' gehouden zullen worden om de nodige afstemming en voortgang te bewaken en te garanderen.

Samenvattend kan gesteld worden dat, als gevolg van de gerealiseerde activiteiten in januari tot en met begin april en met het instellen van een breed opgezette Uitvoeringsteam, vooralsnog de uitvoering over het algemeen op schema ligt.

- **De voortgangsbewaking**

Naast de Voortgangscommissie, wordt de voortgang ook door Usona bewaakt. De voortgangsrapportages zijn op elkaar afgestemd, waardoor ook aan Usona om de drie maanden over de voortgang wordt gerapporteerd. Deze rapportage wordt daarom ook aan Usona aangeboden.

#### *Usona*

Dat er veel is bereikt op het gebied van de voorbereidingen die hebben geleid tot het gunnen van opdrachten waardoor verschillende geprioriteerde projecten in uitvoering gaan, is mede te

danken aan de voortvarendheid in de administratieve afhandeling door de aangewezen Usona-projectadviseur. Hij wist de aangeboden activiteiten met de nodige 'sense of urgency' en flexibiliteit/pragmatisme aan te pakken.

- **De financiering**

In vergelijking met de vorige rapportage, zijn er geen wijzigingen op dit gebied te melden. In afwachting van de beheerovereenkomst, worden de in januari geprioriteerde projecten zoveel mogelijk uitgevoerd.

### **3. Uitvoering projecten als gevolg van goedkeuring van het Master project (Usona)**

In de vorige rapportage heeft het SDKK gerapporteerd over de hieronder opgenomen herziene uitvoeringsplanning zoals deze in januari is vastgesteld.

Het SDKK had willen zien dat de Voortgangscommissie deze herziening zou goedkeuren en de vaststelling aan het Ministerieel Overleg zou aanbevelen. Omdat hierover niets is opgenomen in de 6<sup>e</sup> Voortgangsrapportage van de Voortgangscommissie, verzoekt het SDKK de Voortgangscommissie om dit alsnog aan het Ministerieel Overleg voor te leggen.

De nadruk wordt in de hierna volgende rapportage op de eerste **15 deelprojecten** gelegd. Aan hun uitvoering wordt namelijk prioriteit gegeven.

<b>Nr.</b>	<b>Deelprojecten</b> <b>(Beschikbare Usona middelen 2013)</b>	<b>Planning</b> <b>januari 2013</b>
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Maart '13
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Maart '13
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Juni '13
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	Mei '13
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Mei '13
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Augustus '13 Augustus '13
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei '13
40	Roostersysteem (3.2)	Maart '13
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Juli '13
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	April '13
28	Samenvoeging kantoren shift-commanders (2.2.8.)	Juli '13
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus '13
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	Augustus '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	Oktober '13
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Oktober '13
<b>Nr.</b>	<b>Deelprojecten</b> <b>Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)</b>	<b>Planning</b> <b>januari 2013</b>
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	Augustus '13
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus '13
4	Elektra bekabeling keuken:heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	September '13
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Juni '13
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December '13

<b>Nr. Deelprojecten</b> <b>Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)</b>		<b>Planning</b> <b>januari 2013</b>
46	(Bolitaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	Oktober '13
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>e</sup> fase uitvoering	December '13
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December '13
18	Sleutelplan (1.4.12.)	Juni '13
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
<b>Nr. Deelprojecten</b> <b>Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2014)</b>		<b>Planning</b> <b>januari 2013</b>
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	Oktober '14
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
<b>Nr. Deelprojecten</b> <b>Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2015)</b>		<b>Planning</b> <b>januari 2013</b>
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '15

#### **4. Samenwerking binnen de inrichting**

In de 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage werd als volgt gerapporteerd: *'Het realiseren van deelprojecten binnen de daarvoor gestelde termijnen blijft problematisch zolang de formatie van het SDKK nog niet op peil is. Met name de beveiligingsformatie dient voldoende capaciteit te hebben om ondersteuning in de vorm van begeleiding te kunnen bieden. In een gesprek met de Minister van Justitie is afgesproken dat ernaar zal worden gestreefd het functieboek 2009 op zo kort mogelijke termijn af te procederen. Dit is een conditio sine qua non om de planning, zoals opgesteld in eerdergenoemd masterplan, te kunnen realiseren'.*

Deze stelling blijft overeind.

Er is echter op het gebied van personeel geen voortgang geboekt. Door het wegvallen van de twee DJI-krachten die op de gebieden Facilitair en Beveiliging/management coaching werkzaamheden verzetten, is de situatie slechts nijpend geworden.

#### *Breed opgezette Uitvoeringsteam*

Om enerzijds verdere vertragingen in het Plan in haar algemeenheid te voorkomen en anderzijds het stimuleren van de enigszins voortvarende uitvoering zoals deze laatste periode ervaren, is zoals hiervoren al gerapporteerd gekozen voor het instellen van een breed opgezet Uitvoeringsteam. De samenstelling van het Team beoogt de samenwerking op het niveau van uitvoering een handje te helpen. De tijd zal echter moeten uitwijzen of het genomen besluit een goede was.

#### **5. Personele ontwikkelingen**

##### **5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Op dit onderdeel is geen enkele voortgang te rapporteren.

Zoals ook in de eerdere voortgangsrapportages is vermeld zijn er nog altijd verschillende functies op Management en Middenmanagement niveau niet ingevuld. Nog steeds ontbreekt het de SDKK ondermeer aan een Hoofd HRM, een Hoofd Bedrijfsvoering, een eerste medewerker Financiën, een Hoofd Facilitaire Zaken en een Hoofd Beveiliging.

Hierdoor ontbreekt het de SDKK nog altijd aan voldoende verwerkingscapaciteit. Dit levert in de huidige situatie al enorme problemen op.

Het probleem is inmiddels fiks toegenomen doordat het team van drie DJI medewerkers, die de taken zo goed en zo kwaad mogelijk trachten waar te nemen, per medio april is teruggebracht tot één medewerker: de DJI-projectleider. Medio mei zal voor één van de vertrokken DJI medewerkers vervanging komen.

Zoals in de vorige Uitvoeringsrapportage al aangegeven heeft het Projectteam, gezien de talrijke problemen op personeelsgebied binnen het SDKK, ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de in het Plan van Aanpak projecten op het gebied van personeel.

