

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2172

Vragen van de leden **Poppe** en **Ulenbelt** (beiden SP) aan de staatssecretaris van Defensie over *detachering van personeel van het bedrijfsleven naar Defensie*. (Ingezonden 11 maart 2009)

1

Kunt u aangeven of het waar is dat Defensie bereid is personeel dat ontslagen dreigt te worden, over te nemen om openstaande vacatures binnen de krijgsmacht op te vullen? Waarom is Defensie hiertoe bereid?

2

Is het waar dat Defensie een werkgroep heeft ingesteld die over een lijst van 1500 militaire functies beschikt, die tijdelijk door burgers kunnen worden vervuld? Kunt u aangeven hoe deze lijst is samengesteld? Kunt u aangeven waarom deze 1500 militaire functies door burgers kunnen worden vervuld en om welk soort functies het gaat? Waarom heeft Defensie deze vacatures niet eerder voor burgers opengesteld?

3

Kunt u aangeven met welke bedrijven Defensie in gesprek is over overname van personeel en om hoeveel werknemers het gaat per bedrijf?

4

Bent u voornemens om aan de intredende burgermedewerkers afkomstig van bedrijven te vragen om vrijwillig naar Afghanistan te gaan? Zo ja, onder welk mandaat en welke

rechtspositie vallen deze mensen? Worden deze mensen als burgermedewerker uitgezonden of als tijdelijk militair? Wordt deze mensen gevraagd om militair te worden?

5

Vallen de intredende burgermedewerkers onder dezelfde CAO en arbeidsvoorwaarden als ander personeel in dienst van defensie? Zo nee, onder welke CAO en arbeidsvoorwaarden dan wel? Kunt u aangeven of voor deze instromende werknemers het tuchtrecht van toepassing is?

6

Staat u garant voor een soepele overname van de pensioenopbouw en pensioenrechten? Zo nee, waarom niet?

7

Krijgt het intredende burgerpersoneel een contract op basis van het contract dat ze binnen hun bedrijf hadden/hebben? Zo nee, welk contract gaat u deze arbeiders aanbieden?

8

Kunt u aangeven of Defensie bereid is om werknemers van DAF Trucks arbeid aan te bieden, aangezien DAF Trucks geen burgers wil detacheren maar enkel aan een definitieve overstap wil meewerken?¹

9

Deelt u de mening dat de uitspraak van ACOM-voorzitter Kleian waar is, die in de Volkskrant¹ zegt dat burgers

juist plekken gaan bezetten «die een rustpunt vormen in de carrière van een militair»?

¹ de Volkskrant, 6 maart 2009: «Personeel van DAF en Corus kan naar het leger».

Antwoord van staatssecretaris **De Vries** (Defensie) (ontvangen 1 april 2009)

1

Defensie is inderdaad bereid om openstaande vacatures te vullen met personeel dat ontslagen dreigt te worden. De belangrijkste reden hiervoor is het aantal vacatures dat Defensie op dit moment kent te verminderen waardoor zowel de uitzenddruk als de werkdruk voor het zittende personeel afnemen. Daarnaast kan Defensie op deze wijze een bijdrage leveren aan de oplossing van de oplopende werkloosheid.

2

Defensie heeft op dit moment ongeveer 7300 militaire vacatures. Daarvan zijn ongeveer 5800 operationele basis- en doorstroomfuncties die alleen door militairen kunnen worden vervuld. Door de aard van deze functies en uit doelmatigheidsoverwegingen komen alleen jonge mensen (tot ongeveer 30 jaar) voor de operationele basisfuncties in aanmerking. De operationele doorstroomfuncties kunnen alleen worden vervuld door interne kandidaten die ervaring hebben opgedaan in het operationele

veld. Instroom van buiten Defensie op deze functies is hooguit mogelijk voor herintreders (oud-militairen) met de nodige operationele ervaring. Ongeveer 1500 van de militaire vacatures zijn civiel herkenbare functies. Daarbij gaat het om een scala aan functies op onder andere medisch, technisch, financieel en juridisch gebied. Het betreft militaire arbeidsplaatsen die tijdelijk door burgers kunnen worden vervuld. Indien het personeel uit het bedrijfsleven dat op deze functies solliciteert voldoet aan de vereiste kennis en competenties kan een tijdelijke aanstelling als burger geschieden.

3

Defensie heeft rechtstreeks contact met diverse bedrijven, waaronder Corus en DAF. De meeste bedrijven geven er echter de voorkeur aan hiermee niet in de publiciteit te treden. Defensie laat het aan de bedrijven zelf over hier in de media bekendheid aan te geven. Naast deze directe contacten heeft Defensie via de 33 mobiliteitscentra van het UWV contacten met andere bedrijven.

4

Burgermedewerkers die op uitzending gaan doen dit altijd op vrijwillige basis, tenzij in de functieomschrijving is opgenomen dat uitzending of deelneming aan missies onderdeel is van de werkzaamheden die bij de functie horen. Zij worden voor de duur van de uitzending gemilitariseerd zodat de rechten (en plichten) van militairen ook op hen van toepassing zijn. Dit geldt voor alle burgers bij Defensie die worden uitgezonden.

5

Op intredende medewerkers zijn dezelfde arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van toepassing als voor het overige defensiepersoneel. Indien zij worden aangesteld als militair is ook het tuchtrecht van toepassing.

6

Personeel dat in dienst treedt bij Defensie wordt als deelnemer aangemeld bij pensioenfonds ABP. Dit personeel kan de waarde van de pensioenopbouw bij het pensioenfonds van de voormalige werkgever laten overdragen aan het ABP.

7

Over de arbeidsvoorwaarden bij indiensttreding bij Defensie zal met

de betrokken werknemers individueel overleg worden gevoerd. In de regel is bij collectieve ontslagen in het bedrijfsleven sprake van een regeling die in materiële of immateriële zin voorziet in een compensatie voor in voorkomend geval gederfde inkomsten.

8

Zoals ook gesteld in antwoord op vraag 1 en 2 is Defensie bereid om 1500 civiel herkenbare militaire vacatures tijdelijk te vullen met burgers. Daarvoor komen ook werknemers van DAF Trucks in aanmerking.

9

Nee. Het blijven militaire functies, die echter door het grote aantal vacatures nu tijdelijk ook door burgers kunnen worden vervuld. Het vervullen van deze vacatures, met militairen of burgers, zal de werkdruk voor het zittende personeel verminderen.