

Bijlage 1 Overzicht crisismaatregelen LLO en VWNW uit het 3^e steun- en herstellpakket

Naam	Doel	Afnemer	doelgroep	korte omschrijving	2020	2021	2022			cum
NL Leert Door - ontwikkeladvies	L&O	Individu (via loopbaanadviseur)	Werkenden en niet werkenden	Kosteloos ontwikkeladviestraject voor iedereen met een relatie tot de NL arbeidsmarkt	14*	37*				54
NL Leert Door - (online) scholing	L&O	Individu (via opleider)	Werkenden en niet werkenden	Kosteloos (online) scholing voor iedereen met een relatie tot de NL arbeidsmarkt	34*	30*				66
Maatwerk-trajecten vanuit sectoren	L&O	Samenwerkingsverband van sectoren, sociale partners, O&O fondsen en anderen	Werkenden	Maatwerktraject kan voorzien in scholing, ontwikkeladvies, EVC en begeleiding naar ander werk in beroepen en sectoren waar kansen liggen.		71,5*				71,5
Versterken basisvaardigheden	L&O	Werkgevers	Werkenden	Scholingstrajecten in basisvaardigheden		6				6
Stimuleren intersectorale scholing	L&O	Werkgevers	Werkenden richting krapte sectoren	Bijdrage in omscholingskosten voor bedrijven in krapte sectoren die iemand baan/leerwerkplek bieden, 50% cofinanciering (eigen middelen of o&o fonds)		37,5				37,5
Scholingsbudget WW	L&O	UWV	WW-gerechtigden	Scholingsbudget UWV voor ww-gerechtigden		23,5				23,5
Werkgeversdienstverlening UWV	VWNW	Gemeenten en UWV	Werkgevers	Intensivering reguliere werkgevers- en werkzoekendendienstverlening		11				11
Regionale mobiliteitsteams en extra crisisdienstverlening regio	VWNW	Vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV en gemeenten kunnen een beroep doen op deze middelen.	Werkenden	Sociale partners verbinden hun sectorale en regionale initiatieven aan het werk van de mobiliteitsteams. Budget wordt ingezet in de 35 arbeidsmarktregio's. Inzetbaar voor omscholing van werk naar werk	11	109	75			195
Praktijkleren in het mbo	VWNW	Gemeenten, UWV, sociale partners in de regio + werkgevers	Werkenden en werkzoekenden	Kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren in het mbo (werken in combinatie met leren)		63				63
Ondersteunings-trajecten zelfstandigen	VWNW	Gemeenten en zelfstandigenorganisaties	Zelfstandigen	Ondersteuning zelfstandigen bij het matchen van kennis en vaardigheden bij de vraag.	1	6,5				7,5
Dienstverlening bijstandsgerechtigden	VWNW	Gemeenten	Bijstandsgerechtigden	Hogere instroom bijstand opvangen.	40	90	140			270
Impuls nieuwe instroom bijstand (dienstverlening bijstandsgerechtigden)	VWNW	Gemeenten	Bijstandsgerechtigden	Intensiveren dienstverlening aan mensen die in de bijstand instromen		50				50

Tijdelijke impuls re-integratie banenafpraak	VWNW	Gemeenten	Mensen met een arbeidsbeperking	Mensen met een arbeidsbeperking, die onder de banenafpraak vallen en met werkloosheid worden bedreigd of al zijn verloren, betrokken houden bij de arbeidsmarkt.	2	21	13			36
--	------	-----------	---------------------------------	--	---	----	----	--	--	----

* Bedragen zijn op basis van openstelling en wijken daarom af van de bedragen in de begroting SZW op kasbasis.