Door het uitblijven van een advies van de afdeling HROOIT van het Ministerie van Bestuurlijke Planning en Dienstverlening (BPD) inzake het voorschieten van de salarissen (en de voorgeschoten bedragen t.l.v. het budget van het Masterproject bij Usona te declareren) werd de startdatum van 1 maart niet gehaald. Nog steeds in afwachting van het advies van genoemde afdeling, heeft het Projectteam de startsein gegeven om het project per 15 april aan te vangen.

Het startsein in afwachting van het advies van de afdeling HROOIT is ook gegeven met het oog op het enerzijds voorkomen van verdere vertragingen in het Plan in haar algemeen en het anderzijds stimuleren van de enigszins voortvarende uitvoering zoals deze laatste periode ervaren. Dit als tweede spoor naast het eerder vermelde 'breed opgezette Uitvoeringsteam'.

#### *Project 3.3a traject 'Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie'*

Een voorwaarde voor het uitvoeren van dit project was het invoeren van het Functieboek 2009. Dit is echter nog niet afgekaart en ingevoerd. Toch is het project van start gegaan.

Een omschrijving van het deelproject is hier op zijn plaats om de vele inspanningen van het Projectteam van het SDKK om (a) de samenwerking binnen het SDKK, (b) de personele ontwikkelingen van de medewerkers van het gevangenis, (c) een professionele invulling van de functies en om (d) de planning te realiseren, te laten zien.

Het langer uitblijven van voortgang op dit aspect, drijft de eindverantwoordelijke voor de implementatie alleen maar verder in een uitzichtloze richting.

#### *Personeelshuishouden op orde: Wegwerken achterstand personeelsadministratie.*

Als doelstelling op het gebied van **personeel** is in het Masterproject opgenomen: 'het komen tot een duurzaam en integraal verbeterde bedrijfsvoering (in brede zin) van het SDKK, zodat aan de eisen van de organisatie, zoals omschreven in de CRW, wordt voldaan'.

Het Masterproject dient te leiden tot een op Curaçao zodanig draaiende detentiecentrum, dat garant staat voor een kwalitatief, volwaardig en professionele organisatie. Een van de belangrijkste taken van het SDKK is het op effectief en efficiënte wijze uitvoering geven aan **de beveiliging en bejegening van gedetineerden met het doel te werken aan hun succesvolle terugkeer in de samenleving.**

Om de beveiliging en bejegening van gedetineerden, zoals de algemene doelstelling van het Masterproject dat beoogd te kunnen realiseren moet geïnvesteerd worden in voldoende en gekwalificeerde personeelsbezetting. In dit kader zijn de volgende subdoelstellingen geformuleerd:

- (a) de formatiesterkte is gehaald, zodat het personeelsbestand van het SDKK op sterkte is en het aangegeven aantal (nieuwe) functies met gekwalificeerd personeel is opgevuld,
- (b) het Functieboek 2009 is geaccordeerd en geïmplementeerd,
- (c) de medewerkers van het SDKK zijn opgeleid en beschikken over de kennis en kwaliteit om in de diverse functies optimaal te functioneren.

Twee elkaar opvolgende deelprojecten zijn hiervoor beschreven:

1. Wegwerken achterstand personeelsadministratie (3.3a)
2. Opleidingen/cursussen (3.3b).

Het eerste deelproject is zoals gezegd, begin april van start gegaan. In dit kader zijn er zes personeelsdeskundigen voor een maximale periode van 6 maanden ingehuurd om het personeelshuishouden op orde te brengen. Dit houdt concreet in dat per uiterlijk eind december 2013 de volgende doelen zijn gerealiseerd:

1. Alle personeelsdossiers worden bijgewerkt en 'up to date' en veilig gearchiveerd;
2. Een actuele nulmeting naar het opleidingsniveau van het huidig personeelsbestand wordt uitgevoerd en zal onderdeel moeten zijn van de individuele personeelsdossiers;
3. Functieboek 2009 zal volledig geïmplementeerd moeten worden, zodat medewerkers op een functie geplaatst worden;
4. Er dienen individuele Persoonlijke Ontwikkelingsplan (POP's) voor elk medewerker opgesteld en uitgevoerd worden;
5. De naar aanleiding van de POP's opgestelde opleidingsplan en –planning dienen in de periode tot en met december 2015 in uitvoering te gaan;
6. Voor de afdeling HRM dienen werkprocessen te worden beschreven en in een Handleiding te worden vastgesteld. Vervolgens dient deze te worden geïmplementeerd;
7. Er moet een traject worden opgestart om de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting van afdeling HRM op sterkte te krijgen.

De concrete resultaten van het project zijn daarom:

1. Per personeelslid is een bijgewerkt individueel dossier samengesteld en in archieven opgeborgen;
2. Elk personeelslid heeft aan de nulmeting naar het opleidingsniveau meegedaan en beschikt over een document waarop staat wat de beginsituatie is van de betrokken personeelslid. Ook dit document wordt onderdeel van de individuele personeelsdossiers;
3. Functieboek 2009 is volledig geïmplementeerd, waardoor medewerkers bij Landsbesluit op hun functie zijn geplaatst;
4. Individuele Persoonlijke Ontwikkelingsplan (POP's) zijn met de betrokken medewerker opgesteld en zijn in uitvoering;
5. De naar aanleiding van de POP's opgestelde opleidingsplan en –planning tot en met december 2015 is in uitvoering.
6. De werkprocessen voor de afdeling HRM zijn beschreven en in een Handleiding vastgesteld en zijn geïmplementeerd en
7. Het traject om de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting van afdeling HRM is in uitgevoerd.

Deze resultaten vormen de basis voor deelproject **3.3b Opleidingen/cursussen** omdat de resultaten leiden tot een op orde zijnde personeelsadministratie, zodat er op maat opleiding en cursussen afgenomen kunnen worden.

Met de aanvang van dit deelproject wordt ernaar gestuurd om de noodzakelijke upgradings van het personeel en kwantitatief/kwalitatief personeelsuitbreiding toch zo snel mogelijk te realiseren.

Voor wat betreft de door het Projectteam geprioriteerde trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen kan gemeld worden dat de bij Usona ingediende ToR reeds is goedgekeurd en dat de verplichting binnenkort uitgegeven zal worden. Hierna kunnen de trainingen gepland worden en de goederen worden besteld.

