

Vergaderjaar 2008–2009

29 453

Woningcorporaties

Nr. 90

BRIEF VAN DE MINISTER VOOR WONEN, WIJKEN EN INTEGRATIE

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 24 november 2008

Met uw brief van 3 november jl. (kenmerk 2008Z05630/2008D13232) heeft u verzocht uw Kamer een week voor het Algemeen Overleg over topinkomens in de semi-publieke sector dat op 26 november a.s. zal plaatsvinden, een overzicht te verstrekken c.q. ter inzage te geven van de bezoldiging van directeur-bestuurders van woningcorporaties in 2007. Tevens verzocht u daarbij een beeld te schetsen in hoeverre sprake is van een veranderde handelswijze van woningcorporaties t.a.v.(nieuwe) arbeidscontracten van directeur-bestuurders. Naar aanleiding van dit verzoek bericht ik u als volgt.

Met ingang van 2006 wordt uw Kamer jaarlijks schriftelijk geïnformeerd over de bezoldiging van alle (gewezen) bestuurders en commissarissen bij woningcorporaties. Over het verslagjaar 2005 gebeurde dit op basis van een separate gegevensbevraging door het Centraal Fonds Volkshuisvesting (CFV). Met ingang van het verslagjaar 2006 moeten de corporaties deze bezoldigingsgegevens echter structureel aanleveren op basis van een vertrouwelijke bijlage van het Besluit beheer sociale-huursector (Bbsh). Zodoende kan u ook dit jaar inzicht worden verschaft in de betreffende bezoldigingsgegevens. Deze gegevens zal ik tevens betrekken bij de verdere uitwerking van de kabinetsvoorstellen voor normering in regelgeving.

Evenals in voorgaande jaren ontvangt u de bezoldigingsgegevens alleen ter vertrouwelijke inzage.¹ Dit in verband met de beperkte wettelijke plicht tot openbaarmaking. Deze verplichting is beperkt tot hetgeen volgens het Burgerlijk Wetboek (BW) en de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) is vereist. Het betreft respectievelijk de openbaarmaking van bezoldigingen, inclusief pensioenlasten en andere uitkeringen, van de *gezamenlijke* bestuurders en gewezen bestuurders en (afzonderlijk) van de *gezamenlijke* commissarissen en gewezen commissarissen (BW) en van alle *individuele* inkomens binnen de organisatie die het gemiddeld ministersinkomen overschrijden (WOPT). Voor 2007 lag die laatste grens op een bedrag van € 169 000².

¹ Ter vertrouwelijke inzage gelegd, **alleen voor de leden**, bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

² Belastbaar jaarloon (=jaaropgave); pensioenafdracht en overige vergoedingen betaalbaar op termijn; ontslagvergoedingen voorzover niet opgenomen in het belastbaar jaarloon. Opgevraagd per functie.

De bezoldigingsgegevens die ik u ter inzage verstrek, zijn vervat in een zestal bijlagen. Het betreft de gegevens van alle 455 in 2007 werkzame corporaties. De betreffende gegevens zijn telkens gerangschikt op volgorde van registratienummer bij het CFV en hebben respectievelijk betrekking op:

- de bezoldiging¹ van alle 846 individuele corporatiebestuurders per corporatie. Waar meerdere bestuurders werkzaam zijn, zijn deze bij de betreffende corporatie onder elkaar gepositioneerd (**bijlage 1**).
- de bezoldiging van 36 individuele directeuren, niet zijnde bestuurders, bij 30 corporaties. Ter toelichting hierbij dient dat sommige corporaties nog een zogenoemde drielagen structuur kennen met een bezoldigd bestuur en een directeur in loondienst. De bezoldiging van het bestuur is dan doorgaans laag (vrijwilligersbestuur) (**bijlage 2**).
- de bezoldiging van de 56 gewezen bestuurders bij 26 corporaties (**bijlage 3**).
- de bezoldiging van de 2 gewezen directeuren bij 2 corporaties (**bijlage 4**).
- de bezoldiging van alle leden van de Raden van Toezicht c.q. Raden van Commissarissen. Dit overzicht bevat de naar 2332 individuele toezichthouders uitgesplitste gegevens. In 2007 waren er 28 corporaties die geen vergoeding beschikbaar stelden voor hun toezichthouders (**bijlage 5**).
- de bezoldiging van de 71 in 2007 gewezen toezichthouders bij 36 corporaties (**bijlage 6**).

Ik wil u erop wijzen dat de bezoldigingsoverzichten zijn gebaseerd op de door corporaties (digitaal) aan het CFV verstrekte opgaven. In het verleden is gebleken dat corporaties daarbij soms foutieve of onvolledige gegevens aanleveren. Kleine onvolkomenheden in de bestanden zijn hierom niet geheel uit te sluiten.

Een belangrijk kader voor de beloning van bestuurders van corporaties vormt op dit moment de Izeboudregeling voor bestuursbezoldiging. Deze regeling is per 2007 gekoppeld aan de Governancecode van Aedes. Zoals mijn ambtsvoorganger u bij brief van 21 december 2007 (TK 2007/08, 29 453, nr. 70) heeft gemeld, heeft zij de corporaties eind dat jaar opgeroepen om – vooruitlopend op de komende besluitvorming over de normering – bij nieuwe aanstellingen de Izeboudregeling ook strikt toe te passen. In die brief werd tevens aangegeven dat het huidige wettelijke kader dat op corporaties van toepassing is, geen ruimte biedt voor een aanwijzing jegens corporaties, om te voorkomen dat zij belonen boven het ministersalaris. Ook bij beloningen boven de grensbedragen van de Izeboudcode is een aanwijzing niet de aangewezen weg. Een dergelijk ingrijpen is alleen mogelijk ingeval van concrete handelingen of voor-nemens die in strijd zijn met de Woningwet of het Bbsh.

Uw vraag naar de eventueel veranderde handelwijze van corporaties bij nieuwe aanstellingen kan ik op basis van de thans beschikbare gegevens niet beantwoorden. Bij de gegevensbevraging op grond van het Bbsh wordt corporaties niet gevraagd of een beloning al dan niet een nieuwe aanstelling betreft. Evenmin wordt uit de betreffende bestanden duidelijk of in de gevallen waarin in 2007 aan een bestuurder een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband is verstrekt, ook een nieuwe aanstelling aan de orde was. Betrouwbare uitspraken over de recente aanstellingspraktijk bij corporaties acht ik dan ook niet mogelijk. In dit verband wijs ik u erop dat de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties het voornemen bekend heeft gemaakt tezamen met Aedes de Izeboudregeling in 2009 te willen evalueren. Deze evaluatie kan het inzicht in de toepassing van dit instrument en de vraag of dit heeft geleid tot andere handelwijzen bij nieuwe aanstellingen vergroten.

¹ Bruto salaris, pensioenlasten, variabele beloningen en overig.

Ik vertrouw erop u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïn-
formeerd.

De minister voor Wonen, Wijken en Integratie,
E. E. van der Laan