Bijlage 2 Informatie pilots leerwerkloketten

Leerwerkloket Plus Fryslân verbindt de pilot aan andere regionale initiatieven zoals de Scholingsalliantie Noord, Festival van het Leren en Fryslân Werkt! In 2019 richtte het Leerwerkloket zich op het verankeren en verbreden van het netwerk in de regio. Leerwerkloket Frÿslan was in 2019 daarnaast regionaal initiatiefnemer van de Pilot Praktijkleren, waaraan een adviesfunctie gekoppeld is die mede wordt uitgevoerd door adviseurs van het Leerwerkloket. De adviseurs beslissen per kandidaat wat de best passende route is; praktijkleren of een bbl-opleiding. Het Leerwerkloket heeft verder ingezet op het ontwikkelen van een werkendenbenadering via werkgevers: net als de andere Leerwerkloketten stemt Leerwerkloket Plus Fryslan het benaderen van werkgevers altijd af met de WSP's. De werkendenbenadering baseert het Leerwerkloket op de bewustwordingscampagne *Jij Blijft Bij* van CNV (DWSRA). Zo geeft Leerwerkloket Fryslân extra aandacht aan werkenden en met ontslag bedreigden en adviseert het werkgevers op het gebied van duurzame inzetbaarheid. De bedoeling was om in het eerste kwartaal van 2020, 25 werkgevers uit dat project te benaderen met de SLIM regeling in de hand, om in gesprek te gaan over het bevorderen van de leercultuur in het bedrijf en de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers te verhogen. Als gevolg van de coronacrisis verschuift het Leerwerkloket dit naar 2021. Hetzelfde geldt voor de bijdrage die het Leerwerkloket in maart 2020 zou leveren aan Beursvrouw, een groot evenement in Friesland, dat vanwege de coronacrisis is afgelast.

In maart 2020 heeft het Leerwerkloket de website www.lerenenwerkenfryslan.nl gelanceerd, waarop bezoekers via persona's en een chatfunctie de eerste stappen kunnen zetten in hun loopbaanoriëntatie. Tussen maart en september 2020 kwamen er 6226 nieuwe bezoekers op de site. In dezelfde periode heeft de social media campagne 75318 personen bereikt, waarvan er 4898 op de informatielink hebben geklikt. 106 personen hebben vervolgens een contactformulier ingevuld.

Leerwerkloket Fryslân heeft in 2019, 651 individuele adviezen gegeven bestaande uit 278 loopbaanadviesgesprekken, 229 kortere informatie- en adviesmomenten en 144 afgenomen competentietesten. Ook bereikte het leerwerkloket 646 burgers via groepsvoorlichting. Leerwerkloket Fryslan heeft in 2019 daarnaast 115 werkgevers voorzien van individueel advies (47) of groepsadvies over o.a. scholing, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van personeel (68). Leerwerkloket Fryslân heeft in 2020 tot oktober 436 individuele adviezen gegeven bestaande uit 194 loopbaanadviesgesprekken, 197 kortere informatie- en adviesmomenten en 94 afgenomen competentietesten. Een evenement dat in september door is gegaan is het Werkfestival in Zuidwest Friesland (450 bezoekers) waar 23 personen zijn gesproken. Daarnaast zijn in 2020 22 werkgevers van individueel advies voorzien over SLIM, de steunmaatregelen en duurzame inzetbaarheid van personeel.

Leerwerkloket Plus Rijnmond verknoopt de uitvoering van de pilot met de Rotterdamse Leerwerkakkoorden¹, die een belangrijke rol spelen in de regio en waarbij veel publieke en private partijen zijn aangesloten. Voor het sectorakkoord Haven heeft het Leerwerkloket een succesvolle Skills Navigator Bootcamp Experience opgezet, die jongeren laat kennismaken met het werk in de haven. De eerste ronde in 2019 trok 92 jongeren waarvan er 42 daadwerkelijk zijn gestart met een leerwerktraject in de Rotterdamse haven. Het Leerwerkloket is gevraagd om de Havenexperience vaker in te zetten en ook voor andere sectoren een dergelijke bootcamp te ontwikkelen.

Verdere inzet die het Leerwerkloket heeft gepleegd in kader van de pilot LWL Plus is onder andere het ontwikkelen van een workshop competentieprofielen en het opzetten van geïntegreerde duale inburgeringstrajecten voor statushouders. Om jongeren en werkgevers met elkaar te verbinden, organiseerde het Leerwerkloket in maart 2020 een bbl-markt, waar 95 werkgevers, 7 onderwijsinstellingen en 1100 bezoekers op afkwamen. Het Leerwerkloket werkte daarnaast samen met de Centrale Bibliotheek van Rotterdam om een nieuw Ontwikkelplein in te richten waarop het Leerwerkloket zijn dienstverlening aanbiedt. Dit Ontwikkelplein is in maart 2020 geopend. Sinds september 2020 is de tijdelijke uitvoeringsorganisatie van het Rotterdams Scholingsfonds² daarnaast ondergebracht bij Leerwerkloket Rijnmond. Het Leerwerkloket biedt het verplichte informatie- en scholingsadvies voor iedere kandidaat aan en regelt de offertes met de onderwijsinstellingen.