## **5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

Tot op heden is er geen vervanging geregeld voor de reguliere functie van Hoofd Facilitaire Zaken die sinds 1 juli 2012 vacant is en tot voor kort opgevangen werd door datzelfde DJI Afdelingshoofd Facilitaire Zaken.

De rol van projectsecretaris werd per november 2012 overgenomen door mevrouw Tiara Haselhof. De rol van Beveiliging/management coach zal medio mei, na een vacuüm van een maand worden overgenomen door een nieuw geworven en geselecteerde DJI medewerker.

## **6. Knelpunten / Risico's**

### **6.1 Personele bezetting**

Tot voor kort bleek uit de voortgang van de huidige projecten nog altijd dat de noodzakelijke begeleiding van aannemers door middel van Beveiligingsmedewerkers een groot zorgpunt blijft. Het aantal nieuwe aangetrokken medewerkers beveiliging is nog steeds maar beperkt inzetbaar doordat deze nog in opleiding zijn (76 weken).

Nog steeds kampt de organisatie ook met verloop onder medewerkers waarbij er geen vervanging mocht plaats vinden. De Aanwijzing die vanuit de Rijksministerraad is gegeven aan Curaçao en de slechte financiële situatie van Curaçao worden nog steeds als redenen hiervoor genoemd.

Door de beschreven inspanningen van het Projectteam om de toezegging van de Minister van Justitie dat zo spoedig mogelijk dient te worden overgegaan tot implementatie van het nieuwe Functieboek te ondersteunen, hoopt het SDKK dat dit probleem nu echt op niet al te lange termijn tot het verleden zal kunnen gaan behoren.

### **6.2 Financiële randvoorwaarden**

Aan de financiële randvoorwaarde als risico komt een einde op het moment dat de bijdrage van Land Curaçao ook daadwerkelijk conform planning worden overgemaakt naar Usona, waardoor de uitvoering ook daadwerkelijk ongestoord en vlot kan plaatsvinden. De stortingen vinden plaats, nadat de in voorbereiding zijnde Beheerovereenkomst tussen Usona en de projecteigenaar is ondertekend en aan het Ministerie van Financiën is overlegd.

## **7. Voortgang uitvoering projecten 1 januari - 31 maart 2013:**

### **7.1 Randvoorwaarden**

Als randvoorwaarde kan de invulling zoals aangegeven onder "Punt 7: Knelpunten/Risico's" genoemd worden.

### **7.2 Voortgang projecten**

In onderstaande tabellen worden de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. De deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en de deelprojecten die conform de prioritering in de eerste fase uitgevoerd dienen te worden.

#### ***Tabel 1: Buiten Masterproject***

Hierin worden de deelprojecten die buiten het Masterproject vallen beschreven. Deze zijn:

6. Planning aanleg intercom – antennesysteem
7. Brandmeldcentrale
12. Ongediertebestrijding
13. Poorten/hekken
32. Nieuwe leiding
33. Integriteit en invoeren gedragscode
34. Twinning
35. Communicatie en betrokkenheid
36. Gedetineerdenzorg/bejegening
37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden
38. Afdeling Beveiliging
39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis

Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de vorige rapportage voortgang is geboekt.



<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<b>6. Planning aanleg intercom – antenne systeem</b>	<b>4 oktober 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</b>	De switches worden meegenomen in het project Communicatiesysteem (# 43).  In dit kader wordt de datum bijgesteld naar Mei 2013.
<b>7. Brandmeldcentrale</b>	<b>Maart 2013</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</b>	Medio december is akkoord verkregen voor het treffen van maatregelen om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. De zeer noodzakelijke reparaties zijn uitgevoerd. Thans kan de certificering van de brandmeldinstallatie dan ook geschieden.
<b>12. Ongediertebestrijding</b>	<b>Juni 2013</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juni 2013</b>	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd. Het beleidsplan is nog niet afgeprocedeerd.
<b>13. Poorten / hekken</b>	<b>4 oktober 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	Het bestelde speciale penitentiaire gaas is nog niet vanuit Nederland aangeleverd. De levertijd, van mei 2013 wordt vooralsnog aangehouden.
<b>32. Nieuwe leiding</b>	<b>Januari 2013</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juni 2013</b>	Zie ook 34. De begeleiding van de Unithoofden levert nog steeds veel problemen op. Zie ook de 6 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage. De waan van de dag regeert en door het gebrek aan managementleden kan hier in de huidige situatie ook niet voldoende op worden gestuurd.
<b>33. Integriteit en invoeren gedragscode</b>	<b>December 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</b>	De door de vakbonden ABVO en de STRAF geaccordeerde gedragscode (Cultuur en Integriteit) is door de politieke en interne ontwikkelingen nog niet ingevoerd door de Minister van Justitie. De datum wordt bijgesteld naar Mei 2013
<b>34. Twinning</b>	<b>December 2014</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2014</b>	Idem 32.
<b>35. Communicatie en betrokkenheid</b>	<b>December 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. Zal deze maand weer onderdeel zijn binnen het overleg met de nieuwe dienstgroep van de vakbond. Eerder is dit plan afgeprocedeerd met de vakbonden en kan thans implementatie plaatsvinden. De realisatiedatum wordt bijgesteld naar mei 2013.

<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<b>36. Gedetineerdzorg/bejegening</b>	<b>Augustus 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b>	Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Er zijn in het aanbod uitbreidingen geweest, maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt nog steeds een grote rol in het niet slagen van de uitvoering.
<b>37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	<b>Maart 2013</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juni 2013</b>	De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast, waarna het bij de Minister van Justitie ter ondertekening .
<b>38. Afdeling Beveiliging</b>	<b>Juli 2011</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2013</b>	Door de op Curaçao opgelegde aanwijzing konden voor de de afd. Beveiliging geselecteerde kandidaten niet worden aangesteld. De ondertussen uitstroom van medewerkers maken wel dat de bezetting van de afdeling en de uitvoering van projecten uit het PvA onder druk komen te staan.  Door de indiensttreding van ex-Stichting Beveiligingszorg-medewerkers is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. De opleidingen zijn volop in gang
<b>39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	<b>December 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2014</b>	Dit betreft een continu proces. Op frequente basis worden concept instructies door de werkgroep "Regelgeving" aangeleverde. Deze worden verspreid en er wordt aandacht besteedt aan instructieel voor de medewerkers.  Zo is de toegangscontrole voorzien van nieuwe ingestelde instructies Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan.

