

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2116

Vragen van het lid **Ortega-Martijn** (ChristenUnie) aan de ministers voor Wonen, Wijken en Integratie en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de positie van allochtonen op de arbeidsmarkt*. (Ingezonden 15 februari 2010)

Antwoord van minister **Van Middelkoop** (Wonen, Wijken en Integratie), mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ontvangen 2 april 2010) Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2009–2010, nr. 1957.

Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van bericht «Wilders schaadt carrière allochtoon»?¹

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2

Deelt u de mening dat de toegenomen discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt hinderlijk is voor de realisatie van de kabinetsdoelstellingen om de participatie van allochtonen op de arbeidsmarkt te vergroten?

Antwoord 2

Het bestrijden van discriminatie is een belangrijk onderdeel van het beleid dat gericht is op gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Mensen horen beoordeeld te worden op hun talenten en niet op hun afkomst. Onlangs is de SCP-publicatie *Liever Mark dan Mohammed? – onderzoek naar arbeidsmarktdiscriminatie van niet-westerse migranten –* verschenen. Hierin wordt onder meer aangegeven dat discriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt voorkomt maar dat nieuwe Nederlanders met de juiste opleiding en kwalificaties een behoorlijke kans hebben uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek. Deze publicatie is onderdeel van de discriminatiemonitor 2009 niet-westerse allochtonen op de arbeidsmarkt welke in april 2010 zal uitkomen. De monitor zal een actueel en uitgebreid beeld geven van de omvang van discriminatie op de arbeidsmarkt van nieuwe Nederlanders.

Vraag 3

Deelt u de mening dat de overheid een voorbeeldfunctie naar de maatschappij heeft om stelling te nemen tegen de discriminatie van allochtonen op het werk?

¹ Nederlands Dagblad, 11 februari 2010: «Wilders schaadt carrière allochtoon».

Antwoord 3

De overheid neemt stelling tegen alle vormen van discriminatie. In geval van discriminatie op de werkvloer hebben overheidsorganisaties dan ook ter zake doende procedures.

Daarnaast wordt binnen de verschillende overheidssectoren een actief diversiteitsbeleid gevoerd, gericht op het verkrijgen en behouden van een evenwichtig personeelsbestand wat betreft geslacht, leeftijd en herkomst. Maatregelen ten behoeve van het verkrijgen van draagvlak en een cultuur waarbinnen diversiteit tot zijn recht kan komen, maken daar deel van uit.

Vraag 4

Bent u bereid nader onderzoek te doen naar de verslechterde positie van allochtonen binnen de overheid?

Antwoord 4

Het onderzoek waarnaar het artikel verwijst is gebaseerd op gegevens uit 2005. Sindsdien zijn diverse onderzoeken en adviesrapporten uitgebracht naar de positie van nieuwe Nederlanders binnen de overheid (zie bijvoorbeeld het Sociaal Jaarverslag Rijk, de Trendrapportage Overheidspersoneel, de rapportage: Diversiteit maakt de overheid sterker en diverse losse onderzoeken). Ook in de toekomst zal de overheid analyses en onderzoek laten uitvoeren naar de positie van nieuwe Nederlanders binnen de overheid en diversiteit in het algemeen.

Vraag 5

Welke maatregelen overweegt u om de binnen de overheid de verslechterde positie van allochtonen te verbeteren?

Antwoord 5

Het kabinet streeft naar een divers samengesteld personeelsbestand in de publieke sector. Om de positie van nieuwe Nederlanders binnen de publieke sector te vergroten, heeft het kabinet als doelstelling dat het aandeel nieuwe Nederlanders in 2011 met 50% is toegenomen ten opzichte van 2007. Rapportage over de voortgang op deze doelstelling vindt plaats in de Trendnota Arbeidszaken Overheid. Dit document kent sinds 2006 een apart hoofdstuk over diversiteit.

Vergroting van het aandeel van Nieuwe Nederlanders is onderdeel van het algemene diversiteitsbeleid. Daarnaast is in juni 2009 een brief aan de Tweede Kamer verzonden waarin aanvullende maatregelen worden aangekondigd. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om de werving van stagiaires en rijkstrainees uit de groep nieuwe Nederlanders, streefcijfers voor de instroom en kennisdeling en uitwisselen van ervaringen. Ook binnen de sectoren Onderwijs, Politie en Defensie zijn afspraken gemaakt en maatregelen opgezet om de diversiteit te vergroten.²

Vraag 6

Hoe gaat u tevens het bedrijfsleven stimuleren om de toegenomen discriminatie van allochtonen op het werk tegen te gaan?

Antwoord 6

Op 23 april 2008 is een nadere concretisering van het plan van aanpak discriminatie op de arbeidsmarkt door de Minister van SZW mede namens de Minister voor WWI aan u aangeboden. In het plan van aanpak zijn de volgende onderdelen opgenomen:

- Het creëren van positieve beeldvorming en de rol van verschillende partners.
- Het tegengaan van discriminatie bij werving en selectie.
- Het tegengaan van discriminatie op de werkvloer.

Teneinde een positieve beeldvorming te creëren subsidieert SZW twee projecten van Forum (Instituut voor multiculturele ontwikkeling): het project K!X-promotieteams (kleurrijke impuls voor kleurrijk succes) en het project Beeldvormingscampagne *Kleur in Zorg*. Verder heeft er een verdiepende studie plaatsgevonden naar discriminatie bij werving en selectie en wordt onderzoek verricht naar diversiteitbeleid in cao's. Nagegaan wordt of in de

² Tweede Kamer, 2008–2009, 31 701, nr. 20.

cao-afspraken rekening wordt gehouden met verschillen tussen werknemers. Ten aanzien van discriminatie op de werkvloer is in juni 2009 in de Arbeidsomstandighedenwet een bepaling opgenomen die werkgevers verplicht om een actief en preventief beleid te voeren om discriminatie tegen te gaan.

Vraag 7

Op welke wijze gaat u initiatieven nemen om de publieke beeldvorming over allochtonen werknemers te verbeteren?

Antwoord 7

Zie antwoord vraag 6.