



Doorrekening minimum- uurloon, voor de PvdA

Deze notitie beschrijft de effecten op de totale loonkosten als gevolg van de invoering van een minimumuurloon, op basis van een normale arbeidsduur van 36 uur per week. Het effect op de totale loonkosten is ongeveer 140 mln euro. De effecten op de werkgelegenheid en de overheidsuitgaven zijn vrijwel nihil. De doorrekening is gebaseerd op een macroschatting. Aanvullend zijn er gevoeligheidsanalyses gedaan aan de hand van administratieve microdata van het CBS.

Het CPB is door de PvdA gevraagd om inzicht te geven in de economische effecten van de invoering van een minimumuurloon.

CPB Notitie

Jurriaan Paans

april 2020

Samenvatting

Deze notitie beschrijft de effecten op de totale loonkosten als gevolg van de invoering van een minimumuurloon, op basis van een normale arbeidsduur van 36 uur per week. Het effect op de totale loonkosten is ongeveer 140 mln euro. De effecten op de werkgelegenheid en de overheidsuitgaven zijn vrijwel nihil. De doorrekening is gebaseerd op een macroschatting. Aanvullend zijn er gevoeligheidsanalyses gedaan aan de hand van administratieve microdata van het CBS.

Inleiding en doorrekening

Het CPB is door de PvdA gevraagd om inzicht te geven in de economische effecten van de invoering van een minimumuurloon. Nederland is een van de weinige landen die geen minimumuurloon heeft, het minimumloon is namelijk gespecificeerd per dag, week en maand. Dat betekent dat het minimumuurloon verschilt, afhankelijk van de contractuele normale arbeidsduur. Deze verschilt per cao, en ligt tussen de 36 en 40 uur per week. Gemiddeld is de normale arbeidsduur die in cao's is afgesproken 37,3 uur (SZW, 2019). Een voordeel van een minimumuurloon is dat dit de handhaving gemakkelijker maakt en ook tot lagere uitvoeringskosten leidt voor bijvoorbeeld de uitzendbranche.

Het invoeren van één minimumuurloon op basis van een 36-urige werkweek leidt tot een verhoging van het minimumloon met gemiddeld 3,6%. Voor een aantal cao's met een normale arbeidsduur van 40 uur (bijvoorbeeld de bouw, uitzendsector en het primair onderwijs) betekent dit een minimumloonsverhoging van ongeveer 11%. Uitgaande van een gemiddelde loonsverhoging van 3,6% en de varianten uit Kansrijk arbeidsmarktbeleid - update minimumloonbeleid (CPB, 2020), leidt dit tot een loonkostenverhoging van 140 mln euro¹. De invoering van een minimumuurloon op basis van een 36-urige werkweek heeft vrijwel geen effect op de overheidsuitgaven². Ook het effect op de werkgelegenheid is verwaarloosbaar klein.

Aan de hand van de administratieve microdata van het CBS is vervolgens een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd. Het effect op de totale loonkosten heeft op basis hiervan een ondergrens van 50 mln euro en een bovengrens van 220 mln euro. Wij beschouwen de macroschatting van 140 mln euro daarom als een plausibele middenschatting.

Omdat de administratieve bestanden geen informatie bevatten over de standaard voltijdsbetrekking bij de werkgever, is een exacte doorrekening niet mogelijk. Daarnaast heeft een klein deel van de banen in de administratieve data een uurloon onder het minimumloon. Op basis van de individuele contractduur voor voltijdbanen en informatie over de cao waarin werknemers werken, is getracht de normale arbeidsduur te benaderen. Om schijnprecisie te voorkomen is de uurloonvariant doorgerekend op basis van een reeks aannames over de mate van ruis en de normale arbeidsduur. Uit combinatie van die aannames kan een onder- en bovengrens worden afgeleid.

Literatuur

CPB, 2020. Kansrijk arbeidsmarktbeleid - update minimumloonbeleid, CPB Notitie, Den Haag: Centraal Planbureau. ([link](#))

SZW, 2019. Cao-afspraken 2018. ([link](#))

¹ Een 5% minimumloonsverhoging leidt tot een totale loonkostenmutatie ongeveer 200 mln euro. Dit houdt niet rekening met mogelijke overloop of werkgelegenheidseffecten.

² Indien dit niet direct gekoppeld is aan sociale uitkeringen of de LIV regeling.