Het grootste probleem, waardoor bovenstaande projecten vertragingen hebben opgelopen, is het gebrek aan verwerkingscapaciteit binnen de organisatie. Door de vele vacatures op kritische posities is het al "a hell of a job" de dagelijkse aansturing te regelen. Additionele activiteiten kunnen dan ook nauwelijks worden opgepakt.

Sturing, of beter gezegd het gebrek eraan, blijft dan ook grote problemen veroorzaken.

**Tabel 2: Masterproject prioritering januari 1<sup>e</sup> fase**

In onderstaand tabel wordt beknopt beschreven **de activiteiten** die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn betreffende *de in januari geprioriteerde projecten*. De projecten zijn hieronder in de prioriteringsvolgorde aangegeven.

Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage voortgang is geboekt.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>43. Communicatiesysteem (1.5.3.)</b>	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Maart 2013	De beoogde leverancier heeft na veldwerk binnen het SDKK, pas in de 2 <sup>e</sup> week van april een offerte uitgebracht. Thans is er een onderhandelingsproces gaande, die op 26 april moet resulteren in een definitieve offerte. Hierna zal de verplichting worden verzocht. De verwachting is dat per medio mei het project gegund kan worden, waarna de uitvoering kan plaatsvinden.  De uitvoeringsdatum is niet gehaald.
<b>31. Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)</b>	December 2014  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2014	Een verplichtingverzoek is medio maart bij Usona ingediend. Zodra de verplichting is uitgegeven, kan het project uitgevoerd worden.
<b>9. Aanbrengen roosters (2.2.4.)</b>	Juni 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juni 2013	Het SDKK heeft besloten om dit project in eigen beheer, als dagprogramma onderdeel van gedetineerden, uit te voeren. Op 20 maart werd een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. Het project start direct na het uitgeven van de verplichting. De geplande uitvoeringsdatum is nog haalbaar.
<b>14. Opknappen strafcellen en bijbehorende recreatieruimte</b>	Februari 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Mei 2013	De geprojecteerde gunning van januari heeft pas op 22 maart plaatsgevonden. Ook zijn de verlichtingen besteld en al door de leverancier geleverd. De bouwkundige werkzaamheden binnen het SDKK starten op 15 mei a.s. Intussen worden werkzaamheden (vervaardigen van hekwerk en overige timmerwerken) door de aannemer in de werkplaatsen verricht.  De bijgestelde realisatiedatum zal niet worden gehaald.
<b>15. Inrichting Toegangscontrole-gebouw (1.4.1.)</b> - folie, - deuren - ventilatoren	Januari 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: <b>wordt voorbereid</b> 3. uitbreiding van aantal ventilatoren: <b>is gegund en wordt uitgevoerd</b> 4. aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie: <b>er is een verzoek voor verplichting bij Usona ingediend</b> 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: <b>voor alle 3 onderdelen zijn offertes opgevraagd. Die zijn er nog niet binnen.</b>  De geplande realisatiedatum van april wordt niet gehaald.

<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<b>16. Inrichting werkplaatsen (1.2.2.3.)</b> - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten	Juni 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	De financiering en concept samenwerkings- contract zijn door Usona goedgekeurd en ter uitvoering naar het SDKK gestuurd. Eerdaags wordt het contract met FEFFIK gesloten en wordt het project opgestart.  Naar aanleiding van de eerste opgave van goederen tbv het SDKK vanuit Nederland, is er al een betalingverplichting aan Usona verzocht. In de tussentijd worden er minimaal 4 containers aan spullen in Nederland ingeladen.
<b>20. Waterproject deel 1: 'Blok 1'</b>	Februari 2013  Bijstelling 6e rapportage: Mei 2013	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.
<b>40. Roostersysteem (3.2)</b>	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Maart 2013	De ToR werd goedgekeurd en een verzoek voor verplichting is bij Usona op resp. 5 en 18 februari ingediend. Zodra deze is uitge- geven zal het project worden uitgevoerd. Door het uitblijven van de verplichting wordt de geplande realisatiedatum niet gehaald.
<b>22. Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)</b>	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013	Project ligt in de planning ter uitvoering met de start van de bouwwerkzaamheden medio mei. De geplande datum zal echter niet gehaald worden. De oplevering zal met twee maanden vertraging plaatsvinden. Dit heeft te maken met de verlate gunning van project 14.
<b>44. Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)</b>	April 2013	De meetwerkzaamheden hebben langer geduurd. Daarnaast is de Technische Dienst nog niet verhuisd, omdat in de data bij de nieuwe werkplaatsen nog niet is voorzien. De verhuizing zal vóór uiterlijk 17 mei a.s. moeten plaatsvinden, aangezien de sloop- werkzaamheden tussen 17 en 31 mei zullen plaatsvinden. De geplande realisatiedatum dient met twee maanden te worden opgeschoven.
<b>28. Samenvoeging kantoren shift- commanders (2.2.8.)</b>	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.
<b>24. Vervangen dak bezoekersruimte incl. renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocaten- ruimtes en elektrakast (2.2.7.)</b>	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	Het aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Verschillende producten worden met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.

<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<b>45. Duurzaam verbeteren dak-constructies (2.2.9.)</b>	Augustus 2013	Het project wordt voorbereid en ligt vooralsnog op schema.
<b>29/ Opleidingen</b> <b>30. Functieboek 2009: 'Wegwerken Achterstand Personeels-administratie (3.3.)</b>	September 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	Voor wat betreft de ingezette voortraject zijn de projecten 'wegwerken achterstand' en 'materialen BHC en trainingen' in uitvoering. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3 <sup>e</sup> week van maart bij Usona ingediend voor het BHV gedeelte.  Met betrekking tot de invoering van het Functieboek 2009: De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.
<b>26. Vreemdelingenbarak: omheining/ afrastering</b>	Oktober 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	De gunning is geschiedt en de aannemer heeft al de materialen in het buitenland besteld. Zodra die er zijn, wordt het project uitgevoerd. De realisatie per oktober 2013 is haalbaar

### 7.3 Bijlagen

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per eind maart 2013 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

#### Bijlage 1

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (tot en met 31 december 2012) en de huidige stand van zaken.

