



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MOCW en MPVO via DGHBWE

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**

**Datum**

05 oktober 2022

**Referentie**

**Bijlagen**

Brief aan Tweede Kamer met  
beantwoording Kamervragen

**Intern OCW afgestemd**

DGPV, HOenS, KENNIS, MBO,  
OWB, PO, VO

**Interdepartementaal  
afgestemd**

SZW

# nota

Kamervragen gesteld over het bericht dat er steeds meer  
tijdelijke contracten worden gegeven in het onderwijs

## Aanleiding

De Kamerleden De Hoop en Kathmann (beiden PvdA) hebben op 22 september jl. Kamervragen gesteld over het bericht van de AOb/het Onderwijsblad dat er steeds meer tijdelijke contracten worden gegeven in het onderwijs. Met deze brief beantwoordt u beiden de Kamervragen, mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Gevraagd wordt om beantwoording uiterlijk 13 oktober (vóór de deadline van de inbreng feitelijke vragen 'Vaststelling van de begrotingsstaten OCW 2023').

## Geadviseerd besluit

- MOCW en MPVO: Bent u akkoord met de voorgestelde antwoorden op de Kamervragen?
- MOCW en MPVO: Indien akkoord, verzoek ik u de brief te ondertekenen.

## Kernpunten

- De Kamerleden stellen vragen over het verband tussen de krapte op de arbeidsmarkt, de toename van het aandeel tijdelijke contracten in het onderwijs en het lerarentekort.
- U geeft aan dat de krapte en het lerarentekort een complex probleem is waarvoor niet één oorzaak is aan te geven. In algemene zin is de hoge instroom van nieuw personeel van invloed op de toename van het aandeel tijdelijke contracten.
- De Kamerleden vragen hoe u uiting geeft aan het beleidsvoornemen van het kabinet dat vast werk weer de norm moet worden.
- U geeft aan dat het kabinet maatregelen neemt om de verschillen tussen tijdelijke contracten en vaste contracten verder te verkleinen, het perspectief op een vast contract te vergroten en te voorkomen dat structureel werk in permanente tijdelijkheid wordt verricht.
- De voorgestelde antwoorden gaan parallel bij SZW door de lijn.

## Toelichting

Er zijn de afgelopen jaren verschillende keren Kamervragen gesteld over de tijdelijke contracten en flexibele werkvormen in het onderwijs. Een rode draad in de beantwoording is dat flexibiliteit voor de werkgever belangrijk is, maar dat de wendbaarheid die werkgever zoekt niet ten koste moet gaan van de door de werknemer benodigde zekerheid.