In mei 2020 is de nieuwe website van Leerwerkloket Rijnmond online gegaan. Op www.lerenenwerkenrijnmond.nl kunnen bezoekers zelf aan de slag met hun loopbaanvragen in een online omgeving. Aansluitend op de website heeft het Leerwerkloket een model voor digitale dienstverlening ontwikkeld dat de komende maanden getest wordt.

Leerwerkloket Rijnmond heeft in 2019, 1.368 individuele adviezen gegeven bestaande uit 625 loopbaanadviesgesprekken, 632 kortere informatie- en adviesmomenten en 111 afgenomen competentietesten. Leerwerkloket Rijnmond heeft in 2019 daarnaast 105 werkgevers voorzien van groepsadvies.

Leerwerkloket Plus Twente geeft o.a. uitvoering aan het Twents Fonds voor Vakmanschap³. Samen met Loopbaanstation Almelo, ondersteunt het Leerwerkloket alle burgers in Twente die dit scholingsbudget willen aanvragen. Het Leerwerkloket geeft individueel loopbaanadvies, ondersteunt bij de administratieve kant van de aanvraag en is intensief betrokken bij de tactisch inhoudelijke vormgeving van het fonds. In 2019 heeft het Leerwerkloket in het kader van het Twents Fonds bijna 2300 loopbaanadviesgesprekken gevoerd met 690 mensen. Van deze mensen was meer dan de helft in loondienst. Ook sprak het Leerwerkloket met meer dan 70 zzp'ers. Leerwerkloket Twente dingt samen met het Twents Fonds voor Vakmanschap mee naar de ESF-award 2020. Door de coronacrisis daalde het aantal aanmeldingen in het voorjaar van circa 45 aanvragen naar circa 10 aanvragen per week. Inmiddels is dit aantal sterk opgelopen tot 230 aanvragen per maand.

Naast het Twents Fonds voor Vakmanschap, draagt Leerwerkloket Twente bij aan de Twentse Belofte 5 voor werkende jongeren zonder startkwalificatie⁴. Het

¹ <https://www.leerwerkakkoord.nl/artikelen/skillsnavigator/>

² <https://www.rotterdam.nl/werken-leren/scholingsfonds/>

³ <https://www.twentsfondsvoorvakmanschap.nl/>

⁴ <https://www.twentsebelofte.nl/>

Leerwerkloket spant zich in om deze jongeren te bereiken en ze te verleiden hun arbeidsmarktpositie te verbeteren door middel van scholing. In 2019 heeft het Leerwerkloket 75 van deze jongeren van loopbaanadvies voorzien en 25 van hun werkgevers voorgelicht. Het grootste deel van de jongeren is doorverwezen naar een specifieke opleiding of naar het Twents Fonds voor financiering. Verdere inzet die het Leerwerkloket heeft gepleegd in kader van de pilot is onder andere het ontwikkelen van een digitale tool voor transparant onderwijsaanbod met NRTO en 3 regionale publieke onderwijsorganisaties in Twente en het organiseren van een succesvolle Leren en Werken Markt die ruim 1300 bezoekers trok, waarvan 1/3 werkend was. De voorafgaande social media campagne bereikte ruim 15.000 Twentenaren.

In maart 2020 is de nieuwe website www.lerenenwerkentwente.nl online gegaan. Leerwerkloket Twente heeft in 2019, 3.776 individuele adviezen gegeven bestaande uit 3.381 loopbaanadviesgesprekken, 275 kortere informatie- en adviesmomenten en 120 afgenomen competentietesten. Ook bereikte het leerwerkloket 766 burgers via groepsvoorlichting. Leerwerkloket Twente heeft in 2019 daarnaast 110 werkgevers voorzien van individueel (10)/groepsadvies (100). In 2020 hebben er 694 reguliere loopbaangesprekken plaats gevonden en ruim 1380 Loopbaangesprekken in het kader van het Twents fonds voor vakmanschap.