#### Bijlage 2

Dit overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Zoals al in de vorige Uitvoeringsrapportage aangegeven, worden slechts 2 voortgangperiode aangehouden. Voor de ontwikkelingen sinds de eerste rapportage, wordt naar de desbetreffende Uitvoeringsrapportages verwezen.

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage:**

		Uitvoering gereed 26 september 2012	Uitvoering gereed 11 januari 2013	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28 februari 2012	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	26 september 2011	Augustus 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	17 oktober 2011	September 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15 februari 2012	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	04 oktober 2012	Maart 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	USONA

8)	Kanteldeuren	Juni 2012	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	Juni 2013	In uitvoering	USONA
10)	Verbetering camera observatie	09 maart 2012	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	04 oktober 2012	Mei 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2013	Mei 2013	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Januari 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting

16)	Inrichting werkplaatsen	Juni 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Maart 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Februari 2013	Mei 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Mei 2013	December 2013	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Maart 2013	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting



		<b>Uitvoering gereed 26 september 2012</b>	<b>Uitvoering gereed 11 januari 2013</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	11 oktober 2012	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	April 2013	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Oktober 2013	In uitvoering	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	April 2013	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Maart 2013	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2014	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Januari 2013	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	December 2012	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31 december 2014	31 december 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2012	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	21 augustus 2012	Juli 2013	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Maart 2013	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01 juli 2011	December 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2012	31 december 2014	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	26 juli 2013	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKKterrein	--	April 2013	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	--	Augustus 2013	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	--	Oktober 2013	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
7<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (periode 01 januari – 31 maart 2013):**

		<b>Uitvoering gereed 15 april 2013</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Augustus 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	September 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	Maart 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	In uitvoering	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	In uitvoering	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	Mei 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Mei 2013	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Mei 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	December 2013	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed 15 april 2013</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
<b>23)</b>	<b>Kantoren afdelingshoofden</b>	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	In uitvoering	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31 december 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2014	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKKterrein	April 2013	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Augustus 2013	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	Oktober 2013	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 2: Realisatie Voortgangsrapportage Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

1)	Onderhoudsplan	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	<p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevordert wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in onderhoud en hygiëne.</p> <p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>	Doorlopend	Gerealiseerd  (Doorlopend karakter)
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het doel van dit project is te komen tot een schoon en overzichtelijk buitenterrein. Dit ter bevordering van de veiligheid en de hygiëne in de gevangenis.	<p>Dit project is een voortvloeisel uit het project “Schoonmaak Terreinen” In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen.</p> <p>Het deelproject “Onkruid en gewassen” wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18 februari 2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.</p> <p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>	28 februari '12	Gerealiseerd  (Doorlopend karakter)

3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	26 september '11	Gerealiseerd
		Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd.	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	In voorbereiding
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is heropend met de bedoeling om de overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten op te lossen. Daarnaast geldt dat de capaciteit verhoogd dient te worden, nu ook de multifunctionele ruimte van het vrouwenbarak bouwkundig wordt aangepast voor het inrichten ervan met onderdelen van de (machines voor) werkplaatsen.		
		Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even 'on hold' gezet, in afwachting van de storting van de Landsbijdrage.				

4)	Elektra bekabeling keuken	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.	17 oktober 2011	Vervallen
Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Dit project is komen te vervallen.				
Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
De vervanging van de apparatuur zoals vermeld in de 2 <sup>e</sup> rapportage heeft niet plaatsgevonden. Dit project is heropend om de gekochte keukenapparatuur ook te kunnen gaan aansluiten, zodat de gewenste doelstelling (moderniseren keuken) gerealiseerd kan worden. De benodigde bekabeling zal aangelegd worden.		Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: September 2013	In voorbereiding	
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even 'on hold' gezet. Technisch wordt het echter al voorbereid. De realisering is afhankelijk van de Landsbijdrage				

5)	Besturing noodstroom aggregaat	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing te vervangen. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.	15 februari 2012	Gerealiseerd	
Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:					
Dit project is gerealiseerd.					

6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.	Alle intercoms zijn aangesloten. Wachten is nog slechts op de installatie van enkele switchkasten waarna het systeem operationeel is. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.	4 oktober 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	In uitvoering
		Ten opzichte van de vorige rapportage, zijn er geen wijzigingen in de situatie. De switches worden meegenomen in het project Communicatiesysteem (# 43). In dit kader wordt de datum bijgesteld naar Mei 2013.		

7)	Brandmeldcentrale	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige brandmeldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en hercertificering.	Medio december 2012 was de machtiging van het Ministerie van Financiën gereed. De materialen voor het aansluiten van de complete brandmeldinstallatie is besteld. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de gevangenis gecertificeerd worden.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Medio december is akkoord verkregen voor het treffen van maatregelen om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. De zeer noodzakelijke reparaties zijn uitgevoerd. Thans kan de certificering van de brandmeldinstallatie dan ook geschieden.		

8)	Kanteldeuren	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Juni 2012	Gerealiseerd	
	Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
	Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen. Dit project is afgerond in juni.				

9)	Roosters en louvres	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	Nadat de aannemer eenzijdig de overeenkomst heeft verbroken, werd het proces om te komen tot een offerte voor het monteren van de roosters opgestart. Voor de Roosters is een andere uitvoerder gevonden die de roosters gaat monteren. Dit project betreft een van de Top 10 die met prioriteit uitgevoerd wordt. Er is voor de goedgekeurde offerte al een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. De uitvoering is op schema.	Juni 2013	In uitvoering	
	Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
	Het SDKK heeft besloten om ihkv invulling van een dagprogramma tbv de gedetineerden, dit project in eigen beheer uit te voeren. Op 20 maart werd een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. Het project start direct na het uitgeven van de verplichting door Usona.  De geplande uitvoeringsdatum is nog haalbaar.				



10)	Verbetering camera observatie	Realisatie 1 <sup>e</sup> : uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.	09 maart 2012	Gerealiseerd
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd.		

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project sluit aan op project 4. Elektra bekabeling keuken, dat nu heropend is om de modernisering te realiseren. De Terms of Reference voor de aanschaf van een professioneel distributiesysteem t.b.v. Usona is in voorbereiding.		
		Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even 'on hold' gezet en de uitvoering is afhankelijk van de storting van de Landsbijdrage.		

12)	Ongediertebestrijding	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er eerst een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet. Deze situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.	Juni 2013	In uitvoering
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Deze situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.				

13)	Poorten / hekken	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	De hekken zijn geplaatst en deels voorzien van Penitentiair gaas. Voor het overige gedeelte is verplichting verzocht voor het bestellen van het ontbrekende gedeelte van het speciale gaas. De verwachte oplevering, gezien de levertijd, wordt gesteld op mei 2013.	04 oktober 2012  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	In uitvoering
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Het bestelde speciale penitentiaire gaas is nog niet uit Nederland aangeleverd,				

14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	<p>Als gevolg van een niet goed op elkaar afgestemde uitvoering door de diverse aannemers en leveranciers is het project nog niet afgerond. De afstemming heeft nu plaatsgevonden, waarna een geïntegreerd uitvoeringsplan is vastgesteld. Eind januari is de gunning voor het bouwgedeelte een feit en kunnen de montage van de sanitaire (waterproject 1) en elektragedeelte ook opnieuw aanvangen.</p> <p>Dit project is ook uitgebreid met het renoveren van de recreatieruimte in het strafcellencomplex. Dit betreft het vervangen van het dak en het plafond en de inrichting. Met de realisatie hiervan kan inhoud worden gegeven aan dagprogramma voor gedetineerden in het strafcellencomplex. De realisatie van dit onderdeel is meegenomen in de bijgestelde datum van mei 2013.</p>	<p>Februari 2013</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b></p>	In uitvoering
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De geprojecteerde gunning van januari heeft pas op 22 maart plaatsgevonden. Ook zijn de verlichtingen besteld en al door de leverancier geleverd. De bouwkundige werkzaamheden binnen het SDKK starten op 15 mei a.s. Intussen worden werkzaamheden (vervaardigen van hekwerk en overige timmerwerken) door de aannemer in de werkplaatsen verricht.</p> <p>De bijgestelde realisatiedatum zal niet worden gehaald.</p>		

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Op de installatie van het intercomsysteem na is het project volledig afgerond. Hierbij wordt nog steeds gewacht op goedkeuring van de aangeleverde offertes.	Januari 2013	In uitvoering
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	
		Pas medio december is de machtiging voor de aanschaf en de installatie van het intercomsysteem verkregen en bij de leverancier uitgezet. Hierdoor kan de realisatiedatum van januari niet worden gehaald.  Daarnaast is er sprake van een substantiële uitbreiding van dit projectonderdeel in het Master project van november 2012. De uitbreiding van activiteiten bestaat uit: 1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK; 2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen; 3. uitbreiding van aantal ventilatoren; 4. aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie; 5. vervangen van de perimeter beveiliging; 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn.  De realisatie per onderdeel zijn verschillend. Als realisatiedatum voor de nieuwe onderdelen 1, 3, 4 en 6: april 2013 en voor de onderdelen 2 en 5: augustus 2013. Onderdeel 5 betreft het vervangen/reparatie van het voor de inrichting in 2004/2005 aangebrachte beveiligingssysteem.		
		Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: <b>wordt voorbereid</b> 3. uitbreiding van aantal ventilatoren: <b>is gegund en wordt uitgevoerd</b> 4. aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie: <b>er is een verplichting verzoek bij Usona ingediend</b> 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: <b>voor alle drie onderdelen zijn offertes opgevraagd. Die zijn er nog niet binnen.</b> De geplande realisatiedatum van april wordt niet gehaald.		

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangnissen van Nederland aangeschaft worden.	<p>Het contact met FEFFIK is inmiddels weer opgestart. Vanuit het Master project kan de assistentie bij het inrichten van de werkplaatsen beginnen. FEFFIK heeft toegezegd de nog niet geformaliseerde samenwerkingsovereenkomst aan te gaan. Inmiddels zijn een aantal machines geplaatst en worden getest. Spoedig zullen we overgaan tot aankoop gereedschappen na het advies en de inventarisatie van FEFFIK. Dat is nog niet gebeurd i.v.m. de perikelen rond het kabinet. Ook zijn er reeds middelen voor het bekostigen van de overtochtkosten voor de machines gereserveerd.</p>	<p>Juni 2013</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013</b></p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>De financiering en concept samenwerkingscontract zijn door Usona goedgekeurd en ter uitvoering naar het SDKK gestuurd. Eerdaags wordt het contract met FEFFIK gesloten en wordt het project opgestart.</p> <p>Naar aanleiding van de eerste opgave van goederen tbv het SDKK vanuit Nederland, is er al een betalingsverplichting aan Usona verzocht. In de tussentijd worden er minimaal 4 containers aan spullen in Nederland ingeladen.</p>		

17)	Inrichting magazijn	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.	<p>Met de prioritering van januari 2013 is dit project in verband met beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van maart 2013 naar augustus 2013. De ToR. voor de verschillende aan te schaffen artikelen zijn reeds geschreven en ter goedkeuring bij Usona ingediend.</p>	<p>Maart 2013</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013</b></p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Zie onder 15, onderdeel 6 Toegangscontrolegebouw.</p>		

<b>18)</b>	<b>Sleutelplan</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	De aan te schaffen sleutelkasten en overige producten om dit onderdeel te realiseren zijn bekend. De ToR's worden thans opgesteld.	Juni 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Het projectonderdeel is i.v.m. prioritering januari 2013 nog niet in uitvoering gegaan. De start is afhankelijk van de Landsbijdrage.		
<b>19)</b>	<b>Waterproject deel 2 sanitair vervangen</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt een ToR geschreven om het project te laten voorbereiden, waarna het project aanbesteedt kan worden. Dit traject is nog niet gestart. Wel wordt al een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers.	Oktober 2014	In voorbereiding
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Dit project is nog niet opgestart, doch worden er wel voorbereidende activiteiten ondernomen.		
<b>20)</b>	<b>Waterproject deel 1</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor de werkzaamheden in het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden.	Februari 2013  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	In uitvoering
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.		

21)	Opknappen cellen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Het antennesysteem wordt vanwege praktische en financiële bezwaren niet meer uitgevoerd. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk. Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden.	Mei 2013  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2013</b>	In voorbereiding
		Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even op een laag pitje gezet. De realisatie is afhankelijk van de Landsbijdrage.		

