

Vergaderjaar 2016–2017

29 544

Arbeidsmarktbeleid

Nr. 764

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 16 januari 2017

Tijdens het Voortgezet Algemeen Overleg Arbeidsmarktbeleid op 15 november jongstleden (Handelingen II 2016/17, nr. 22, item 19) heb ik uw Kamer toegezegd een schriftelijke reactie te geven op de motie Ulenbelt, waarin de regering is verzocht regelingen zoals «het generatiepact» in de gemeente Den Haag mogelijk te maken.¹ Daarnaast heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid verzocht om een afschrift van mijn antwoord op de brief van de gemeente Den Haag inzake fiscale (on)mogelijkheden van «het generatiepact», d.d. 22 november 2016.

Met deze brief kom ik, mede namens de Staatssecretaris van Financiën, tegemoet aan de toezegging aan het lid Ulenbelt en tevens aan het verzoek van de vaste commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Een afschrift van de antwoordbrief aan de gemeente Den Haag is bijgevoegd².

Bij «het generatiepact» in de gemeente Den Haag gaat het om een regeling die werknemers van 60 jaar en ouder de mogelijkheid geeft om 60% te blijven werken, met doorbetaling van 80% van het loon en met behoud van volledige pensioenopbouw. De uren waarop niet meer wordt gewerkt, worden aangemerkt als gedeeltelijk betaald verlof. Doel van «het generatiepact» is om extra ruimte te creëren voor het aannemen van jonge ambtenaren bij gemeenten.

De indruk lijkt te bestaan dat het bij het gebruik van ouderenregelingen – zoals het «generatiepact» in de gemeente Den Haag – niet mogelijk zou zijn fiscaal gefaciliteerd volledig pensioen op te bouwen. Die indruk is onjuist. Voor de pensioenopbouw van een werknemer die in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de in de pensioenregeling vastge-

¹ Kamerstuk 29 544, nr. 752.

² Raadpleegbaar via www.tweedekamer.nl

stelde ingangsdatum minder is gaan werken, wordt de zogenoemde diensttijd onder voorwaarden niet verminderd. Hierdoor blijft volledige pensioenopbouw mogelijk, ook als er feitelijk minder wordt gewerkt. Daarbij geldt de voorwaarde dat de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie ten minste 50% van de omvang van het dienstverband vóór het aanvaarden van de deeltijdfunctie is. Deze fiscale ruimte wordt geboden om werknemers die geleidelijk het dienstverband voorafgaande aan de pensioeningangsdatum willen afbouwen, niet in hun pensioenopbouw te beperken.

De voortgezette pensioenopbouw zou volgens een door de Belastingdienst in 2015 uitgedragen standpunt echter niet mogelijk zijn voor zover de werknemer zijn pensioen vervroegd heeft laten ingaan. Een relatief beperkt aantal deelnemers aan «het generatiepact» heeft van deze constructie gebruik gemaakt. Na heroverweging heeft de Belastingdienst evenwel besloten genoemd standpunt niet toe te passen bij ouderenregelingen, zoals «het generatiepact» bij de gemeente Den Haag, die uitsluitend betrekking hebben op werknemers van 60 jaar en ouder. Hiermee bestaat ook op dit specifieke punt geen fiscale belemmering meer voor het gebruik van dit soort regelingen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher