

## **B. In te dienen evaluaties**

### **Evaluatie Wet Eenmalige Uitvraag**

#### Korte inhoud

De Wet Eenmalige Uitvraag beoogt via een groeipad de uitvraag van reeds bekende gegevens in het SUWI-domein te verminderen. De wet is per 1-1-2008 in werking getreden, de lagere regelgeving in september 2008. Door de TK is gevraagd om een evaluatie tussenstand na twee jaar.

Planning: 1<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie WIA**

#### Korte inhoud

Op 29 december 2005 is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) ingevoerd als opvolger van de WAO. De WIA beoogt te komen tot activering van arbeidsgeschiktheid. Artikel 139 van de WIA bepaalt dat vijf jaar na inwerkingtreding een verslag aan het parlement wordt gezonden over de doeltreffendheid en de effecten van de WIA in de praktijk.

Planning: 1<sup>e</sup> kwartaal 2011.

### **Evaluatie IOW**

#### Korte inhoud

De IOW geeft ouderen (60+) die tussen 1 oktober 2006 en 1 juli 2011 instromen in de WW na afloop van hun WW-uitkering tot aan hun pensionering een uitkering op sociaal minimum, zonder partner- en vermogenstoets. De evaluatie van de IOW heeft betrekking op de arbeidsparticipatie van ouderen, de werkhervatting van oudere werklozen en het gebruik van de vangnetregelingen IOW en IOAW.

Planning: 1<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie Regeling kleine banen**

#### Korte inhoud

De regeling kleine banen is per 1 januari 2010 in werking getreden. Ze houdt in dat de banen van werknemers jonger dan 23 jaar die minder verdienen dan de vastgestelde leeftijdsafhankelijke loongrenzen vrijgesteld zijn van premies werknemersverzekeringen. Op 18 november 2010 heeft de minister de Tweede kamer toegezegd, een gekwantificeerde evaluatie uit te voeren.

Planning: 2<sup>e</sup> kwartaal 2011

## **Monitor en evaluaties Werken naar vermogen**

### Korte inhoud

Naar aanleiding van De Commissie fundamentele herbezinning Wsw (commissie De Vries) zijn vier pilots gestart te weten:

1. het realiseren van meer werkplekken bij werkgevers;
2. het stimuleren van de omslag van sw-bedrijven naar arbeidsontwikkelbedrijven;
3. het vormgeven van een integrale dienstverlening op de Werkpleinen;
4. het toetsen van een nieuwe systematiek, waarbij de inzet van het instrument loondispensatie centraal staat.

De pilots lopen door tot 2013 en worden gemonitord en geëvalueerd.

Planning: eind 2<sup>e</sup> kwartaal.

## **Evaluatie van de verruiming van het onmisbaarheids criterium**

### Korte inhoud

Vanaf 1 augustus 2009 is de mogelijkheid tot afwijking van het afspiegelingsbeginsel en daarmee het bestaande 'onmisbaarheids criterium' verruimd (wijziging van het Ontslagbesluit). Deze maatregel is getroffen in het kader van de economische crisis en stelt werkgevers in staat werknemers die over zodanige kennis en bekwaamheden beschikken, dat hun ontslag voor het functioneren van de onderneming bezwaarlijk zou zijn, te behouden als ontslag noodzakelijk blijkt te zijn.

Deze maatregel geldt in beginsel tot 1 september 2011. In de wijziging van het ontslagbesluit is opgenomen dat de maatregel zal worden geëvalueerd voorafgaand aan een eventueel besluit tot voortzetting. Aan de hand daarvan zal worden bezien hoe met de mogelijkheid tot afwijking van het afspiegelingsbeginsel is omgegaan, wat de effecten daarvan zijn en in welke mate hieraan nog behoefte bestaat. Daarom wordt de toepassing van de maatregel gemonitord. Hiervan is tussentijds verslag gedaan aan de Tweede Kamer in de Monitor Arbeidsmarkt van augustus 2010.

Planning: 3<sup>e</sup> kwartaal 2011

## **Evaluatie premiekorting ouderen**

### Korte inhoud

De premiekorting oudere werknemers is per 2009 ingevoerd. In de wet is vastgelegd dat de regeling na twee jaar geëvalueerd moet worden. Bij de evaluatie zal onderzocht worden, wat het effect is van de regeling op de arbeidsmarktpositie van ouderen. Daarnaast zal aandacht zijn voor de bekendheid met de regeling, het gebruik van de regeling en verzilveringsproblematiek.

Planning: 3<sup>e</sup> kwartaal 2011

## **Evaluatie Wet investeren in jongeren**

### Korte inhoud

De evaluatie WIJ bestaat uit een kwantitatieve analyse van WIJ-gegevens van gemeenten en CBS. Tevens wordt onderzoek verricht naar de uitvoeringspraktijk van de WIJ bij gemeenten en wordt onderzoek verricht onder jongeren naar hun ervaringen met

de WIJ. Ook wordt op zoek gegaan naar niet-melders bij een of twee gemeente(n) en wordt hen via diepte-interviews gevraagd naar hun motieven om zich niet bij de gemeente te melden.

Planning: 3<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Eindrapportage Experiment ter bevordering arbeidsparticipatie alleenstaande ouders WWB**

#### Korte inhoud

Op 1 januari 2009 is het Experiment bevordering arbeidsinschakeling alleenstaande ouders WWB van start gegaan. Het gaat om een experiment ter zake van de afspraak uit het vorige Coalitieakkoord dat er een regeling komt die werken in deeltijd financieel aantrekkelijk maakt voor sollicitatieplichtige alleenstaande ouders. Met het experiment wordt beoogd inzicht te krijgen in de mate waarin een aantal maatregelen, al dan niet in combinatie, de doeltreffendheid van de arbeidsinschakeling van alleenstaande ouders stimuleren, wat betreft de toetreding tot de arbeidsmarkt, de stabiliteit van de arbeidsinschakeling en de uitstroom uit de bijstand.

Planning: 3<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **SIOD evaluatie**

#### Korte inhoud

De SIOD heeft in de periode april 2008-april 2010 bestanden met persoonsgegevens met behulp van zogenaamde 'Privacy-Enhancing Technologies' gekoppeld. Dit houdt in dat de koppeling in een beveiligde omgeving en met behulp van speciale software plaatsvindt waarbij versleuteling van persoonsgegevens wordt toegepast. De staatssecretaris zal de Kamer informeren over de uitkomsten van de SIOD evaluatie van de resultaten van deze werkwijze.

Planning: 3<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie tijdelijke maatregel inzake extra tijdelijke contracten voor jongeren ('motie Rutte')**

#### Korte inhoud:

In het kader van de economische crisis is op 9 juli 2010 de tijdelijke maatregel met betrekking tot extra tijdelijke contracten voor jongeren tot 27 jaar in werking getreden. Deze maatregel maakt het mogelijk om met jongeren tot 27 jaar gedurende vier jaar (in plaats van drie) of vier opeenvolgende tijdelijke contracten (in plaats van drie) aan te gaan alvorens een vast dienstverband ontstaat. Het gaat om een tijdelijke maatregel tot 1 januari 2012, die met maximaal twee jaar verlengd kan worden als blijkt dat de economische crisis langer duurt en de maatregel effectief is geweest. Om voor 1 januari 2012 een afgewogen beslissing te kunnen nemen over het al dan niet verlengen van de tijdelijke maatregel, zal in het najaar van 2011 een (kwantitatief en kwalitatief) onderzoek naar effectiviteit van de maatregel worden uitgevoerd. Dit onderzoek is toegezegd aan het parlement.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie bijzondere regeling werktijdverkorting (wtv) en deeltijd WW**

#### Korte inhoud:

De bijzondere wtv-regeling liep van 30 november 2008 tot 21 maart 2009. De bijzondere wtv-regeling is opgevolgd door de deeltijd-WW. De deeltijd WW is gestart op 1 april 2009 en sluit permanent op 1 juli 2011.

De bijzondere wtv-regeling en deeltijd WW worden integraal geëvalueerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau. In de evaluatie wordt gekeken naar de doelmatigheid en doeltreffendheid van beide werktijdverkortingsmaatregelen, en naar de ervaringen van werkgevers en werknemers.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Beleidsdoorlichting artikel 42 SZW-begroting (arbeidsparticipatie)**

#### Korte inhoud:

het betreft een doorlichting van de operationele doelstellingen 1 en 2 van artikel 42. Meer specifiek wordt ingegaan op de doeltreffendheid en doelmatigheid van het daarbij ingezette beleid (instrumenten) en budget.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Beleidsdoorlichting artikel 41 (inkomensbeleid)**

#### Korte inhoud:

In de begroting staat voor dit jaar een beleidsdoorlichting van artikel 41 uit de SZW-begroting gepland. Een beleidsdoorlichting is een evaluatieonderzoek, ex post, naar de doeltreffendheid en doelmatigheid van beleid.

Artikel 41 is opgebouwd uit twee, onderling samenhangende, operationele doelstellingen:

1. Het bereiken van een zo evenwichtig mogelijk over de verschillende inkomensgroepen gespreide inkomensontwikkeling;
2. In stand houden en verbeteren van financiële prikkels voor werkaanvaarding.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie herziene Arbowet**

#### Korte inhoud

De Arbowet is in 2007 herzien. De herziene wet wordt nu geëvalueerd. De evaluatie vindt plaats tegelijk met de beleidsdoorlichting van Artikel 44 van de Rijksbegroting (arbeidsomstandigheden). De resultaten van het geïntegreerde project moeten voor 1 januari 2012 in de TK liggen.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie van de wet kinderopvang**

#### Korte inhoud:

In de wet kinderopvang zijn bepalingen opgenomen over periodieke evaluatie van de wet kinderopvang. De minister zal in het kader van deze evaluatie verslag doen van de werking van de wet kinderopvang in de voorbije jaren.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie pilots stagejobcoach**

#### Korte inhoud

De pilot stagejobcoach voor jongeren met beperkingen is een proef voor de schooljaren 2009-2010 en 2010-2011. Met deze pilot kunnen scholen in het praktijkonderwijs en het speciaal onderwijs een jobcoach aanvragen voor leerlingen die stagewaardig zijn en extra ondersteuning kunnen gebruiken. Het doel is de effecten van de inzet van jobcoaching tijdens een stage vast te stellen om daarmee te toetsen of het inzetten van een stagejobcoach bijdraagt aan een succesvolle afronding van de stage en aansluitend leidt tot een hogere en meer structurele arbeidsparticipatie.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011

### **Evaluatie wet verbetering ziekmeldingsproces**

#### Korte inhoud

In de wet verbetering ziekmeldingsproces is de ziekmeldingsverplichting van de werkgever gewijzigd en is de herstelmelding afgeschaft. In de wet is een evaluatiebepaling opgenomen op grond waarvan de wet vóór 1 november 2011 geëvalueerd moet worden. In het onderzoek zal bezien moeten worden of, als gevolg van dit wetsvoorstel, de administratieve lasten voor de werkgever en de uitvoeringskosten voor het UWV zijn gedaald.

Planning: 4<sup>e</sup> kwartaal 2011