22)	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Het project is een Top 10-project en is reeds voorbereid.	Maart 2013  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b>	In uitvoering
		Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Project ligt in de planning ter uitvoering met de start van de bouwwerkzaamheden medio mei. De geplande datum zal echter niet gehaald worden. De oplevering zal met twee maanden vertraging plaatsvinden. Dit heeft te maken met de verlate gunning van project 14.		

23)	Kantoren afdelingshoofden	Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	
		<p>Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht.</p> <p>De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.</p>	Oktober 2012	Gerealiseerd	
	<p align="center"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>				
	<p>De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.</p>				

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:		
	<p>Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.</p>	<p>Het project, dat substantieel is uitgebreid, is bestedingsgereed. De geplande opleverdatum van augustus 2013 wordt gehandhaafd.</p>	Augustus 2013	In uitvoering		
		<p align="center"><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>				
		<p>De aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.</p>				



<b>25)</b>	<b>Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b>	
		De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.		

<b>27)</b>	<b>Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	De benodigde voorzieningen voor het installeren van de detectiepoorten worden in kaart gebracht opdat dit traject kan worden uitgevoerd.	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b>	
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).		

<b>28)</b>	<b>Kantoor shiftcommander</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Voor dit project wordt een bestek gemaakt. Het project bevindt zich hiermee dus in de beginfase.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b>	
		Het project is een Top 10-project en is reeds voorbereid.		
		<b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.		

26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen.</p> <p>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: <i>schoon, heel, gezond en personeel</i>. De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</li> <li>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde.</li> <li>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</li> <li>4. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</li> <li>5. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</li> <li>6. Er is een activiteitenaanbod voor gedetineerden.</li> </ol>	<p>Voor de barakken moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK.</p> <p>Een punt van aandacht was de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar ook deze dienst kampt met onderbezetting. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening. De medische zorg is op peil. Voor beide diensten is er overigens gezien de zorg sprake van een tijdelijke invulling. Er is nog geen definitief beleid waar in alles is vastgelegd.</p> <p>Er is een tijdelijk hoofd aangesteld die de Vreemdelingenbarak beter moet coördineren en meer gezicht geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar voor een deel het geval.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>M.u.v. de adequate omheining die geplaatst moet worden, is de situatie ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.</p> <p>De eind 2011 geaccordeerde werkopdracht, dat door tekort aan middelen, niet kon worden uitgevoerd, is weer aan de aannemer uitgereikt. De offerte wordt herzien en de werkzaamheden kunnen met een meerwerkopdracht worden uitgevoerd. De realisatie van dit onderdeel wordt op oktober 2013 gehandhaafd.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De gunning is geschiedt en de aannemer heeft al de materialen in het buitenland besteld. Zodra die er zijn, wordt het project uitgevoerd. De realisatie per oktober 2013 is haalbaar</p>	Oktober 2013	In uitvoering

29)	Opleidingen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor <b>medewerkers</b> dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden.</p> <p>Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Beide projecten vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3<sup>e</sup> week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader.</p>	<p>December 2014</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2015</b></p>	<p>In uitvoering</p>

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Na vele overleggen met de vakbonden is het tot heden, niet gelukt om te komen tot een succesvolle implementatie van het Functieboek 2009. Op 13 juni 2012 bracht het SDKK een schriftelijk advies uit aan de Minister m.b.t. te nemen besluiten i.h.k.v. verdere implementatie. Op dat advies werd vervolgens, tot op heden, niet gereageerd. Van verdere implementatie van het functieboek, uitermate noodzakelijk voor het op orde krijgen van de personele bezetting in het SDKK, is dan ook geen sprake geweest.				
Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt.  De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.				
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
De situatie is ten opzichte van de vorige rapportage ongewijzigd gebleven.				

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een <b>Hoofd Beveiliging</b> voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de <b>alarmopvolging</b> is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de <b>Bedrijfshulpverlening</b> (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De Basis Beveiligers Beroepsopleiding (BBB) voor 86 ex Stichting medewerkers geniet prioriteit. Hierdoor kan ORV nog steeds niet de BHV opleiding verzorgen.</p> <p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Voor wat betreft de BHV trainingen en de aanschaf van materialen zijn ToR's ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen, die bij derden zullen worden aangetrokken, spoedig worden aangevangen.</p> <p>De opleiding BBB, is thans in volle gang. In overleg met het ORV is besloten de BHV opleiding in de BBB opleiding te integreren.</p> <p><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen.</p> <p>Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevangen en het materiaal geleverd.</p> <p>Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.</p>	December 2014	In uitvoering

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan “oude” gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013	Deels gerealiseerd
Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juni 2013	De begeleiding van de Unithoofden levert nog steeds veel problemen op. Zij die verantwoordelijk zijn voor de aansturing van het middenkader hebben nauwelijks grip op de processen die zich afspelen. Ondanks dat men voldoende tools aangereikt heeft gekregen leiden de unithoofden hun “eigen leven” binnen de organisatie en komen maar niet toe aan aansturing, laat staan tot ontwikkeling. De structuur van de TO's die destijds zou moeten leiden tot een consistente begeleiding en controle van unithoofden en afdelingshoofden is in het geheel verdwenen. Resultaat gericht werken kan uitsluitend succesvol zijn als men zich aan de gemaakte afspraken houdt. Dat gebeurt op dit moment niet. De waan van de dag regeert.	
Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:			De situatie is ongewijzigd gebleven: aangereikte tools en management-skills worden nog steeds niet eigen gemaakt, gehanteerd en geborgen. De waan van de dag regeert nog steeds. Door het gebrek aan managementleden kan hier in de huidige situatie ook niet voldoende op worden gestuurd.	

