



De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Datum  
1 september 2022

Ons kenmerk  
[REDACTED]

Uw brief van  
[REDACTED]

Contactpersoon  
[REDACTED]

Uw kenmerk  
[REDACTED]

Onderwerp  
Gegevensuitwisseling UWV en werkgevers i.v.m. regres

Geachte mevrouw van Gennip,

Bij brief van 5 juli 2022 is de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) op grond van het bepaalde in artikel 36, vierde lid, van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), geraadpleegd over de conceptwetswijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet in verband met de gegevensdeling tussen UWV en werkgevers in regressituaties (in te voegen in de Verzamelwet SZW 2023; hierna: het concept).

De AP heeft een opmerking over het concept en adviseert daarmee rekening te houden.

### Strekking van het concept

Een werknemer kan ziek of arbeidsongeschikt raken door de schuld van een derde, bijvoorbeeld door een verkeersongeval. De werkgever kan in deze situatie de kosten die hij of zij maakt vanwege de verplichting om het loon door te betalen, proberen te verhalen op de derde. UWV heeft eenzelfde soort bevoegdheid als de werknemer recht heeft op een ZW- of WIA-uitkering. Als de werkgever ervoor heeft gekozen om het (eigen) risico te dragen voor de betaling van die uitkering, heeft deze een zelfstandig recht om regres in te stellen. In deze situaties kunnen zowel de werkgever als UWV de derde — veelal de verzekeraar van die derde — in rechte aanspreken voor de loonkosten, ZW- of WIA-uitkering die veroorzaakt zijn door het handelen van de derde. Ook de door de werkgever of UWV gemaakte redelijke kosten om de werknemer te laten re-integreren kunnen op de derde worden verhaald.

Het concept beoogt een wettelijke grondslag te creëren om in zulke situaties communicatie tussen UWV en werkgevers mogelijk te maken. De wederzijdse informatievoorziening tussen UWV en (ex-)werkgevers



Datum  
1 september 2022

Ons kenmerk  
[REDACTED]

beperkt zich – naast identificatie van de werknemer<sup>1</sup> – tot enkele juridisch/administratieve aspecten in individuele regresgevallen.<sup>2</sup> Daarbij is echter wel sprake van gegevens over gezondheid, omdat de uit te wisselen informatie indirect iets zegt over de gezondheidstoestand van de werknemer, namelijk dat de werknemer als gevolg van ziekte of gebrek in aanmerking komt voor een uitkering.

### Advies

Het concept beoogt een wettelijke grondslag te creëren om in regressituaties communicatie tussen UWV en werkgevers mogelijk te maken. In de memorie van toelichting ontbreekt echter een aanduiding van de toepasselijke grondslag in artikel 6 AVG voor UWV respectievelijk werkgevers, terwijl dat in dit geval niet evident is.

Zonder wettelijke grondslag mogen geen persoonsgegevens worden verwerkt.<sup>3</sup> Behalve in evidente gevallen is het gebruikelijk - en aangewezen - dat de memorie van toelichting de grondslagen van voorgenomen verwerkingen behandelt.

De AP adviseert de grondslag van de gegevensuitwisseling zowel voor UWV als voor werkgevers te vermelden in de memorie van toelichting.

### Openbaarmaking van het advies

De AP is voornemens dit advies openbaar te maken op de website [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl) zodra de tekst van het (gewijzigde) concept openbaar is. De AP verneemt graag het moment waarop openbaarmaking wordt verwacht, zodra dit bekend is.

Hoogachtend,

[REDACTED]  
[REDACTED]  
voorzitter

<sup>1</sup> aan de hand van naam, adres, geboortedatum en BSN.

<sup>2</sup> - Is er al dan niet aansprakelijk gesteld (de uit te wisselen informatie betreft enkel het antwoord "ja" of "nee" en de reden waarom wel of niet, met verstrekking van de noodzakelijke gegevens van de aansprakelijk gestelde partij);

- Zo ja, is de aansprakelijkheid erkend (de uit te wisselen informatie betreft enkel het antwoord "ja" of "nee" en de reden waarom wel of niet);

- Wat is de voortgang van de zaak, bijvoorbeeld de vraag of de aansprakelijke partij is overgegaan tot betaling (de uit te wisselen informatie betreft enkel de melding of de regreszaak inmiddels al dan niet met de verzekeraar is geregeld en de reden waarom wel of niet);

- Voor wat betreft eigenrisicodragers: wat is de netto uitbetaalde uitkering per maand (de eigenrisicodrager ontvangt standaard van UWV een brutofactuur voor de door UWV betaalde uitkering, terwijl de eigenrisicodrager slechts voor de netto uitkering regres mag nemen).

<sup>3</sup> Artikel 6, eerste lid, AVG.