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit)kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man / vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p> <p>De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO en de STRAF waardoor er nu een datum kan worden geprikt om de gedragscode in te voeren.</p>	December 2012	Deels gerealiseerd
		<p>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>	<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</p>	
		<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.</p>		
		<p>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>In de situatie zoals beschreven in de 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage is er geen wijziging gekomen.</p>		

34)	Twinning	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie &amp; Reintegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.</p>	<p>De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.</p>	December 2014	Deels gerealiseerd
		<p>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Zie nieuwe leiding, nummer 32.</p>		
		<p>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Zie nieuwe leiding, nummer 32.</p>		

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	<p>Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. De vakbonden ABVO en Straf hebben het plan inmiddels geaccordeerd waardoor thans het plan in uitvoering wordt genomen en wordt geïmplementeerd.</p>	<p>December 2012</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage:</p>	
		<p>Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. Zal deze maand weer onderdeel zijn binnen het MT.</p>	<p><b>Maart 2013</b></p>	
		<p><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Weliswaar was het plan geaccordeerd door de verschillende vakbonden, echter de verkiezing van een nieuwe dienstgroep binnen het SDKK zal maken dat omtrent implementatie hernieuwde afspraken gemaakt zullen moeten gaan worden. In dit kader zal de realisatiedatum zal bijgesteld moeten worden.</p>		



36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening  Rapportagesysteem  Huisregels  Dag- en activiteitenprogramma  Accommodatie  Toegang tot zorg  Bejegening  Discipline  Contacten buitenwereld</p>	<p>Het dagprogramma krijgt meer vorm. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het welslagen van de uitvoering. Er worden nu gesprekken gevoerd tussen unithoofden en afgevaardigden van gedetineerden per afdeling. Tevens is er een opzet gemaakt voor afdelingscommissies (GEDECO) en dat is bekend gemaakt onder de gedetineerdenpopulatie. Men moet nu verkiezingen houden. Er is ook een start gemaakt met de BGG een afdeling voor gemeenschap ongeschikte gedetineerden.</p>	<p>Augustus 2012</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juli 2013</b></p>	<p>Doorlopend in uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unithoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.</p>		
		<p><b>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>T.o.v. 6e Uitvoeringsrapportage is de situatie niet gewijzigd.</p>		

37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p><b>VKC.</b> De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het <b>VKC</b> is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p> <p><b>KPC.</b> De samenwerking met de <b>Politie</b> wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.</p>	<p>Maart 2013</p>        <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Juni 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan.</p>			
<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.</p>			
<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>Onveranderd t.o.v. de 5e Rapportage door Ministeriele wisselingen</p>			
<p><b>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>T.o.v. de 6e Uitvoeringsrapportage zijn er geen wijzigingen.</p>			

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i></p> <p>De crisisinterventie kan alleen onder een duidelijke aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen.</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Deze beveiligingsmedewerkers hebben op redelijke wijze inhoud gegeven aan de controles. Ze staan onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijven begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p>	01 Juli 2011	<p>Deels gerealiseerd</p> <p><b>Gerealiseerd is: een afdeling beveiligingsdienst die de LBD verving</b></p>
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het invullen van de vacatures, bij de afd. Beveiliging zoals opgenomen in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van medewerkers waardoor de bezetting van de afdeling Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak onder druk komen te staan.</p> <p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering.</p> <p><b>Realisatie 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De situatie is ongewijzigd gebleven.</p>	<p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2013</b></p>	

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin.</p> <p>2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.</p>	<p>De werkgroep "Regelgeving" levert op de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding van deze nieuw geschreven instructies en aandacht besteden aan instructieer.</p>	<p>December 2012</p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Doorlopend</b></p>	<p>Doorlopend in uitvoering</p>
<p>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>	<p>De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan.</p>			
<p>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</p>	<p>Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.</p>			

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.</p>	<p>Er zijn gesprekken geweest met de leverancier van het toegangscontrole-systeem en zal, om een effectieve personeelsinzet te kunnen realiseren, dit systeem worden uitgebouwd tot een volledig plansysteem.</p>	<p>Maart 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
<p>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>	<p>De aanschaf van en trainingen in verband met het gebruik van een roostersysteem is een Top 10 project. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.</p>			
<p>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</p>	<p>De ToR werd goedgekeurd en een verplichtingverzoek is bij Usona ingediend op resp. 5 en 18 februari. Zodra de verplichting is uitgegeven zal het project worden uitgevoerd. Door het lang uitblijven van de verplichting zal de geplande realisatiedatum niet worden gehaald.</p>			

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld.</p> <p>3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. De afdeling is nog niet helemaal in gebruik vanwege opknappwerkzaamheden die door gedetineerden zelf onder begeleiding worden uitgevoerd. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. Dit is ook afgehamerd in het MT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p> <p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Thans zijn we bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd . De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsstelsel en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.</p> <p><b>Realisatie 7e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.</p>	<p>December 2014</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: <b>December 2013</b></p>	<p>In uitvoering</p>

42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	26 juli 2013	Gerealiseerd
Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.				
Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
		Dit project is gerealiseerd		

43)	Communicatiesysteem	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		De aanschaf van en trainingen in verband met het gebruik van een roostersysteem is een Top 10 project. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	Maart 2013	In uitvoering
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
De beoogde leverancier heeft na veldwerk binnen het SDKK, pas in de 2 <sup>e</sup> week van april een offerte uitgebracht. Thans is er een onderhandelingsproces gaande, die op 26 april moet resulteren in een definitieve offerte. Hierna zal de verplichting worden verzocht. De verwachting is dat per medio mei het project gegund kan worden, waarna de uitvoering kan plaatsvinden.				
		De uitvoeringsdatum is niet gehaald.		

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van het buitenterrein van de SDKK en wordt de bereikbaarheid van en naar de barak voor ongedocumenteerden verbeterd	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren. Als Top 10-project is de ToR reeds bij Usona ingediend ter goedkeuring.	April 2013	In uitvoering
	Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:			
	De meetwerkzaamheden hebben meer tijd in beslag genomen dan verwacht. Daarnaast kon de technische dienst niet verhuizen naar de nieuw opgeleverde werkplaatsen doordat er geen dataswitches zijn aangebracht in de nieuwe werkplaatsen. Hierdoor is er geen communicatie mogelijk. Alles wordt nu gedaan om de verhuizing vóór uiterlijk 17 mei a.s. te realiseren, omdat de sloopwerkzaamheden tussen 17 en 31 mei zullen plaatsvinden. De geplande realisatiedatum dient met twee maanden te worden opgeschoven.			

45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering
	Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:			
	Het project wordt voorbereid en ligt vooralsnog op schema.			

46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt.	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding
Realisatie 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Het project is in voorbereiding en ligt vooralsnog op schema			